

**SAMFUNNSVITERNES
LANDSMØTE 2009**

PROTOKOLL

INNLEDNING

Samfunnsviternes landsmøte ble avholdt 28. til 30. oktober 2009 på Hotel Opera i Oslo.

FAGDAG

I forkant av landsmøtet ble det onsdag 28. oktober kl. 13.00 til 15.45 avholdt en fagdag.

Fagdagen ble åpnet av foreningens leder Knut Aarbakke.

Anne Karin Bratten fra arbeidsgiverforeningen Spekter holdt innlegget *Trepartssamarbeidet i krisetider – hemsko eller suksesskriterium?*

Kristin Clemet, daglig leder i Civita, holdt innlegget *Den nordiske modellen og ideologiske skillelinjer – passer modellen til liberale og konservative verdier?*

Gudmund Hernes, forsker i FAFO, snakket deretter om *Tillitsvalgtes funksjon i trepartsamarbeidet.*

LANDSMØTET ONSDAG 28. OKTOBER

SAK 1.1 KONSTITUERING

- Opprop

Gunn Elisabeth Myhren ønsket velkommen og foretok opprop av delegatene og øvrige møtedeltakere.

Navn	Tilhørighet	Status	Tilstede
Aarbakke Knut	Hovedstyret	Leder	Ja
Strand Aina	Hovedstyret	Nestleder	Ja
Engkvist Yngve	Hovedstyret	Styremedlem	Ja
Grov Håvard	Hovedstyret	Styremedlem	Ja
Solheim Anne	Hovedstyret	Styremedlem	Ja
Johnsen Siri	Hovedstyret	Styremedlem	Ja
Burkeland Olav	Hovedstyret	Styremedlem	Ja
Stakkeland Ragnhild	Hovedstyret	Styremedlem	Nei
Utne Sindre	Hovedstyret	Styremedlem, student	Ja
Juhl Frank Allan	Agder	Delegat	Ja
Solbakken Siglin	Agder	Delegat	Ja
Kvamme Ingunn	Agder	Delegat	Ja
Olsen Eirik Chr.	Agder	Delegat	Ja
Fjeldheim Øivind	Buskerud	Delegat	Ja
Rachou Zaki	Buskerud	Delegat	Ja
Hansen Janne	Finnmark	Delegat	Ja
Horn Anette Græsholt	Finnmark	Delegat	Ja
Frafall	Finnmark	Delegat	Nei
Grung Grethe	Hordaland	Delegat	Ja
Hjelmervik Tollak	Hordaland	Delegat	Ja
Hordnes Rolf	Hordaland	Delegat	Ja
Raknem Aud	Hordaland	Delegat	Ja
Skilbrei Birger	Hordaland	Delegat	Nei

Lillefjære-Tørtneæs Charlotte	Hordaland	Delegat	Kun ons. og tors.
Sampson Ingrid	Hordaland	Delegat	Ja.
Stenhaug kristine	Hordaland	Delegat	Ja
Løland Stig	Hordaland	Delegat	Ja.
Myrseth Gunn Janne	Hordaland	Delegat	Ja
Eilertsen Laila	Hordaland	Delegat	Ja
Jahren Morten Eirik	Møre og Romsdal	Delegat	Ja.
Gausdal Olav Elling	Møre og Romsdal	Delegat	Ja
Nielsen Hedda Evjen	Møre og Romsdal	Delegat	Ja
Hofstad Elisabeth	Nordland	Delegat	Ja
Mikalsen Arne Ivar	Nordland	Delegat	Kun ons. og tors.
Lo Christian	Nordland	Delegat	Ja
Halsbakk Mona Elisabeth	Nordland	Delegat	Ja
Valaker Trude	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Nordås Knut Ove	Oslo og Akershus	Delegat	Kun tors. og fre.
Drøyer Elisabeth	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Vågdal Margot	Oslo og Akershus	Delegat	Kun ons. og tors.
Evebø Linda	Oslo og Akershus	Delegat	Kun fre.
Farstad Hanne Røtvold	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Thue Magnus	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Sættem Steinar	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Hauger Morten	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Karlsen Bjørg Irene	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Byberg Lars	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Empaynado Cindy	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Opseth Irene Brønlund	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Frafall	Oslo og Akershus	Delegat	Nei
Aram Christer Wiik	Oslo og Akershus	Delegat	Kun tors. og fre.
Wergeland Thomas Nicolai	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Nielsen Terje F.	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Killmer Mabel	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Langfeldt Karsten Kragh	Oslo og Akershus	Delegat	Ja
Baardseng Thomas Neby	Oslo og	Delegat	Ja

	Akershus		
Frafall	Rogaland	Delegat	Nei
Solberg Tor Ketil	Rogaland	Delegat	Ja
Lyssand Kristin	Rogaland	Delegat	Ja
Gundersen Frode	Rogaland	Delegat	Ja
Motland Anne-Britt	Rogaland	Delegat	Ja
Vigran Hege	Rogaland	Delegat	Ja
Audhild Myklebust	Sogn og Fjordane	Delegat	Ja
Vetvik Rolv Petter	Sogn og Fjordane	Delegat	Kun tors. og fre.
Vråberg Line	Troms	Delegat	Ja
Lind Harald Roar	Troms	Delegat	Ja
Voktor Yngve	Troms	Delegat	Ja
Fossbakk Ole-Bjørn	Troms	Delegat	Ja
Hansen Irene Nordhaug	Troms	Delegat	Ja
Nicolaisen Marit	Troms	Delegat	Ja
Borøchstein Tage Aasprong	Trøndelag	Delegat	Ja
Moksnes Beate Marie	Trøndelag	Delegat	Ja
Ellingsen Brita Birgitte	Trøndelag	Delegat	Ja
Svartvatn Frode	Trøndelag	Delegat	Ja
Dahlum Andreas	Trøndelag	Delegat	Ja
Gråberg Anne	Trøndelag	Delegat	Ja
Reitan Kurt Helge	Trøndelag	Delegat	Ja
Kleveland Merete Nilsson	Trøndelag	Delegat	Ja
Engh Bjørn Øyvind	Trøndelag	Delegat	Ja
Rendum Turid	Trøndelag	Delegat	Ja
Wevang Jan Roger	Trøndelag	Delegat	Ja
Holum Oddmund	Vestfold	Delegat	Ja
Tunheim Ivar Jon	Vestfold	Delegat	Ja
Senumstad Knut Sigurd	Vestfold	Delegat	Ja
Hovland Lars	Østfold	Delegat	Ja
Sundsbø Eli-Anne Rafaelsen	Østfold	Delegat	Ja
Asp Linda	Østfold	Delegat	Ja
Andresen Ingelin Kolstad	Østfold	Delegat	Ja
Røkke Thea	Studentdelegat	Studentdelegat	Ja
Sørensen Tommy	Studentdelegat	Studentdelegat	Ja
Fonn Karin Hårstad	Studentdelegat	Studentdelegat	Ja
Krosby Alexander	Studentdelegat	Studentdelegat	Ja
Strømsnes Øystein Andreas	Studentdelegat	Studentdelegat	Ja
Øvrige:			
Thuseth Terje	Trøndelag	Valgkomité	Ja
Lerfald Sølvi	Hordaland	Valgkomité	Ja
Bøen Synnøve Karin	Oslo og Akershus	Valgkomité	Nei
Eliassen Stein	Agder	Desisor	Ja
Sanyang Famara A.	Østfold	Desisor	Kun tors. og fre.
Nilsen Espen	Ekstern	Kandidat	Kun fre.
		hovedstyret	
Andreassen Unn-Tove	Ekstern	Kandidat	Ja
		hovedstyret	
Holiman Kirsten Katharina K.	Ekstern	Kandidat	Ja
		hovedstyret	

Austvold Beate Krogstad	Ekstern	Kandidat hovedstyret	Nei
Litsheim Arnt-Einar	Ekstern	Gjest	Ja
Ecker Marianne	Ekstern	Gjest	Ja
Kvalsvik Gunn	Samf. viteren	Skribent	Ja
Myhren Gunn Elisabeth	Sekretariatet	Sekretariatet	Ja
Apenes Hans Christian	Sekretariatet	Sekretariatet	Ja
Eliassen Åse Marie	Sekretariatet	Sekretariatet	Ja
Mathisen Bjørn	Sekretariatet	Sekretariatet	Ja
Enstad Torun Høgvold	Sekretariatet	Sekretariatet	Kun fre.
Birkenhagen Jan Olav	Sekretariatet	Sekretariatet	Ja
Marken Johnny	Sekretariatet	Sekretariatet	Ja
Stenli Hanne	Sekretariatet	Sekretariatet	Ja
Hogstad Cecilie	Sekretariatet	Sekretariatet	Ja
Pedersen Inger	Sekretariatet	Sekretariatet	Ja
Pasic Jasmina	Sekretariatet	Sekretariatet	Ja
Bjerke Lill Holstad	Sekretariatet	Sekretariatet	Kun ons.

- Godkjenning av innkalling

Protokoll fra Landsmøtet 2007 i signert utgave, foreningens gjeldende vedtekter, samt nytt forslag til sak 15 Styreinstruks var blitt utdelt til landsmøtedelegatene.

Landsmøtet godkjente innkallingen.

- Valg av møteledere

Hovedstyret foreslo Arnt-Einar Litsheim og Marianne Ecker som møteledere.

Landsmøtet valgte de foreslåtte møtelederne ved akklamasjon.

- Godkjenning av forretningsorden (og valgeregler)

Forretningsorden og valgreglene ble gjennomgått.

Delegatene ble gjort oppmerksomme på at endringer i vedtektene ville tre i kraft i det de blir vedtatt.

I følge vedtektene tiltrer det nye hovedstyret 1. januar 2010.

Forslag måtte være skriftlige og leveres møteledelsen med en henstilling om at forslaget presenteres fra talerstolen når saken skal opp til behandling.

Eventuelle ortografiske og syntaktiske feil og uklarheter i forslagsdokumentene skulle hovedstyret kunne rette opp.

Det ble informert om at generalsekretær ville kunne avgjøre hvem som kunne komme med saksopplysninger fra sekretariatets side.

Forretningsorden og valgreglene ble godkjent ved akklamasjon.

- Godkjenning av dagsorden

Møtelederne la fram dagsorden, slik den var sendt ut til delegatene i forkant av landsmøtet.

Dagsorden ble godkjent ved akklamasjon.

- Valg av referenter

Hovedstyret foreslo Hans Christian Apenes, Åse Marie Eliassen, Jan Olav Birkenhagen og Bjørn Mathisen (reserve) fra sekretariatet som referenter. Torun Høgvold Enstad gikk siste dag inn som referent i tillegg til disse.

