

# PROTOKOLL FRA STYRESEMINAR I SAMFUNNSVITERNE 23.-24. APRIL 2015

Tid: 23. april - 24. april 2015

Sted: Hotel Skt. Petri, København

Styremedlemmer: Merete Nilsson, nestleder  
Margot Vågdal  
Vidar Anderssen  
Frode Svartvatn  
Anne Karine Wilson  
Eirik Chr. Æsøy

Silje Fjærestad, studentrepresentant

Forfall: Knut Aarbakke, leder (deltok kun på e-postbehandling av sak 24 og 25)  
Christer Wiik Aram (permisjon 01.03.15 - 31.12.15)  
Torill Monstad  
Marius Knagenhjelm, fung. første vara (i Wiik Arams permisjonsperiode)  
Sofie Hove Stene, tredje vara  
Lars Hovland, fjerde vara  
Marthe Stiansen, femte vara

Sekretariatet: Gunn Elisabeth Myhren, generalsekretær  
Torun Høgvold Enstad, referent  
Jan Olav Birkenhagen (f.o.m. sak 24/15 t.o.m. sak 27/15)  
Elisabeth Østreng  
Åse Marie Eliassen (f.o.m. sak 24/15)

---

## **Sak 21/15**

Innstilling:

### **Godkjenning av innkalling og dagsorden**

Innkalling og dagsorden godkjennes.

Debatt:

Merete Nilsson innledet. Det foreligger tre protokoller til godkjenning.

Votering:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

## **Sak 22/15**

Innstilling:

### **Godkjenning av protokoller**

Hovedstyret godkjenner protokoll fra hovedstyrets møte 5. mars 2015, protokoll fra hovedstyremøte pr. e-post 10.-16. mars 2015 vedr. tariffkrav, samt protokoll fra hovedstyremøte pr. e-post 26.-27. mars 2015 vedrørende høringsuttalelse om vurderingsgrunnlag og fraværsgrenser i videregående skole.

- Debatt: Merete Nilsson innledet.
- Votering: Enstemmig vedtatt.
- Vedtak: Hovedstyret godkjenner protokoll fra hovedstyrets møte 5. mars 2015, protokoll fra hovedstyremøte pr. e-post 10.-16. mars 2015 vedr. tariffkrav, samt protokoll fra hovedstyremøte pr. e-post 26.-27. mars 2015 vedrørende høringsuttalelse om vurderingsgrunnlag og fraværsgrenser i videregående skole.

## Sak 23/15

### **ORIENTERINGER**

#### Akademikerne:

Generalsekretæren orienterte om følgende:

- Akademikernes organisasjonsutvalg starter sitt arbeid 6. mai.
- Årets tariffoppgjør i offentlig sektor startet denne uken.

#### Aktuelt fra sekretariatet:

Generalsekretæren orienterte om følgende:

- Det ble avholdt møte i arbeidsgruppen for pedagogiske tjenester denne uka.
- Knut Aarbakke har deltatt på fylkesavdelingen i Trøndelags tariffkonferanse. Gunn E. Myhren har deltatt på årsmøtet i fylkesavdelingen i Rogaland.
- Generalsekretæren er i ferd med å forhandle avtale om Microsoft Dynamics som nytt medlemssystem. Implementering antas å starte til høsten.
- Generalsekretæren informerte om innkommet sak fra fylkesavdelingen i Østfold vedrørende registrering av fylkestilhørighet og redegjorde for hvorfor saken ikke ble foreslått fremmet. Generalsekretæren mener at registrering av medlemmenes fylkestilhørighet fra arbeidsstedstilhørighet til bostedstilhørighet ikke uten videre kan endres av hovedstyret, da det vil berøre delegatsordningen til landsmøtet. Generalsekretæren mener derfor at problemstillingen bør behandles i organisasjonsutvalget. Styret tilsluttet seg dette. Medlemmer i nabofylkene blir nå invitert til fylkesavdelingenes arrangementer for å imøtekomme fylkesavdelingenes behov for å nå sine medlemmer.
- Arendalsuka 2015: Samfunnsviterne legger opp til å ha et eget arrangement om skole utdanning og helse på Solsiden torsdag 13. august kl. 19-21. Vi bemanner Akademikernes stand samme dag på formiddagen.
- Samfunnsviterne, NITO og Polyteknisk forening har avholdt to møter om innovasjon, teknologi og helse. Samfunnsviterne, Tekna og Polyteknisk forening samarbeider om ARENA-prosjektet.
- Generalsekretæren er i kontakt med et kommunikasjonsbyrå for eventuelt samarbeid om styrking av synlighetsarbeidet.
- Ansettelses av nye rådgivere på sekretariatet anslås ferdig innen 1. mai 2015.

