

LM-sak 12-19 Prinsipper for honorering av tillitsverv og refundering av utgifter i Samfunnsviterne

Innledning/bakgrunn

Eksisterende retningslinjer for honorering av tillitsvalgte og refundering av utgifter (heretter kalt retningslinjene) ble vedtatt av landsmøtet i 2011. Foreningens retningslinjer understreker frivillighetsprinsippet i alle foreningens ledd og utvalg. Retningslinjene legger opp til en fleksibel honoreringsordning for alle foreningens tillitsvalgte, og skal tilhensynta både korte og lengre perioder med honorering.

Hovedstyret foreslår ingen endringer i prinsippene for godtgjøring, men legger frem en revidering og klargjøring av frikjøpsordninger og honoreringer av hovedstyrets medlemmer. Alle andre verv blir ikke berørt i denne saken.

Føringer

I henhold til foreningens vedtekter, § 4 Landsmøtet, pkt. «Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver», bokstav j, skal landsmøtet fastsette satser for godtgjøring av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av foreningens leder. I kraft av dette tilligger det også landsmøtet å vedta de prinsipper som godtgjøring og refunderinger av tillitsvalgtarbeid skal bygge på.

Landsmøtet har vedtatt gjeldene prinsipper og retningslinjer for utøvelse og honorering av tillitsvalgtarbeid. Landsmøtet er derfor suverent til å endre disse.

Ut over prinsipper og retningslinjer vedtatt på landsmøtet, gis hovedstyret i vedtektenes § 5 Hovedstyret, pkt. «Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver», bokstav o, fullmakt til å frikjøpe/honorere tillitsvalgte på alle nivå dersom ekstraordinære behov finner sted.

Fakta

Foreningens vedtekter inneholder en arbeidsdeling mellom landsmøtet og hovedstyret i mandater for honorering og godtgjøring av tillitsvalgte.

Landsmøtet vedtar foreningens rammebudsjett, som blant annet avsetter midler til politisk ledelse og aktivitet, jf. vedtektenes § 4 Landsmøtet, «Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver», bokstav b. Det tilligger hovedstyret å vedta frikjøpsordninger og fordele midlene i henhold til vedtektenes § 5 Hovedstyret, pkt. «Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver», bokstav o.

Det ble på landsmøtet i 2011 vedtatt ryddige og oversiktlige prinsipper i tråd med gjennomgang av foreningens internkontrollrutiner.

Dette gjelder også i forhold til hvordan hovedstyret selv velger å organisere sin arbeidsform. Det har vært flere forskjellige ordninger ut fra hvordan hovedstyret har ansett det hensiktsmessig å drifte sin virksomhet. Det har eksempelvis vært delvis frikjøpte ledere og nestledere i stedet for en frikjøpt leder på fulltid, og det har vært honorert enkelte medlemmer ut ifra gitte ansvarsområder. Dette gir foreningen en stor fleksibilitet i forhold til valg av frikjøpsordninger både for ledere og øvrige styremedlemmer, noe som gir et godt

LM-sak 12-19 Prinsipper for honorering av tillitsverv og refundering av utgifter i Samfunnsviterne

utgangspunkt for å tiltrekke seg kandidater som både ønsker fullt frikjøp eller ønsker å opprettholde en kontakt med arbeidslivet samtidig som en innehar lederrolle eller andre styreverv i Samfunnsviterne.

Foreningen har siden 2007 hatt fullt frikjøpt leder, da dette har vært ønsket både av lederkandidatene og landsmøtene. Frikjøpet av leder defineres som lønn i sin helhet.

Ordninger i andre Akademiker-foreninger

Det foreligger forskjellige ordninger i Akademikernes medlemsforeninger.

Frikjøpte styreledere:

Ett fåtall av foreningene har frikjøpt leder på heltid, da tilknytningen til arbeidslivet er ansett som et viktig prinsipp. Det finnes derfor forskjellige varianter av honoreringer fra et fast beløp til lønnsrefusjon med tilleggshonorar. Det er varierende hvorvidt man definerer kompensasjonen for leder som lønn eller honorering. Der det refunderes opprinnelig lønn med tilleggshonorar, er det kun opprinnelig lønn som gir grunnlag for feriepengar og er pensjonsgivende.