Landsmøtet valgte de foreslåtte referentene ved akklamasjon.

- Valg av redaksjonskomité

Hovedstyret foreslo Siri Johnsen fra hovedstyret som leder, samt Margot Vågdal, Oslo og Akershus, Jan Roger Wevang, Trøndelag. Bjørn Mathisen fra sekretariatet ble foreslått som sekretær. Redaksjonskomiteen skulle tre sammen ved behov.

Harald Roar Lind gikk etter behandling av sak 6 inn i redaksjonskomiteen da Margot Vågdal var blitt syk under deler av landsmøtet.

Landsmøtet valgte den foreslåtte redaksjonskomiteen ved akklamasjon.

- Valg av tellekorps

Hovedstyret foreslo et tellekorps bestående av Inger Pedersen, Jasmina Pasic, Hanne Stenli og Cecilie Hogstad.

Landsmøtet valgte det foreslåtte tellekorpset ved akklamasjon.

- Valg av protokollunderskrivere

Hovedstyret foreslo Trude Valaker og Morten Hauger, begge fra Oslo og Akershus som protokollunderskrivere.

Av hensyn til tilgjengelighet i etterkant av landsmøtet, var begge de foreslåtte kandidater fra Oslo og Akershus.

Landsmøtet valgte enstemmig de foreslåtte protokollunderskrivere ved akklamasjon.

SAK 1.2 PRESENTASJON AV VALGKOMITEENS INNSTILLING

Valgkomiteens leder Terje Thuseth la fram valgkomiteens innstilling.

Sentrale kriterier for valgkomiteen har bl.a. vært sektortilhørighet, geografi og kjønn. Valgkomiteen hadde også lagt vekt på tillitsvalgterfaring, tariffkompetanse, engasjement og kunnskap om etter- og videreutdanning, EVU.

Valgkomiteen hadde tilstrebet å oppnå balanse mellom kvinner og menn i hovedstyret, og det ble derfor fremmet forslag på 6 kvinner og 7 menn til hovedstyret, inkludert vararepresentanter.

Kandidatene selv og valgkomiteens leder presenterte kandidatene.

LANDSMØTE TORSDAG 29. OKTOBER

SAK 2 STATUS SAMFUNNSVITERNES FAGFORENING

Leder Knut Aarbakke la fram status i Samfunnsviternes fagforening og framhevet bl.a. følgende områder:

- Medlemsvekst og rekruttering, herunder vekst i antallet studentmedlemmer.
- Strøm til samfunnsvitenskaplig utdanning og humanistiske fag
- Tillitsvalgte
- Internasjonal solidaritet ved samarbeid med SAIH
- Igangsettingen av arbeidet med etter- og videreutdanning, EVU
- Organisasjonen
- Sekretariatet
- Brosjyre- og tillitsvalgtmateriell
- Akademikerne, herunder samarbeid, legitimitet, politikk, deltakelse og styrke.

SAK 3 SAMFUNNSVITERNES ÅRSBERETNINGER 2007-2009

Hovedstyrets innstilling i saken:

Landsmøtet godkjenner hovedstyrets årsberetning for 2007.

Landsmøtet godkjenner hovedstyrets årsberetning for 2008.

Landsmøtet tar hovedstyrets årsberetning for første halvår 2009 til orientering.

Knut Aarbakke la fram årsberetningene for 2007, 2008 og første halvår 2009.

SAK 3.1 ÅRSBERETNING 2007

Landsmøtet godkjente enstemmig hovedstyrets årsberetning for 2007 ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet godkjenner hovedstyrets årsberetning for 2007.

SAK 3.2 ÅRSBERETNING 2008

Landsmøtet godkjente enstemmig hovedstyrets årsberetning for 2008 ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet godkjenner hovedstyrets årsberetning for 2008.

SAK 3.3 ÅRSBERETNING FOR FØRSTE HALVÅR 2009

Trøndelag fylkesavdeling hadde spørsmål om samarbeidet med Vitenskapsbutikken, side 11 i halvårsberetningen 2009. Knut Aarbakke meddelte at prosjektet dessverre ikke lot seg gjennomføre som forutsatt.

Landsmøtet tok hovedstyrets årsberetning for første halvår 2009 til orientering ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet tar hovedstyrets årsberetning for første halvår 2009 til orientering.

SAK 4 SAMFUNNSVITERNES ÅRSREGNSKAP 2007-2009**Hovedstyrets innstilling i saken:**

Landsmøtet godkjenner Samfunnsviternes resultatregnskap og balanse for 2007.

Landsmøtet godkjenner Samfunnsviternes resultatregnskap og balanse for 2008.

Landsmøtet tar revisorberetningene for Samfunnsviternes resultatregnskap 2007 og 2008 til etterretning.

Landsmøtet tar Samfunnsviternes resultatregnskap første halvår 2009 til orientering.

Siri Johnsen la fram regnskap og balanse for 2007 og 2008, revisorberetninger 2007 og 2008, samt regnskap for første halvår 2009.

SAK 4.1 RESULTATREGNSKAP OG BALANSE 2007

Landsmøtet godkjente enstemmig resultatregnskap og balanse for 2007 ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet godkjenner Samfunnsviternes resultatregnskap og balanse for 2007.

SAK 4.2 RESULTATREGNSKAP OG BALANSE 2008

Landsmøtet godkjente enstemmig resultatregnskap og balanse for 2008 ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet godkjenner Samfunnsviternes resultatregnskap og balanse for 2008.

SAK 4.3 Revisorberetninger 2007 og 2008

Beretningene ble vedtatt hver for seg.

Landsmøtet tok revisorberetningen for 2007 og 2008 til etterretning ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet tar revisorberetningen for Samfunnsviternes resultatregnskap 2007 og 2008 til etterretning.

SAK 4.4 REGNSKAP FØRSTE HALVÅR 2009

Landsmøtet tok resultatregnskap første halvår 2009 til orientering.

Vedtak:

Landsmøtet tar Samfunnsviternes resultatregnskap første halvår 2009 til orientering.

SAK 5 REGNSKAP – SAMFUNNSVITERNES FOND 2007-2008

Hovedstyrets innstilling i saken:

Landsmøtet godkjenner sikringsfondets resultatregnskap og balanse for 2007.
Landsmøtet godkjenner sikringsfondets resultatregnskap og balanse for 2008.
Landsmøtet tar revisorberetningene for sikringsfondet for 2007 og 2008 til etterretning.
Landsmøtet godkjenner resultatregnskap og balanse for Samfunnsviternes Juridiske bistandsfond 2008.
Landsmøtet tar revisorberetningen for Samfunnsviternes juridiske bistandsfond for 2008 til etterretning.

Siri Johnsen la fram regnskap og balanse for Samfunnsviternes fond 2007 – 2009.

SAK 5.1 RESULTATREGNSKAP OG BALANSE SAMFUNNSVITERNES SIKRINGSFOND 2007

Trøndelag fylkesavdeling hadde spørsmål om hovedstyrets vurdering av størrelsen på foreningens sikringsfond. Knut Aarbakke besvarte spørsmålet med at det vanlige er at en bør kunne finansiere to dager med generalstreik for samtlige medlemmer. Dette hadde foreningen foreløpig ikke midler til å dekke.

Landsmøtet godkjente sikringsfondets resultatregnskap og balanse for 2007 ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet godkjenner sikringsfondets resultatregnskap og balanse for 2007.

SAK 5.2 RESULTATREGNSKAP OG BALANSE SAMFUNNSVITERNES SIKRINGSFOND 2007

Landsmøtet godkjente Samfunnsviternes sikringsfonds resultatregnskap og balanse for 2008 ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet godkjenner Samfunnsviternes sikringsfonds resultatregnskap og balanse for 2008.

5.3 REVISORBERETNINGER SAMFUNNSVITERNES SIKRINGSFOND 2007 OG 2008

Beretningene ble vedtatt hver for seg.

Landsmøtet tok revisorberetningene for Samfunnsviternes sikringsfond for 2007 og 2008 til etterretning ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet tar revisorberetningene for Samfunnsviternes sikringsfond for 2007 og 2008 til etterretning.

5.4 RESULTATREGNSKAP OG BALANSE SAMFUNNSVITERNES JURIDISKE BISTANDSFOND 2008

Landsmøtet godkjente resultatregnskap og balanse for Samfunnsviternes juridiske bistandsfond 2008 ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet godkjenner resultatregnskap og balanse for Samfunnsviternes juridiske bistandsfond 2008.

5.5 REVISORBERETNING SAMFUNNSVITERNES JURIDISKE BISTANDSFOND 2008

Landsmøtet tok revisorberetningen for Samfunnsviternes juridiske bistandsfond for 2008 til etterretning ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet tar revisorberetningen for Samfunnsviternes juridiske bistandsfond for 2008 til etterretning.

SAK 6 DESISORS RAPPORT

Desisors forslag til vedtak:

Landsmøtet tar desisors rapport til etterretning.

Stein Eliassen la frem desisors rapport.

Landsmøtet tok desisors rapport til etterretning ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet tar desisors rapport til etterretning.

SAK 7 SAMFUNNSVITERNES FORSKNINGSPOLITIKK

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar Samfunnsviternes forskningspolitikk.

Anne Solheim redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Trøndelag fylkesavdeling fremmet følgende tilleggsforslag (1):

Til bombepunkt 4 tilføyes til slutt:

"Det er god arbeidsgiverpolitikk å være aktiv med på å engasjere forskere og studenter til oppdrag i egen virksomhet.

Det bør også legges til rette for at egne ansatte oppmuntres til kompetanseheving i form av doktorgradsarbeid."

Nordland fylkesavdeling fremmet følgende tilleggsforslag (2):

Siste avsnitt første strekpunkt, første setning etter "kjønnsmessig balanse" tilføyes "og likelønn" etc."

Troms fylkesavdeling fremmet følgende endringsforslag (3):

Tredje bombepunkt endres til:

"Forskningspolitikken bør i større grad samordnes med utdannings- og næringspolitikken. Samtidig bør forskningen være fri, åpen og i stand til å være en

korrigerende og kritisk faktor nødvendig for å sikre en helhetlig kunnskaps- og verdiskapingspolitikk.

- Samspillet mellom ulike fagdisipliner er en forutsetning for at den totale forskningsinnsatsen gir best mulig resultat, til beste for hele samfunnet.

- Forskningen må kvalitetssikres og styrkes i alle fagdisipliner.”

Nordland fylkesavdeling fremmet følgende tilleggsforslag (4):

”Fjerde bombepunkt, andre setning tilføyes til slutt ”frie forskningsinstitusjoner.” ”

Nordland fylkesavdeling fremmet følgende endringsforslag (5):

”Fjerde bombepunkt, første strekpunkt endres til:

- Målet må være å øke den totale forskningsinnsatsen til 3,6 % av BNP innen 2015. Den offentlig finansierte andelen må økes til minimum 1,5 % av BNP innen 2012.”