**Sak 24/15****Resultatregnskap og balanse 2014**

Innstilling:

Hovedstyret vedtar at overskuddet på 3 389 593 overføres foreningens formålskapital med kr 2 389 593 og sikringsfond med kr 1 000 000.

Hovedstyret vedtar resultatregnskap og balanse for 2014 med vedtatt disponering av foreningens overskudd.

Debatt:

Gunn Elisabeth Myhren innledet og presiserte at hovedstyret godkjenner regnskapet. Kontrollkomiteen fastsetter regnskapet innen 1. mai.

Votering:

Enstemmig vedtatt. Knut Aarbakkens stemme ble avgitt pr. e-post, se vedlegg 1 til protokollen.

Vedtak:

Hovedstyret vedtar at overskuddet på 3 389 593 overføres foreningens formålskapital med kr 2 389 593 og sikringsfond med kr 1 000 000.

Hovedstyret vedtar resultatregnskap og balanse for 2014 med vedtatt disponering av foreningens overskudd.

**Sak 25/5****Samfunnsviternes årsberetning 2014**

Innstilling:

Hovedstyret tar Samfunnsviternes årsberetning 2014 til etterretning.

Debatt:

Gunn Elisabeth Myhren innledet. Debatt.

Votering:

Enstemmig vedtatt. Knut Aarbakkens stemme ble avgitt pr. e-post, se vedlegg 1 til protokollen.

Vedtak:

Hovedstyret tar Samfunnsviternes årsberetning 2014 til etterretning.

**Sak 26/15****Nominasjon til Akademikerprisen 2015**

Innstilling:

Hovedstyret vedtar å fremme professor Aksel Tjora som kandidat til Akademikerprisen 2015.

Debatt:

Merete Nilsson innledet. Debatt.

Votering:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Hovedstyret vedtar å fremme professor Aksel Tjora som kandidat til Akademikerprisen 2015.

*Fredag 24. april hadde hovedstyret et tre timers seminar om kommunereform, produktivitet og innovasjon i Danmark, ved DAMVAD.*

**Sak 27/15**                      **Utvikling av rolleforståelse blant medlemmer, tillitsvalgte og studentrepresentanter**

Innstilling:                      Hovedstyret tar generalsekretærens orientering og diskusjon til orientering.

Debatt:                              Gunn Elisabeth Myhren, Torun Høgvold Enstad, Jan Olav Birkenhagen og Åse Marie Eliassen innledet. Debatt. Sekretariatet vil utvikle rutiner, rammer og forventninger rundt tillitsvalgtrollen.

Votering:                          Enstemmig vedtatt.

Vedtak:                              Hovedstyret tar generalsekretærens orientering og diskusjonen til orientering.

