

**Samfunnsviterne i Finnmark inviterer til åpent  
temamøte 11. mai 2017 i Vadsø:  
*Hva skjer med Finnmark?***

**Tema:** New Public Management, regionaliseringen i Norge og betydning for offentlige arbeidsplasser i Finnmark.

**Tid:** Torsdag 11. mai 2017 kl. kl. 13.00 – 16.30

**Sted:** Scandic Vadsø hotel

<b>Tid</b>	<b>Tema og innleder</b>
13.00	Velkommen ved fylkesleder Kai Lund
13.05	Innledning ved styreleder i Samfunnsviterne Merete Nilsson
13.15	New Public Management prinsipper og erfaringer, professor Kjell Arne Røvik, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
14.00	Spørsmål, diskusjon
14.30	Kaffepause
14.45	Regionaliseringsprosessen i Norge og konsekvenser for distriktene/Finnmark, ved professor Nils Aarsæther, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
15.30	Spørsmål, diskusjon
16.00	Informasjon om Samfunnsviterne ved generalsekretær Gunn Elisabeth Myhren
Ca. 16.15	Avslutning ved fylkesleder Kai Lund

# New Public Management og andre forandringideer for samtidens offentlige forvaltning

Foredrag – Samfunnsviterne i Finnmark, Vadsø 11.05. 2018

Kjell Arne Røvik, UiT – Norges arktiske universitet.

# POPULÆRE ORGANISASJONSIDEER

- Oppskrifter på god ledelse:
  - Serviceledelse
  - Teambasert ledelse
  - Endringsledelse
  - Transformativ ledelse
  - Total kvalitetsledelse
  - Verdibasert ledelse
  - Process value management
  - Knowledge management
  - Dialogbasert ledelse
  - Fjernledelse
  - Klasseledelse
  - Selvledelse
  - Storytelling
  - Karaokeledelse

# OPPSKRIFTER PÅ "RIKTIG" ORGANISASJONSSTRUKTUR

- Divisjonalisert struktur
- Prosjektorganisering
- Matrisestruktur
- "Flat struktur"  
(avbyråkratisering)
- Resultatenhetsmodell

# OPPSKRIFTER PÅ "GOD ORGANISASJONSKULTUR"

- Kundeorientert servicekultur
- Forandringskultur
- Prestasjonskultur
- "Kulturmiksing" (NAV, StatoilHydro)



## Oppskrifter for personalhåndtering

- - Medarbeidersamtaler
- - Kompetanseutviklings-oppskrifter
- - Motivasjonsoppskrifter
- - Empowerment (myndiggjøring)

# **OPPSKRIFTER FOR PROSEDYRER, RUTINER OG PROSESSER**

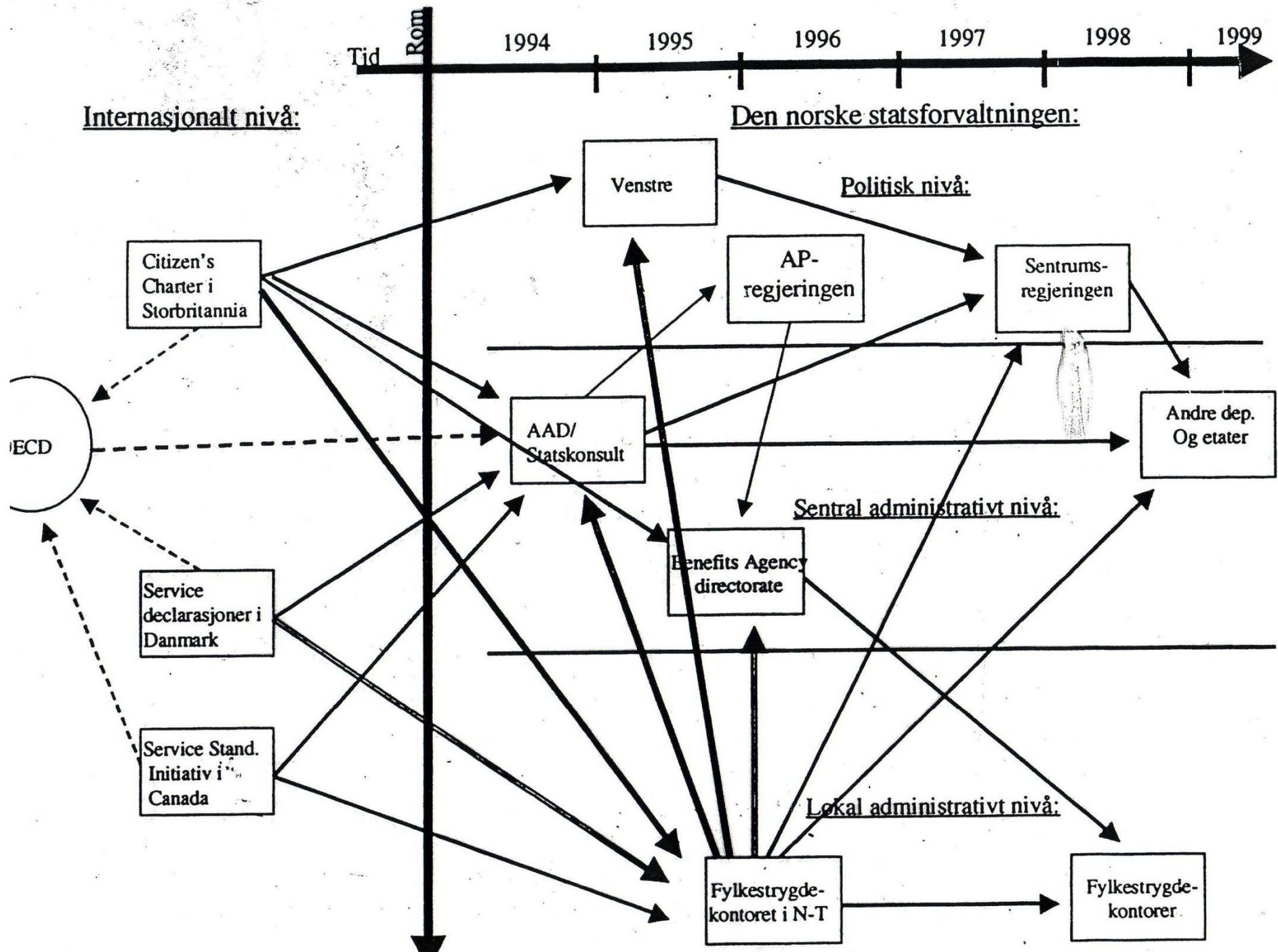
- Målstyring og virksomhetsplanlegging
- Lean production
- Just-in-time
- Kvalitetsstyring
- Kvalitetssikring
- Evaluering
- Business process reengineering
- Activity based costing (abc)
- Benchmarking
- Balansert målstyring
- Best practice
- Shareholder value