Nordland fylkesavdeling fremmet følgende endringsforslag (6):

”Femte bombepunkt, første avsnitt endres til:

Det må satses langsiktig og strategisk på områder der norsk forskning har eller kan utvikle komparative fortrinn og benyttes der det er behov for denne. nasjonalt og/eller internasjonalt.”

Nordland fylkesavdeling fremmet følgende endringsforslag (7):

”Femte bombepunkt, første strekpunkt, andre setning endres til:

Denne forskningen bidrar til økt forståelse av viktige samfunnsprosesser og endringer, noe som igjen legger grunnlaget for at bedre beslutninger kan tas.”

Nordland fylkesavdeling fremmet følgende endringsforslag (8):

”Sjette bombepunkt endres til:

Forskernes lønn og øvrige arbeidsvilkår må styrkes vesentlig, og forskerutdanningen må styrkes. Dagens lønnsnivå hindrer nødvendig rekruttering til vitenskapelige stillinger, også når det gjelder rekruttering av utenlandske forskere til norske miljøer.

Manglende forutsigbarhet er påfallende innen akademien, og langvarig bruk av midlertidige stillinger er et av hovedproblemene. Antallet faste stillinger må derfor økes betraktelig, samtidig som man bør innføre rekrutteringsprogram i stedet for dagens midlertidige stillinger ved universiteter og høyskoler.”

Nordland fylkesavdeling fremmet følgende forslag (9):

”Sjette bombepunkt tilføyes etter siste strekpunkt:

Sikre stabile rammevilkår for akademien, øke basisbevilgningen.”

Nordland fylkesavdeling fremmet følgende forslag (10):

”Syvende bombepunkt tilføyes etter siste strekpunkt:

Arbeide med tiltak som langsiktig karriereutvikling innen akademien/universitets- og høyskolesektoren bedre lønn- og arbeidsvilkår ved bedre lønn, normalt at stillinger er faste (endre tjenestemannsloven) styrke stillingsvern.”

Forslag 1 til 10 ble overlevert til redaksjonskomiteen.

Redaksjonskomiteen foreslo følgende som forslag 11:

Samfunnsviternes forskningspolitikk

Samfunnsviternes forskningspolitikk bygger på Akademikernes forskningspolitikk og inndeles i følgende hovedpunkter:

- *Forskning er en forutsetning både for et konkurransedyktig og kunnskapsintensivt næringsliv og for en god offentlig sektor.*
 - *Norsk næringsliv konkurrerer internasjonalt på et høyt innovasjonsnivå og høy grad av kunnskap – det forutsetter at forskningsbasert kunnskap, utvikling og innovasjon stimuleres.*
 - *Verdens beste offentlige sektor forutsetter kompetente medarbeidere, men også et høyt bevissthetsnivå og forskningsbasert kunnskap omsammenhenger og konsekvenser av ulik politikk. Her har samfunnsvitenskap og hf-fag en helt sentral rolle, og styrket forskningsinnsats er derfor en nødvendig forutsetning for fortsatt utvikling av velferdssamfunnet.*
- *Det må sikres tilstrekkelige ressurser til grunnforskning, slik at grunnforskningen ikke blir nedprioritert til fordel for anvendt forskning.*
 - *Anvendt forskning gir svar på kjente spørsmål, mens grunnforskningen stiller nye spørsmål. Utvikling av paratkunnskap har vist seg viktig i mange sammenhenger, og gjør oss som samfunn i stand til å forstå utviklingstrekk som er vanskelige å forutse eller planlegge for.*

(Forslag fra Troms):

- *Forskningspolitikken bør i større grad samordnes med utdannings- og næringspolitikken. Samtidig bør forskningen være fri, åpen og i stand til å være en korrigerende og kritisk faktor nødvendig for å sikre en helhetlig kunnskaps- og verdiskapingspolitikk.*
 - *Samspillet mellom ulike fagdisipliner er en forutsetning for at den totale forskningsinnsatsen gir best mulig resultat, til beste for hele samfunnet.*
 - *Forskningen må kvalitetssikres og styrkes i alle fagdisipliner.*
 - *En sterkere satsing på real- og teknologifag må ikke gå på bekostning av samfunnsvitenskapelig og humanistisk forskning.*
- *Offentlig og privat forskningsinnsats må styrkes. Det må satses spesielt på universiteter, vitenskapelige høyskoler og øvrige forskningsinstitusjoner. instituttsektoren.*
 - *Målet om 3 prosent av BNP til forskning må opprettholdes, og innfris senest innen 2015. Den offentlig finansierte andelen må økes til minimum 1 prosent av BNP innen 2012.*
 - *Sikre stabile rammevilkår for akademisk forskning gjennom økning av basisbevilgningen.*

(Forslag fra Nordland)

(Forslag fra Trøndelag):

- *Det er god arbeidsgiverpolitikk å være aktiv med å engasjere forskere og studenter til oppdrag i egen virksomhet. Det bør også legges til rette for at egne ansatte oppmuntres til kompetanseheving i form av doktorgradsarbeid.*

(Forslag fra Troms):

- *Det må satses langsiktig og strategisk på områder der norsk forskning har eller kan utvikle komparative fortrinn og benyttes der det er behov for denne, nasjonalt og/eller internasjonalt.*
- *Det må satses langsiktig strategisk på områder der norsk forskning har eller kan utvikle komparative fortrinn og/eller som har vesentlig betydning for Norge.*
 - *Norge har relativt lange, og meget gode tradisjoner innen samfunnsvitenskapelig og humanistisk forskning, med mange internasjonalt anerkjente forskere. Denne forskningen bidrar til økt forståelse av viktige samfunnsprosesser og endringer noe*

som igjen legger grunnlaget for at bedre beslutninger kan tas. Denne forskningen bidrar til økt forståelse av viktige samfunnsprosesser og endringer, en økt kompetanse i offentlig sektor, grunnlag for utvikling av velferdstjenester, bedre forståelse av arbeids- og samfunnsliv, nyskaping, noe som igjen legger grunnlaget for at bedre beslutninger kan tas. Fortsatt satsing på slik forskning setter oss enda bedre i stand til å bidra internasjonalt, både i fredsprosesser, innen bistand og som kompetansepartner for utvikling i deler av verden der dette er høyst påkrevet.

(Forslag fra Troms):

- Forskernes lønn og øvrige arbeidsvilkår må styrkes vesentlig, og forskerutdanningen må styrkes. Dagens lønnsnivå hindrer nødvendig rekruttering til vitenskapelige stillinger, også når det gjelder rekruttering av utenlandske forskere til norske miljøer.
 - Forskning forutsetter forskere. Forskernes lønn og øvrige arbeidsvilkår må styrkes vesentlig, og forskerutdanningen må styrkes.
 - Lønnsnivået innen norsk forskning hindrer nødvendig rekruttering til vitenskapelige stillinger, også når det gjelder rekruttering av utenlandske forskere til norske miljøer.
 - Manglende forutsigbarhet er påfallende innen akademien, og langvarig bruk av midlertidige stillinger er et av hovedproblemene. Antallet faste stillinger må derfor økes betraktelig, samtidig som man bør innføre rekrutteringsprogram (forslag fra Troms) tenure track-stillinger i stedet for dagens midlertidige stillinger ved universiteter og høyskoler.
 - Forskningens kvalitet sikres først og fremst gjennom kompetente forskere i attraktive forskningsmiljøer med høyt vitenskapelig refleksjonsnivå, tilstrekkelige ressurser og god, strategisk ledelse.
 - Man trenger en langsiktig plan for rekruttering til vitenskapelige stillinger, blant annet ved fortsatt å øke antallet doktorgradsstipender. Norge bør ha som mål at det avlegges 2000 doktorgrader årlig innen 2015, og en tredjedel av disse bør være innen samfunnsvitenskap og hf-fag.
 - Norsk forskning må tilfredsstillende anerkjent forskningsetikk og internasjonale kvalitetsstandarter og tilstrebe høy grad av originalitet, kvalitet, faglig relevans og samfunnsmessig nytteverdi.
 - Formidlingen av forskningsresultater må styrkes og prosjektbeskrivelser for forskningsprosjekter bør inneholde en plan for resultatformidling.
 - Samfunnsviterne mener forskningsresultater må gjøres offentlig tilgjengelig, så fremt dette ikke bryter med forutsetninger gitt av oppdragsgivere i forbindelse med finansiering.
 - Universitets- og høyskolesektoren må organiseres etter hensynet til de faglige oppgavene, spesielt forskning og undervisning. Organiseringen må sikre robuste fagmiljøer av tilstrekkelig størrelse.
 - Sterke fagmiljøer er et viktig kriterium når valget står mellom å velge en vitenskapelig karriere eller andre karriereløp. Valg av en vitenskapelig karriere er ofte det samme som å velge bort de fleste andre karrieremuligheter for samfunnsvitere og humanister. Dette fordrer at virksomhetene organiseres på en måte som hindrer utstøting, og der fagmiljøene ikke blir for små og (red.kom./ Sogn og Fjordane)sårbare.
- Det må være en jevn fordeling av kvinner og menn i forskerstillinger på alle nivå.
- Samfunnsviterne mener kjønnsmessig balanse og likelønn bør etterstrebes i alle deler av arbeidslivet, også innen forskning. Det bør rettes et spesielt fokus mot lederfunksjoner innen forskning, der andelen kvinner er lav.

Redaksjonskomiteens forslag ble deretter presentert av Siri Johnsen.

Forslaget til Samfunnsviternes forskningspolitikk ble deretter stemt over ved at hvert bombepunkt ble behandlet for seg.

Bombepunkt 1-2, samt 4 til 9 ble vedtatt.

Bombepunkt 1

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Bombepunkt 2

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Bombepunkt 3

Det ble votert over forslag om å stryke setning som lyder *"En sterkere satsing på real- og teknologifag må ikke gå på bekostning av samfunnsvitenskapelig og humanistisk forskning"*
Forslaget om å stryke setningen ble forkastet.

Redaksjonskomiteens samlede forslag til bombepunktet 3 ble deretter vedtatt.

Bombepunkt 4

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Bombepunkt 5

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Bombepunkt 6

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Bombepunkt 7

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Bombepunkt 8

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Bombepunkt 9

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Siste avsnitt

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Deretter ble hele forslaget fra redaksjonskomiteen stemt over og ble vedtatt.

Vedtak:

Landsmøtet vedtar Samfunnsviternes forskningspolitikk slik dokumentet nå fremstod.

Samfunnsviternes forskningspolitikk vedlegges protokollen.