Frikjøpte nestledere:

Noen har delvis frikjøpte nestledere med dedikerte oppgaver som forhandlingsansvarlige o.l.

Styremedlemmer:

De fleste foreninger har ingen honorering eller frikjøp av sine styremedlemmer, men refunderer tapt arbeidsfortjeneste inntil et visst beløp der det ikke gis permisjon med lønn når møter ikke kan avholdes etter arbeidstid.

Organisering av styremøter:

Siden styrearbeid er definert som frivillig aktivitet, er det vanlig å legge styremøter til ettermiddag og helg. Det er derfor liten grad av refusjon av tapt arbeidsfortjeneste.

Vurderinger

Hovedstyret foreslår ingen store materielle forandringer i prinsippene og anbefaler at prinsippene om frivillighetsarbeid og aktivitetsbasert utleggsdekning fremdeles legges til grunn.

Hovedstyret mener foreningen har en ryddig og forutsigbar håndtering av frikjøp og honorering av leder og hovedstyret, samt øvrige tillitsvalgte.

Honorering av ledervervet:

Dagens honorering/frikjøpsordning bygger på en G-regulering, noe som er vanlig i de fleste organisasjoner og som er satt i forhold til medlemmenes lønnsnivå. Det ble i 2011 tatt høyde for minimumsavlønning på 7,1 G, som ga rom for en lønnsoppgang i forhold til medlemmenes gjennomsnittslønn.

Det har siden 2011 vært en høyere lønnsutvikling blant foreningens medlemmer, samtidig som det er innført en underregulering av G i forhold til lønnsreguleringen. Hovedstyret foreslår derfor å øke minimumshonorering av frikjøpt leder fra 7,1 til 10 G.

Dette setter en oversiktlig og forutsigbar standard for ansvar og oppgaver som tilligger styreledervervet.

LM-sak 12-19 Prinsipper for honorering av tillitsvern og refundering av utgifter i Samfunnsviterne

Hovedstyret foreslår videre å regulere leders lønn hvert år med en kombinasjon av G-regulering og ordinær lønnsøkning, med en sikring om at leders lønn tilsvarer medlemmenes generelle lønnsøkning.

Hovedstyret foreslår å definere hele leders honorering som lønn, for å sikre både feriepengar og pensjonsgrunnlaget.

Hovedstyret foreslår videre å nedfelle leders rett til kompetanseheving og etterlønn der leder ikke har en ny stilling å gå tilbake til etter endt oppdrag. Kompetansehevingen bør være et tiltak for å sikre leder en mulighet til å komme tilbake til annen stilling. Tiltakene bør gjenspeile ledervervets lengde samt muligheten til å komme tilbake i ordinært arbeid. Hovedstyret mener derfor at dette kun kan gjelde der det foreligger fullt frikjøp og der frikjøpet strekker seg over en valgperiode.

Honorering av nestledervervet:

Det ble i 2011 foretatt en oppjustering av nestleders godtgjøring med begrunnelse om at hovedstyret ikke lenger ønsket et arbeidsutvalg og at nestleder dermed anses å ha et tettere samarbeid med foreningens leder.

Hovedstyret foreslår ingen stor økning av godtgjøringen av nestledervervet. Hovedstyret foreslår derimot at nestleder tilstås samme møtehonorering som ordinære styremedlemmer, da det slår dårligere ut for nestleder med dagens ordning enn en ordning der det ble gitt møtehonorering for hvert møte.

Honorering av verv som styremedlemmer:

Hovedstyret foreslår ingen økning i styremedlemmenes honorering eller tilleggsgoder. Samfunnsviterne tildeler blant de høyeste styrehonorarene blant alle Akademikerforeningene, og hovedstyret mener derfor at styrehonorarene ikke bør økes. Honorar og tilleggsgoder ble økt med over 60 prosent ved forrige revidering.

Det har vært litt uklart hvorvidt alle typer hovedstyremøter utløser møtehonorar. Hovedstyret anbefaler at det ikke utbetales møtehonorar for telefonmøter og e-postbehandlinger. Hovedstyret mener at dette dekkes innenfor det faste møtehonorarbeløpet.

Hovedstyrets forslag til prinsipper for honorering av tillitsvern og refundering av utgifter i Samfunnsviterne ligger vedlagt saken sammen med gjeldende prinsipper.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar hovedstyrets forslag til reviderte prinsipper for godtgjøring av tillitsvern og refundering av utgifter i Samfunnsviterne.