## SPENNENDE SPØRSMÅL:

1. Hvor oppstår de mest populære oppskrifter for ”riktige” måter å organisere og lede på ?
2. Hva handler disse oppskriftene om ? hva er deres innhold ?
3. Tidsreise: hva kjennetegner de mest populære organisasjonsideer i dag i forhold til de som var populære tidligere (for eksempel for ti, tyve eller tredve år siden)

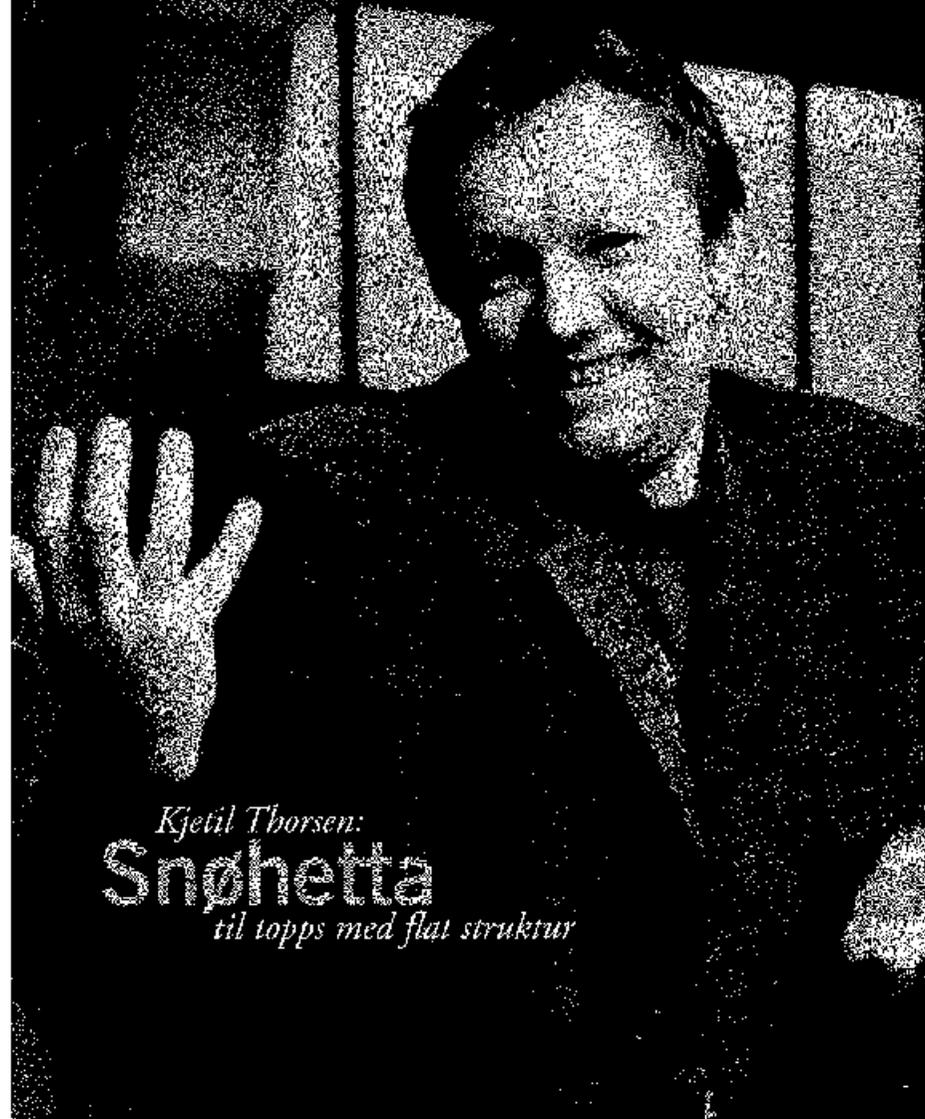
## SPENNENDE SPØRSMÅL forts.:

4. "Reiseruter": hvordan blir populære organisasjonsideer spredt ? hvilke "reiseruter" følger de vanligvis ?
5. Vinnerne: hvilke felles egenskaper har de mest populære og utbredte oppskrifter ?
6. Fra prat til praksis: hva skjer når tilnærmet globalt utbredte og langveisfarende ideer skal implementeres ?



For deg som flyr i henriks i Norge • Nr 3/4 -- Våren/April 2001 • Ta gjerne med bladet når du forlater flyet

# SAS Magasinet



*Kjetil Thorsen:*

## Snøhetta

*til topps med flat struktur*

□ Dette bildet kan ikke vises for øyeblikket.



# Masterideer:

## DEFINISJON:

En masteride er en idestrøm som i en periode har fått særlig stor legitimitet og utbredelse, som samtidig gir legitimitet og retning til lokale definisjoner av problemer og løsninger i svært mange organisasjoner på tvers av sektorer og nasjoner, og som har stor reformutløsende kraft.



# Kjennetegn (Characteristics)

1. STOR UTBREDELSE (PANDEMISKE IDEER)



## 2. UKLARE OPPHAV (FUZZY ORIGINS)



### 3. SELVBEGRUNNENDE IDÉER



## 4. EKLEKTISKE IDÉER



## 5. REFORMUTLØSENDE IDEER.

## Moderniseringsoppskriftenes "DNA"

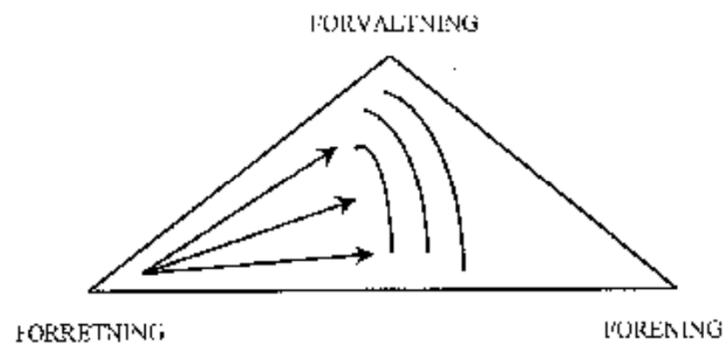
- Det finns "familier" av oppskrifter
- Men det finns også konkurrerende oppskrifter
- Populære oppskrifter er ideer (ikke ting)
- Tid: Oppskriftenes varighet som forbilder

## DET TRE RENE TYPER ORGANISASJON:

FORVALTNING

FORRETNING

FORENING



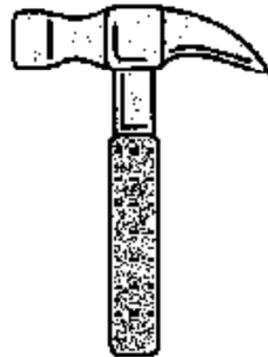
# IDESTRØMMER SOM FORMER SAMTIDENS ORGANISASJONER

Datagrunnlaget: Tre undersøkelser

1. VIRKSOMHETSSTUDIEN
2. KONSULENTSTUDIEN  
(Deloitte & Touch, Accenture, KPMG, CapGemini)
3. PUBLIKASJONSSTUDIEN  
Bestselgerstudien  
Harvard Business Review-studien

# MODERNE ORGANISASJONSOPPSKRIFTER

VERKTØY



ELLER

MOTER?



ELLER BEGGE DELER?