SAK 8 SAMFUNNSVITERNES POLICYDOKUMENT OM LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar Samfunnsviternes policydokument om likestilling mellom kjønnene.

Yngve Engkvist redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Troms fylkesavdeling fremmet alternativ forslag (1):

I nr 4 erstatte "Far" med "Begge foreldre" og i overskriften til punkt 4 stryke "far".

Omforent endringsforslag (2):

"I nr 1, overskriften til punkt 2 og tekst under dette punktet endres "arbeidsvilkår" og "lønn" til "lønns- og arbeidsvilkår".

Hordaland fylkesavdeling fremmet følgende endringsforslag (3):

"I nr 2 stryke "typisk".

Hordaland fremmet følgende endringsforslag (4):

"Pkt 4 endres til: Dersom også far oppnår selvstendige permisjonsrettigheter, vil flere menn få anledning til å utta foreldrepermisjon.

En justering av den aktuelle maksimalsatsen for lønnskompensasjon på 6 G vil redusere den økonomiske belastningen på høytlønte i permisjon. En effekt av det vil kunne være å få flere menn til å ta en større del av permisjonen."

Troms fylkesavdeling fremmet følgende endringsforslag (5):

"Nytt pkt 4:

Begge foreldre (mor, far, medmor) bør opptjene selvstendige permisjonsrettigheter, på denne måten vil det bli mer fordelaktig for familien den med høyere inntekt å ta ut permisjonen. En større del av foreldrepermisjonen bør være en kvote til far/ medmor."

Björg Irene Karlsen, Oslo- og Akershus foreslo følgende endringsforslag (6):

"Pkt 5 om kontantstøtte strykes."

Omforent endringsforslag (7):

"Pkt 5, første setning "får omsorgen for" erstattes med "blir hjemme med".

Forslag 1 til 6 ble overlevert til redaksjonskomiteen.

Redaksjonskomiteens forslag ble presentert av Siri Johnsen som foreslo følgende med utgangspunkt i debatten og de innkomne forslag:

Redaksjonskomiteen overleverte følgende forslag (8) til endringer:

Samfunnsviternes policydokument om likestilling mellom kjønnene

- Hva mener Samfunnsviterne om likestilling i arbeidslivet?

Samfunnsviterne mener at likestilling i arbeidslivet best ivaretas ved at:

1. Likt og likartet arbeid når det gjelder faglige kvalifikasjoner, prestasjoner og ansvar gis de samme **lønns- og arbeidsvilkår** uavhengig av kjønn.
2. Kvinner aktivt rekrutteres til mannsdominerte yrker og lederverv, samt at menn aktivt rekrutteres til **typisk (forslag fra Hordaland)** kvinnedominerte yrker.

3. Foreldrepermisjonen utvides til ett år med full lønnskompensasjon der begge foreldrenes rettigheter likestilles.
4. Far **Begge foreldre (forslag fra Troms)** opptjener selvstendige permisjonsrettigheter i forbindelse med foreldrepermisjon.
5. Kontantstøtten opphører.
6. Tilsyns- og klageorganer for likestillings- og diskrimineringsaker må fungere godt.
7. Fagforeninger og deres tillitsvalgte har nok kunnskap om vernelovgivningen for likestilling.

Lik lønn / arbeidsvilkår uavhengig av kjønn

Samfunnsviterne aksepterer ikke ulike **lønns- og** arbeidsvilkår som utelukkende skyldes hvilket kjønn en har. Dette må også gjelde der arbeidsoppgavene er likartet når det gjelder kvalifikasjoner, prestasjoner og ansvar.

Kjønnskvoltering - opplysningsarbeid

Arbeidsmarkedet i Norge er mer kjønnsdelt enn i mange andre sammenlignbare land. For å avhjelpe dette, må ordningen med kjønnskvoltering på ellers like vilkår videreføres. I tillegg har skolene et særlig ansvar for å informere elvene om hele arbeidsmarkedet og karrieremulighetene der, slik at beslutningen om yrkesvalg hos den enkelte tas på godt fundert grunnlag.

Styrking av fars rettigheter i forbindelse med foreldrepermisjon

~~Menn kan av enkelte arbeidsgivere bli foretrukket fremfor kvinner ved ansettelser fordi kvinner statistisk sett har mer fravær pga omsorg for barn. Kvinner kan av samme grunn få dårligere karriere- og lønnsutvikling enn menn. For å rette opp noe av denne skjevheten, bør en større deler av foreldrepermisjonen forbeholdes far. Dersom også far oppnår selvstendige permisjonsrettigheter, vil det bli mer fordelaktig for fedre med høyere inntekt enn mor å utta permisjonen.~~

(Forslag fra Troms):

Begge foreldre (mor, far, medmor) bør opptjene selvstendige permisjonsrettigheter, på denne måten vil det bli mer fordelaktig for familien den med høyere inntekt å ta ut permisjonen. En større del av foreldrepermisjonen bør være en kvote til far/ medmor.

(Basert på forslag fra Hordaland):

Dersom begge foreldre oppnår selvstendige permisjonsrettigheter vil flere få anledning til å ta ut foreldrepermisjon.

(Basert på forslag fra Hordaland):

En justering av den aktuelle maksimalsatsen for lønnskompensasjon på 6G vil flere høytlønte kunne ta en større del av permisjonen.

Kontantstøtten opphører

Forskning viser at kontantstøtten i seg selv sementerer tradisjonell kjønnsdeling mellom foreldrene fordi det er mor som i de aller fleste tilfellene er den som **blir hjemme med** har får omsorgen for barnet. Dette igjen fører til at kvinner i en kontantstøtte-situasjon oftest får en løsere tilknytning til arbeidsmarkedet, med dårligere karriereutvikling og lavere pensjonsopptjening enn far.

Likestillings- og diskrimineringsombudet

Likestillings- og diskrimineringsombudet må kunne arbeide slik at ombudets kontor kan saksbehandle innkomne saker, ha kort saksbehandlingstid og drive opplysningsarbeid. Samfunnsviterne erfaring i enkeltsaker er at kvaliteten er god, men at sakene for øyeblikket tar for lang tid.

Kjønnsdiskriminerende enkeltsaker

Likestillings- og diskrimineringsombudet er avhengig av å få enkeltsaker for å kunne drive likestillingsarbeid. Enkeltsaker i mediene der Likestillings- og diskrimineringsombudet er involvert, er en viktig arena for å synliggjøre kjønnes rett til ikke å bli diskriminert i arbeidslivet. Det er derfor viktig at fagforeninger som Samfunnsviterne har nok kunnskap om likestillingslovgivningen for å kunne bistå fagforeningsmedlemmer som opplever kjønnsdiskriminering med en eventuell henvendelse til Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Avstemningen ble gjennomført nummerisk punkt for punkt.

Nr 1

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Nr 2

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Nr 3

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Nr 4

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Nr 5

Opprinnelig forslag og forslag 6 ble holdet opp mot hverandre. Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Nr 6

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Nr 7

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Avsnitt 2 Lik lønn uavhengig av kjønn

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Avsnitt 3 Kjønnskvotering - opplysningsarbeid

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Avsnitt 4 Styrking av fars rettigheter i forbindelse med foreldrepermisjon

Redaksjonskomiteens forslag ble satt opp mot forslag 5.

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Avsnitt 5 Kontantstøtten opphører

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Avsnitt 6 Likestillings- og diskrimineringsombudet

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Avsnitt 7 Kjønnsdiskriminerende enkeltsaker

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt.

Det ble til slutt stemt over hele forslaget til policydokument om likestilling mellom kjønnene med endringene over. Forslaget ble vedtatt.

Vedtak:

Landsmøtet vedtar Samfunnsviternes policydokument om likestilling mellom kjønnene slik dokumentet nå fremstod.

SAK 9 GRUNNLAGSDOKUMENT FOR MEDLEMSMAGASINET SAMFUNNSVITEREN**Hovedstyrets forslag til vedtak:**

Landsmøtet vedtar hovedstyrets forslag til grunnlagsdokument for medlemsmagasinet Samfunnsviteren.

Anne Solheim redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Nordland fylkesavdeling foreslo følgende endringsforslag (1):

"Under pkt 5 Prioritering av temaer foreslås:

I løpet av den årlige utgivelsesplanen bør hvert fylkeslag være presentert en gang per år for å åpne for bedre kommunikasjon med medlemmene."

Nordland fylkesavdeling foreslo følgende tilleggsforslag (2):

"Pkt 4 Budskap, andre bombepunkt tilføyes til slutt: "over hele landet"."

Hordaland fylkesavdeling foreslo følgende tilleggsforslag (3):

"Pkt Generelt nytt siste bombepunkt:

Samfunnsviterne skal skape synlighet og engasjement."

Hordaland fylkesavdeling foreslo følgende tilleggsforslag (4):

"Under pkt 5 Prioritering av temaer: Ha dialog med tillitsvalgtapparatet i resten av landet."

Trøndelag fylkesavdeling foreslo følgende endringsforslag (5):

"Pkt 2 Samfunnsviternes rolle: Stryke ... "ikke en nyhetsformidler."

Omforent endringsforslag (6):

"Pkt 2 Samfunnsviternes rolle: Erstatte "ikke en nyhetsformidler" med "snarere enn en nyhetsformidler"."

Omforent tilleggsforslag (7):

"Pkt 3 Samfunnsviternes målgruppe:

"Primære" settes inn etter "Samfunnsviteren"."

Redaksjonskomiteens forslag ble presentert av Siri Johnsen. Redaksjonskomiteen overleverte forslag (8) på bakgrunn av debatten og øvrige forslag.

Redaksjonskomiteens forslag:

Grunnlagsdokument for medlemsmagasinet Samfunnsviteren

Generelt om Samfunnsviteren

- Samfunnsviteren skal bidra til å utvikle en samfunnsviteridentitet og styrke fellesskapsfølelsen i foreningen
- Samfunnsviteren skal være et talerør for foreningens politikk
- Samfunnsviteren er Samfunnsviternes medlemsmagasin og utgis fire ganger årlig
- En elektronisk versjon av magasinet publiseres på foreningens nettsider
- Samfunnsviteren utgis som temanummer
- Samfunnsviteren brukes i rekrutteringsøyemed og ved profilering av foreningen
- Samfunnsviteren skal skape synlighet og engasjement (forslag fra Hordaland)

Samfunnsviterens rolle som informasjonskanal i foreningen

- Samfunnsviteren er en av foreningens viktigste kommunikasjonskanaler og et felles referansepunkt for foreningen
- Samfunnsviteren skal være et faglig tidsskrift, **snarere enn** en nyhetsformidler (forslag fra Vestfold)

Samfunnsviterens målgruppe

- Samfunnsviterens målgruppe er alle medlemmer av foreningen, og magasinet gjøres tilgjengelig for alle medlemmer

Budskap

- Samfunnsviteren formidler saker som er av interesse for medlemmene
- Samfunnsviteren profilerer enkeltmedlemmer, medlemsgrupper og aktiviteter i regi av foreningen **over hele landet** (forslag fra Nordland)
- Samfunnsviteren formidler
 - arbeidslivsrelatert stoff (arbeidsmiljø, karriereutvikling, juss osv.)
 - fagforeningsrelatert stoff (tillitsvalgtrollen, juridiske problemstillinger, reportasje fra arrangementer som landsmøte og tariffkonferanse, osv.)
 - politikk (utdanning, forskning, sysselsetting, osv.)
 - samfunnsvitenskapelig og humanistisk fagstoff, herunder forskning
 - student- og arbeidslivsrelatert stoff
 - annet relevant stoff (medlemsfordeler osv.)
 - informasjon fra sekretariatet (egenannonser, kontaktinfo osv.)

