

# PROTOKOLL FRA STYRESEMINAR I SAMFUNNSVITERNE 6.-7. DESEMBER 2018

<b>Tid:</b>	6. desember kl. 09.30 – 7. desember kl. 14.00
<b>Sted:</b>	Soria Moria Hotell, Oslo
<b>Styremedlemmer:</b>	Merete Nilsson, leder Anne Karine Wilson Lars Hovland (t.o.m. sak 81-18) Ingeborg Skjølingstad (t.o.m. sak 81-18) Frode Svartvatn Carina Sandberg Erik F. Øverland Terje Møien
<b>Varamedlemmer:</b>	Dag Kristiansen, 2. vara (styremedlem f.o.m. sak 82-18) Olav H. Hallset, 4. vara (styremedlem f.o.m. sak 82-18) Olav Elling Gausdal, 5. vara
<b>Studentobservatør:</b>	Benjamin Schrøder
<b>Forfall:</b>	Tryggve Eng Kielland, nestleder Lena Westjord, 3. vara
<b>Sekretariatet:</b>	Gunn Elisabeth Myhren, generalsekretær Torun Høgvold Enstad, referent, sekretariatet (ikke sak 84-18) Cecilie Hogstad, sekretariatet (t.o.m. sak 81-18) Elisabeth Østreng, sekretariatet (t.o.m. sak 81-18) Johnny Marken, sekretariatet (t.o.m. sak 81-18) Jan O. Birkenhagen, sekretariatet (t.o.m. sak 81-18) Vidar Berglund, sekretariatet (t.o.m. sak 81-18)

---

## Organisasjonsutvalgets rapport

Organisasjonsutvalget v. utvalgsleder Anne Folkvord, la fram sin rapport for hovedstyret.

Hovedstyret og organisasjonsutvalget diskuterte den framlagte rapporten.

## Sak 75-18 Godkjenning av innkalling og dagsorden

### Innstilling:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

### Debatt:

Leder innledet og foreslo følgende endring i dagsorden fredag: Valgkomiteens leder kommer kl. 10.00.-11.00, og i møtet fredag behandles derfor sak 82-18 og 83-18 før møtet med valgkomiteens leder, deretter sak 84-18.

**Votering:**

Enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

*Innkalling og dagsorden godkjennes.*

## **Sak 76-18 Godkjenning av protokoller**

**Innstilling:**

Hovedstyret godkjenner følgende protokoller:

- Protokoll fra hovedstyremøte 18. okt. 2018
- Protokoll fra ekstraordinært hovedstyremøte pr. telefon 13. nov. 2018

**Debatt:**

Leder innledet.

**Votering:**

Enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

*Hovedstyret godkjenner følgende protokoller:*

- *Protokoll fra hovedstyremøte 18. okt. 2018*
- *Protokoll fra ekstraordinært hovedstyremøte pr. telefon 13. nov. 2018.*

## **Sak 77-18 Videre arbeid med organisasjonsutvalgets rapport**

Det var ikke sendt ut saksframlegg med innstilling i saken.

**Debatt:**

Leder innledet og ba hovedstyret om innspill til hvordan man ser for seg at hovedstyret skal legge opp diskusjonene om organisasjonsutvalgets rapport på hovedstyreseminaret 28.-30. januar 2019 i Berlin.

Styret diskuterte saken og ba generalsekretæren utrede økonomiske og administrative konsekvenser av fremlagt forslag til ny organisasjonsmodell, samt forslag til hvordan implementering av nye utvalg kan gjennomføres på en hensiktsmessig måte.

Generalsekretæren foreslo at det ble lagt frem korte notater som bakgrunnsmateriale i saken. Hovedstyret sluttet seg til dette.

Erik Øverland orienterte om kontakter for mulig faglige program på hovedstyreseminaret i januar.

## **Sak 78-18 Orienteringer**

**Nytt fra Akademikerne:**

Leder orienterte om følgende:

- Det nyvalgte Akademiker-styret har avholdt styreseminar.
- Forhandlingene om ny IA-avtale pågår fortsatt. Ny avtale skal underskrives 18. desember.
- Leder er valgt til leder for juryen for Akademiker-prisen for perioden 2019-2020.