# Idestrømmer etter tusenårsskiftet

1. MENGDE:

Ideeksplosjon rundt tusenårsskiftet

2. FORM:

Fra virksomhetsspesifikke ideer til organisasjonsoppskrifter



## HVORFOR "IDEEKSPLOSJON" VED TUSENÅRSSKIFTET?

- Tilbudsdrevet
- Ideologisk drevet
- Etterspørselsdrevet



# 1. AVBYRÅKRATISERING

## BEGREP OG GREP FOR OMBYGGING OG NYBYGGING AV SAMTIDENS ORGANISASJONER

### A. FLEKSIBILISERING

- Raskere ombygging av formelle strukturer
- Økt bruk av temporære organisasjonsformer
- Økt bruk av "temps"

### B. KONTRAKSJON

- Horisontal kontraksjon
- Vertikal kontraksjon



## 2. PERSONALFELTET: FRA LEDELSE TIL STYRING

- LEDELSE: Desentralisert, direkte og dialogbasert påvirkning utøvd gjennom relasjonen mellom den enkelte leder og den/de ansatte.
- STYRING: Sentralisert og direktivlignende påvirkning utøvd indirekte gjennom formelle strukturer og formaliserte styringssystemer.



## Byrkjeflot 1997: Overgang fra styring til ledelse fra og med 1980

### Uttykk:

- Økt oppmerksomhet mot ledelse (mange organisasjoner med diagnosen "ledelsesproblem")
- Ulike lederoppskrifter, dog enig om at ledelse var viktig!

### Årsaker til ledelsesbølgen på 1980-tallet:

- Privat sektor: Økt internasjonalisering som kaller på fleksible, desentralisert, aktivt lederskap
- Offentlig sektor: Ideologisk impuls på slutten av 1970-årene: NPM med vekt på ledelse.
- Den antiautoritære arven av 1970-årene.



## PENDELSLAGET TILBAKE RUNDT TUSENÅRSSKIFTET: FRA LEDELSE TIL STYRING

- FÆRRE LEDELSSESSATSNINGER:
  - De store konsulentselskapene
  - Telenor og Posten: atskillig mindre ”trøkk” på ledelse
    - Færre ledelsessatsninger
    - Innholdet i ledelsesprogrammene skifter karakter.
  - Publikasjonsstudien: Ingen endringer i publisert volum, men endringer mht. idealene for god ledelse etter 2000.



Brudd med ledelsesidealene fra 1980 og 1990-årene:

Idealene 1980 – 2000

Idealene etter 2000

- Ledelse kan læres, og kan man ledelse, kan man lede alt
- Lederen som superstjerne
- Lederen som endringskåt “snuoperatør”
- Den gode leder kan virksomheten (ikke bare ledelse)
- Lederen som hverdagshelt
- Den kontinuitetsorienterte leder.



## STYRINGSBØLGEN

KOMMER TIL UTTRYKK PÅ TO HOVEDMÅTER:

- REHIERARKISERING
  - Forsøk på å trekke inn og sentralisere avgjørelsesmyndighet i toppen av virksomheten
  - Ved å tilpasse den formelle vertikale strukturen slik at styringssignaler trenger lettere ut og ned i virksomheten.



## ”INSTALLERING” AV NYE STYRINGSSYSTEMER

- Massiv satsning på utvikling og implementering av formaliserte styringssystemer (a’la Balansert Målstyring).
- Dvs: system for identifisering, registrering og måling av så vel finansielle som ikke-finansielle verdidrivere.
- Legger opp til at styringsinformasjon og styringsgrep skal være så tett koplet som mulig.

Påstand: Pendelslaget fra ledelse til styring  
understøttes av en "cockpitvisjon" for  
moderne virksomhetsstyring



## **TO PARADOKSALE IDESTRØMMER:**

- **AVBYRÅKRATISERING**

(utstrakt bruk av temporære former, kontinuerlig omstilling, og sammentrekking i det horisontale og vertikale planet)

Opptrer ofte sammen med:

- **REBYRÅKRATISERING**

(mer vekt på indirekte, upersonlig påvirkning gjennom bruk av formaliserte styringssystemer)

- - "Roter til" Weber, men inngår ofte i et samvirkende reformgrep for å øke ledelsens styringskapasitet



## NOK ET PARADOKS PÅ PERSONALFELTET:

### **REBYRÅKRATISERING:**

Mindre innslag av ”soft” ledelse, mer styring og økte krav til etterprøving av den enkelte medarbeiders innsats.

### **AVBYRÅKRATISERING:**

Innebærer også ofte avformalisering av den organisasjonsinterne sosiale samhandling. (lett omgangstone, blåturer, vinlotteri, etc)



### 3.FORRETNINGSFORMENES SEIER OVER FORVALTNING OG FORRETNING

**DEN RADIKALE ØKONOMISME:** Forestillingen om at alle typer organisasjoner bør utformes i bildet av bedriften som ideal.

#### **KOMMER TIL UTTRYKK:**

- - Valg av grunnleggende organisasjonsform (forretningen)
- Valg av strategi (de militære forbilder)
- Valg av verktøy for intern ressurstyring.