**Sak 28/15**                      **Samfunnsviternes standpunkter til effektivisering og organisering av offentlig sektor**

Innstilling:                          Hovedstyret vedtar følgende standpunkter om effektiviseringsprosesser i offentlig sektor:

**Hovedstyret vedtar følgende standpunkter om effektiviseringsprosesser i offentlig sektor:**

***1. Offentlig sektors rolle i verdiskapning og samfunnsutvikling***

*Offentlig sektor skal ha en bærende rolle i samfunnsutvikling og verdiskapning. Et kompetent, effektivt og faglig sterkt byråkrati er et nødvendig korrektiv i politikken og en viktig forutsetning for demokrati, rettssikkerhet og gjennomføringskraft. Samfunnsvitene mener at:*

- 1. Rettssikkerhet, menneskeverd, likeverdighet, brukermedvirkning og valgfrihet, forutsigbarhet, trygghet og bærekraftig utnyttelse av samfunnets menneskelige og økonomiske ressurser må ligge til grunn som bærende hensyn når offentlig virksomhet organiseres, effektiviseres og videreutvikles.*
- 2. Anbudsprosesser må profesjonaliseres og i større grad tilpasses i forhold til de særlige krav som følger av tjenestens egenart, for eksempel slik at innsyn, medvirkning, kvalitet og valgfrihet sikres bedre når det er omsorgstjenester som settes ut på anbud.*
- 3. Lønns- og arbeidsvilkår må være kriterier i anbudsprosessene.*
- 4. I den grad private aktører skal levere tjenester eller forvalte myndighet på vegne av det offentlige, må det sørges for at virksomheten utføres ut fra de samme krav til offentligrettslige saksbehandlingsprinsipper og god forvaltningsskikk som forvaltningen er bundet av.*
- 5. Offentlig sektor må sørge for å ha kompetanse til å gjøre riktige investeringer, utvikle og levere gode tjenester og bygge videre på sitt gode omdømme og tilliten i befolkningen.*
- 6. Staten skal være en langsiktig investor i teknologisk utvikling og ta en ledende rolle i utviklingen av grønn teknologi, næringsrettet forskning og reindustrialisering.*
- 7. Offentlig sektor må på alle nivåer være viktige innovasjonsarenaer hvor det legges til rette for innovasjonskultur og bevisst kompetanseforvaltning.*

8. *Næringslivet må få forutsigbare, gode rammebetingelser for innovasjon og drift, og offentlig sektor skal være en viktig partner og støttespiller for næringslivet.*
9. *Næringspolitikken må fremme omstilling og skape gode vilkår for å utvikle og ta i bruk nyskapende teknologi.*
10. *Digitalisering av forvaltning og offentlige oppgaver er nødvendig og kan frigjøre ressurser til videreutvikling og kvalitetsheving av offentlig tjenesteyting og forvaltning. Det er imidlertid viktig at premissene for den teknologiske utviklingen settes ut fra hensynet til kvalitet, medvirkning, rettssikkerhet, likhet, menneskers behov og forsvarlig forvaltning.*
11. *Automatisering av forvaltningen må ikke gå på bekostning av forvaltningens skjønnsutøvelse, og det må tas hensyn til sosial ulikhet i muligheten for å benytte teknologiske løsninger.*

## **II. Styring og ledelse i offentlig sektor**

*Styring, ledelse og samhandling i offentlig sektor må være basert på tillit, klare forventninger, tydelig ansvar og tilstrekkelig handlingsrom til å løse oppgavene og stadig kunne videreutvikle arbeidsformer og løsninger. Ledere må skape energi, engasjement og indre motivasjon gjennom å fokusere på mening, overordnede mål, verdier og tillit. Det må arbeides kontinuerlig med videreutvikling av tjenester, arbeidsmetoder og samhandling mellom sektorer, etater og forvaltningsnivåer. Samfunnsviterne mener at:*

1. *Ansatte må få ta ansvar og oppfordres til nytenkning og utvikling. Styring gjennom regelorientering, kontroll og kritikk bør begrenses.*
2. *Lederens rolle må styrkes. Det må være samsvar mellom krav og handlingsrom. Det bør være mindre detaljstyring samtidig som ledere må ta og gis reelt handlingsrom og virkemidler til å kunne ta ansvaret for å oppnå de overordnede målene.*
3. *Den overordnede statlige arbeidsgiverfunksjonen må bli mer tydelig, offensiv og virksomhetsstyrt for å lykkes med de mange pågående og kommende omstillinger i staten. Dette oppnås best ved å opprette et frittstående, autonomt arbeidsgiverorgan som er løsrevet fra politisk styring og fra departementsstrukturen.*
4. *Det må skapes rom for å ivareta den enkelte virksomhets ulike behov.*
5. *Arbeidet med å bygge ned barrierer for effektiv samhandling mellom ulike etater og forvaltningsnivåer må forsterkes og prioriteres for å øke handlekraft og gjennomføringsevne til det beste for borgerne.*

