

LM-sak 3.1-19 Samfunnsviternes årsberetning 2016

LM-sak 3.1-19 Samfunnsviternes årsberetning 2016

Innledning/bakgrunn

I henhold til Samfunnsviternes vedtekter § 4 pkt. Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver bokstav a skal landsmøtet godkjenne hovedstyrets årsberetning og regnskap for perioden.

Hovedstyret vedtok i sak 36-17 årsberetningen for 2016.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet godkjenner hovedstyrets årsberetning 2016.

Vedlegg: Samfunnsviternes årsberetning 2016

Samfunnsviternes årsberetning 2016

Samfunnsviterne er en fagforening som har til formål å arbeide for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og å fremme medlemmenes økonomiske og faglige interesser. Samfunnsviterne skal bidra til demokrati, ytringsfrihet og rettssikkerhet. Samfunnsviterne skal bidra til verdiskapning, innovasjon og bærekraftig utvikling, hvor samfunnshensyn som miljø, arbeidstakerrettigheter, helse og velferd, global rettferdighet og sosial sikkerhet ivaretas. Samfunnsviterne skal i all aktivitet være etisk reflektert og fatte beslutninger som tåler offentlig oppmerksomhet. Samfunnsviterne er partipolitisk uavhengig og tilsluttet Akademikerne. Pr. 31. desember 2016 har foreningen 12 290 medlemmer.

Landsmøtet

Landsmøtet er foreningens øverste organ. Landsmøtet ble avholdt 8.-10. november 2016 på Lillestrøm.

I tråd med foreningens ønske om mer medlems- og tillitsvalgtinvolvering vedtok landsmøtet at det skal nedsettes et arbeidslivsutvalg som skal være et rådgivende organ for hovedstyret innen lønns- og arbeidsvilkår. Landsmøtet ga også hovedstyret i oppdrag å nedsette et organisasjonsutvalg i perioden 2017-2019 med mandat til å foreta en grundig og helhetlig gjennomgang av Samfunnsviternes organisering og struktur. Opptaksgrunnlag for medlemskap på særskilte vilkår er også justert av landsmøtet. Personer med minimum fullført bachelorgrad eller tilsvarende utdanning fra universitet eller høyskole kan tas opp på særskilt grunnlag dersom de etter en helhetsvurdering av utdanningslengde, fagkombinasjon og arbeidserfaring har tilegnet seg kompetanse som kan sidestilles med opptakskriteriene for ordinært medlemskap. Landsmøtet foretok i tillegg en rekke andre justeringer i foreningens vedtekter, blant annet en styrking av fylkesledermøtets rådgivende rolle. Landsmøtet valgte nytt hovedstyre, kontrollkomité og valgkomité for den kommende perioden.

Strategisk plan 2014-2019

Strategisk plan for perioden 2014-2019 ble vedtatt av landsmøtet i 2013 og angir strategiske grep for videreutvikling av organisasjonen. Hovedmålet i strategisk plan er å nå 17 000 medlemmer innen utgangen av 2019. Planen angir tre strategiske hovedgrep for å nå målet om ønsket medlemsvekst:

- 1) Etablere en tydelig virksomhetsidentitet
- 2) Segmentere medlemsmassen og medlemstilbudene
- 3) Bygge tilstedeværelse og øke synligheten.

Hovedstyret

Ordinære medlemmer:

Merete Nilsson	konst. leder
Torill Monstad	styremedlem
Frode Svartvatn	styremedlem
Margot Vågdal	styremedlem
Vidar Anderssen	styremedlem
Anne Karine Wilson	styremedlem
Marius Knagenhjelm	styremedlem
Sofie Hove Stene	styremedlem

Varamedlemmer:

Lars Hovland	1. vara
Marthe Stiansen Ökvist	2. vara

Studentrepresentant 2016:

Johan Løkken *Trakk seg fra sitt verv 24. august 2016.*

Carmen Noel Alfaro ble av studentrepresentantsamlingen 2. september 2016 valgt som ny studentobservatør ut 2016 og for 2017.

Fylkesledermøter

Fylkesledermøtet er rådgivende organ for hovedstyret. I april ble det avholdt et tredagersmøte med fylkeslederne. På møtet ble det gjennomført et politisk verksted med temaet «hvordan involvere fylkesavdelingene bedre i arbeidet med å oppnå målene i strategisk plan». Det ble også avholdt gruppearbeid med kafediskusjoner og plenumsoppsamling om status og prosess i styrets arbeid med gjennomgang av foreningens organisering og arbeidsmåter frem mot landsmøtet 2016. Fylkeslederne avgav sine tilbakemeldinger til hovedstyret på rapporten fra arbeidsgruppen som i 2015 gjennomgikk foreningens organisering og arbeidsmåter, og fylkesstyrene fikk også anledning til å sende inn sine skriftlige innspill til hovedstyret i etterkant av fylkesledermøtet. Fylkeslederne fikk i tillegg en gjennomgang av foreningens arbeid og prioriterte oppgaver, og det var satt av tid til møte og samtaler mellom fylkeslederne og valgkomiteens leder.

I august ble det avholdt et dagsmøte med fylkeslederne, hvor temaet var «Hvor står vi i arbeidet med å oppfylle foreningens handlingsplan?» I tillegg diskuterte man bl.a. hvordan man kunne dra det fagpolitiske arbeidet i foreningen ned på fylkesnivå, samt hvordan styrke kontakten mellom lokale tillitsvalgte og fylkesstyrer. Fylkesledermøtet gikk også gjennom fylkesstyrenes forberedelser til landsmøtet.

Arbeidsgrupper

Foreningen har i 2016 hatt følgende arbeidsgrupper og utvalg, nedsatt av hovedstyret:

- Fagutvalg
- Arbeidsgruppe for Samfunnsviternes solidaritetsarbeid
- Faggruppe for pedagoger
- Redaksjonskomite for medlemsbladet Samfunnsviteren

Arbeidsgruppene har jobbet med videreutvikling av foreningens satsingsområder i tråd med gitte mandater. Arbeidsgruppenes satsingsområder for i 2016 fremkommer under andre punkter i årsberetningen.