Vedlegg:

Vedlegg 1: Hovedstyrets forslag til reviderte prinsipper for honorering av tillitsvern og refundering av utgifter i Samfunnsviterne

Vedlegg 2: Gjeldende prinsipper for honorering av tillitsvern og refundering av utgifter i Samfunnsviterne, vedtatt av landsmøtet 2011

Vedlegg 1: Hovedstyrets forslag til reviderte prinsipper

PRINSIPPER FOR HONORERING AV TILLITSVERV OG REFUNDERING AV UTGIFTER I SAMFUNNSVITERNE

Vedtatt av hovedstyret 11. april 2019. Legges fram for landsmøtet 2019.

1. Prinsipper:

- Arbeid som utføres av tillitsvalgte i foreningen baseres i hovedsak på frivillig og ulønnet innsats.
- Utbetaling av honorar skal stå i forhold til arbeidsbelastning
- Honorar er skattbar inntekt. (Samfunnsviterne kan utbetale honorar skattefritt ved innsending av kopi av betalt faktura på abonnement for privat fasttelefon eller mobil. Det kan på denne måten også refunderes utgifter til ett avisabonnement og ett abonnement på relevant faglig tidsskrift.)
- Refusjon av utgifter til reise og opphold baseres på kostnadsdekning og skal forhåndsgodkjennes.
- Dekning av eventuell tapt arbeidsinntekt skal forhåndsgodkjennes.

2. Definisjoner:

- *Tillitsvalgt;* Et medlem som innehar et verv i foreningen.
- *Godtgjøring;* En økonomisk godtgjøring for nedlagt arbeidsinnsats i foreningen. En godtgjøring kan utbetales i form av honorar, frikjøp eller annen økonomisk kompensasjon. All godtgjøring innberettes og skattlegges i henhold til gjeldene lover.

3. Frikjøp og honorar til hovedstyremedlemmer:

Landsmøtet vedtar retningslinjer for honorering av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av leder hjemles i vedtektens § 4 Landsmøtet, pkt. «Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver», bokstav j, og vedtektens § 5 Hovedstyret, pkt. «Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver», bokstav o.

- a) Leder av foreningen honoreres med 1,5 G.
Ved frikjøp av leder avlønnes leder med den lønn vedkommende har på frikjøpstidspunktet, dog med en minimumsavlønning på 10 G.
Delvis frikjøp avlønnes tilsvarende i henhold til vedtatt frikjøpsprosent.

Leders lønn reguleres årlig pr. 1. mai med gjennomsnittlig prosentvis lønnsutvikling for Samfunnsviternes medlemmer i henhold til Samfunnsviternes lønnsstatistikk i årene det ikke velges ny leder. Den årlige G-reguleringen er en del av denne beregningen.

Det utbetales ikke honorarer utover dette.

Samfunnsviterne betaler innskudd til pensjonsordning for leder.

LM-sak 12-19 Prinsipper for honorering av tillitsverv og refundering av utgifter i Samfunnsviterne

Det kan stilles en leilighet til disposisjon ved frikjøp av leder dersom dette anses som nødvendig på grunn av lang reisevei.
Det betales ikke kostpenger for opphold i Oslo.

Hovedstyret kan vedta følgende tilleggskompensasjon for fullt frikjøpt leder for å bedre/sikre leders muligheter på arbeidsmarkedet:

- Kompetansehevende tiltak
 - Etterlønn på inntil 3 måneder dersom leder ikke har en stilling å gå tilbake til etter endt styreperiode
- b) Nestleder honoreres med 25 % av G. Oppjustering av honorar skjer i tråd med den ordinære G-reguleringen. Nestleder honoreres i tillegg med kr 1500,- som møtehonorar pr. styremøte man deltar på under samme retningslinjer som ordinære styremedlemmer.
- c) Styremedlemmer honoreres med kr. 2500,- pr. år. I tillegg utbetales kr. 1500,- som møtehonorar pr. styremøte man deltar på.
- Varamedlemmer tilstås møtehonorar pr. styremøte man deltar på.
- Det utbetales ikke styrehonorar for telefonmøter eller behandlinger på e-post.
- d) Styremedlemmer tilstås et fastbeløp på kr 7500 pr. år til dekning av telefon og bredbånd.
- e) Styremedlemmer tilstås inntil kr 5000 til dekking av kurs relatert til styrearbeid pr. år.
- f) Styremedlemmer og varamedlemmer får dekket reise- og ulykkesforsikring.