### **Nytt fra foreningen:**

Leder orienterte om følgende:

- Årsmøtet i Finnmark har bedt om at følgende innspill formidles til hovedstyret:
  - «Vi Samfunnsviterne i Finnmark er ikke fornøyd med Akademikernes lønnspolitikk og hovedtariffavtalen med staten, da vi ser at det fører til skjevheter og ulikheter. Vi er klar over at hensikten med avtalen er mer lokal lønnsdannelse og økt fleksibilitet, men vi er kritisk når det fører til nedgang i reallønn for en del av våre medlemmer. Samfunnsviterne som har lønns- og arbeidsvilkår som hovedformål må arbeide for at alle medlemmer sikres en årlig reallønnsvekst på linje med andre ansatte i staten, og dette må de lokale forhandlingsstedene forpliktes til å følge.»
  - «Årsmøtet ser behovet for endring av organisasjonsstruktur i Samfunnsviterne, og støtter hovedlinjene i forslag til ny organisasjonsmodell. Vi ser imidlertid behovet for en vurdering og presisering av konsekvenser for områder og arbeidsplasser med relativt få medlemmer. Samtidig ser vi muligheter med opprettelse av ulike forum, blant annet et eget samisk (samfunnsutviklings-) fagforum.»

### **Høringer:**

Leder orienterte om følgende:

- Arbeidsgruppen for pedagogiske tjenester har sendt et kort innspill til Akademikerne i forkant av Akademikernes møte med Stoltenbergutvalget, ekspertgruppe nedsatt av Kunnskapsdepartementet for å samle kunnskap om kjønnsforskjeller i skolen.
- Foreningen har avgitt høringsinnspill til Akademikerne om ny offentlig tjenestepensjon. Endelig høringsfrist til departementet er 9. januar.

### **Arbeidsgrupper:**

Leder orienterte om følgende:

- Et medlem i arbeidsgruppen for pedagogiske tjenester har trukket seg. Leder vurderer at det ikke er nødvendig å supplere utvalget for resten av perioden.

### **Nytt fra sekretariatet:**

Generalsekretæren orienterte om følgende:

- Felles møte for fylkeslederne (fylkesledermøtet) og arbeidslivsutvalget 28.-29. mars 2019 legges til London, med hjemreisedag lørdag 30. mars.
- Det innføres nye regler for skattlegging av tilleggsgoder, bl.a. diettpenger og bruk av bonuspoeng for flyreiser, 1. januar 2019. Både tillitsvalgte og sekretariatet berøres av dette. Generalsekretæren vil legge fram en sak om dette på et av de første hovedstyremøtene i 2019. Foreningens prinsipper for honorering av tillitsvalgte legges fram for landsmøtet.
- Nye lokaler for sekretariatet: Sekretariatet blir værende i Kr. Aug. gt. 9 og utvider lokalene inn i Kr. Aug. gt. 7A. Generalsekretæren vil legge fram en egen sak om dette når mer informasjon foreligger.
- Sykefraværet i sekretariatet var pr. 3. kvartal på 2,5 prosent.

## **Sak 79-18 Rapporteringer 3. kvartal 2018**

Det var ikke sendt ut saksframlegg med innstilling i saken.

### **Debatt:**

Generalsekretæren ga ordet til sekretariatets avdelingsledere Elisabeth Østreng, Cecilie Hogstad, Johnny Marken og Vidar Berglund, som orienterte om aktiviteter og arbeid i 3. kvartal.

Styret ba om å få fremlagt en egen sak om det videre arbeidet med informasjonssikkerhet (GDPR) i foreningen.

Generalsekretæren orienterte om at Juristforbundet ikke er med i Akademikerne Pluss. Tekna har gått inn på eiersiden, men er kun part i bankavtalen.

**Votering:**

Enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

*Hovedstyret tar generalsekretærens rapportering for 3. kvartal 2018 til etterretning.*

## **Sak 80-18 Samfunnsviternes resultatregnskap tredje kvartal 2018**

**Innstilling:**

Hovedstyret tar resultatregnskap tredje kvartal 2018 til etterretning.

**Debatt:**

Leder innledet og ga ordet til generalsekretæren. Vidar Berglund orienterte om resultatregnskap for tredje kvartal.