Samfunnsviternes sekretariat

Sekretariatet hadde i 2016 28 ansatte fordelt på 23,2 årsverk. Av disse var 21 fast ansatte i 100 prosent stilling, to i midlertidige stillinger i 100 prosent og to i midlertidige stillinger i 50 prosent for å dekke opp for sykdom og permisjoner. Sekretariatet har i tillegg tre studentstillinger 20 prosent.

Sekretariatet ledes av generalsekretær Gunn Elisabeth Myhren. Sekretariatet har som mål å jobbe for et inkluderende og variert arbeidsmiljø og for en livsfasepolitikk som legger til rette for ansatte i forskjellige aldre og livsfaser. Sekretariatet etterstreber full likestilling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Samfunnsviterne er IA-bedrift. Det totale sykefraværet i sekretariatet er på 9,68 prosent. Det høye sykefraværet skyldes fire langtidssykemeldinger. Dette er ikke arbeidsrelatert sykdom. Arbeidsmiljøet anses som godt.

Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen. Virksomheten medfører ikke forurensing eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø. Samfunnsviterne er sertifisert Miljøfyrtårn og er medlem av Grønt Punkt Norge.

Hovedstyret vedtok høsten 2016 å tilby sekretariatets ansatte en hybridordning med investeringsvalg, med virkning fra 1. januar 2017.

Etter en omfattende anbuds- og prosjektimplementeringsfase tok foreningen i september 2016 i bruk Microsoft Dynamics som CRM-system, med tilleggende systemer. Nye nettsider med integrasjonsløsning opp mot CRM-systemet ble samtidig lansert.

Økonomi og regnskap

Samfunnsviterne er ikke skattepliktig, men er regnskapspliktig etter Regnskapsloven § 1-2 første ledd nr. 9, da eiendelenes verdi overstiger 20 millioner kroner. Under utarbeidelse av regnskapet er det tatt utgangspunkt i god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Vi følger kongruensprinsippet, som betyr at alle endringer i egenkapitalen, med unntak av kapitalinnskudd og kapitaluttak, regnskapsføres via resultatregnskapet/aktivitetsregnskapet. Den økonomiske situasjonen i foreningen er stabilt god. Foreningens hovedinntektskilde er medlemskontingent.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Samfunnsviternes samlede inntekter pr. 4. kvartal 2016 var på kr 48 051 544.

Samfunnsviternes regnskap 4. kvartal 2016 viser et overskudd på kr 673 657.

Foreningens formålskapital er på kr 21 278 128.

Sikringsfondets formålskapital er på kr 13 136 200.

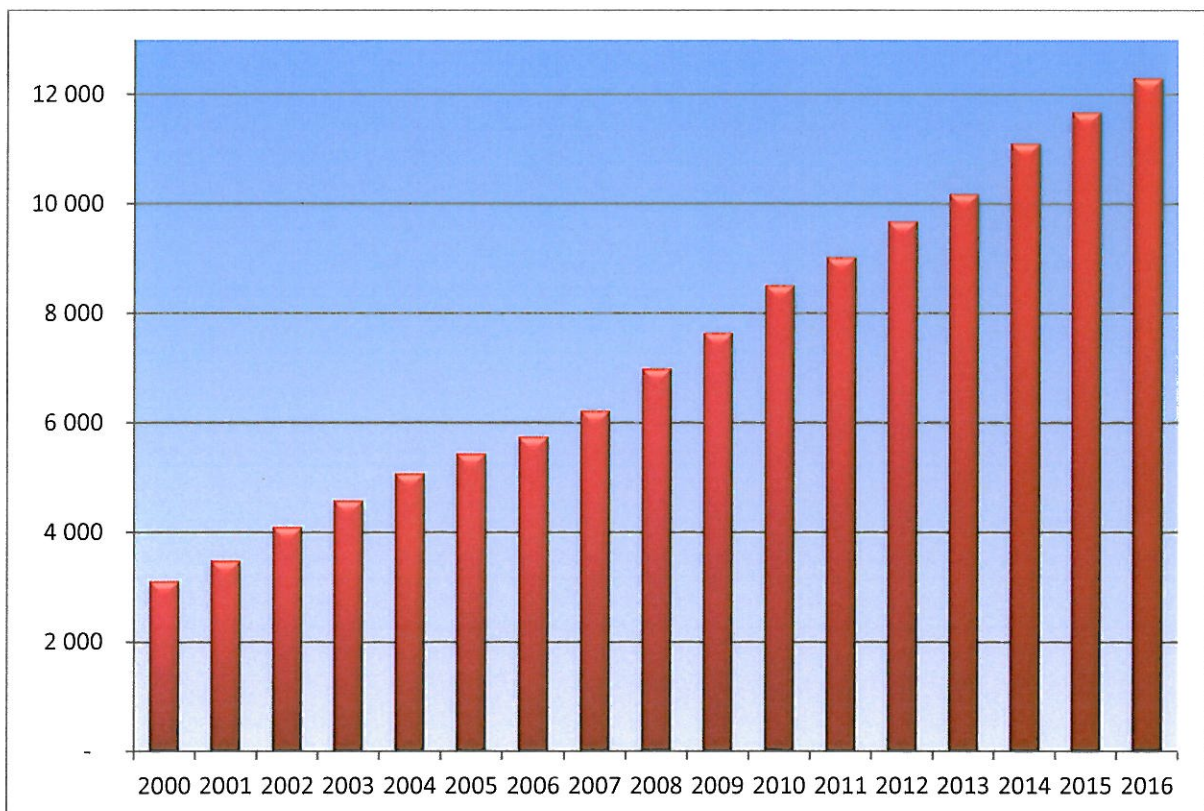
Juridisk bistandsfonds formålskapital er på kr 3 160 945.

Foreningen har god likviditet.

Medlemsvekst

Samfunnsviterne hadde ved årsskiftet 12 290 medlemmer, etter en netto tilvekst på 626 medlemmer i 2016. Det gir en prosentvis vekst på 5,4 prosent. Til sammenligning var veksten i 2015 på 5,2.