## 4. FRA "SILO" TIL PROSESSBASERT ORGANISERING

- Kommer til uttrykk i sterk opptatthet av de horisontale verdiskapende prosesser i virksomheten.
- **Prosess:** En handlingskjede der input omdannes til output med det formål å oppfylle en eller flere interessenters (kunder, borgere) behov.
- **Hammer (2001):** *"An organized group of related activities that together create a result of value to customers."*
- **Felles fiende:** "Siloen": den sentralt styrte og vertikalt sterkt funksjonsinndelte organisasjon.
- **Grep:** "Pølseorganisering" (horisontal organisering, for eksempel ved hjelp av matrisestrukturer)



## 5. OMDØMMEHÅNDTERING: UTVIKLINGEN MOT MER EKSPRESSIVE ORGANISASJONER

- Samlebetegnelse på aktiviteter som sikter mot å presentere en organisasjon på mest mulig fordelaktige måter overfor ulike interessenter i omgivelsene
- Omfatter aktiviteter som
  - Merkevarerbygging (branding)
  - Kommunikasjonsstrategier
  - Samfunnsansvar (Corporate Social Responsibility)
  - Design av visuelle symboler

Fellesnevner: Det tydelige ekspressive aspektet.



# FRA PRAT TIL PRAKSIS: NÅR IDEER SKAL TAS INN OG TAS I BRUK



Iverksetting og gjennomføringskraft:

Viktig

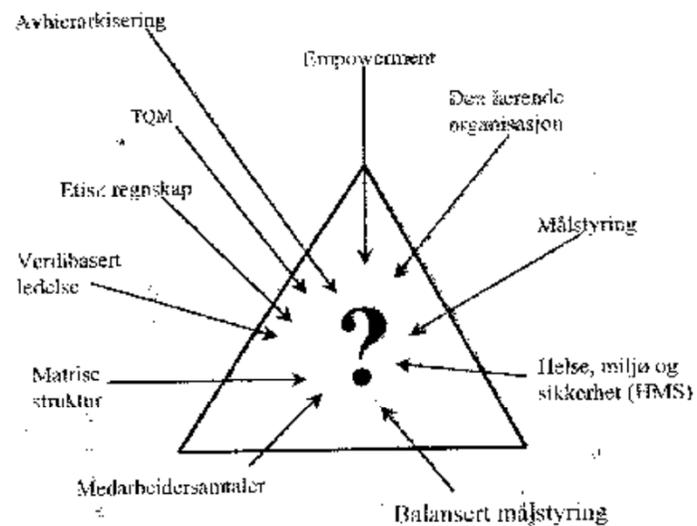
Vanskelig

Vanskjøttet

## FRA PRAT TIL PRAKSIS: NÅR IDEER SKAL TAS INN OG TAS I BRUK

### FRA PRAT TIL PRAKSIS: NÅR IDEENE REISER INN Å MØTER PRAKSISFELTET

("THE KNOWING-DOING GAP")





## HVA SKJER NÅR IDEER SKAL IMPLEMENTERES ?

- TRE ETABLERTE SCENARIER:

- DET OPTIMISTISKE:

- Rask og uproblematisk implementering

- DET PESSIMISTISKE:

- Frastøting

- DET ARTISTISKE:

- Frikopling (mellom prat og praksis)



## TO ALTERNATIVE SCENARIER:

### 1. VIRUSTEORIEN:

- Når organisasjons- og ledelsesideer oppfører seg som virus.

### 2. OVERSETTELSESTEORIEN:

- Når ideer redigeres



# REFORMIDEER FORSTÅTT SOM VIRUS



Virus og effekter av organisasjonsideer som for eksempel fagteam:

VIRUSTEORIEN SETTER OPP ET DIFFERENSIERT EFFEKTBEGREP:

- Ideer – som virus – kan ha lang inkubasjonstid.
- Ideer – som virus – kan forsvinne ut igjen.
- Ideer – som virus – kan mutere, inaktiveres og reaktiveres.
- Ideer – som virus – kan ha massive effekter.



## OVERFØRING OG IMPLEMENTERING AV IDEER SOM OVERSETTELSE

- Grunnleggende innsikt: Når ideer/oppskrifter implementeres, skjer det ikke bare noe med organisasjonen, men også med ideen.
- Spørsmål:
  - Hvorfor blir ideer oversatt når de implementeres?
  - Hvordan foregår det (finns det ”oversettelsesregler”?)