Generalsekretæren orienterte om at leder tidligere fikk dekket kost og losji på hotell når hun arbeidet i Oslo. Da foreningen fra august har leid en leilighet for leder i stedet for hotell, ba generalsekretæren hovedstyret ta stilling til om foreningen fremdeles skal dekke leders kostpenger etter regning eller om hovedstyret ønsker at leder skal få utbetalt diettpenger.

Hovedstyret slo fast at leder fremdeles skal få refundert utgifter til kost etter regning. Hovedstyret ønsket saken opp til ny behandling i forbindelse gjennomgang av foreningens prinsipper for honorering og godtgjøring av tillitsvalgte.

**Votering:**

Enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

*Hovedstyret tar resultatregnskap tredje kvartal 2018 til etterretning.*

*Hovedstyret ber generalsekretæren inkludere kostpenger til leder i saken om gjennomgangen av foreningens prinsipper for honorering og godtgjøring av tillitsvalgte*

## **Sak 81-18 Hovedstyrets handlingsplan og prioriterte områder 2019**

**Innstilling:**

Hovedstyret vedtar generalsekretærens forslag til handlingsplan for 2019.

Hovedstyret vedtar følgende satsingsområder: (forslag blir ført inn i etterkant av styrets diskusjon).

**Debatt:**

Leder innledet og ga ordet til generalsekretæren, som la fram det utsendte forslaget til handlingsplan for 2019.

Erik Øverland orienterte om arbeidet i arbeidsgruppen for samfunnsansvar i etterkant av at hovedstyret vedtok strategi for foreningens samfunnsansvarsarbeid i sak 71-17.

Arbeidsgruppen har foreslått en møteserie på fire møter om hvilken rolle kan samfunnsvitere kan ta i den teknologiske utviklingen av kunstig intelligens, et framoverskuende perspektiv i foreningens jubileumsår.

Hovedstyret ba generalsekretæren legge fram en egen sak om videreutvikling av foreningens karrieretilbud på hovedstyreseminaret i januar 2019.

Leder la frem de tre foreslåtte prioriterte områdene som var sendt ut sammen med saksdokumentene:

Samfunnsansvar:

- Demokrati, ytringsfrihet og rettssikkerhet
- Solidaritet og bistand
- Velferd (økonomisk og sosial bærekraft)

Bevisstgjøring om samfunnsvitenskapelig kompetanse:

- Mot medlemmene (karriere og bistand mot forskjellige grupper)
- Mot UH-sektor
- Arbeidsliv

Inkluderende arbeidsliv:

- Livslang læring og EVU fra studieliv til pensjonisttilværelsen
- Inkludering av utsatte grupper (innvandrere og funksjonshemmede)

De foreslåtte områdene kan være utgangspunkt for diskusjon på landsmøtet og med tanke på eventuell videreføring inn i neste landsmøteperiode.

Torun Høgvold Enstad la fram forslag til plan for feiring av Samfunnsviternes 25-årsjubileum i 2019.

#### **Votering:**

Enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak:**

*Hovedstyret vedtar generalsekretærens forslag til handlingsplan for 2019.*

*Hovedstyret vedtar følgende satsingsområder:*

Samfunnsansvar:

- Demokrati, ytringsfrihet og rettssikkerhet
- Solidaritet og bistand
- Velferd (økonomisk og sosial bærekraft)

Bevisstgjøring om samfunnsvitenskapelig kompetanse:

- Mot medlemmene (karriere og bistand mot forskjellige grupper)
- Mot UH-sektor
- Arbeidsliv

Inkluderende arbeidsliv:

- Livslang læring og EVU fra studieliv til pensjonisttilværelsen
- Inkludering av utsatte grupper (innvandrere og funksjonshemmede)

Den vedtatte handlingsplanen for 2019 er vedlagt protokollen (vedlegg 1).

## **Sak 82-18 Budsjett 2019**

### **Innstilling:**

Hovedstyret vedtar generalsekretærens forslag til budsjett for 2019.

Hovedstyret vedtar en kontingentøkning for 2019 på 2,5 %. Hovedstyret fastsetter foreningens kontingent til kr. 4 920 pr. år.

Foreningens reduserte kontingentsatser endres tilsvarende.

Foreningens studentkontingent forblir uendret.

### **Debatt:**

Leder innledet og ga ordet til generalsekretæren, som la fram forslag til budsjett 2019.

Hovedstyret ønsker en oversikt over antall stillinger som har blitt tilført sekretariatet i løpet av perioden.