Medlemsvekst 2000-2016:



Blant de sysselsatte medlemmene er veksten i absolutte tall størst i statlig sektor, med 259 medlemmer, fulgt av kommunal sektor med 162 medlemmer. Privat sektor har en liten vekst på ti medlemmer. Privat sektor omfatter her frivillige organisasjoner/tredje sektor, privat næringsliv og private institusjoner innen forskning, utdanning og helse/sosial. Det har i løpet av 2016 blitt 95 flere studentmedlemmer.

Tabell: Sektorvis medlemsvekst 2016:

Sektor	Antall medlemmer	Endring i absolutte tall	Endring i prosent
Totalt	12290	626	5,4
Stat	5627	259	4,8
Kommune	2228	162	7,8
Oslo kommune	535	35	7,0
Spekter Helse	575	12	2,1
Spekter Tradisjonell	122	20	19,6
Privat*	1642	10	0,6
Student	999	95	10,5
Pensjonist	183	23	14,4
Andre	379	10	2,7

**Privat sektor omfatter her frivillige organisasjoner/tredje sektor, privat næringsliv og private institusjoner innen forskning, utdanning og helse/sosial.*

Tabell: Medlemmer i privat sektor per 1.1.2017 etter avtaleområde

Tariffsektor	Antall
Privat/Finans Norge	20
Privat/Freelance	1
Privat/NHO - Abelia	314
Privat/NHO - Energi Norge	26
Privat/NHO - MBL	6
Privat/NHO - NHO Service	56
Privat/NHO - NHO Sjøfart	5
Privat/NHO - Norsk Industri	17
Privat/NHO - Norsk olje og gass	16
Privat/Virke Ideell	114
Privat/Øvrig	1067
Alle i privat	1642

Studenter

Studenter er en strategisk viktig gruppe for Samfunnsviterne.

Foreningen gjennomførte to samlinger for foreningens studentrepresentanter i 2016. På agendaen var strategisk arbeid, konkretisering av resultat- og arbeidsmål for hvert studentlag, verving, kontinuitet og synlighetsarbeid. Etterfølgere etter avtroppende studentrepresentanter tiltrådte raskt pga. det arbeidet som ble gjort året før for å sikre kontinuiteten i studentlagene. Foreningen har ved utgangen av 2016 aktive studentforeninger ved Universitetet i Oslo, NTNU, Universitetet i Bergen, Universitetet i Stavanger og

Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet.

I tillegg til rekrutteringsstands og karriereforedrag på ulike studiesteder, er det blitt gjennomført flere ulike typer arrangementer. Det er en klar profesjonalisering av typen arrangementer som blir organisert av foreningens studentrepresentanter. Her kan nevnes karriereseminar med tema fusjonsprosessen (NTNU), forhandlingsteknikk i samarbeid med NORAD (UiO), foredrag om PR og kommunikasjon i samarbeid med GAMBIT (UiO), Build up-kurs (UiB), LinkedIn-kurs (UiS) og seminarer og karrierkurs (UiA og UiB). Etter-valgcafeen ved NTNU samlet over 80 deltagere.

Ved utgangen av 2015 var det et mål blant studentrepresentantene å forbedre ververesultatene. I 2016 hadde vi i samtlige måneder frem til juni en klar økning i ververesultatene, der april og desember skilte seg ut med sterk økning mot hhv. 2014 og 2015. Studentrepresentantene satte sammen med sekretariatet et årsmål på at man skulle oppnå 1000 studentmedlemmer i medlemsbasen i løpet av 2016. Målet ble så nær som oppnådd – resultatet endte på 999 studentmedlemmer. De gode resultatene i 2016 skyldes ytterligere fokus på synlighetsarbeid og kontinuitet gjennom nærmere 90 forskjellige aktiviteter på de ulike studiestedene. Dette tilsvarte en økning av aktivitetsnivået med 74,5 prosent sammenlignet med året før.

KLAR-arrangementet, Samfunnsviternes årlige studentrettede karrierekonsept, ble i 2016 gjennomført som en kampanje i sosiale medier. Kampanjen var en konkurranse, og premien var «relevant erfaring». Ved hjelp av humoristiske tegneserier rettet vi fokus på samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse. Studentene ble oppfordret til å dele sine egne historier, og av de omkring hundre innkomne historiene ble ut 15 studentmedlemmer invitert til å delta på KLAR-dagen, en workshop i samarbeid med tankesmien Agenda, hvor studentene fikk bidra med sin kompetanse på arbeidslivsrelevante problemstillinger. Deltakerne diskuterte sine synspunkter på temaer knyttet til jobbskaping, kompetanse, fleksible ansettelsesformer, større forskjeller og bærekraftig vekst. Perspektivet var 45 år fram i tid, der de som er unge i 2016, kunne uttrykke sine visjoner for år 2061. Deltakernes perspektiver på samfunnsutviklingen fram mot 2061 vil bli presentert i en egen rapport i 2017.

Foreningen har en avtale med ANSA om dobbeltmedlemskap for samfunnsvitenskap- og humaniorastudenter som studerer i utlandet. Samarbeidet ble våren 2016 revitalisert, bl.a. ved en samordnet informasjonsstrategi ut mot ANSAs medlemmer, samt deltagelse på ANSAs karrieredager i London og i Oslo. Det forsterkede samarbeidet med ANSA og vår tilstedeværelse på karrieredagene genererte 113 nye innmeldinger fra ANSA-medlemmer i løpet av året, og økningen av antallet ANSA-medlemmer i Samfunnsviternes tilsvarte nær 97 prosent fra 2015 til 2016.

Sekretariatet arbeider også mye med tiltak for å beholde studentmedlemmene og redusere frafallsprosenten. Landsmøtet vedtok en endring av studentkontingenten for å kunne holde på studentmedlemmene gjennom hele studietiden og dermed øke sannsynligheten for overgang til ordinært medlemskap. Samtidig er det et mål at den nye studentkontingenten skal bidra til å redusere frafallsprosenten blant studentmedlemmene på en enkel og kostnadseffektiv måte.