## HVORFOR OVERSETTES IDEER NÅR DE IMPLEMENTERES ?

- Bevisst, rasjonell oversettelse
- Oversettelse for å unngå konflikter
- Ubevisst oversettelse

# HVORDAN LYKKES MED Å LAGE GODE LOKALE OVERSETTELSER AV IDEER ?

## **FIRE DYDER:**

### **1. KUNNSKAP**

- Kunnskap om kontekster det oversettes *fra*
- *Dekontekstualiseringskompetanse*
- *Rekontekstualiseringskompetanse*
  
- Kunnskap om kontekster det oversettes *til*
- *Sorteringskompetanse*
- *Konfigurasjonskompetanse*



## 2. MOT

- Når oversetteren må være språksetter
- Mulig ideal: *etterdikteren*

## OVERSETTESESDYDER (FORTS.)

3. TÅLMODIGHET
  - Oversetteren som “viruspasser”
  
4. STYRKE
  - Den mektige versus den avmektige oversetter.

# Regionreformen – og Finnmark

Nils Aarsæther

Professor i samfunnsplanlegging

ISV-HSL-UiT Norges Arktiske Universitet

# Eigen bakgrunn

- Sunnmøring, født i første del av forrige århundre. Ja, oldefar min var ein av Brødrene Aarsæther (fiskerikonsern i Finnmark 1878-1989)
- Utdanna sosiolog og statsvitar, prof. i samfunnsplanlegging
- Arbeid ved UiT sidan 1974
- Leiar for studiet i samfunnsplanlegging og kulturforståing UiT som har utdanna nærare 300 høgre grads-kandidatar. Mange i arbeid i Finnmark
- Forska på kommunal næringspolitikk, budsjettering, lokaldemokrati, innovasjon. 2015-2018: Evaluering av plan- og bygningslova
- Politisk: Leiar Troms NTEU 1991-1996 ; -sentralstyret i SP 2005-2013 – (den rødgrønne regjeringsperioden). No «partiuavhengig venstrepopulist».

# Opplegget

- Om det faglege grunnlaget for regionalisme
- Regionreform i regi av H-Frp-regjeringa (St.m. 22 Nye folkevalgte regioner, 5 april 2016)
- Dagens situasjon i Finnmark – med vekt på befolkningsutvikling
- Showdown: Finnmark blir ofra i spelet om Nord-Norge, saman med ei todeling av landsdelen som nesten ingen vil ha
- Fra 8. juni til 11. september – og deretter? Tankar om strategi for framtidens Finnmark

# Faglege grunnlag for regiontenking: Tre tradisjonar

- Distriktpolitisk utviklingsorientering, economic-base-teori og oppbygging av eksportindustriar. (Nord-Norge-programmet 1951 fx)
- Autonomi og identitet: Idear om regionalt sjølstyre for å matche sentralstaten, som i «Regionenes Europa», delstatspolitikk i USA, Tyskland, Spania
- Teori om at storbyvekst med omland erstattar dannar funksjonelle regionar, altså styring utan mellomnivå. Global byteori står sterkt
- Regiontenkinga kviler i svært liten grad på demokratioppfattingar. Demokratiteori gir også lite støtte til «mellomnivået». (Norske fylke er imidlertid basert på folkevalgt styring)

# Det faglege grunnlaget for dagens reform

- Manglar. Ingen samanhengande refleksjon over region- teoriar og tradisjonar.
- Ingen utredning, ingen kunnskapsmiljø inne i prosessen.
- St.m 22 prega av lite samanhengande og til dels motstridande resonnement, det som styrer er ei fiksering på talet 10, satt på spissen: «og så får vi sjå korleis vi skal ordne landet ut frå det talet»
- Ser også bort frå grunnlaget for regiontenking utarbeidd av forskarar i forkant av forrige reformrunde (2010-regionpolitikk-havariet).

# Regionreform som svært få har bedt om

- Regionreform som «erstatning» for at regjeringspartia ikkje har fleirtal for primærstandpunktet – å fjerne heile region/fylkesnivået
- Grunnlaget for reformen er ei politisk viljeserklæring. Regjeringen **mener**: «Større folkevalgte regioner er nødvendig» (St.m. 22 2015-2016, s.34)
- Ingen tydeleg problem/krisebakgrunn eller svikt i dagens fylkeskommunale styrings- eller tjenestesystem er påpeika.
- Ingen større oppgåver overført frå staten, tvert om har ein starta å tømme fylkeskommunane for oppgåver (tannhelsereformen)
- Alle motargument møtt med fiksering på tallet «10» (står godt til «100 kommunar») – altså ei reform som føreset ein heilt anna kommunestruktur

- Grunnen til 2010- havariet: Altfor luftige visjonar .  
Forbundsstat-tenking - og Schøtt Pedersen si avgjerande setning.
- Ny reform: Reduksjon gjennom enkel fusjon. Tallet 10.
- Argument 1: «Bygge større fagmiljø»
- Argument 2: Med 10 regionar «... vil funksjonelle områder kunne ses i sammenheng som grunnlag for samfunnsutviklingen» (st.m. 22 2015-16, s 10). Men Norge har berre ein funksjonell region: Oslo-regionen, som omfattar Østfold – delar av Oppland, av Hedmark, Akershus, Buskerud og Vestfold – «intercity-trianglet». Og Oslo skal ikkje berørast av reformen!
- Argument 3: Vise til hlgre utdanning sine nye strukturar. Men «under radaren» blir nye strukturar bygd opp utan samordning med regjeringa si regiondanning (NTNU og Nord Univ går fullstendig på tvers av foreslått ny regioninndeling).