### **Votering:**

Enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

*Hovedstyret vedtar generalsekretærens forslag til budsjett for 2019.*

*Hovedstyret vedtar en kontingentøkning for 2019 på 2,5 %. Hovedstyret fastsetter foreningens kontingent til kr. 4 920 pr. år.*

*Foreningens reduserte kontingentsatser endres tilsvarende.*

*Foreningens studentkontingent forblir uendret.*

Det vedtatte budsjettet er vedlagt protokollen (vedlegg 2).

## **Sak 83-18 Fremdriftsplan for landsmøtet 2019**

### **Innstilling:**

Hovedstyret vedtar foreløpig fremdriftsplan for landsmøtet 2019.

### **Debatt:**

Leder innledet og ga ordet til generalsekretæren, som la fram den foreløpige fremdriftsplanen.

### **Votering:**

Enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

*Hovedstyret vedtar foreløpig fremdriftsplan for landsmøtet 2019.*

Den vedtatte foreløpige fremdriftsplanen for landsmøtet 2019 er vedlagt protokollen (vedlegg 3).

## **Sak 84-18 Evaluering av styreåret 2018**

*Styrets evaluering protokollføres ikke.*

### **Eventuelt**

Det var ingen saker til eventuelt.

### **Møte med valgkomiteens leder**

Hovedstyret hadde også et møte med valgkomiteens leder, Aina Strand.

Merete Nilsson

Anne Karine Wilson

Lars Hovland

Ingeborg Skjølingstad

Frode Svartvatn

Carina Sandberg

Erik F. Øverland

Terje Møien

Dag Kristiansen

Olav H. Hallset

Gunn Elisabeth Myhren, gen.sek.

Vedlegg 1:

## Hovedstyrets handlingsplan 2017-2019

# «Samfunnsviternes plass og rolle i fremtidens arbeidsmarked»

*Samfunnsviternes overordnede formål er å skape trygghet og muligheter i medlemmenes arbeidsliv. Handlingsplanen er delt inn i fire innsatsområder som bygger opp under dette: Arbeidsliv; Kunnskap, fag og kompetanseutvikling; Synlighet, informasjon og markedsføring; Organisasjonsbygging. Utvikling av rammebetingelser og synliggjøring av fagenes betydning for oppgaveløsningen i samfunnet er to sider av samme sak. Begge disse innsatsområdene handler om hvilken plass og rolle våre medlemmer kan få i fremtidens arbeidsmarked.*

## Arbeidsliv

Fleksibilisering, digitalisering, demografiske endringer og store omstillinger vil prege arbeidslivet framover. Hvordan møter vi utfordringer og skaper nye muligheter for et godt arbeidsliv når rammebetingelsene endres? Hvordan skaper vi godt og nok arbeid i konkurranse med robotene og teknologene? Hvem skal eie resultatene og gevinstene i plattformøkonomien? Hvordan sikrer vi høy organiseringsgrad, koordinert lønnsdannelse og demokratisk deltakelse på arbeidsplasser og samfunnsnivå i et mer fragmentert og mindre homogent arbeidsliv? Vi må bidra til å gi medlemmene høy kompetanse på å forstå arbeidslivet, se mulighetene, løse utfordringer og navigere trygt og offensivt gjennom et langt arbeidsliv. Råd og bistand til medlemmer og tillitsvalgte, samt verktøy for hjelp til selvhjelp blir viktige fremover. Fortsatt bygging av et kompetent og handlekraftig tillitsvalgtapparat vil stå sentralt i vårt arbeid. Det vil også være behov for å arbeide videre med lov og avtaleverk for å skape trygghet, fleksibilitet og sosial sikkerhet for alle grupper.

