

Mål og dagsorden for seminar om endringsprosesser og endringsledelse

Mål for dagen

- Økt forståelse, kunnskap og innsikt i hva som kjennetegner gode endringsprosesser
- Faglig og personlig utvikling innenfor et relevant området for alle tillitsvalgte
- Økt innsikt i menneskelige reaksjoner i og under endringsprosesser
- Kunnskap og forståelse av hva som skiller «klassisk» og «moderne» endringsledelse
- Økt forståelse for roller og ansvar for tillitsvalgte, ledere, HR og medarbeidere.
- Økt kunnskap og hva som kreves av både godt lederskap og godt medarbeiderskap i disse endringstider
- Økte forståelse og ferdigheter til å kunne ta rollen som endringsagent i forhold til både egne medlemmer og i forhold ledelsen.

Målet med seminaret er å bidra til økte kunnskaper, ferdigheter og holdninger knyttet til endring og utvikling. Vi ønsker å inspirere til praktisk anvendelse!

Tid	Tema
1000 – 1030	Velkommen, mål og tema for dagen <ul style="list-style-type: none">• Presentasjon og forventningsavklaringer
1030 – 1130	Endringsprosesser <ul style="list-style-type: none">• Kjennetegn ved gode prosesser• Endringsmodeller – har de gått ut på dato?• Fra klassisk til «moderne» endringsprosesser
1130 – 1215	Lunsj
1215 – 1330	Medarbeiderskap og reaksjoner i endringer <ul style="list-style-type: none">• Hva er og hvorfor medarbeiderskap viktig?• Menneskelige reaksjoner på endring• Tillitsvalgtes rolle
1345 - 1445	Endringsledelse <ul style="list-style-type: none">• Noe annet eller mer enn vanlig ledelse?• Kjennetegn ved den gode utviklings- og endringslederen?
1500 – 1545	Roller og ansvar <ul style="list-style-type: none">• Rolleavklaring i forhold til ledere, tillitsvalgte, HR og den enkelte medarbeider?• Hvilken rolle har de tillitsvalgte i forhold til endring og utvikling
1545 – 1600	Oppsummering og evaluering av dagen <ul style="list-style-type: none">• Mål og effektevaluering av dagen

Seminaret gjennomføres med en kombinasjon av korte faglige foredrag, individuelle refleksjoner, gruppediskusjoner, samt noen strukturerte gruppeoppgaver.