

LM-sak 3.3-19 Samfunnsviternes årsberetning 2018

Innledning/bakgrunn

I henhold til Samfunnsviternes vedtekter § 4 pkt. Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver bokstav a skal landsmøtet godkjenne hovedstyrets årsberetning og regnskap for perioden.

Hovedstyret vedtok i sak 20-19 årsberetningen for 2018.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet godkjenner hovedstyrets årsberetning 2018.

Vedlegg: Samfunnsviternes årsberetning 2018

Samfunnsviternes årsberetning 2018

1. Innledning

Samfunnsviterne styres mellom landsmøteperiodene (tre år) av foreningens hovedstyre bestående av åtte medlemmer og fem varamedlemmer. Hovedstyrets leder, Merete Nilsson, er fullt frikjøpt for perioden 2016-2019.

Hovedstyret har forskjellige rådgivende organ, hvorav to vedtektsfestede: Fylkesledermøtet, som gir råd til hovedstyret i saker relatert til organisasjon og strategiutvikling, og arbeidslivsutvalget, som gir råd til hovedstyret i saker relatert til arbeidsrelaterte problemstillinger.

Samfunnsviternes kontrollkomite foretar årlig forvaltings- og økonomikontroll av hovedstyrets arbeid.

Samfunnsviternes overordnede formål er å skape trygghet og muligheter i medlemmenes arbeidsliv. Samfunnsviterne arbeid med å fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, herunder synliggjøring av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse, er derfor hovedformålet i alle foreningens aktiviteter.

Hovedstyret har for perioden 2017-2019 identifisert fire innsatsområder som bygger opp under dette:



ARBEIDSLIV

Samfunnsviternes arbeidslivspolitik og aktiviteter organiseres rundt lokale og sentrale tiltak.

Arbeidslivsutvalget

Hovedstyret har, i tråd med foreningens vedtekter, nedsatt et arbeidslivsutvalg bestående av sju medlemmer. Utvalget er rådgivende for hovedstyret i spørsmål knyttet til foreningens arbeidslivspolitik. Arbeidslivsutvalget forbereder de årlige tariffkravene i offentlig sektor og avgir fortløpende uttalelser knyttet til generelle arbeidslivsspørsmål. Utvalget avholdt seks møter i 2018, hvorav ett møte i forbindelse med ny offentlig tjenestepensjon. Utvalget deltok i tillegg på felles møte med hovedstyret, fylkeslederne og organisasjonsutvalget i april, om ny strategisk plan for foreningen, og i september, om innspill til ny organisasjonsmodell i foreningen.

Samfunnsviternes tariffkonferanse

Tariffkonferansen er en viktig arena for å belyse dagsaktuelle temaer innenfor arbeidslivet. Tariffkonferansen 2018 ble gjennomført som en åpen, inntektspolitisk konferanse og samlet nær 120 deltakere.

Samfunnsviternes tariffsamling for tillitsvalgte

Samfunnsviternes tariffsamling foregår dagen etter tariffkonferansen og har som formål å forberede og involvere foreningens tillitsvalgte i de årlige tariffforhandlingene i offentlig sektor. På årets samling deltok om lag 80 tillitsvalgte.

Lønnsoppgjøret 2018

Det sentrale lønnsoppgjøret i 2018 var et hovedoppgjør. Lønnsoppgjørene for hhv. stat, KS, KS Bedrift og helseforetakene medførte resultater på om lag 2,8 prosent årslønnsvekst. Samlet sett er lønnsoppgjøret i offentlig sektor helt på linje med sentralt resultat i privat sektor, slik det også lød i 2017.

Lønnsundersøkelsen

Samfunnsviterne utarbeider årlig en lønnsstatistikk som viser gjennomsnittlig lønn for våre medlemmer. Statistikken viser Samfunnsviternes medlemmer samlede lønnsvekst i løpet av året. Den nominelle lønnsveksten for Samfunnsviternes medlemmer fra 2017 til 2018 var på 3,7 prosent. Gjennomsnittslønnen for Samfunnsviternes medlemmer ved utgangen av 2018 var kr 624 694. Lønnsundersøkelsen er tilgjengelig for medlemmene på Min side.

Medlemsbistand innen lønns- og arbeidsvilkår

Både foreningens sekretariat og lokale tillitsvalgte håndterer årlig et høyt antall medlemshenvendelser. Foreningen legger i stor grad opp til hjelp til selvhjelp, slik at medlemmene og de tillitsvalgte bygger kompetanse rundt arbeidsrelaterte problemstillinger.

Som i 2017 har det ennå forholdsvis nye lønns- og forhandlingssystemet i statlig sektor, i tillegg til store offentlige omstillingsprosesser, medført økt behov for aktiviteter i lokallagene. Dette har ført til stor etterspørsel fra sekretariatet om bistand, råd og veiledning til lokallagene.

Det ble i 2018 opprettet nærmere 1800 bistandssaker. Om lag 40 prosent av sakene dreide seg om lønn og lokale forhandlinger. De resterende 60 prosent av sakene omhandlet et bredt spekter av saker som ansettelse, omorganiseringer og oppsigelser.