Medlemstilfredshet

Medlemsundersøkelsen gjennomføres hvert andre år, bl.a. for å kartlegge medlemmenes tilfredshetsnivå, meninger om medlemsfordelene, tilknytning til organisasjonen, sekretariatets servicenivå, tillitsvalgtapparatet m.m. Årets undersøkelse hadde en svarprosent på 26 prosent. Tilfredsheten med bistand fra lokallag og lokal tillitsvalgt scoret 4,7 (på en skala hvor 6 er best), mens tilfredsheten med bistand fra sekretariatet var 4,8. Dette regnes som høy grad av tilfredshet, og dette nivået har holdt seg stabilt over flere år. 84 prosent av de som svarer, opplever seg godt ivaretatt av tillitsvalgt, en svak økning fra 82 prosent i 2014.

Lønns- og arbeidsvilkår

Samfunnsviternes formålsarbeid – å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og fremme medlemmenes økonomiske og faglige interesser – foregår på flere arenaer:

Tariffkonferansen 2016

Tariffkonferansen er foreningens øverste rådgivende organ for å utforme foreningens tariffkrav og en viktig arena for å belyse dagsaktuelle temaer innenfor arbeidslivet. Årets tariffkonferanse samlet om lag 80 tillitsvalgte. En rekke aktuelle innledere var invitert for å innlede rundt temaene produktivitet og samfunnsøkonomiske perspektiver. Interne innledere tok for seg temaer som fremtidens arbeidsliv, modernisering av lovverket, pensjon og tariffoppgjøret. Det ble gjennomført sektorvise sesjoner og plenumsdiskusjon. På bakgrunn av dette vedtok hovedstyret i etterkant av konferansen Samfunnsviternes krav i 2016 for tariffområdene stat, kommune, Oslo kommune og Spekter helse.

Tariffoppgjøret 2016

Samfunnsviterne deltar i de årlige tariffoppgjørene representert av hoved- og forhandlingssammenslutningen Akademikerne. Foreningen er omfattet av partsforhold i statlig sektor, kommunal sektor, Spekter, Virke-HUK, SAN og KA. Det er etablert sentralavtale mellom Samfunnsviterne og NHO arbeidsgiverforeningen Abelia, og det er etablert overenskomst ved Kreftforeningen i kraft av avtalen.

I tariffforhandlingene kom Akademikerne på vegne av medlemsforeningene våren 2016 til enighet i tariffområdene stat, KS og Oslo kommune. Årets hovedoppgjør ble i disse tariffsektorene et moderat økonomisk oppgjør i tråd med frontfaget.

I det statlige tariffområdet fikk man et historisk gjennomslag for endringer i lønns- og forhandlingssystemet i tråd med Samfunnsviternes og Akademikernes lønnspolitikk da Akademikerne inngikk egen tariffavtale i staten. Ny tariffavtale og forhandlingssystem for våre grupper i statlig sektor er håndtert med tett oppfølging av tillitsvalgte og medlemmer med virksomhetsbesøk og tillitsvalgtsamlinger, supplert med samlinger i regi av Akademikerne. Denne oppfølgingen har avdekket at tillitsvalgte i stor grad er fornøyde og meddeler at gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger jevnt over har gått bra. Likevel hefter det enkelte utfordringer til implementeringen av systemet, deriblant oversikt over medlemsmasse, beregning av lønnsmasse, avklaringer av inn- og utmeldingstidspunkt og sammenligning av to ulike lønnstabeller med ulike lønnstrinnsverdier.

Mens det i Oslo kommune ikke ble avsatt noen lokal pott, er det som vanlig gjennomført lokale lønnsforhandlinger i kommunal sektor for øvrig, med resultater og bruddantall som forespeilet.

Akademikernes brudd i forhandlingene med arbeidsgiverorganisasjonen Spekter Helse medførte mekling og streik i fem uker før tvungen lønnsnemnd ble iverksatt av arbeidsministeren 11. oktober. For Samfunnsviternes del innebar streiken et beskjedent uttak. Etterspillet av streiken ble på kort sikt fulgt opp med regionale besøk hos tillitsvalgte, samt oppfølging av tillitsvalgte og medlemmer med hensyn til praktiske konsekvenser av streiken. På lengre sikt innebærer sykehusstreiken en forestående Rikslønnsnemnd, med påfølgende vedtak og konsekvenser av denne.

Forhandlingsbruddet mellom SAN og Spekter-område 9 med virksomhetene Relacom, Sporveien Oslo AS og SIVA medførte mekling i fire dager før enighet forelå.

Årets hovedoppgjør endte med forholdsvis like lønnstillegg blant tariffområdene som til slutt kom til enighet, og forhandlingsresultatene er å anse som moderate.

Viktig informasjon ble som vanlig formidlet til medlemmene via e-post underveis i oppgjøret, samt på foreningens nettsider og sosiale mediekkanaler.

Medlemsbistand

Foreningens kjernevirksomhet er å hjelpe medlemmer som har behov for råd og bistand med sine lønns- eller arbeidsvilkår. Både foreningens sekretariat og lokale tillitsvalgte håndterer årlig et høyt antall slike henvendelser. Eksempler på sakstyper som håndteres, er inngåelse og tolkning av arbeidsavtaler, lovlighet av midlertidig ansettelse, spørsmål knyttet til bonus, inngåelse og tolkning av konkurranseklausuler, ansattes rettigheter og plikter ved omstilling og nedbemanning, arbeidskonflikter og rekkevidden av arbeidsgivers styringsrett.

Råd og bistand baseres i utgangspunktet på et hjelp til selvhjelpsprinsipp. Etter avtale med det aktuelle medlemmet yter sekretariatet bistand i form av direkte kontakt med arbeidsgiver.

I 2016 hadde sekretariatet om lag 119 saker der sekretariatet var i direkte kontakt med arbeidsgiver eller ga tung juridisk bistand til medlemmet. Foreningens sekretariat har i 2016 gitt bistand i én sak for rettsapparatet.