## **Produktivitetskommisjonens første delrapport**

*Samfunnsviterne tar produktivitetskommisjonens anbefalinger til etterretning og er enig i at det er nødvendig for Norge å arbeide kontinuerlig med omstilling og optimal ressursbruk. Det er imidlertid mange verdier og hensyn som må avveies mot rene produktivitetshensyn når politikk skal utformes og omorganiseringer skal meisles ut.*

### **Modernisering av tjenestemannsloven og avtaleverket**

Det er nødvendig med strukturelle endringer i avtaleverket for å tilpasse seg et arbeidsliv i stadig endring. Ansattmedvirkningen innenfor dagens kollektive avtaler er for omstendelig, griper for dypt, og gir ikke forventet effekt i virksomhetene. Samfunnsviterne mener at:

1. Den reelle arbeidstakerinnflytelsen innenfor lov og kollektive avtaler må styrkes gjennom å redusere arenaene og formene for medbestemmelse og utvide og styrke muligheten for medvirkning og samarbeid mot felles mål.
2. Tillitsvalgtes rolle må tilpasses dagens arbeidsliv, avgrenses og profesjonaliseres ytterligere.
3. Det sentrale lønssystemet i staten må endres til å bli et virkemiddel for å ivareta den enkelte virksomhets individuelle behov og for å sikre fremtidig konkurranseevne.
4. Kollektive avtaler mellom partene må fortsatt regulere deler av arbeidslivet med fokus på bransjevise tilpasninger og behov.
5. Arbeidslivsspørsmål må i størst mulig grad reguleres i en felles lov, og fortrinnsvis i arbeidsmiljøloven. I tillegg til tjenestemannsloven må også annen særlovgivning gjennomgås og vurderes med sikte på harmonisering med arbeidsmiljøloven.
6. Prosedyrene i dagens tilsettingsordning i staten er ressurskrevende og omstendelige, uten at dette arbeidet er nødvendig for å sikre at den best kvalifiserte søkeren tilbys den utlyste stilling. Statlige virksomheter har i dag ansvar for betydelige ressurser, håndterer daglig svært krevende saksområder og har en høyere andel høyt utdannede ansatte enn noen gang før. Samfunnsviterne mener at statens egenart ikke lenger gir gode grunner til å opprettholde tilsettingsordningen og at den derfor må avvikles eller justeres i retning av arbeidsmiljølovens system. Ordningen med innstillings- og tilsettingsråd avvikles.
7. Det er ikke behov for særskilte regler for stillingsvern i staten.
8. Ordningen med fortrinnsrett avvikles.

### **III. Kommunereformen**

Samfunnsviterne mener det er nødvendig å ta grep for å skape samsvar mellom oppgaver og ressurser i kommunene, styrke den samordnede innsatsen mellom etater og forvaltningsnivåer og øke muligheten for helhetlig planlegging og framtidsrettet utvikling av regioner i forhold til boforhold, helse, arbeidsmuligheter, næringsutvikling, klima og ressursutnyttelse. Samfunnsviterne ønsker en kommunereform velkommen og mener at:

1. Kommuner må slås sammen slik at enhetene profesjonaliseres, styrkes og dimensjoneres ut fra samtidens og framtidens behov, slik at de kan håndtere et bredt spekter av tjenester og forvaltningsoppgaver.
2. Større kommuner vil kunne dempe behovet for interkommunale selskapsformer som opprettes utenfor vanlig styring, innsyn og kontroll. Interkommunale selskapsformer har ofte uklar organisatorisk plassering, uklar tariffmessig status og svekkede lønns- og arbeidsvilkår.
3. Bedre samsvar mellom arbeids- og boregioner vil lette næringsutvikling og forvaltningsoppgaver.