Prioritering av temaer

Redaksjonsrådet planlegger hvert år tema for hver av de fire utgavene av Samfunnsviteren. Temaer nedfelles i utgivelsesplanen for magasinet i januar hvert år.

Saken ble gjennomgått punkt for punkt.

Pkt 1 Generelt

Forslag 3 ble vedtatt ved akklamasjon.

Pkt 2 Samfunnsviternes rolle som informasjonskanal i foreningen

Forslag 5 og 6 ble holdt opp mot hverandre. Forslag 6 ble vedtatt.

Pkt 3 Samfunnsviternes målgruppe

Forslag 7 ble vedtatt ved akklamasjon.

Pkt 4 Budskap

Forslag 2 ble vedtatt ved akklamasjon.

Pkt 5 Prioritering av temaer

Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt ved akklamasjon etter at Hordaland fylkesavdeling trakk forslagene 1 og 4.

Det ble til slutt stemt over hele forslaget til Grunnlagsdokument for medlemsmagasinet Samfunnsviteren. Forslaget ble vedtatt.

Vedtak:

Landsmøtet vedtar Grunnlagsdokument for medlemsmagasinet Samfunnsviteren slik dokumentet nå fremstod.

SAK 10 ORGANISASJONSENDRINGER/VEDTEKTSENDRINGER**10.1 DESISOR §§ 4 OG 13****Hovedstyrets forslag til vedtak:**

Landsmøtet 2009 vedtar følgende forslag til bestemmelser om desisor:

Etter Samfunnsviternes vedtekter § 4 pkt Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver bokstav f: Velge statsautorisert revisor og 2 desisorer. Funksjonstiden er 2 år. tilføyes følgende:

Desisor bør velges blant tidligere sentrale tillitsvalgte i Samfunnsviterne.

Ny § 13 i vedtektene:

§ 13 DESISORENE

Desisorene skal vurdere om hovedstyrets vedtak er forenlig med foreningens vedtekter, samt overordnede styringsvedtak og vedtak fattet av landsmøtet. Desisorene skal avgi en beretning om dette til landsmøtet. Desisorene skal ha fullt innsyn i og oversendes alle relevante dokumenter.

Desisorene har møteplikt på landsmøtet.

Øvrige paragrafer i vedtektene forskyves slik at nå gjeldende § 13 blir § 14 osv.

Aina Strand redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Oslo- og Akershus hadde i høringsrunden fremmet følgende endringsforslag (1):

"Følgende setning strykes: "Desisor bør velges blant tidligere sentrale tillitsvalgte i Samfunnsviterne.""

Forslag 1 ble holdt opp mot Hovedstyrets forslag. Hovedstyrets forslag falt, vedtektene § 4 forblir uendret hva angår desisorer.

De øvrige deler av Hovedstyrets forslag ble deretter vedtatt ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet 2009 vedtar følgende forslag til bestemmelser om desisor:

Ny § 13 i vedtektene:

§ 13 DESISORENE

Desisorene skal vurdere om hovedstyrets vedtak er forenlig med foreningens vedtekter, samt overordnede styringsvedtak og vedtak fattet av landsmøtet. Desisorene skal avgjøre en beretning om dette til landsmøtet. Desisorene skal ha fullt innsyn i og oversendes alle relevante dokumenter.

Desisorene har møteplikt på landsmøtet.

Øvrige paragrafer i vedtektene forskyves slik at nå gjeldende § 13 blir § 14 osv.

10.2 VARAORDNING §§ 4 OG 5**Hovedstyrets forslag til vedtak:**

Landsmøtet vedtar følgende forslag til endrede bestemmelser om antallet vararepresentanter til foreningens hovedstyre i Samfunnsviternes vedtekt § 5 bokstaver overfor Samfunnsviternes landsmøte 2009:

§ 4 LANDSMØTET, pkt Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver, bokstav e
Velge leder, nestleder, 6 styremedlemmer og 5 varamedlemmer.

Endret § 5 HOVEDSTYRET

Hovedstyret er Samfunnsviternes øverste politiske organ når landsmøtet ikke er samlet. Hovedstyret avgjør selv sin arbeidsform.

Hovedstyret består av:

- a. leder
- b. nestleder
- c. 6 direkte valgte medlemmer
- d. 1 studentobservatør
- e. 5 varamedlemmer

Første vara har møte-, tale- og forslagsrett.

Studentobservatøren har møte- og talerett.

Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Hovedstyret er vedtaksdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.

Aina Strand redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Følgende forslag var innkommet fra fylkeslederne (1):

"Ny setning inn under § 5 Hovedstyret i vedtektene: Hvis leder slutter i landsmøteperioden velges ny leder i samråd med hovedstyret, fylkeslederne og valgkomiteen.

Ny setning inn under § 5 Hovedstyret i vedtektene: Hvis nestleder slutter i landsmøteperioden konstituerer styret seg selv og velger ny nestleder."

Fylkeslederne ved Tollak Hjelmervik frafalt fylkesledernes forslag (1) i høringsrunden.

Hovedstyrets forslag ble vedtatt ved akklamasjon.

10.3 DELEGATORDNING

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet 2009 vedtar følgende forslag for å utrede delegatsordningen:

1. Hovedstyret utarbeider et nytt forslag til delegatsordning i perioden 2010-2011, herunder delegatfordeling og antall, og om det bør være et tak på antallet delegater.
2. Saken sendes til høring til fylkesavdelingene i god tid før det legges frem for landsmøtet 2011.

Aina Strand redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Oslo- og Akershus og **Buskerud** fylkesavdelinger hadde fremmet alternativt endringsforslag (1) i høringsrunden og opprettholdt dette:

"Det økes midlertidig med 5 delegater for fylkesavdelinger med mer enn 2500 medlemmer for perioden 2010-2011. Delegatsordningen gjennomgås i sin helhet i perioden 2010-2011."

Forslag 1 ble under avstemningen holdt opp mot hovedstyrets forslag. Forslag 1 falt.

Landsmøtet 2009 vedtok deretter hovedstyrets forslag ved akklamasjon.

Vedtak:

1. Hovedstyret utarbeider et nytt forslag til delegatsordning i perioden 2010-2011, herunder delegatfordeling og antall, og om det bør være et tak på antallet delegater.
2. Saken sendes til høring til fylkesavdelingene i god tid før det legges frem for landsmøtet 2011.

Studentene- og akademikernes internasjonale hjelpeorganisasjon, SAIH, holdt hilsningstale ved leder av arbeidsutvalget Sigrun Espe.

SAK 11 VEDTEKSENDRINGER SAMFUNNSVITERNES SIKRINGSFOND

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar nye vedtekter for Samfunnsviternes sikringsfond.

Aina Strand redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Landsmøtet vedtok nye vedtekter for Samfunnsviternes sikringsfond ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Landsmøtet vedtar nye vedtekter for Samfunnsviternes sikringsfond.

SAK 12 SAMFUNNSVITERNES MÅLDOKUMENT 2010-2013

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar hovedstyrets forslag til måldokument 2010-2013.

Knut Aarbakke redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Flere fylkesavdelinger varslet at de ville fremme alternative forslag til visjon i måldokumentet.

LANDSMØTET FREDAG 30. OKTOBER

SAK 12 SAMFUNNSVITERNES MÅLDOKUMENT 2010-2013 - FORTS.

Forslag om visjon i måldokumentet var innkommet redaksjonskomiteen.

Oslo- og Akershus fremmet følgende endringsforslag (1):

"Visjon:

1. *Samfunnsviterne – fagforeningen for alle med høyere utdanning innen samfunnsvitenskap og humaniora.*
2. *Samfunnsviterne tar samfunnsansvar.*
3. *Samfunnsviterne vil bruke din kompetanse ta samfunnsansvar for deg.*
4. *Samfunnsviterne – skal gi verdi tilbake til samfunnet*
5. *Samfunnsviterne – skal bidra med verdiskapning i samfunnet."*

Hordaland fremmet følgende endringsforslag (2):

"Visjon: Samfunnsviterne vil være aktiv i arbeids- og samfunnsliv og ha engasjerte medlemmer og tillitsvalgte."

Sogn- og Fjordane fremmet alternativt endringsforslag (3):

"Visjon: SV skal arbeide for å styrke, spre kunnskap om det norske demokratiet. Samfunnsviterne – førstevalget for deg som vil bevare og utvikle det norske samfunn."

Møre- og Romsdal fremmet alternative endringsforslag (4):

"Visjon:

1. *Samfunnsviterne – for deg som er engasjert!*
2. *Samfunnsviterne – blomstrer for deg!*
3. *Samfunnsviterne – så klart!*
4. *Samfunnsviterne – tar deg på alvor!*
5. *Samfunnsviterne – ditt førstevalg!*
6. *Samfunnsviterne – det lønner seg!*
7. *Samfunnsviterne – din veiviser!"*

Vestfold fremmet alternativt endringsforslag (5):

"Visjon:

1. *Lysere utsikter gjennom innsikt*
2. *Kompetent engasjement for det gode samfunn*
3. *Kompetent og engasjert samfunnsbygging"*

Redaksjonskomiteen fremmet alternative endringsforslag (6):

"Visjon:

1. *Samfunnsviterne – kompetent – engasjert – veiviser*
2. *Samfunnsviterne – kompetent – engasjert – i front*
3. *Samfunnsviterne – kompetent – engasjert – førstevalg*

Oslo- og Akershus fremmet tilleggsforslag (7):

"Under mål Lønns- og arbeidsvilkår som tilleggspunkt:

SV skal være pådriver for å få et arbeidsliv som inkluderer personer med høyere utdanning som har utenlandsk bakgrunn."

Oslo- og Akershus fremmet tilleggsforslag (8):

"Under mål Lønn- og arbeidsvilkår som tilleggspunkt: SV skal ha fokus på mobbing i arbeidslivet og ha kompetanse til å bekjempe dette."