# Offisielle kriterier for regionreform

- «...fremme en samfunnsutvikling hvor samfunnet utvikles mer nedefra» (St.m. 22, s.5)
- «...bidra til styrking av lokaldemokratiet»
- Gode mål, men mål som i liten grad er foreinlege med større strukturar, færre folkevalgte og større avstandar
- Utover der det er geografisk naturleg (overkomelege avstandar i Oslo-området, Trøndelag og Agder) er det vanskeleg å sjå at desse måla kan bli nådd gjennom «om lag 10» (og Oslo skal ikkje berørast av ny regioninndeling!)

# Dagens situasjon: Vekst i alle tre Nordnorske fylker

- Nordland 241.906
  - Troms 164.330
  - Finnmark 75.758                      2017: 76149
- 
- Nord-Norge samla 481.994
  - – ca. 180.000 i dei tre vekstkommunane Alta, Tromsø og Bodø
  - - ca. 300.000 i «eksport-områda»: Småby- og bygde-Nord-Norge

## Finnmark: Befolkningsutvikling: Opptur, nedtur – og ny opptur etter 2008!

SSB sine befolkningstal frå 1951 til 2017

1951: Gjenreisingsfylket tar form: 64.511

1975: Toppåret for Finnmark: 79.413  
(+15.000!)

2008: Til bunns? (minus 7.000) 72.399

2017: «På beina igjen» -  
(+ 4.000)

76.149

## Forslaga: (1) Ein region i Nord –

- Yndlingstema For NRK Troms og avisredaktørar
- For fylkespolitikarar i Troms som ser for seg eit stor-Tromsø i Nord
- For NHO, H og Frp – som også «tenker stort»
- Men ikkje for folk flest i Nordland, Troms eller Finnmark. Tydelege signal i meiningsmålingar: Folk vil fortsatt ha sitt eige fylke
- «Men korfor lytte til folk flest, når vi på toppen veit betre?»  
(Stortingskomite som avviser å møte folkevalde frå Finnmark..)
- Har vi så erfaringar med ein felles region? Ja, felles fiskeriregion sidan juni 2016. Kva har skjedd her?

# Nord-Norge som ein fiskeriregion opnar salg av fiskefartøy ut av Finnmark

Ved årsskiftet 2016/2017: Sidan fylkesgrenser for kvote/fartøyoverføring blei oppheva juni 2016:

- 12 fartøy med kvote har gått fra Finnmark til Nordland og Troms
- 1 fartøy med kvote har gått frå Nordland/Troms til Finnmark
- = 11 fartøy i minus på eit halvt år.
- (tal frå Fiskeridirektoratet)

Kvotesalg utan fartøy sidan juni 2016:

- 7 båtkvoter ut av Finnmark, til Nordland/Troms
- 5 båtkvoter til Finnmark, fra Nordland/Troms

# Ulemper ved ein nordnorsk region

- Tromsø som regionsenter vekker motstand – og politisk uro.
- Erfaringa med Landsdelsutvalget var dårleg: vanskeleg å lage felles NN-politikk med så mykje geografi.
- Etter LU: Utruleg dårleg politisk handverk i forsvarspolitikken.
- Politisk sett: Storregion gir elitedanning
- Demokrati: Partiarbeidet blir svært tungrodd
- Marginalisering av Helgeland og Øst-Finnmark,
- Folk vil oppleve fremmedgjøring fra det politiske, det blir færre folkevalgte fra Finnmark
- Når Stortingsvalgkretsane etterkvert blir tilpassa kan den siste Finnmarking ha forsvunne frå rikspolitikken

## Alternativ 2: Samanslåing Troms-Finnmark

- Overføring av minst 300 offentlege arbeidsplassar fra Finnmark til Tromsø (i Sogn & Fj.: Kalkulert tap på 600)
- Svekka grunnlag for privat sektor, spesielt i Aust-Finnmark  
Sterkare rivalisering mot Nordland, tydeleg splitting av Nord-Norge
  - som Sør-Norge vil kunne tjene på
- Finnmark si befolkning vil i praksis bli fratatt sin politiske stemme
- Risiko for befolkningsnedgang i Finnmark

# Nokre vil hauste fordelar...

- For fagfolk på reise: Fordel å jobbe i større stabar
- Fordel for Staten/ Oslo: Slippe å forhalde seg til særreglar for Finnmark – dilemmaet og kostander overført til Tromsø
- Suksessen i Tromsø (UiT osv) kan framstillast slik at det overskygger at det er problem lenger aust
- Relativ fordel for Nordland: Sleppe kostnader ved omorganisering, mot store kostnader for Finnmark/Troms.
- Fordel for Tromsø: Overføring av arbeidsplassar frå Finnmark

## Alt. 3: 3 regionar i nord – fusjonar i sør

- Fylka i Nord-Norge opprettheld sin handlingskapasitet, mens øvrige region-Norge blir lamma i årevis av omstillingskostnader
- Utjamningspolitikken i Nord med skifte i koalisjonar kan førast vidare (Finnmark i allianse med Nordland om nødvendig): dynamikk
- Politisk interesse i nord ikkje svekka -Fleire vil kjenne og utfordre sine leiarar – kan nå fram med sitt engasjement, betre enn i sør
- Lettare å slanke og å eksperimentere i administrasjoenn – i allfall i prinsippet
- Sterk fordel for befolknninga i Finnmark, som fortsatt blir sett og deltar
- Nord-Norge får 3 av 12 stemmar, åpenbart betre enn 1 av 10 !