4. Lokale og regionale behov må ligge til grunn for beslutninger om sammenslåing.
5. Det må foretas en bred gjennomgang av fylkeskommunenes reelle berettigelse ut fra et overordnet mål om klar oppgave- og ansvarsfordeling mellom etater og forvaltningsnivåer.
6. Kommuner, fylker og regioner må ta en aktiv rolle i innovasjon og verdiskapning, ressurs- og næringsutvikling i regionene. Høy kompetanse, helhetlig planlegging og smidig samarbeid mellom etater og forvaltningsnivåer er en forutsetning for å ta en slik rolle i samfunnsutviklingen.
7. Ved sammenslåing til større enheter må det sikres fortsatt nærhet til tjenestene og nærhet til brukerne. Større administrative enheter bør i minst mulig grad innebære sterk oppbygging av byråkrati på bekostning av tjenesteytelse.
8. Et sterkt lokaldemokrati er viktig for den demokratiske deltakelsen i samfunnet. Eventuelle negative konsekvenser av sammenslåingene må avhjelpes for å sikre et fortsatt levende lokaldemokrati.
9. For å avhjelpe mangelen på arbeidskraft i omsorgssektoren må kommunene investere i teknologi og nye boformer. Menneskenes behov for hjelp, omsorg, trygghet, livsutfoldelse, egenråderett og verdighet må være styrende for utvikling av omsorgstjenestene.
10. Det er viktig at arbeidsgiveransvaret utføres og arbeidstakernes interesser ivaretas på en god måte ved sammenslåinger og omorganiseringer. Det må ikke være den enkelte arbeidstaker som bærer omkostningene og ulempene ved store samfunnsreformer.

- Debatt: Gunn Elisabeth Myhren og Elisabeth Østreng innledet. Debatt. Hovedstyret tilsluttet seg i stor grad generalsekretærens forslag, men ønsket at sekretariatet gikk igjennom dokumentet for å utarbeide et enklere språk. Hovedstyret understreket at foreningen fremdeles ønsker et sterkt medbestemmelsesapparat i offentlig sektor og at eventuelle revideringer og endringer må ta høyde for dette.
- Votering: Omforent endringsforslag enstemmig vedtatt med de endringer som fremkom i møtet. Se vedlegg 2.
- Vedtak: Hovedstyret vedtar Samfunnsviternes standpunkter om effektiviseringsprosesser i offentlig sektor. Hovedstyret ber generalsekretæren om å komme tilbake til styret i løpet av 2015 med en mer utfyllende sak om kommunesammenslåing hvor blant annet kommunenes oppgaver behandles i lys av nye forvaltningsstrukturer. Hovedstyret ber generalsekretæren legge frem saker til behandling der konkrete problemstillinger måtte avklares innenfor de vedtatte overordnede føringer.

### **Eventuelt**

Margot Vågdal foreslo at den økende pensjonistgruppen i foreningen kan benyttes som ressurspersoner, f.eks. som mentorer, i profilering, i arbeidsgrupper og ulike aktiviteter i foreningen. Hovedstyret ber generalsekretæren følge opp dette. Hovedstyret ønsket at man tok med seg diskusjon om eventuell opprettelse av en pensjonistgruppe inn i organisasjonsutvalgets arbeid.

Gunn Elisabeth Myhren la fram et utkast til budsjett 2016 med en prognose på økt medlemsvekst med stipulert antall fulltidsbetalende medlemmer på 10 000 pr. 01.01.16. Generalsekretæren ønsket en diskusjon i hovedstyret om hvorvidt en økning på 4,2 prosent vekst på fullt betalende medlemmer kunne tilsluttes. Generalsekretæren ønsket hovedstyrets tilslutning til ansettelse av to nye medarbeidere for å styrke foreningens fagpolitiske kompetanse og arbeid med foreningens synlighet. Hovedstyret diskuterte saken og støttet generalsekretærens prognose om medlemsvekst og styrking av sekretariatet fra 2015. Hovedstyret ba generalsekretæren styrke rekrutteringsarbeidet umiddelbart.