4. Frikjøp og honorering av øvrige tillitsvalgte

Hovedstyret vedtar frikjøp og honorering av tillitsvalgte innenfor rammer satt på landsmøtet i henhold til vedtektens § 5 Hovedstyret, pkt. «Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver», bokstav o.

Honorar til tillitsvalgte på sentralt, lokal-, eller regionalt nivå skal stå i forhold til arbeidsbelastning i styrer, utvalg, arbeidsgrupper mv.

LM-sak 12-19 Prinsipper for honorering av tillitsverv og refundering av utgifter i Samfunnsviterne

Vedlegg 2: Gjeldende prinsipper:

PRINSIPPER FOR HONORERING AV TILLITSVERV OG REFUNDERING AV UTGIFTER I SAMFUNNSVITERNE

Vedtatt på Samfunnsviternes landsmøte 2011

1. Prinsipper:

- Arbeid som utføres av tillitsvalgte i foreningen baseres i hovedsak på frivillig og ulønnet innsats
- Utbetaling av honorar skal stå i forhold til arbeidsbelastning
- Honorar er skattbar inntekt. (Samfunnsviterne kan utbetale honorar skattefritt ved innsending av kopi av betalt faktura på abonnement for privat fasttelefon eller mobil. Det kan på denne måten også refunderes utgifter til ett avisabonnement og ett abonnement på relevant faglig tidsskrift)
- Refusjon av utgifter til reise og opphold baseres på kostnadsdekning og skal forhåndsgodkjennes
- Dekning av eventuell tapt arbeidsinntekt skal forhåndsgodkjennes

2. Definisjoner

- *Tillitsvalgt;* Et medlem som innehar et verv i foreningen
- *Godtgjøring;* En økonomisk godtgjøring for nedlagt arbeidsinnsats i foreningen. En godtgjøring kan utbetales i form av honorar, frikjøp eller annen økonomisk kompensasjon. All godtgjøring innberettes og skattlegges i henhold til gjeldene lover.

3. Frikjøp og honorar til hovedstyremedlemmer:

Landsmøte honorering av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av leder, (vedtektenes § 4 Landsmøtes mandat og arbeidsoppgaver, bokstav j)

- a) Leder av foreningen honoreres med 1,5 G.
Ved frikjøp av leder avlønnes leder med den lønn vedkommende har på frikjøpstidspunktet, dog med en minimumsavlønning på 7,1G og med maksimumsavlønning på 12 G. Delvis frikjøp avlønnes tilsvarende i henhold til vedtatt frikjøpsprosent. Leders lønn oppjusteres årlig pr 1.mai, i tråd med G reguleringen. Det utbetales ikke honorarer utover dette.
- b) Nestleder honoreres med 25 % av G. Oppjustering av honorar skjer i tråd med den ordinære G-reguleringen. Det utbetales ikke honorar utover dette
- c) Styremedlemmer honoreres med kr. 2500,- pr. år. I tillegg utbetales kr. 1500,- som møtehonorar pr. styremøte man deltar på. Varamedlemmer tilstås møtehonorar pr. styremøte man deltar på.
- d) Styremedlemmer tilstås et fastbeløp på kr 7500 pr. år til dekning av telefon og bredbånd
- e) Styremedlemmer tilstås inntil kr 5000 til dekning av kurs relatert til styrearbeid pr. år

LM-sak 12-19 Prinsipper for honorering av tillitsverv og refundering av utgifter i Samfunnsviterne

- f) Styremedlemmer og varamedlemmer får dekket reise og ulykkesforsikring

4. Frikjøp og honorering av øvrige tillitsvalgte

Hovedstyret vedtar frikjøp og honorering av tillitsvalgte innen for rammer satt på landsmøte, (vedtekten § 5, hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver, bokstav o).

- a) Honorar til tillitsvalgte på lokal-, fylkes- eller regionalt nivå skal stå i forhold til arbeidsbelastning i styret, utvalg mv.