Karrieretjenester for studenter og medlemmer i arbeid

Karriereforedrag og jobbsøkerkurs: I 2018 avholdt Samfunnsviterne ni kurs/foredrag, hvorav sju var rettet mot målgruppen studenter i samarbeid med studentlagene. Tilbakemeldingene fra studentene er gode.

Individuell karriereveiledning: Pågangen for disse tjenestene har gjennom året vært jevnt høy. Medlemmene som fikk slik veiledning, omfatter både studentmedlemmer og ordinære medlemmer.

Karriereveiledning for medlemmer i omstilling: Foreningen har hatt økt fokus på tilstedeværelse på arbeidsplasser med nedbemanningsprosesser. Dette ble tatt godt imot av medlemmene og genererte mange individuelle veiledningssamtaler. Tilbudet har dreid seg om en kombinasjon av kurs/foredrag for medlemmene i virksomhetene, øvrig informasjon om lønn- og arbeidsspørsmål, samt CV-sjekk.

Kompetanseguide: Samfunnsviternes kompetanseguide er videreutviklet for å bidra til å synliggjøre fagenes betydning og relevans, spesielt for arbeidsgivere i privat sektor. Kompetanseguiden er tilgjengelig på foreningens nettsider.

Nettverk for HR og ledelse: Denne årlige nettverkssamlingen ble avholdt september og samlet 19 deltakere.

Politisk påvirkningsarbeid

Høringer og innspill: Hovedstyret har i 2018 avgitt følgende høringssvar og -innspill:

- Innspill til Akademikerne i forbindelse med høring om individuell pensjonskonto.
- Innspill til ekspertutvalget for barn og unge med behov for særskilt tilrettelegging.
- Høringsuttalelse om rapporten fra ekspertgruppen for barn og unge med behov for særskilt tilrettelegging.
- Høringsinnspill til Akademikerne og til Kunnskapsdepartementet om rapporten om inkluderende fellesskap for barn og unge. Innspillet er utarbeidet av arbeidsgruppen for pedagogiske tjenester.
- Samfunnsviterne i Statens vegvesen har inngitt høringsinnspill til Samferdselsdepartementet på rapporten «Fra sams og samling» som Statens vegvesen har levert Samferdselsministeren. Rapporten er en utredning av konsekvensene ved overføring av oppgaver fra Statens vegvesen til fylkeskommunene.
- Innspill til Akademikerne i forbindelse med videre arbeid med IA-avtalen.
- Innspill til Akademikerne i forbindelse med innspill til Stortingsmelding om internasjonal studentmobilitet.

Arbeidsgrupper i Akademikerne: Samfunnsviterne har deltatt i en arbeidsgruppe i Akademikerne i forbindelse med utvikling av Akademikernes kunnskapspolitiske dokument, samt i forhandlingsgruppen for ny offentlig tjenestepensjon.

Offentlig tjenestepensjon: Arbeidet med ny offentlig tjenestepensjon har pågått gjennom hele 2018. De sentrale partene kom til enighet om skissen til ny offentlig pensjonsordning 3. mars 2018, og deretter fulgte en prosess for intern forankring i foreningene og i forhandlingsutvalgene fram mot sommeren. Høsten 2018 la departementet fram utkast til ny lov om Statens pensjonskasse. Samfunnsviterne arbeidet internt med standpunkter gjennom diskusjoner i arbeidslivsutvalget og i hovedstyret. Samfunnsviterne har vært representert i forhandlingsgruppen i Akademikerne og i Akademikernes forhandlingsdelegasjon.

Etter- og videreutdanning: Hovedstyret har arbeidet med utvikling av livslang kompetanseheving i arbeidslivet. Foreningen deltok i 2017 i en arbeidsgruppe for utvikling av Akademikernes politikk på etter- og videreutdanningsområdet, og i etterkant har man jobbet videre internt med kartlegging av medlemmenes behov for etter- og videreutdanning som et grunnlag for videre politikkutforming. Det er gjennomført en medlemsundersøkelse om faktisk bruk av kompetanse, samt ønsket og gjennomført kompetanseheving, blant et representativt utvalg av medlemmer. Hovedstyret vedtok i sak 62-18 Samfunnsviternes standpunkter om læring i arbeidslivet. Arbeidslivsutvalget deltok i utformingen av standpunktene.

Andre saker: Foreningen har foretatt en utredning av eksisterende praksistilbud for studenter ved norske universiteter. I tillegg har man også sett på mulig innhold, oppbygning og finansiering av et slikt tilbud. Gjennom året har foreningens leder deltatt på workshop i regi av NHO om behovet for studiepoenggivende praksis for alle studenter og deltatt i NHOs utdanningsråd. Foreningen har også gjennomført en utredning av sykelønnsordningen som utgangspunkt for arbeidet med revisjon av IA-avtalen. De sentrale partene kom til enighet om ny IA-avtale 18. desember 2018.

Deltakelse i eksterne utvalg, arbeidsgrupper etc.:

Foreningens leder ble høsten 2018 valgt inn som styremedlem i Akademikernes styre, og var i toårsperioden før det observatør i styret. Foreningens leder deltar i en arbeidsgruppe på hovedsammenslutningsnivå med formål å styrke og videreutvikle trepartssamarbeidet.