Kurs og opplæring til tillitsvalgte

Samfunnsviternes kurstilbud varierer fra rene opplæringskurs for nye tillitsvalgte og medlemmer som skal inn i tillitsverv, til mer generelle emnekurs. Tillitsvalgtkursene har en trinnvis oppbygging. Modul 1 er sektortilpasset grunnopplæring for nye tillitsvalgte, grunnkurs og kurs i forhandlingsteknikk. Deltakerne på grunnkurset må i tillegg ta et e-læringskurs i forkant, som en introduksjon til grunnkurset. Modul 2 er diverse påbygningskurs knyttet til ulike emner, f.eks. omstilling, tilsetting, arbeidsrett I og II. Modul 3 er kurs for erfarne tillitsvalgte.

I 2016 ble om lag 400 tillitsvalgte og medlemmer kurset, fordelt på 17 kurs og konferanser rettet inn mot alle tariffområder. I tillegg har flere tillitsvalgte deltatt på kurs og konferanser i

regi av Akademikerne og andre medlemsforeninger. Det har også vært arrangert lokale kurs og samlinger for medlemmer og tillitsvalgte i de større virksomhetene.

Tillitsverv og lokallag

Samfunnsviterne hadde ved utgangen av 2016 medlemmer ved om lag 1570 lokale arbeidsplasser på landsbasis, hvorav om lag 1060 arbeidsplasser har ett og to medlemmer. Samfunnsviterne har medlemmer ved om lag 510 virksomheter med tre medlemmer eller flere, hvorav om lag 310 av disse har lokal Samfunnsviter-tillitsvalgt. Dekningsgraden i virksomheter med tre medlemmer eller flere var dermed på om lag 60 prosent. I tillegg er en del av medlemmene ivare tatt av lokalt Akademiker-samarbeid. Samfunnsviterne har totalt 836 tillitsvalgte i offentlig og privat sektor. Arbeidet med oppbygging og drifting av lokallag har høy prioritet. Det arbeides aktivt med å rekruttere tillitsvalgte i virksomheter med tre medlemmer eller flere uten tillitsvalgte.

Antall tillitsvalgte:

	31.12.15	30.06.16	31.12.16
Oslo kommune	43	38	41
Spekter	37	33	39
Kommune	177	184	198
Stat	469	463	515
Øvrige tillitsvalgte (privat/tredje sektor)	39	38	46
Sum	765	756	836

I 2016 har lokallagene arrangert samlinger, årsmøter og medlemsmøter for sine respektive tillitsvalgte og medlemmer. Temaer her har blant annet vært lokalt Akademiker-samarbeid, identitet og synlighet, medbestemmelse, tilsettinger, omstilling, lønnsamtale, lokal lønnspolitikk og tariff/sentrale og lokale lønnsforhandlinger.

Fylkesavdelinger

Ved inngangen til 2016 hadde foreningen aktive fylkesavdelinger i Agder, Finnmark, Hordaland, Oslo og Akershus, Rogaland, Troms, Møre og Romsdal, Sogn og Fjordane, Trøndelag, Vestfold og Østfold.

Hedmark og Oppland valgte nytt fylkesstyre på sitt årsmøte i juni, etter en tid uten fylkesstyre og aktivitet.

I mai 2016 ble det avholdt felles årsmøte i fylkesavdelingene Buskerud, Vestfold og Telemark, på initiativ fra fylkesstyret i Vestfold. Årsmøtet besluttet at fylkesavdelingene skulle slå seg sammen til ett regionlag med umiddelbar virkning. Fylkesavdelingene i Buskerud, Vestfold og Telemark har de siste årene hatt utfordringer med skape aktivitet og engasjement blant medlemmer og tillitsvalgte, og i Buskerud og Telemark har det ikke vært aktive fylkesstyrer eller aktivitet på flere år. Hovedstyret godkjente på sitt møte i august sammenslåingen av disse tre fylkesavdelingene til én fylkesavdeling.

Sekretariatet har henvendt seg til alle medlemmer i Nordland for å forsøke å etablere et nytt fylkesstyre der, men lyktes ikke med dette i 2016.

Medlemmer i fylkesavdelinger der det ikke er aktivitet, inviteres i den grad det er mulig til arrangementer i nabofylker. De faglige arrangementene i fylkesavdelingene i 2016 dreide seg i stor grad om årsmøter og faglige temamøter. Temaene varierte fra bl.a. entreprenørskap, fremtidens arbeidsliv, samspill på arbeidsplassen og nettverkssamlinger for tillitsvalgte. På flere av arrangementene har det vært åpent for å invitere med seg venner eller kolleger. Siden 2016 var et landsmøteår, arbeidet fylkesavdelingene i tillegg med forberedelser til landsmøtet og utvelging av delegater til landsmøtet.

Kommunikasjon, identitet og synlighet

Digitale og sosiale flater

Som vedtatt i Samfunnsviternes strategiske plan for 2014-2019, skal foreningen bygge tilstedeværelse og synlighet for å etablere og befeste kjennskap til foreningen. Ett av grepene for å bygge foreningslojalitet ovenfor eksisterende medlemmer er å informere og synliggjøre hva foreningen jobber med, medlemsfordeler de har tilgang til, og informasjon om aktiviteter som rører seg i foreningen. Medlemskommunikasjon i form av nettsider, nyhetsbrev og andre e-postutsendinger benyttes som et strategisk virkemiddel i arbeidet med å beholde medlemmer.

Av medlemsundersøkelsen som ble gjennomført første kvartal 2016 fremkommer det at nyhetsbrev er den kanalen som flest medlemmer benytter for å holde seg oppdatert på informasjon fra Samfunnsviterne. Elektroniske nyhetsbrev og andre e-postutsendinger tilrettelegges for hele medlemsmassen eller segmenterte medlemsgrupper avhengig av tema. Foreningen tilstreber å sende faste månedlige nyhetsbrev til alle medlemmer, der utsendingene segmenteres på studentmedlemmer og øvrige medlemmer.

For å markedsføre foreningen utad er sosiale medier en viktig arena for profilering og synliggjøring. Foreningen prioriterer Facebook og Twitter i dette arbeidet.