Knut Aarbakke

Merete Nilsson

Margot Vågdal

Eirik Chr. Æsøy

Vidar Anderssen

Frode Svartvatn

Anne Karine Wilson

Gunn Elisabeth Myhren



Vedlegg 1:

**Torun Høgvold Enstad**

---

**Fra:** Gunn Elisabeth Myhren  
**Sendt:** 29. april 2015 12:15  
**Til:** Torun Høgvold Enstad  
**Emne:** VS: Godkjenning

Beklager min treghet

Vennlig hilsen  
Gunn Elisabeth Myhren

Generalsekretær  
Samfunnsviterne | Kr. Augusts gt. 9 | 0164 Oslo  
T: 22 03 19 02 | M: 951 57 451 | [www.samfunnsviterne.no](http://www.samfunnsviterne.no)

Denne e-posten med evt. vedlegg er kun beregnet for den angitte adressat. E-posten og evt. vedlegg kan inneholde taushetsbelagte opplysninger om privatpersoner. Dersom du ikke er rett mottaker, skal e-posten med vedlegg slettes snarest. Bruk eller videreformidling av opplysningene er ikke tillatt. I tilfelle feilsending av denne e-post, vennligst kontakt avsender snarest eller ring telefon 22 03 19 00.

-----Opprinnelig melding-----

Fra: Knut Aarbakke  
Sendt: 23. april 2015 14:45  
Til: Gunn Elisabeth Myhren  
Emne: Godkjenning

Jeg viser til saker på Samfunnsviternes styremøte i dag vedr godkjenning av regnskap og årsberetning for 2014. Jeg meddeler med dette at jeg godkjenner årsberetningen og regnskapet slik det er lagt frem fra generalsekretæren.

Mvh  
Knut Aarbakke

Sendt fra min iPhone

## **Samfunnsviternes standpunkter om effektiviseringsprosesser i offentlig sektor**

*Vedtatt av hovedstyret 24. april 2015*

### **Offentlig sektors rolle i verdiskapning og samfunnsutvikling**

Offentlig sektor skal sammen med næringslivet ha en bærende rolle i samfunnsutvikling og verdiskapning. Et kompetent, effektivt og faglig sterkt byråkrati er et nødvendig korrektiv i politikken og en viktig forutsetning for demokrati, rettssikkerhet og gjennomføringskraft. Samfunnsvitene mener at:

1. Rettssikkerhet, menneskeverd, likeverdighet, brukermedvirkning og valgfrihet, forutsigbarhet, trygghet og bærekraftig utnyttelse av samfunnets menneskelige og økonomiske ressurser må ligge til grunn som bærende hensyn når offentlig virksomhet organiseres, effektiviseres og videreutvikles.
2. Anbudsprosesser må profesjonaliseres og i større grad tilpasses i forhold til de særlige krav som følger av tjenestens egenart. Innsyn, medvirkning, kvalitet og valgfrihet skal sikres når tjenester settes ut på anbud. Lønns- og arbeidsvilkår må være kriterier i anbudsprosessene.
3. I den grad private aktører skal forvalte myndighet på vegne av det offentlige, må det stilles samme krav til offentligrettslige saksbehandlingsprinsipper og god forvaltningsskikk.
4. Offentlig sektor må sørge for å ha kompetanse til å gjøre riktige investeringer, utvikle og levere gode tjenester og bygge videre på godt omdømme og tillit i befolkningen.
5. Staten skal være en langsiktig investor i teknologisk utvikling og ta en ledende rolle i utviklingen av grønn teknologi, næringsrettet forskning og reindustrialisering.
6. Offentlig sektor må på alle nivåer være en viktig innovasjonsarena hvor det legges til rette for innovasjonskultur og bevisst kompetanseforvaltning.
7. Næringslivet må få forutsigbare, gode rammebetingelser for innovasjon og drift, og offentlig sektor skal være en viktig partner og støttespiller for næringslivet.
8. Næringspolitikken må fremme omstilling og skape gode vilkår for å utvikle og ta i bruk nyskapende teknologi.
9. Digitalisering av forvaltning og offentlige oppgaver er nødvendig og kan frigjøre ressurser til videreutvikling og kvalitetsheving av offentlig tjenesteyting og forvaltning. Premissene for bruk av teknologi må settes ut fra hensynet til kvalitet, medvirkning, rettssikkerhet, likhet, menneskers behov og forsvarlig forvaltning.
10. Automatisering av forvaltningen må ikke gå på bekostning av forvaltningens skjønnsutøvelse, og det må tas hensyn til sosial ulikhet i muligheten for å benytte teknologiske løsninger.