Forslag 1 til 6 ble overlevert til redaksjonskomiteen.

Redaksjonskomiteens forslag (6) ble presentert av Siri Johnsen.

Hovedstyret trakk sitt forslag og fremmet følgende endringsforslag (9):

"Visjon: Samfunnsviterne - ser sammenhengene."

Alle forslagsstillere om visjon, unntatt forslag 5 fra Vestfold, trakk sine forslag til fordel for hovedstyrets forslag 9.

Det ble stemt over alle de tre visjonsforslagene i forslag 5, disse falt.

Det ble stemt over tilleggsforslag 7 som falt.

Det ble stemt over tilleggsforslag 8 som falt.

Det ble til slutt stemt over hele forslaget til Samfunnsviternes måldokument for 2010-2013 slik det nå fremstod. Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Landsmøtet vedtar hovedstyrets forslag til måldokument 2010-2013, med endret visjon: "Samfunnsviterne – ser sammenhengene."

SAK 13 SAMFUNNSVITERNES HANDLINGSPLAN 2010-2011

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar hovedstyrets forslag til handlingsplan for perioden 2010-2011.

Knut Aarbakke redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Trøndelag fylkesavdeling fremmet følgende tilleggsforslag (1):

"Under målområde 3 Profesjons- og identitetsbygging, mål 3.1 Samfunnsviterne skal vise høy grad av samfunnsansvar – nasjonalt og internasjonalt tilføyes et nytt tiltak 3.1.5: Utarbeide et policydokument om miljø."

Hordaland fylkesavdeling fremmet følgende tilleggsforslag (2):

"Etter 2.3.4 tilføyes et nytt pkt 2.3.5:

Sikre at våre medlemsgrupper, som har gjennomført videreutdanning/spesialisering utover mastergradnivå, får lik lønn med andre yrkesgrupper med tilsvarende grupper med tilsvarende spesialisering."

Hordaland fylkesavdeling fremmet følgende tilleggsforslag (3):

"Etter 2.3.4 tilføyes et nytt pkt:

Sikre at ovennevnte medlemsgrupper får seniortillegg tilsvarende andre yrkesgrupper."

Hordaland fylkesavdeling fremmet følgende endringsforslag (4):

"Pkt 2.4.4 endres til: Arbeide for at tilsetting i vitenskapelige stillinger, med unntak av rekrutteringsstillinger, skal være fast."

Hordaland fylkesavdeling fremmet følgende endringsforslag (5):

"Punktene 3.4.2 og 3.4.3 strykes og erstattes med:

Vurdere etablering av faglige nettverk og stimulere til sosiale samlinger lokalt, regionalt og nasjonalt."

Hordaland fylkesavdeling fremmet følgende endringsforslag (6):

"Stryke pkt 3.3.3."

Hordaland fylkesavdeling fremmet følgende tilleggsforslag (7):

"Nytt pkt 4.1.4:

Videreutvikle kommunikasjonsplan til Samfunnsviterne

- *Det må lages en plan for hvilke kanaler som skal brukes*
- *Særskilt må en sørge for at medlemsbladet tas i bruk og at det blir brukt til å gi medlemmene en identitet og stolthet av å være samfunnsviter.*
- *For å få en god prosess i merkevarebyggingen bør det etableres en ressurs-referansegruppe som kan komme med innspill underveis i prosessen. Dette kan gjøres på din side på nettsiden vår."*

Fylkeslederne fremmet følgende tilleggsforslag (8):

"Pkt 4.2.1:

Erstatte "til" med "og gi råd slik"."

Rogaland fylkesavdeling fremmet følgende tilleggsforslag (9):

"Nytt pkt 1.4.5:

Arbeide for like vilkår for alle uavhengig av etnisitet."

Oslo- og Akershus fylkesavdeling fremmet følgende tilleggsforslag (10):

Nytt punkt 1.4.5:

"Arbeide for økt bevissthet hos tillitsvalgte om ansettelse av personer med utenlandsk bakgrunn i arbeidslivet.

Samfunnsviterne skal være pådriver for å få et arbeidsliv som inkluderer personer med høyere utdanning som har utenlandsk bakgrunn."

Oslo- og Akershus fylkesavdeling fremmet følgende tilleggsforslag (11):

"Nytt punkt 1.4.6:

Samfunnsviterne skal arbeide for at tillitsvalgte blir bevisste på å forebygge mobbing på arbeidsplassen og har kompetanse på å løse konflikter med bakgrunn i mobbing."

Buskerud fylkesavdeling fremmet følgende tilleggsforslag (12):

"Samfunnsviterne skal jobbe mot mobbing på arbeidsplassen og fremme trivsel på jobben."

Rogaland fremmet følgende endringsforslag (13):

"Pkt 1.2.5:
Stryke "seksuell legning"."

Redaksjonskomiteen fremmet følgende forslag (14):

**- Redaksjonskomiteen -
Hovedstyrets handlingsplan 2010-2011**

MÅL:

1. Lønns- og arbeidsvilkår	
Mål	Tiltak
1.1. Samfunnsviterne skal arbeide for å styrke medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår i alle sektorer.	1.1.1. Sikre høy kvalitet på bistand innen lønns- og arbeidsvilkår i alle deler av foreningen.
	1.1.2. Forberede og gjennomføre sentrale og lokale forhandlinger.
	1.1.3. Styrke eget apparat for gjennomføring av lokale forhandlinger, samt fremme lokalt Akademikersamarbeid.
	1.1.4. Utvikle lokal lønnspolitikk, herunder lokalt tilpassede arbeidsvilkår.
1.2. Samfunnsviterne skal føre en tariffpolitikk som bidrar til at urimelige lønnsforskjeller utjevnes.	1.2.1. Bevisstgjøre medlemmene og tillitsvalgte om foreningens tariffpolitikk.
	1.2.2. Styrke tariffkonferansen for å utvikle foreningens tariffpolitikk.
	1.2.3. Sørge for at forhandlinger på alle nivåer skal søke å utjevne kjønnsbetingede lønnsforskjeller.
	1.2.4. Føre en tariffpolitikk som bidrar til å redusere lønnsforskjeller mellom offentlig og privat sektor.
	1.2.5. Arbeide for at lønnsforskjeller basert på livsfase, etnisitet, seksuell legning , (Forslag fra Rogaland) funksjonsevne og lignende ikke aksepteres.
1.3. Samfunnsviterne skal arbeide for gunstige pensjonsordninger for alle medlemmer og for å opprettholde de offentlige tjenstepensjonsordningene.	1.3.1. Arbeide for å bedre vilkårene for tjenstepensjon i privat sektor, samt for individuell pensjonssparing.
	1.3.2. Arbeide for at de offentlige tjenstepensjonsordningene fremdeles skal baseres på et ytelsesbasert sluttlønnsprinsipp.
	1.3.3. Arbeide for å sikre uføreytelser minimum på dagens nivå.
	1.3.4. Arbeide for å sikre mulighet for tidlig pensjonering.
1.4. Samfunnsviterne skal være pådriver for et inkluderende arbeidsliv med fravær av alle former for diskriminering.	1.4.1. Arbeide for å verne dagens sykelønnsordning, både for arbeidstakere og arbeidsgivere.
	1.4.2. Bevisstgjøre medlemmer og tillitsvalgte om diskriminering og inkluderende arbeidsliv.
	1.4.3. Arbeide for økt aksept og inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne i arbeidslivet.
	1.4.4. Arbeide for å senke terskelen for å komme inn igjen i arbeidslivet etter langvarig sykefravær.
	Forslag fra Rogaland (støttes av red.kom.): Nytt punkt 1.4.5. Arbeide for like vilkår muligheter alle uavhengig av etnisitet.

	Forslag fra Oslo og Akershus: Nytt punkt 1.4.5. Arbeide for økt bevissthet hos tillitsvalgte om ansettelse av personer med utenlandsk bakgrunn i arbeidslivet.
<i>Kommentar: Dette er et mål</i>	Forslag fra Oslo og Akershus: Nytt punkt 1.4.5. Samfunnsviterne skal være pådriver for å få et arbeidsliv som inkluderer personer med høyere utdanning som har utenlandsk bakgrunn.
	Forslag fra Oslo og Akershus: Nytt punkt 1.4.6. Samfunnsviterne skal arbeide for at tillitsvalgte blir bevisste på å forebygge mobbing på arbeidsplassen og har kompetanse på å løse konflikter med bakgrunn i mobbing.
	Basert på forslag fra Oslo og Akershus: Nytt punkt 1.4.6. Arbeide for at tillitsvalgte forebygger mobbing på arbeidsplassen og har kompetanse på å løse konflikter.

2. Faglig utvikling	
Mål	Tiltak
2.1. Samfunnsviterne skal være et bredt faglig fellesskap som synliggjør og fremmer verdien av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse.	2.1.1. Kartlegge våre medlemsgruppers kompetanse, arbeidsområder og faglige interesser.
	2.1.2. Utvikle strategi for markedsføring av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse mot det private næringsliv.
	2.1.3. Videreutvikle fagkonferansen som en faglig møteplass for alle medlemmer.
	2.1.4. Legge til rette for lokale faglige arrangementer.
2.2. Samfunnsviterne skal være en medspiller for å opprettholde og heve kvaliteten i samfunnsvitenskapelige og humanistiske studier.	2.2.1. Søke kontakt med fagmiljøene på universiteter og høyskoler.
	2.2.2. Oppmuntre studentlagene til å engasjere seg i faglige spørsmål på lærestedene.
	2.2.3. Arbeide for å heve basisbevilgningene til lærestedene.
	2.2.4. Arbeide for å heve statusen til samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag i konkurranse med andre fag.
	2.2.5. Arbeide for å bedre studiefinansieringen for å sikre gode studievilkår og rekruttering til høyere utdanning.
2.3. Samfunnsviterne skal bidra til medlemmenes faglige utvikling, herunder legge til rette for medlemmenes etter- og videreutdanning.	2.3.1. Etablering av prøveordning med EVU-stipend.
	2.3.2. Nedsette arbeidsgruppe for utredning av Samfunnsviternes EVU-satsing.
	2.3.3. Samarbeide med andre foreninger om etter- og videreutdanning.
	2.3.4. Videreutvikle avtale om karriereveiledning/coaching.
	<i>Forslag fra Hordaland:</i> Nytt pkt 2.3.5. Sikre at våre medlemsgrupper, som har gjennomført videreutdanning/spesialisering utover mastergradnivå, får lik lønn med andre yrkesgrupper med tilsvarende grupper med tilsvarende spesialisering.
	<i>Forslag fra Hordaland:</i> Nytt pkt 2.3.6. Sikre at ovennevnte medlemsgrupper får seniortillegg tilsvarende andre yrkesgrupper.
2.4. Samfunnsviterne skal være en pådriver for styrket forskningsinnsats innenfor samfunnsvitenskap og humaniora.	2.4.1. Bygge foreningens forskningspolitiske kompetanse.
	2.4.2. Arbeide for å fullfinansiere stipendiatstillingene innenfor samfunnsvitenskap og humaniora.
	2.4.3. Arbeide for å øke antallet postdoc-stillinger innen samfunnsvitenskap og humaniora.
	2.4.4. Arbeide for redusert bruk av midlertidig ansettelse i vitenskapelige stillinger.
	<i>Forslag fra Hordaland:</i> Alternativ tekst 2.4.4. Arbeide for at tilsetting i vitenskapelige stillinger, med unntak av rekrutteringsstillinger, skal være fast.