Samfunnsviterne lanserte nye nettsider høsten 2016. Samfunnsviterne.no er foreningens viktigste informasjonskanal og salgskanal for medlemskap. Nettsiden skal også være en plattform som profilerer hva foreningen står for og hvor informasjon om foreningens politikk skal være tilgjengelig. De nye nettsidene har en enkel nettsidestruktur med tydelige innvalgsmenyer som skal gjøre det enkelt for målgruppen å kunne navigere seg til fram innholdet de ønsker.

Nettsiden er integrert med medlemssystemet (CRM) som gjør at medlemmene kan oppdatere sine medlemsopplysninger på Min side, Samfunnsviternes medlemssider som krever innlogging. Kurspåmeldinger kan også gjøres direkte fra Min side og medlemsfordeler som karrieresidene og Samfunnsviternes lønnsstatistikk er tilgjengelig her.

Det er lagt opp til tilgangsstyrte mapper på Min side for hovedstyret, fylkesavdelingene arbeidsgrupper og utvalg. Her skal saksdokumenter og annen relevant informasjon for de enkelte organisasjonsleddene publiseres. Målet er å minske e-postutsendinger og forenkle tilgang og oversikt for de tillitsvalgte.

Nettsiden er tilpasset ulike flater (responsiv design). Samfunnsviterne setter informasjonssikkerhet høyt, også i arbeidet med foreningens nettsider.

Medlemsbladet

Foreningens medlemsblad, Samfunnsviteren, utkommer med fire utgaver årlig, alle som temanummer. Foreningens redaksjonsråd er ansvarlig for medlemsbladets tema, og overordnet tema for alle bladene 2016 var «Det nye arbeidslivet». I 2016 har følgende temanummer utkommet: *“Samfunnsendringer og arbeidsliv”*, *“Teknologi og fremtidens arbeidsliv”*, *«Egen virksomhet»* og *«Kompetanse i et arbeidsmarked i endring»*. Bladet er også tilgjengelig på foreningens nettsider og via Facebook-siden.

Hovedstyret vedtok i sak 5-16 en omlegging av medlemsbladet Samfunnsviteren fra papirversjon til digital versjon på foreningens nettsider fra 2017.

Media

I februar hadde foreningens leder et debattinnlegg på trykk i Klassekampen. Saken var en kommentar til regjeringens planer om å kutte i videreutdanningstilbudet til PPT, til tross for økt behov for høy kompetanse i den pedagogisk-psykologiske tjenesten i kommunene. Flere aktører protesterte mot dette, og regjeringen snudde i saken.

I forbindelse med lanseringen av rapporten «Frilanslivet, fryd eller frykt», som Samfunnsviterne skrev sammen med Tankesmien Agenda og lanserte på Arendalsuka, hadde foreningens leder i august et debattinnlegg i Dagbladet sammen med Marte Gerhardsen, leder av Tankesmien Agenda. Denne rapporten ble også omtalt av en kommentar Bergens Tidende om det nye arbeidslivet. (Mer om rapporten, se «Høringer og synlighets- og påvirkningsarbeid».)

Foreningen har også hatt flere utspill og kommentarer på egne nettsider og sosiale mediekkanaler.

Samfunnsviternes karriererådgiver ga gjennom ANSA-nytt råd til ANSA-medlemmer om å utforske egne karrieremuligheter.

Høringer og synlighets- og påvirkningsarbeid

Samfunnsviterne avga i 2016 innspill til Akademikerne i forbindelse med følgende høringer:

- NOU 2016:1 Arbeidstidsutvalgets rapport «Regulering av arbeidstid –vern og fleksibilitet».
- Ny lov om statens ansatte (som skal erstatte tjenestemannsloven).
- Rammeplaner for femårige grunnskolelærerutdanninger. Samfunnsviterne har i høringsinnspillet lagt vekt på betydningen av spesialpedagogisk kompetanse i skolen.
- Høring NOU 2016: 14 Mer å hente — Bedre læring for elever med stort læringspotensial, sammen med Forening for Kliniske pedagoger.

Samfunnsviterne ga også innspill til Akademikernes valgkampstrategi.

Samfunnsviterne avgav i 2016 to høringsinnspill direkte til Kunnskapsdepartementet:

- Forslag til endringer i barnehageloven og opplæringsloven knyttet til barn med særlige behov.
- Innspill til arbeidet med Humaniorameldingen, den kommende stortingsmeldingen om humanistisk forskning og utdanning.

Samfunnsviterne deltok også på regjeringens innspillkonferanse i forbindelse med Humaniorameldingen.

Samfunnsviterne leverte høringsinnspill til Kommunal- og moderniseringsdepartementet om foreløpig rapport om fremtidig struktur for fylkesmannen. Innspillet ble utarbeidet i samarbeid med noen av foreningens medlemmer som arbeider i fylkesmannsembetene.

Leder i Samfunnsviterne, Merete Nilsson, presenterte 20. oktober Samfunnsviternes innspill til statsbudsjettet 2017 for Kommunal- og forvaltningskomiteen på Stortinget sammen med Akademikernes generalsekretær, Olav Ulleren.

Samfunnsviterne holdt også faglige innlegg på følgende eksterne konferanser:

- Konferansen "Fri fugl eller frit fald - en conference om plattformsøkonomi" i København etter invitasjon fra Akademikerne i Danmark.
- Innlegg om teknologi og innovasjon på konferansen Makt og mulighet med 100 deltakere fra frivillige organisasjoner i Norge.
- Innlegg om frilansrapporten på fagpolitisk seminar arrangert av Norsk faglitterær forfatter og oversetterforening.
- Innlegg om frilansrapporten på Nordisk Akademikerkonferanse.

Samfunnsviternes faggruppe for pedagoger, som har som mandat å bidra til å synliggjøre Samfunnsviterne og styrke medlemmenes profesjonsidentitet i pedagogiske tjenester, har gitt viktige innspill til arbeidet med hørings svar tilknyttet høringene om endringer i barnehageloven og opplæringsloven knyttet til barn med særlige behov og om rammeplaner for femårige grunnskolelærerutdanninger. Faggruppen har også representert Samfunnsviterne i Utdanningsdirektoratets referansegruppe for statlige utviklingstiltak i skole og barnehage.