# Samfunnsviternes standpunkter om effektiviseringsprosesser i offentlig sektor

Vedtatt av hovedstyret 24. april 2015

## Ledelse i offentlig sektor

Ledelse og samhandling i offentlig sektor må være basert på tillit, kompetanse, klare forventninger og tydelig ansvar. Ledere må skape energi, engasjement og indre motivasjon gjennom å fokusere på mening, overordnede mål, verdier og tillit. Det må arbeides kontinuerlig med videreutvikling av tjenester, arbeidsmetoder og samhandling mellom sektorer, etater og forvaltningsnivåer. Samfunnsviterne mener at:

1. Ansatte må få ta ansvar og oppfordres til nytenkning og utvikling.
2. Lederens rolle må styrkes. Det må være samsvar mellom krav og handlingsrom. Det bør være mindre detaljstyring samtidig som ledere må ta og gis reelt handlingsrom og virkemidler til å kunne ta ansvaret for å oppnå de overordnede målene.
3. Den overordnede statlige arbeidsgiverfunksjonen må bli mer tydelig, offensiv og virksomhetsstyrt for å lykkes med de mange pågående og kommende omstillinger i staten. Dette oppnås best ved å opprette et frittstående, autonomt arbeidsgiverorgan som er løsrevet fra politisk styring og fra departementsstrukturen.
4. Det må skapes rom for å ivareta den enkelte virksomhets ulike behov.
5. Arbeidet med å bygge ned barrierer for effektiv samhandling mellom ulike etater og forvaltningsnivåer må forsterkes og prioriteres for å øke handlekraft og gjennomføringsevne til det beste for borgerne og næringslivet.

## Produktivitetskommissjonens første delrapport

Samfunnsviterne tar produktivitetskommissjonens anbefalinger til etterretning og er enig i at det er nødvendig for Norge å arbeide kontinuerlig med omstilling og optimal ressursbruk. Det er imidlertid mange verdier og hensyn som må avveies mot rene produktivitetshensyn når politikk skal utformes og omorganiseringer skal meisles ut.

## Modernisering av tjenestemannsloven og avtaleverket

Det er nødvendig med strukturelle endringer i avtaleverket for å tilpasse seg et arbeidsliv i stadig endring. Ansattmedvirkningen innenfor dagens kollektive avtaler er for omstendelig, griper for dypt, og gir ikke forventet effekt i virksomhetene. Samfunnsviterne mener at:

1. Arbeidstagernes medbestemmelse skal ligge som et fundament i utviklingen av nye lover og avtalebestemmelser.
2. Den reelle arbeidstakerinnflytelsen innenfor lov og kollektive avtaler må styrkes gjennom forenkling av prosesser og virkemidler. Drøfting og informasjon i beslutningsprosesser skal være et avgjørende verktøy for å sikre god medbestemmelse og et godt samarbeid mellom arbeidsgiver og arbeidstager.
3. Tillitsvalgtes rolle må tilpasses dagens arbeidsliv, avgrenses og profesjonaliseres ytterligere.