3. Profesjons- og identitetsbygging	
Mål	Tiltak
3.1. Samfunnsviterne skal vise høy grad av samfunnsansvar – nasjonalt og internasjonalt.	3.1.1. Videreutvikle samarbeidet med SAIH i henhold til foreningens retningslinjer for internasjonal solidaritet.
	3.1.2. Utrede muligheten for fast samarbeid med en eller flere humanitære organisasjoner.
	3.1.3. Videreføre egen arbeidsgruppe for internasjonal solidaritet.
	3.1.4. Fortsette å bruke medlemsbladet Samfunnsviteren og nettsidene for å synliggjøre Samfunnsviternes internasjonale engasjement.
	<i>Forslag fra Trøndelag:</i> Nytt pkt 3.1.5. Utarbeide et policydokument om miljø.
3.2. Samfunnsviterne skal aktivt synliggjøre medlemmenes samfunnsbidrag.	3.2.1. Vurdere å utvikle en egen profileringsbrosjyre eller lignende som fokuserer på medlemmenes faglige kompetanse.
	3.2.2. Øke innsatsen overfor media for å synliggjøre medlemmenes kompetanse og faglige bidrag.
	3.2.3. Oppmuntre medlemmer og tillitsvalgte til å engasjere seg i samfunnsdebatten lokalt, regionalt og sentralt.
	3.2.4. Bruke Samfunnsviteren til å formidle forskning og forskningsresultater i samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag.
3.3. Samfunnsviterne skal fremme økt yrkesstolthet og faglig identitet hos medlemmene.	3.3.1. Videreutvikle fagkonferansen og andre faglige møteplasser.
	3.3.2. Bruke medlemsundersøkelsen eller andre verktøy som ledd i å definere medlemmenes faglige identitet.
	3.3.3. Arbeide for å få innført egne stillingskoder/stillingstitler for samfunnsvitere og humanister. Forslag fra Hordaland: Punktet strykes
	3.3.4. Vurdere innføring av en samfunnsviterpris/æresmedlemskap.
3.4. Samfunnsviterne skal bidra til etablering av nettverk blant medlemmene.	3.4.1. Vurdere etablering av samling for ledere.
	3.4.2. Vurdere etablering av nettverk for kvinner.
	Basert på forslag fra Rogaland: Nytt punkt 3.4.2. som erstatter punkt 3.4.3 og 3.4.2. Vurdere etablering av faglige nettverk og stimulere til sosiale samlinger lokalt, regionalt og nasjonalt.
	3.4.3. Stimulere til faglige og sosiale samlinger lokalt og regionalt.

4. Organisasjonsutvikling og rekruttering	
Mål	Tiltak
4.1. Samfunnsviterne skal bistå det enkelte medlem ved behov. Bistanden skal være lett tilgjengelig og av meget høy kvalitet.	4.1.1. Sikre tilgjengelighet og høy kvalitet på all medlemsservice.
	4.1.2. Sikre bemanning og kompetanse i foreningens sekretariat for å ivareta medlemmenes interesser.
	4.1.3. Sikre medlemmene lett tilgjengelig og relevant informasjon via foreningens informasjonskanaler.
	<i>Forslag fra Hordaland:</i> Nytt pkt 4.1.4. Videreutvikle kommunikasjonsplan til Samfunnsviterne • Det må lages en plan for hvilke kanaler som skal brukes • Særsilt må en sørge for at medlemsbladet tas i bruk og at det blir brukt til å gi medlemmene en identitet og stolthet av å være samfunnsviter. • For å få en god prosess i merkevarebyggingen bør det etableres en ressurs- referansegruppe som kan komme med innspill under veis i prosessen. Dette kan gjøres på din side på nettsiden vår.
4.2. Samfunnsviterne skal videreutvikle et bredt og kompetent tillitsvalgtapparat og en profesjonell organisasjon.	4.2.1. Samfunnsviterne skal stimulere og gi råd slik til at fylkeslag og lokallag styrkes. (Forslag fra Fylkeslederne)
	4.2.2. Samfunnsviterne skal ha lokallag/tillitsvalgt på alle arbeidsplasser med mer enn tre medlemmer.
	4.2.3. Styrke tillitsvalgtes kompetanse gjennom kurs, konferanser og målrettet informasjon.
	4.2.4. Styrke ulike diskusjonsfora for tillitsvalgte.
	4.2.5. Tilrettelegge for lokale samlinger og nettverk for tillitsvalgte.
4.3. Samfunnsviterne skal være et aktivt og toneangivende medlem i Akademikerne og søke samarbeid med aktører på den samfunnspolitiske arena.	4.3.1. Bidra med fagkompetanse inn i Akademikernes ulike råd og utvalg.
	4.3.2. Arbeide for å oppnå mulige posisjoner i Akademikernes styrende organer.
	4.3.3. Søke samarbeid med andre foreninger i Akademikerne for å få gjennomslag for viktige saker internt i Akademikerne.
	4.3.4. Være en aktiv høringsinstans i saker som er relevante for medlemmene og foreningen.
4.4. Samfunnsviterne skal være synlig ute på arbeidsplassene for å rekruttere arbeidstakere med høyere samfunnsvitenskapelig og	4.4.1. Sikre og videreutvikle gode medlemstilbud og gjøre disse kjent for alle medlemmer.
	4.4.2. Arbeide særsilt for å rekruttere flere medlemmer fra universitets- og høgskolesektoren.
	4.4.3. Motivere medlemmer og tillitsvalgte til å engasjere seg i arbeidsplassenes ulike organer.

humanistisk utdanning.	4.4.4. Stimulere og motivere medlemmer og tillitsvalgte til å rekruttere nye medlemmer.
4.5. Samfunnsviterne skal jobbe målrettet for å rekruttere studentmedlemmer.	4.5.1. Sikre og videreutvikle gode medlemstilbud for studentmedlemmer.
	4.5.2. Være synlig på lærestedene.
	4.5.3. Hjelpe studentmedlemmene i overgangen mellom studier og arbeidsliv.
	4.5.4. Etablere og vedlikeholde studentlag ved alle aktuelle læresteder.

Forslag 2, 3, 7, 10, 11 ble trukket.

Nytt punkt 3.1.5

Det ble stemt over forslag (1), dette ble vedtatt.

Endret punkt 2.4.4

Det ble stemt over forslag (4), forslaget falt.

Nytt punkt 3.4.2

Det ble stemt over forslag (5), forslaget ble enstemmig vedtatt.

Punkt 3.3.3

Det ble stemt over forslag (6), forslaget falt.

Punkt 4.2.1

Det ble stemt over forslag (8), forslaget ble enstemmig vedtatt.

Nytt punkt 1.4.5

Det ble stemt over forslag (9) med Redaksjonskomiteens endring, forslaget ble vedtatt.

Nytt punkt 1.4.6

Det ble stemt over forslag (12) med Redaksjonskomiteens endring, forslaget ble vedtatt.

Endret punkt 1.2.5

Det ble stemt over forslag (13), forslaget ble enstemmig vedtatt.

Det ble til slutt stemt over hele forslaget til Samfunnsviternes handlingsplan for 2010-2011 slik det nå fremstod. Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Landsmøtet vedtar hovedstyrets forslag til handlingsplan for perioden 2010-2011 slik dokumentet nå fremstod.

Vedtatte handlingsplan ble vedlagt protokollen.

SAK 14 SAMFUNNSVITERNES EVU-TILBUD

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende forslag til arbeid med Samfunnsviternes EVU-tilbud i perioden 2010-2011:

Prøveordning

Det innføres en prøveordning med et EVU-stipend for perioden 2010 -2011 som medlemmene kan søke midler fra.

- Det avsettes inntil 100.000 kroner per år av foreningens egenkapital for 2010 og 2011
- Innvilgede stipender skal gå til dekning av reise og/eller deltakeravgift ifm EVU-tiltak som bidrar til å heve medlemmenes formalkompetanse. Midlene skal ikke erstatte arbeidsgivers ansvar for å finansiere etter- og videreutdanning for sine ansatte, men kan gå til delvis dekning av kostnader som ikke naturlig dekkes av arbeidsgiver.
- Søknader behandles av foreningens sekretariat. Hovedstyret behandler eventuelle klager.

Arbeidsgruppe EVU

Det nedsettes en arbeidsgruppe som skal jobbe med Samfunnsviternes EVU-tilbud for kommende perioder. Arbeidsgruppen legger frem sin rapport og forslag på landsmøtet i 2011.

- Hovedstyret foreslår at Jan Roger Wevang, Olav Burkeland og Margot Vågdal sitter i gruppa. Nytt hovedstyre utpeker i tillegg minst et medlem til arbeidsgruppa, og det anbefales at foreningens leder leder gruppens arbeid.
- Sekretariatet ivaretar sekretærfunksjon for arbeidsgruppen.
- Arbeidsgruppens mandat:
 1. Evaluere prøveordningen med EVU-stipend, samt foreslå eventuelle justeringer for innføring av permanent ordning.
 2. Kartlegge behov og etterspørsel etter EVU-tiltak med utgangspunkt i gjennomført medlemsundersøkelse. Gruppen forbereder også eventuelle nye spørsmål om EVU til neste medlemsundersøkelse.
 3. Kartlegge eksisterende tilbud innen EVU som kan være etterspurt i medlemsmassen, samt kartlegge hvordan andre Akademikerforeninger jobber med EVU.
 4. Utrede Samfunnsviternes/sekretariatets rolle, herunder hvorvidt man skal få funksjon som formidler av eksisterende tilbud og/eller utvikle egne tilbud.
 5. Utrede muligheten for samarbeid med andre Akademikerforeninger.
 6. Utrede muligheten for samarbeidsavtaler med universiteter, høyskoler og eventuelt andre kurstilbydere.
 7. Arbeidsgruppen bes dessuten om å utrede mulighetene for:
 - Utvikling av en Samfunnsviterpris og/eller æresmedlemskap
 - Å skaffe inntekter gjennom annonsering fra kurstilbydere
 - Å videreutvikle foreningens eksisterende faglige kurs/konferanser/seminar
 - Hvordan foreningen på en egnet måte kan synliggjøre ulike kurstilbyderes tilbud til medlemsmassen
 8. Anslå økonomiske og administrative konsekvenser av ulike forslag til tiltak.
- Arbeidet sluttføres i løpet av landsmøteperioden og forslag til vedtak legges frem for landsmøtet 2011. Fylkesavdelingene vil bli holdt løpende orientert og trukket inn i arbeidet. Saken vil også bli sendt på høring til fylkesavdelingene før endelig behandling på landsmøtet 2011.