### Strategisk fokus i perioden 2017-2019:

- **Rekruttere og ruste medlemmer og tillitsvalgte for omstilling og utvikling i et arbeidsliv i endring**
- **Utvikle modeller for sosial sikkerhet som fremmer mobilitet og utvikling i alle livsfaser**
- **Synliggjøring av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse**



<b>Arbeidsliv</b>	<b>Innsatsområde</b>
<b>Utvikling lov og avtaleverk</b>	Videreutvikling, opplæring og informasjon om lønns- og forhandlingssystemet i statlig sektor
	Lønns- og forhandlingssystemet i kommunal sektor - lokal lønnsdannelse for alle medlemmer - lektorfokus
	Lønns- og forhandlingssystemet i Oslo kommune Prosjekt 2022
	Tilpasninger offentlig tjenestepensjon
	Tariffavtaler privat sektor
	Inntektspolitisk konferanse
	Tariffkonferansen for tillitsvalgte
	Revisjon av hovedavtalene i offentlig sektor med fokus på medbestemmelse
<b>Overgang studier – arbeid</b>	Bevisstgjøring av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse som ny i arbeidslivet
<b>Ruste medlemmer og tillitsvalgte for omstilling i et arbeidsliv i endring</b>	<p>Bevisstgjøring av medlemmenes egen samfunnsvitenskapelige og humanistiske kompetanse i arbeidslivet</p> <p>Bygge kunnskap om arbeidslivskompetanse for medlemmene</p> <p>Kartlegge behov for medlemmer i privat sektor</p> <p>Særlig satsing på arbeidsplasser i omstilling</p>

## Kunnskap, fag og kompetanseutvikling

Den teknologiske utviklingen setter samfunnsvitenskap og humaniora under press, samtidig som det åpnes en historisk mulighet for at fagene kan ta en ny, sentral og mer offensiv posisjon i samfunnets oppgaveløsning. Arbeidet med å styrke forståelsen av fagenes betydning og samtidsrelevans blant samarbeidspartnere, beslutningstakere og i opinionen er derfor svært viktig for medlemmenes posisjon i arbeidslivet. Arbeidet med livslang kompetanseheving i arbeidslivet og utviklingen av kvaliteten i høyere utdanning innen samfunnsvitenskap og humaniora blir viktige satsningsområder fremover. Likeledes blir arbeidet med samfunnsansvar for en bærekraftig samfunnsutvikling, nasjonalt og internasjonalt, viktig for å synliggjøre fagenes betydning. Dette vil samtidig være et ledd arbeidet med å styrke *fagbevegelsens* rolle og relevans i samfunnsutviklingen. Med bærekraftig utvikling menes økonomisk-, sosial- og miljømessig bærekraft med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål, herunder anstendig arbeid, full sysselsetting, god og inkluderende utdanning, livslang læring, likestilling mellom kjønnene, mindre ulikhet mellom land, rettsvern for alle, innovasjon og økonomisk vekst, samt velfungerende, ansvarlige og inkluderende samfunnsinstitusjoner på alle nivåer.

### Strategisk fokus i perioden 2017-2019:

- Fokus på fagenes samtidsrelevans.
- Etter- og videreutdanning.
- Arbeidslivskontakt for studenter.

<b>KUNNSKAP, FAG OG KOMPETANSEUTVIKLING</b>	<b>Innsatsområde</b>
<b>Faglige arrangementer</b>	<p>Arendalsuka 2019</p> <p>25-årsfeiring:  Premiss 2019 i forbindelse med landsmøtet  Premiss - sentrale og lokale faglige arrangementer/frokostmøter knyttet til 25-årsjubileet med fokus på betydningen av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse i samfunns- og arbeidsliv</p> <p>Arbeidsrelaterte problemstillinger - sentrale og lokale arrangementer/frokostmøter</p>
<b>Fokus på fagenes relevans</b>	<p>Delta i aktuelle samarbeidsfora</p> <p>Bygge kunnskap om egen medlemsmasse i dagens og fremtidens arbeidsmarked</p> <p>Betydningen samfunnsvitenskapelig og humanistisk arbeidsmarkedsrelevans i studieforløpet</p>
<b>Etter- og videreutdanning</b>	<p>Kartlegge virkemidler for finansiering og eksisterende EVU-ordninger</p> <p>Kartlegge bruk av finansiering og eksisterende EVU-ordninger</p> <p>Utvikle forslag til mulige finansieringsordninger sentralt, lokalt</p> <p>Implementering av etter- og videreutdanningspolitikk og tiltak i foreningen</p>
<b>Samfunnsansvar</b>	<p>Videreføre arbeidet med samfunnsansvar</p> <p>Implementering av strategien og bedre synliggjøring av fagenes betydning i arbeidet (25-årsjubileet)</p> <p>Evaluering av samfunnsansvarsarbeidet og anbefalinger for videre satsingsområder og arbeid inn mot kommende periode</p>