Samfunnsviterne har deltatt i Akademikernes arbeid med politikkutvikling for Nasjonal strategi for kompetansepolitikk, ny lov om statens ansatte og Kvalitetsmeldingen for høyere utdanning, som ferdigstilles ved årsskiftet 2016/2017.

Samfunnsviterne jobbet i 2016 med tre samarbeidsprosjekter som skal bidra til å utvikle arbeidslivet i positiv retning og synliggjøre Samfunnsviterne og samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse. I disse prosjektene kombinerer foreningen arbeidet med å fremme Samfunnsviternes arbeidslivspolitik og kompetansepolitikk med samfunnsansvar og politisk påvirkningsarbeid for å fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og posisjon i arbeidsmarkedet:

Den sirkulære samfunnsarenaen

Samfunnsviterne har gått sammen med Tekna og Polyteknisk forening i en allianse for å fremme nytenking, handling og samarbeid på tvers av tradisjonelle fagfelt og sektorer. Målet er å utvikle bærekraftige samfunnsløsninger og et mer konkurransedyktig, attraktivt og fremtidsrettet samfunn. Den teknologiske utviklingen vil prege arbeidslivet i økende grad, og vårt felles utgangspunkt er at nye løsninger for samfunnsutviklingen må skapes på tvers av samfunnsvitenskap, humaniora og teknologi. I april 2016 inviterte vi til vår første «Samfunnsarena». 60 engasjerte deltagere fra næringsliv, organisasjoner og forvaltning samarbeidet om innspill til gjennomføring av Oslo kommunes klima- og eneregiprogram. Seks konkrete løsninger ble produsert i løpet av 12 timer, og disse har Oslo kommune tatt med seg i sitt videre arbeid med å oppfylle sin klimastrategi fram mot 2020.

«Frilanslivet, fryd eller frykt»

Samfunnet etterspør fleksibel og spesialisert kompetanse, og selvstendige oppdragstakere kan bli stadig viktigere i samfunnets verdiskapning. Men skal den enkelte bære hele risikoen for inntekt og sosial sikkerhet selv? Og hvordan kan fagbevegelsen bli mer relevant for nye arbeidstakergrupper? I samarbeid med Tankesmien Agenda utarbeidet Samfunnsviterne i 2016 en rapport om frilansere og næringsdrivendes arbeidssituasjon, deres behov for sikkerhetsnett og de utfordringene som vil oppstå for det organiserte arbeidslivet og den norske modellen dersom et økende antall arbeidstakere ikke er ansatt noe sted og heller ikke er fagorganisert. Frilansgruppen er ikke stor i Norge, men representerer mange utfordringer, muligheter og utviklingstrekk som er relevante for hele arbeidslivet. Dette prosjektet gir oss mulighet til å sette søkelyset på hvilket arbeidsliv vi ønsker oss i framtiden og hva som må til for å skape dette arbeidslivet. Våren 2016 snakket vi med frilansere og selvstendig næringsdrivende og ulike fagfolk. Rapporten ble lansert på et debattmøte under Arendalsuka i august.

Sustainability HUB Norge

Samfunnsviterne deltok i 2016 i et oppstartprosjekt for å etablere Sustainability Hub Norge i 2017. Hub-en skal samle innsats og ressurser for å heve kunnskapsnivået om bærekraftig og samfunnsansvarlig ledelse og forretningsdrift og dessuten bidra til positiv samfunnsutvikling på området. Initiativet skal i tillegg bidra til å sette fokus på Agenda 2030 - FNs nye bærekraftsmål (vedtatt 2015) og hjelpe norsk nærings- og arbeidsliv til å involvere seg i dette arbeidet på en verdiskapende måte. Sustainability Hub Norge skal organiseres som en paraplyforening, hvor Samfunnsviternes medlemmer automatisk får medlemskap og tilgang på alt innhold og alle aktiviteter. Dette engasjementet er viktig for Samfunnsviterne, både for å ta samfunnsansvar ved å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og for å bidra til å videreutvikle og forme et godt arbeidsliv. Ved å opprette nye allianser og samarbeid i arbeidslivet, kan vi også bidra til å styrke og fornye trepartssamarbeidet og den norske modellen. Bærekraftsmålene er hele verdens arbeidsplan for å oppnå økonomisk, sosial og miljømessig bærekraft.

Samfunnsengasjement

Samfunnsviterne gir, gjennom en treårig avtale med SAIH, økonomisk støtte til organisasjoner i Colombia, Zambia og Zimbabwe som jobber for å styrke akademisk frihet. Akademisk frihet omhandler også elementer som krav om ytringsfrihet, minstelønn, samt mulighet til å organisere seg og til å forhandle om lønn. Samfunnsviterne har også knyttet kontakt med Norsk PEN, og via samarbeidet innvilget foreningen en støtte til et prosjekt i PEN Myanmar i 2015. Prosjektstøtten går til et Senter som jobber for å beskytte og fremme ytringsfrihet i Myanmar, formidle litteratur og kultur for ulike samfunnsgrupper i landet, samt være en formidler av litteratur inn i skolene og utdanningsinstitusjonene. Det er arbeidsgruppen for Samfunnsviternes solidaritetsarbeid som utreder og foreslår tiltak som skal tildeles økonomisk støtte.

Faglige medlemstilbud

Karrieretilbud

Samfunnsviterne tilbyr karrieretips via sitt medlemsnett. Målet med verktøyene som tilbys, er at medlemmene skal bli gode på å fremme samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse på en måte som oppleves relevant i et bredt spekter av bransjer. I forbindelse med overgangen til nye nettsider i 2016, ble det eksisterende innholdet på karrieresidene oppdatert. I tillegg til tilbudet på nett, besvares også karriererelaterte henvendelser. I 2016 ga sekretariatet veiledning i karriererelaterte spørsmål til omkring 50 medlemmer, primært over telefon.