## Også ulemper...

- Nord-Norge kan bli sett på som lite endringsvillig og gamaldags, i sør
- Vadsø sakkar akterut som fylkeshovudstad, Alta ekspanderer
- Når ein ikkje blir utfordra på omstilling vil administrasjonen og folkevalde vil kunne vidareføre uheldige praksisar

# Konklusjon: Alt bør vere som før i Nord?

- Dagens inndeling vil for Finnmark vere betre enn ein felles region, og betre enn samanslåing med Troms
- Tre-regionar i nord vil sikre Finnmarks fortsatte politiske eksistens, med positiv betydning for fiskeria, for det samiske, for Nordområda, og for Russlandssamarbeidet – altså på heilt vitale, nasjonale innsatsområde.

# Finnmark sine nasjonale oppgaver

- Fiskeri og oppdrett: Eit spørsmål om kontroll
- Russland /Barentsregionale/Nordområde- oppgaver
- Det samiske: Kjerneområde – Kunnskap, reindrift, kultur

# Ei framtid for Finnmark? JA.

- Oppnådd stor næringsmessig allsidighet. Petro, oppdrett, vinter/fisketurisme
- Demografien i Finnmark like sunn som i Tromsø. 800 fødte i året legg grunnlag for ei god befolkningsutvikling (men bør bli betre fordelt!)
- Kampvillige folkevalgte – vitale kommunar, oppegående fylkeskommune – og Sametinget med nasjonalt ansvar
- Finnmark har opparbeidd symbolsk kapital. «Du tuller ikkje med Finnmark»:
- Symbolsk kapital kan **med kløkt** blir konvertert til politisk – og til økonomisk kapital.
- Stabilisering av kompetanse er utfordringa. Korleis få velutdanna folk til å slå rot og yngle, i små fagmiljø, på mellomstore steder. Har Finnmark løysinga?

# (Digresjon😊) Regionfarse i Nord: Nordland sitt sjakktrekk mot Troms, desember 2016

- Nordland FK: Vi vil ha samanslåing med Troms likevel
- Troms FK: JA! Jubel i NRK og Nordlys
- Nordland: Men det er ei hake ved det...
- Troms: ?
- Jo, Helgeland vil gå til Trøndelag når avstandane blir så store
- Troms: Men Helgeland må vere med!
- Nordland: Ja, einig, men da ligg Bodø geografisk midt i, så Bodø må bli regionhovudstad
- Troms: Aldri om vi godtar Bodø. For Tromsø er verdensbyen i nord.
- Nordland: Så no trekk dokker dokker ut? Feigingar.

# Finnmark i ei nøkkelrolle (foil frå desember 2016)

- Når Finnmark sa nei til regionreformen gav det gjenlyd
- Ikkje berre i Troms og Nordland, for vi ser at:
- Oslo vil ikkje med på samanslåing
- Rogaland vil ikkje med
- Møre og Romsdal vil ikkje med
- Akerhus vil ikkje med
- Så får vi sjå....
- Fasit pr mai 2017: Akershus og Finnmark blir tvangssamanslått. Eg trudde ikkje regjeringa ville ta belastninga med å legge ned Finnmark, etter Andøya..

# Region Finnmark: Strategiske poeng

- Alternativ 1: Sikre Finnmark gjennom parti/valgkanalen: Valg 11. sept. Ri på SP-bølgen, AP/SP-regjering i sikte
- Alternativ 2: Aksjon/kampanje kan vere nødvendig, **i tillegg til** valgkanalen
- Enkel plattform som peiker på mulighetene – med klar basis i kunnskap og fakta
- Vesentleg poeng: Det blir krangla om mangt i Finnmark, men det må vere folk i Finnmark som tar beslutningane som angår oss, sjøl.
- Utformast slik at den mobiliserer også Finnmarks-engasjerte på borgarleg side: Ein brei Finnmarksallianse der stridsøkser må inn i skapet. Samle Samiske interesser, Fiskeriinteresser, Russland/Barents-engasjementet, Petro-sektoren, natur/miljø og skuterfolket!
- Alliansar utover Finnmark, mobilisere utflytta
- Markedsførings: Bilder. Sosiale media. Fortellingar. Finne virksomme ord (Unngå ord av typen «som før» og «aleine»)