## **Synlighet, informasjon og markedsføring**

Arbeidet med synlighet, informasjon og markedsføring er avgjørende for Samfunnsviternes posisjon, omdømmebygging og evne til å jobbe for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Arbeid med synliggjøring av foreningen mot eksterne parter må fortsette for å gi økt innflytelse og påvirkningskraft. Synlighet og informasjon er også viktig for å bygge identitet, enhet, samspill og samarbeid innad i organisasjonene, mellom medlemmene og de tillitsvalgte på alle nivåer. I denne perioden er det behov for økt fokus på intern informasjon i organisasjonen og på styrking av de digitale plattformene for informasjon og opplæring.

### **Strategisk fokus i perioden 2017-2019:**

- **Synlighetsarbeidet knyttes opp mot foreningens satsingsområder innen lønn- og arbeidsvilkår.**
- **Synlighetsarbeidet knyttes opp mot samfunnsvitenskapens og humanioras arbeidslivsrelevans.**
- **Styrket intern informasjon til medlemmer, tillitsvalgte og foreningens øvrige organer.**

<b>SYNLIGHET, INFO OG MARKEDSFØRING</b>	<b>Innsatsområde</b>
Synlighetsarbeid rettet mot beslutningstakere, media, Akademikerne og andre aktuelle samarbeidspartnere	Foreningens nettside og sosiale mediekkanaler og tradisjonelle medier, herunder lokale og regionale medier  Synlighet av faglige arrangementer
Økt innsats for informasjon internt i organisasjonen	Segmentering og personalisering av informasjon  Videreutvikling av alle informasjonsverktøy i foreningen  Infoplan for formidling av nyheter og aktiviteter
Utvikling og synliggjøring av medlemsfordeler	Synliggjøring og utvikling og deltagelse i Akademikerne Pluss vedr. økonomiske medlemsfordeler  Synliggjøring og utvikling øvrige avtaler/medlemsfordeler EVU/karriere/fag  Synliggjøring av segmenterte medlemsfordeler  Synliggjøring av segmenterte medlemsfordeler i bistand lønns- og arbeidsvilkår

## Organisasjonsutvikling

Arbeidet med en gjennomgang av foreningens organisasjonsstruktur, etablering og bygging av det vedtektsfestede arbeidsutvalget for å styrke den politiske forankringen med foreningens arbeidslivspolitik, samt en styrking av fylkesavdelingenes rådgivningsrolle for hovedstyret vil måtte prioriteres i perioden. Dette vil kreve store ressurser. Økt medlemsinvolvering, utvikling av tillitsvalgtapparatet og fortsatt medlemsvekst vil være andre viktige satsningsområder. Etablering og oppfølging av samarbeid med eksterne aktører i Akademikerne, på arbeidsgiversiden og øvrige samfunnsaktører er et annet viktig organisasjonsarbeid som også inngår i foreningens daglige drift.

### Strategisk fokus i perioden 2017-2019:

- **Styrke demokratisk deltakelse og aktivitet i foreningens politiske og lokale ledd.**
- **Gjennomgå foreningens organisering for å ruste oss for samtidens og framtidens behov.**
- **Medlemsvekst.**
- **Bygge tillit i organisasjonen.**

<b>ORGANISASJONS- UTVIKLING</b>	<b>Innsatsområde</b>
<b>Drift og utvikling av politisk ledelse</b>	<p>Styrking og oppfølging av leder</p> <p>Drift hovedstyret; evaluering og utvikling mot kommende periode</p>
<b>Landsmøtet 2019</b>	<p>Kjøreplan hovedstyret</p> <p>Kjøreplan valgkomiteen</p> <p>Involvering av fylkesavdelinger, arbeidslivsutvalget, lokallag og medlemmer</p>
<b>Bygge opp og koordinere utvalg og arbeidsgrupper</b>	<p>Opplæringsmateriell til alle utvalg («Ny som tillitsvalgt»)</p> <p><i>Møteplan/arbeidsplan, evaluering, rammevilkår, funksjonsbeskrivelser:</i></p> <p>Fylkesavdelingene</p> <p>Arbeidslivsutvalget</p> <p>Faggruppe for pedagogiske tjenester</p> <p>Arbeidsgruppa for samfunnsansvar</p> <p>Redaksjonsrådet for Samfunnsviteren</p> <p>Studentrepresentantsamling</p> <p>Utkast utvikling og drift nye, tenkte utvalg org.endringer</p> <p>Oppfølging, informasjon, evaluering og nedsetting av valgkomiteen</p>
<b>Utvikling av tillitsvalgtapparatet på arbeidsplassene</b>	<p>Styrke informasjon til medlemmer og tillitsvalgte</p> <p>Rekrutteringsplan (fokus på privat sektor)</p>