Samfunnsviterne tilbyr også kurs og foredrag med karrierefaglig tema. Det tilbys kurs og presentasjoner på både studiesteder og i fylkesavdelinger. Gjennom en avtale med en ekstern kursholder tilbys det også kurs i personlighet og typepreferanser. I 2016 ble det gjennomført 13 karrierefaglige kurs og foredrag i sekretariatets regi. Fire av disse foredragene kom etter bestilling fra eksterne aktører (UiO, UiB og ANSA). Samfunnsviterne bidro også med karrierefaglige tips i ANSA-nytt, samt tekstlige innspill til yrkesbeskrivelser for våre fagretninger på nettsiden utdanning.no, nasjonal nettportal for informasjon om utdanning og yrke.

Foreningens egen jobbsøkerhåndbok «KLAR» tilbys studentmedlemmer ved overgang fra studier til arbeid. Studenter og nyutdannede tilbys ulike karriere- og jobbsøkerkurs, samt 24-timersgaranti for gjennomlesing av første arbeidskontrakt. Det er også mulig å få veiledning pr. e-post og telefon knyttet til jobbsøkerprosesser og tilbakemelding på CV og jobbsøknad.

I april gjennomførte Samfunnsviterne en kampanje i forbindelse med en storstilt ansettelsesprosess i UDI. Vi intervjuet rekrutteringsansvarlig i UDI, publiserte intervjuet i relevante kanaler og tilbød medlemmer som skulle søke, å benytte seg av «kveldsåpen» CV- og søknadssjekk.

Det er også utviklet en enkel veileder til næringsdrivende på våre nettsider, med tips til relevante nettverk o.l.

Lederseminar

Det ble gjennomført et lederseminar for ledermedlemmer i april, i samarbeid med Naturviterne. Dette var et lunsj til lunsjseminar, og det overordnede temaet for samlingen var «Omstilling og endringsledelse».

Faglige møter og tilbud

I samarbeid med Tankesmien Agenda lanserte Samfunnsviterne rapporten «Frilanslivet, fryd eller frykt» og arrangerte debatt om frilanseres posisjon i arbeidslivet og under Arendalsuka. Samfunnsviternes leder Merete Nilsson deltok i debatten sammen med LO-sekretær Trude Tinnlund (LO-sekretær), Christl Kvam (statssekretær i Arbeids- og sosialdepartementet) og Kaia Storvik (nestleder i Tankesmien Agenda).

Under Arendalsuka 2016 deltok og så studentrepresentanten i hovedstyret, Carmen Noel Alfaro, i en debatt med blant andre kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen kvalitet i høyere utdanning. Debatten var arrangert av Det Norske Studentersamfund og Studentersamfunnet i Bergen.

Medlemmer av Samfunnsviterne kan delta gratis på alle debattmøter i regi av Polyteknisk forening. Tre av våre medlemmer benyttet seg av tilbudet fra Polyteknisk forening om rabattert deltakelse på Debattskolen.

I april inviterte Sustainability HUB Samfunnsviternes medlemmer til et frokostseminar med tittelen «Hvordan oppnå strategiske fortrinn gjennom bærekraft?»

Sustainability Hub inviterte også Samfunnsviternes medlemmer til en halvdagskonferanse om FNs bærekraftsmål «Agenda 2030» 25. mai 2016 på Sentralen i Oslo. Samfunnsviterne, Econa, SoCentral, Virke, Innovasjon Norge og Juristforbundet var arrangementspartnere.

Samfunnsviterkonferansen 2016 ble arrangert 8. november 2016 på Thon hotell Arena. Temaet for konferansen var *Kunnskap 2.0 Det innovative samarbeidssamfunnet*. Stefan Fölster, nasjonaløkonom og professor i nasjonaløkonomi ved Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm snakket om "Kompetanse og yrker i framtidens robotsamfunn". Dr. Beebe Nelson, innovasjonseksper, Director of the IAPD (International Association for Product Development) holdt innlegget "The art of crossing boundaries". Svein Stølen, professor i kjemi ved Universitet i Oslo, snakket om «Livsvitenskap – bærekraftige løsninger gjennom flerfaglighet». Arne Krokan, sosiolog, professor i teknologi, kommunikasjon, organisasjon og ledelse ved NTNU, snakket om «Fagfornyelse, tverrfaglighet og samarbeid».

Samfunnsviternes gründernettsverk ble lansert i 2016 med et oppstartsmøte og opprettelse av en egen gruppe på Facebook. Samfunnsviterne ble også medlem av SoCentral og Nordisk inkubator for samfunnsinnovasjon for å styrke kunnskapen om gründernes behov og markedsføre Samfunnsviterne som en forening for denne gruppen, som tradisjonelt har lav organisasjonsgrad.

Faglige møter for medlemmene i regi av fylkesavdelinger og lokallag: se eget punkt om fylkesavdelingene.

Medlemmer tilbys redusert abonnementspris på en rekke faglige tidsskrifter fra Universitetsforlaget.

Etter- og videreutdanning

Samfunnsviterne har med virkning fra januar 2016 inngått en rabattavtale med Juristenes Utdanningssenter (JUS) hvor Samfunnsviternes medlemmer tilbys rabattert pris på alle kurs.

Foreningen har en samarbeidsavtale med Univett, Universitetet i Oslo, om formidling av etter- og videreutdanningstilbud til medlemmene.

Foreningen har også en avtale med NTNU VIDERE om rabatt på masterprogrammet i organisasjon og ledelse.

Kompetanseutviklingsmidler

Samfunnsviterne har i 2016 delt ut kr 200 000 i kompetanseutviklingsmidler til medlemmer som tar etter- og videreutdanning.

Oslo, 20. april 2017



Tryggve Eng Kielland

Nestleder



Lars Hovland

Styremedlem



Anne Karine Wilson

Styremedlem



Carina Sandberg

Styremedlem



Frode Svartvatn

Styremedlem



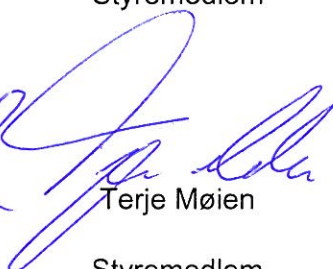
Ingeborg Skjølvingstad

Styremedlem



Erik F. Øverland

Styremedlem



Terje Møien

Styremedlem



Gunn Elisabeth Myhren

Generalsekretær