Olav Burkeland redegjorde for hovedstyrets forslag. Det ble åpnet for debatt, ingen delegater ba om ordet.

Hovedstyrets forslag ble vedtatt ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende forslag til arbeid med Samfunnsviternes EVU-tilbud i perioden 2010-2011:

Prøveordning

Det innføres en prøveordning med et EVU-stipend for perioden 2010 -2011 som medlemmene kan søke midler fra.

- *Det avsettes inntil 100.000 kroner per år av foreningens egenkapital for 2010 og 2011*
- *Innvilgede stipender skal gå til dekning av reise og/eller deltakeravgift ifm EVU-tiltak som bidrar til å heve medlemmenes formalkompetanse. Midlene skal ikke erstatte arbeidsgivers ansvar for å finansiere etter- og videreutdanning for sine ansatte, men kan gå til delvis dekning av kostnader som ikke naturlig dekkes av arbeidsgiver.*
- *Søknader behandles av foreningens sekretariat. Hovedstyret behandler eventuelle klager.*

Arbeidsgruppe EVU

Det nedsettes en arbeidsgruppe som skal jobbe med Samfunnsviternes EVU-tilbud for kommende perioder. Arbeidsgruppen legger frem sin rapport og forslag på landsmøtet i 2011.

- *Hovedstyret foreslår at Jan Roger Wevang, Olav Burkeland og Margot Vågdal sitter i gruppa. Nytt hovedstyre utpeker i tillegg minst et medlem til arbeidsgruppa, og det anbefales at foreningens leder leder gruppens arbeid.*
- *Sekretariatet ivaretar sekretærfunksjon for arbeidsgruppen.*
- *Arbeidsgruppens mandat:*
 1. *Evaluerer prøveordningen med EVU-stipend, samt foreslå eventuelle justeringer for innføring av permanent ordning.*
 2. *Kartlegge behov og etterspørsel etter EVU-tiltak med utgangspunkt i gjennomført medlemsundersøkelse. Gruppen forbereder også eventuelle nye spørsmål om EVU til neste medlemsundersøkelse.*
 3. *Kartlegge eksisterende tilbud innen EVU som kan være etterspurt i medlemsmassen, samt kartlegge hvordan andre Akademikerforeninger jobber med EVU.*
 4. *Utrede Samfunnsviternes/sekretariatets rolle, herunder hvorvidt man skal få funksjon som formidler av eksisterende tilbud og/eller utvikle egne tilbud.*
 5. *Utrede muligheten for samarbeid med andre Akademikerforeninger.*
 6. *Utrede muligheten for samarbeidsavtaler med universiteter, høyskoler og eventuelt andre kurstilbydere.*
 7. *Arbeidsgruppen bes dessuten om å utrede mulighetene for:
Utvikling av en Samfunnsviterpris og/eller æresmedlemskap
Å skaffe inntekter gjennom annonsering fra kurstilbydere
Å videreutvikle foreningens eksisterende faglige kurs/konferanser/seminar
Hvordan foreningen på en egnet måte kan synliggjøre ulike kurstilbyderes tilbud til medlemsmassen*
 8. *Anslå økonomiske og administrative konsekvenser av ulike forslag til tiltak.*
- *Arbeidet sluttføres i løpet av landsmøteperioden og forslag til vedtak legges frem for landsmøtet 2011. Fylkesavdelingene vil bli holdt løpende orientert og trukket inn i*

arbeidet. Saken vil også bli sendt på høring til fylkesavdelingene før endelig behandling på landsmøtet 2011.

SAK 15 STYREINSTRUKS FOR SAMFUNNSVITERNES HOVEDSTYRE

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet 2009 vedtar styreinstruks for Samfunnsviternes hovedstyre for perioden 2010-2011.

Olav Burkeland redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Enighet om at hovedstyret isteden selv burde vedta egen styreinstruks. Dette ville samsvare bedre med i § 5 i vedtektene, andre setning: *"Hovedstyret avgjør selv sin arbeidsform."*, og anses i overensstemmelse med generell styrepraksis.

Omforent endringsforslag (1):

"Saken avvises."

Det ble stemt over forslag (1), som ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Saken avvises.

SAK 16 SAMFUNNSVITERNES KONTINGENTSATSER

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende kontingentsatser for Samfunnsviterne:

Arbeidsinntekt 100 % - 50 %	100 % av ordinær kontingent
Arbeidsinntekt under 50 %	50 % av ordinær kontingent
Første år i arbeid etter endt studie:	50 % av ordinær kontingent
Alderspensjonister:	25 % av ordinær kontingent
50 - 100 % Uføre og attføring(AAP)	25 % av ordinær kontingent
Arbeidsledig/permitterte:	25 % av ordinær kontingent

Studenter får redusert kontingent som vedtas av landsmøtet i forbindelse med den generelle kontingentøkningen.

Håvard Grov redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Hovedstyrets forslag ble vedtatt ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende kontingentsatser for Samfunnsviterne:

Arbeidsinntekt 100 % - 50 %	100 % av ordinær kontingent
Arbeidsinntekt under 50 %	50 % av ordinær kontingent
Første år i arbeid etter endt studie:	50 % av ordinær kontingent
Alderspensjonister:	25 % av ordinær kontingent
50 - 100 % Uføre og attføring(AAP)	25 % av ordinær kontingent
Arbeidsledig/permitterte:	25 % av ordinær kontingent

Studenter får redusert kontingent som vedtas av landsmøtet i forbindelse med den generelle kontingentøkningen.

SAK 17 SAMFUNNSVITERNES BUDSJETT 2010-2011

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar hovedstyrets forslag til rammebudsjett for perioden 2010-2013.

Landsmøtet vedtar ingen kontingentøkning for perioden 2010-2011.

Håvard Grov redegjorde for hovedstyrets forslag. Debatt.

Hovedstyrets forslag ble vedtatt ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet vedtar hovedstyrets forslag til rammebudsjett for perioden 2010-2013.

Landsmøtet vedtar ingen kontingentøkning for perioden 2010-2011.

SAK 18 VALG

Valgkomiteens leder Terje Thuseth redegjorde for valgkomiteens forslag.

Debatt.

18.1 VALG AV REVISOR

Valgkomiteens innstilling:

Landsmøtet vedtar ZUM Revisjon AS som revisor for perioden 2010-2011.

Terje Thuseth presenterte kandidat til revisor.

ZUM revisjon ble enstemmig gjenvalgt ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet vedtar ZUM Revisjon AS som revisor for perioden 2010-2011.

18.2 VALG AV DESISOR

Valgkomiteens innstilling:

Landsmøtet velger følgende kandidater til desisorer for perioden 2010-2011:

Stein Eliassen

Marianne Ecker

Terje Thuseth presenterte kandidatene som desisorer.

Valgkomiteens forslag ble deretter vedtatt ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet velger følgende kandidater til desisorer for perioden 2010-2011:

Stein Eliassen
Marianne Ecker

18.3 VALG AV HOVEDSTYRE

Valgkomiteens innstilling:

Landsmøtet velger følgende kandidater til hovedstyret for perioden 2010-2011:

Leder	Forslag
Knut Aarbakke	Leder
Aina Strand	Nestleder
Styremedlemmer	Forslag
Siri Johnsen	Hovedstyret
Håvard Grov	Hovedstyret
Beate Krogstad Austvold	Hovedstyret
Olav Burkeland	Hovedstyret
Anne Solheim	Hovedstyret
Yngve Engkvist	Hovedstyret
Varamedlemmer	Forslag
Frode Svartvatn	1. vara
Irene Brønlund Opseth	2. vara
Thomas Neby Baardseng	3. vara
Unn-Tove Andreassen	4. vara
Espen Nilsen	5. vara

Terje Thuseth presenterte kandidatene til hovedstyret. Debatt.

Siri Johnsen ble foreslått som nestleder istedenfor Aina Strand.

Det ble avholdt skriftlig avstemning om nestleder. Aina Strand fikk da flertall som nestleder.

Valgkomiteens forslag ble deretter vedtatt ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet velger følgende kandidater til Hovedstyret for perioden 2010-2011:

Leder	Forslag
Knut Aarbakke	Leder
Aina Strand	Nestleder
Styremedlemmer	Forslag
Siri Johnsen	Hovedstyret
Håvard Grov	Hovedstyret
Beate Krogstad Austvold	Hovedstyret
Olav Burkeland	Hovedstyret
Anne Solheim	Hovedstyret
Yngve Engkvist	Hovedstyret
Varamedlemmer	Forslag
Frode Svartvatn	1. vara
Irene Brønlund Opseth	2. vara

Thomas Neby Baardseng	3. vara
Unn-Tove Andreassen	4. vara
Espen Nilsen	5. vara

18.4 Valg av valgkomité

Landsmøtet velger følgende kandidater til valgkomité for perioden 2010-2011:

Arnt-Einar Litsheim (leder)
Rune Jenssen
Sølvi Lerfald
Terje Thuseth

Terje Thuseth presenterte kandidatene til valgkomiteen. Han orienterte om at Rune Jenssen hadde trukket seg som kandidat under landsmøtet. Laila Eilertsen ble foreslått av valgkomiteen i stedet for Rune Jenssen. Debatt.

Valgkomiteens forslag ble deretter vedtatt ved akklamasjon.

Vedtak:

Landsmøtet velger følgende kandidater til valgkomité for perioden 2010-2011:

Arnt-Einar Litsheim (leder)
Laila Eilertsen
Sølvi Lerfald
Terje Thuseth

Protokollen er lest og funnet i orden.

Oslo, 30. oktober 2009

Dato: 4/12 2009

Trude Valaker
Trude Valaker

Dato: 2/12-09
Morten Hauger
Morten Hauger

VEDLEGG:

Vedtekter for Samfunnsviterne
Samfunnsviternes måldokument 2010-2013
Hovedstyrets handlingsplan 2010-2011
Samfunnsviternes forskningspolitikk
Samfunnsviternes policydokument for likestilling mellom kjønnene
Grunnleggsdokument for medlemsmagasinet