<b>ORGANISASJONS- UTVIKLING</b>	<b>Innsatsområde</b>
<b>Kjennskap til medlemsmassen</b>	Måling av medlemstilfredshet – medlemstilfredshetsundersøkelsen  Beholde medlemmer / medlemspleie
<b>Videreutvikling og synliggjøring av informasjonssikkerhet</b>	Videreutvikling av ny personvernlov 2018: Oppdatering av «Guide i informasjonssikkerhet for alle tillitsvalgte»
<b>Resertifisering Miljøfyrtårn</b>	Evaluering og evt. videreføring
<b>Nye lokaler / flytting</b>	Flytteplan, omstruktureringer, tilrettelegginger mm.
<b>Oppgradering av økonomisystem</b>	Nytt økonomisystem, med integrering mot CRM, i samarbeid med Juristforbundet
<b>E-læringsplattform</b>	Kurs, karriere, fag, arrangement



## Vedlegg 2:

<b>Budsjett 2019</b>	<b>Budsjett 2019</b>	<b>Rammebudsjett 2019 (LM)</b>
<b>INNTEKTER</b>		
Medlemskontingent	57 451 160	53 922 810
Avsetninger fond/FK 3%	0	-1 617 684
Andre inntekter	0	0
OU-Inntekter	5 430 000	5 430 000
Inntekt kurs 10% adm. OU	500 000	500 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>63 381 160</b>	<b>58 235 126</b>
<b>POLITISK VIRKSOMHET</b>		
Hovedstyret drift og frikjøp	-2 826 548	-2 662 233
Landsmøtet	-1 500 000	-1 500 000
Lokale aktiviteter	-800 000	-850 000
Student aktiviteter	-700 000	-700 000
Arbeidsgrupper	-100 000	-300 000
<b>Sum politisk virksomhet</b>	<b>-5 926 548</b>	<b>-6 012 233</b>
<b>OPPLÆRING OG UTVIKLING AV TV</b>		
Kurs og samlinger med OU midler	-5 430 000	-5 430 000
Kurs og samlinger uten OU midler	-500 000	-500 000
<b>Sum Opplæring og utvikling TV</b>	<b>-5 930 000</b>	<b>-5 930 000</b>
<b>IDENTITET OG SYNLIGHET</b>		
Info, markedsføring, arbeidsliv og fagpolitikk	-3 100 000	-2 300 000
Kurs, nettverk, samlinger, medlemstilbudsavtaler	-1 600 000	-1 600 000
Samfunnsviteren/ Fagartikler	-700 000	-700 000
Samfunnsansvar	-400 000	-400 000
<b>Sum informasjon og synlighet</b>	<b>-5 800 000</b>	<b>-5 000 000</b>
<b>LØNNS- OG PERSONALUTG.</b>		
Lønn og Sos.utg.	-34 505 930	-30 702 268
<b>Sum lønns- og personalutgifter</b>	<b>-34 505 930</b>	<b>-30 702 268</b>
<b>DRIFTSUTGIFTER</b>		
Husleie og fellesutgifter	-10 894 000	-8 267 812
<b>Sum Driftsutgifter</b>	<b>-10 894 000</b>	<b>-8 267 812</b>
<b>KONTINGENTER</b>		
Akademikerne, Kol og andre	-2 950 000	-3 300 000
<b>Sum kontingenter</b>	<b>-2 950 000</b>	<b>-3 300 000</b>
<b>FINANS</b>		
Finansinntekter/kostnader	100 000	100 000
<b>Sum finans</b>	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>
<b>SUM KOSTNADER</b>	<b>-65 906 478</b>	<b>-59 112 313</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-2 525 318</b>	<b>-877 187</b>
<b>FONDSINNTEKTER</b>		
Fondsinntekter	70 000	250 000
<b>Sum finans og fondsinntekter</b>	<b>70 000</b>	<b>250 000</b>
<b>RESULTAT FØR</b>		
<b>ÅRSOPPGJØRSDISPOSISJONER</b>	<b>-2 455 318</b>	<b>-627 187</b>