4. Det sentrale lønssystemet i staten må endres til å bli et virkemiddel for å ivareta den enkelte virksomhets individuelle behov og for å sikre fremtidig konkurranseevne.
5. Kollektive avtaler mellom partene må fortsatt regulere deler av arbeidslivet med fokus på bransjevise tilpasninger og behov.
6. Arbeidslivsspørsmål må i størst mulig grad reguleres i en felles lov, fortrinnsvis i arbeidsmiljøloven. I tillegg til tjenestemannsloven må også annen særlovgivning gjennomgås og vurderes med sikte på harmonisering med arbeidsmiljøloven.
7. Prosedyrene i dagens tilsettingsordning i staten er ressurskrevende og omstendelig. Statens egenart gir ikke lenger gode grunner til å opprettholde tilsettingsordningen og den må derfor gjennomgås og justeres i retning av harmonisering med arbeidsmiljølovens bestemmelser
8. Det er ikke behov for særskilte regler for stillingsvern i staten
9. Ordningen med fortrinnsrett avvikles.

# Samfunnsviternes standpunkter om effektiviseringsprosesser i offentlig sektor

Vedtatt av hovedstyret 24. april 2015

## Kommunereformen

Framtidsrettet utvikling av regioner i forhold til boforhold, helse, arbeidsmuligheter, næringsutvikling, klima og ressursutnyttelse forutsetter at det er samsvar mellom oppgaver og ressurser i kommunene. Samfunnsviterne ønsker en kommunereform velkommen og mener at:

1. Kommuner må slås sammen slik at enhetene profesjonaliseres, styrkes og dimensjoneres ut fra samtidens og framtidens behov. Riktig dimensjonering er en forutsetning for å håndtere et bredt spekter av tjenester og forvaltningsoppgaver.
2. Større kommuner vil kunne dempe behovet for interkommunale selskapsformer som opprettes utenfor vanlig styring, innsyn og kontroll. Interkommunale selskapsformer har ofte uklare organisatorisk plassering, uklar tariffmessig status og svekkede lønns- og arbeidsvilkår.
3. Bedre samsvar mellom arbeids- og boregioner vil lette næringsutvikling og forvaltningsoppgaver.
4. Lokale og regionale behov må ligge til grunn for beslutninger om sammenslåing.
5. Det må foretas en bred gjennomgang av fylkeskommunenes rolle ut fra et overordnet mål om klar oppgave- og ansvarsfordeling mellom etater og forvaltningsnivåer.
6. Kommuner, fylker og regioner må ta en aktiv rolle i innovasjon og verdiskapning, ressurs- og næringsutvikling i regionene. Høy kompetanse, helhetlig planlegging og smidig samarbeid mellom etater og forvaltningsnivåer er en forutsetning for å ta en slik rolle i samfunnsutviklingen.
7. Ved sammenslåing til større enheter må det sikres fortsatt nærhet til tjenestene og brukerne. Større administrative enheter bør i minst mulig grad innebære sterk oppbygging av byråkrati på bekostning av tjenesteytelse.
8. Et sterkt lokaldemokrati er viktig for den demokratiske deltakelsen i samfunnet. Eventuelle negative konsekvenser av sammenslåingene må avhjelpes for å sikre et fortsatt levende lokaldemokrati.
9. For å avhjelpe mangelen på arbeidskraft i omsorgssektoren må kommunene investere i teknologi og nye boformer. Menneskenes behov for hjelp, omsorg, trygghet, livsutfoldelse, egenråderett og verdighet må være styrende for utvikling av omsorgstjenestene.
10. Det er viktig at arbeidsgiveransvaret utøves og arbeidstakernes interesser ivaretas på en god måte ved sammenslåinger og omorganiseringer. Det må ikke være den enkelte arbeidstaker som bærer omkostningene og ulempene ved store samfunnsreformer.