Vedlegg 3:

## Fremdriftsplan med ansvars- og oppgavefordeling av landsmøtesaker 2019

Vedtatt av hovedstyret i sak 83-18

Hovedstyret vedtar følgende fremdriftsplan for landsmøtet 2019. Saker som skal fremmes for landsmøtet uke 44 (30. okt.-1. nov. 2019), oppgave- og ansvarsfordeling, oppdateres løpende.

Saker	Høringssak *	HS-møte	Ansvar**
Program LM: Utkast dagsorden	N	11. april/26. sept.	
Program fagdag PREMISS 2019 (informeres HS når ferdigstilt)			
Hovedstyrets muntlige beretning til landsmøtet	N		
Årsberetninger 2016	N	Behandlet	
Årsberetning 2017	N	Behandlet	
Årsberetning 2018		11. april 2019	
Regnskap/balanse 2016	N	Behandlet	
Regnskap/balanse 2017	N	Behandlet	
Regnskap/balanse 2018		11. april 2019	
Revisorberetning 2016		Behandlet	
Revisorberetning 2017		Behandlet	
Revisorberetning 2018	N	26. september	
Halvårsregnskap 2019	N	26. september	
Halvårsberetning 2019	N	26. september	
Kontrollkomiteens rapport 2016-2018/19	N	26. september	
Forretningsorden	N	11. april	
Strategisk plan 2020-2025	N	Ferdig	
HS' forslag til prioriterte oppgaver for styreperioden	N	22. august / 26. september	

Vedtektsendring: § 2.2 Rettigheter og plikter		26. september	
Vedtektsendr. som følge av forslag til ny organisering av foreningen	Alt. 1. J: Høring fellessamling ALU/FL  Alt. 2. N?: Tilleggshøring ut i organisasjonen?	Alt. 1.: 28.-29. mars Vedtast av HS 11. april  Alt. 2. Avklares på HS' januar møte  Behandles av HS 22. august	
Innkommne saker til landsmøtet (eventuelt): <ul style="list-style-type: none"> <li>Prinsipper for honorering av tillitsvalgte (gen.sek.)</li> <li>(Eventuelt opptak av Forening for klinisk pedagogikk)</li> <li>Øvrige innkommne saker, fortløpende</li> </ul>	N  Vurderes  N	<ul style="list-style-type: none"> <li>11. april</li> <li>Evt. ekstraord. HS-møte</li> <li>26. sept.</li> </ul>	
Rammebudsjett 2020-2022 m. kontingentøkning	N	26. september	
Valg	N		

Hovedstyret vedtar følgende frister for behandling og utsending av saker:

- Varsling til medlemmer om berammet landsmøte 2019 med invitasjon til å fremme saker (senest 3 mnd. før landsmøtet): **innen uke 25**. Første varsling bli gjort i januar/februar 2019 på foreningens nettsider/nyhetsbrev/sosiale medier.
- Behandling av saker som hovedstyret ønsker å fremme for landsmøtet: **Fortløpende 2018 - vår 2019**.
- Saker som hovedstyret evt. ønsker å sende på høring ute i organisasjonen ut over felleshøring med ALU/FL i mars, sendes ut **uke 18, 30. april 2019** (senest 3 mnd før landsmøtet, uke 25).
- Frist for høringsinnspill 15. juni**.
- Saker som ønskes behandlet på landsmøtet, må **være innkommet** til sekretariatet **innen uke 36, tirsdag 3. september 2019**. Det samme gjelder innsending av navn på delegater (tirsdag 3. sept. er 8 uker før).
- Behandling av innkommne saker og øvrige saker som hovedstyret ønsker å fremme for landsmøtet, **uke 39, 26. september 2019**. (Dette kan innebære at behandling av innkommne saker ikke kan sendes hovedstyret i henhold til ordinære utsendingsfrister innen 7 dager i forkant av hvert styremøte).
- Saker til landsmøtedelegatene sendes ut senest **uke 40, tirsdag 1. oktober 2019**.