Foreningen deltar i flere utvalg og arbeidsgrupper i Akademikerne. Samfunnsviterne har gjennom året vært representert i en referansegruppe for regjeringens ekspertutvalg for barn og unge med særskilte behov, samt i referansegruppe for utarbeidelse av ny stortingsmelding om tidlig innsats og inkluderende fellesskap.

KUNNSKAP, FAG OG KOMPETANSEUTVIKLING

Arbeidet med å styrke forståelsen av samfunnsfagenes og humanioras betydning og samtidsrelevans er svært viktig for våre medlemmers posisjon i arbeidslivet.

Samfunnsviterne ønsker også gjennom sitt arbeid med samfunnsansvar å synliggjøre samfunnsvitenskapens betydning i utviklingen av en bærekraftig samfunnsutvikling.

Utgivelser

Medlemsmagasinet Samfunnsviteren utgis digitalt (<https://samfunnsviteren.no>) og skal bl.a. vise betydningen av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse for samfunns- og arbeidsliv og formidle faglige aktuelle saker for medlemmer og øvrige interesserte. I 2018 ble det utgitt fire utgaver av Samfunnsviteren.

Prosjekter

Samfunnsansvar: Arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnsansvar har i 2018 arbeidet med operasjonalisering og implementering av Samfunnsviternes strategi for samfunnsansvar. Implementeringen har bestått i inngåelse av partneravtaler og dialog om felles prosjekter og arrangementer for medlemmer.

Arbeidsgruppen har spesielt jobbet med medlemsarrangementer i samarbeid med Sustainability Hub og SAIH. Vi har også et samarbeid med Norske PEN. Foreningen har en avtale med Faktisk.no, som foruten en pengestøtte innebærer at det i 2019 vil bli arrangert kurs i faktasjekk for medlemmer. Samfunnsviterne er medlem av Transparency International og har en intensjonsavtale med Amnesty om samarbeid og en avtale om et støttebeløp til Hope For Justice.

Arenaprojektet: Dette er et samarbeid med Tekna og Polyteknisk forening som samler kompetanse på tvers av fag og sektorer for å utvikle nye, sirkulære forretningsmodeller. Formålet er å vise i praksis hvor viktig den samfunnsvitenskapelige og humanistiske kompetansen er for næringsutvikling og sosial bærekraft i den teknologiske utviklingen. Prosjektet er tildelt midler fra forskningsrådet for 2017-2019, innenfor BIA-programmet. Arenadagen ble avholdt 14. mars 2018 og handlet om håndtering og utnyttelse av elektronisk avfall.

Faglige arrangementer

Premiss 2018: Konferansen ble arrangert onsdag 21. november 2018 på Kulturhuset i Oslo med om lag 90 påmeldte deltakere. Årets tema var «Den konvensjonelle sannhet og ytringsfrihetens mulighetsrom».

Arendalsuka: Under Arendalsuka 2018 samarbeidet Samfunnsviterne med SAIH om et debattarrangement spørsmålet «Hvor i verden finnes den neste Einstein?» ble stilt. Verden har store utfordringer knyttet til mangelfull og urettferdig tilgang til høyere utdanning. Dette er til hinder for at akademiske talenter verden rundt kan bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling.

Frokostmøter, fagkvelder og lokale aktiviteter:

Lokale frokostmøter viser seg å engasjere mange medlemmer. I 2018 har foreningen fokusert på to arrangementstyper; frokostmøter og faglige kurs. Prinsippene som er lagt til grunn er nærhet til medlemmene, kortvarige arrangementer og temaer som enten har bred samfunnsrelevans eller som er tett på medlemmenes arbeidshverdag. Det viser seg at

frukostmøter er en egnet form for debattmøter og korte foredrag som ikke er direkte arbeidsrelatert, fordi dette ellers er en type arrangement som medlemmene ikke får fri fra arbeidet til å delta på. Frukostmøtene har hatt godt oppslutning. Foreningen har også i 2018 arrangert kurs av lengre varighet i ferdigheter som medlemmene har praktisk nytte av i arbeidet sitt. Disse kursene blir raskt fulltegnet.

Aktiviteter i fylkesavdelingene:

I 2018 var hadde foreningen fylkesstyrer i alle 13 fylkesavdelinger i foreningen. I tillegg til årsmøter for medlemmer, har fylkesavdelingene arrangert ulike typer medlemsmøter, fagkvelder, frukostmøter og sosiale samlinger for medlemmene lokalt. Noen frukostmøter er arrangert i samarbeid med sekretariatet.

Aktiviteter i studentlagene:

Samfunnsviternes studentlag arrangerte i overkant av 100 ulike aktiviteter på studiestedene i 2018. Aktiviteten omfatter både karrierearrangementer, faglige og sosiale arrangementer og rene verveaktiviteter.

SYNLIGHET, INFORMASJON OG MARKEDSFØRING

Foreningens synlighetsarbeid knyttes opp mot satsingsområdene innen lønns- og arbeidsvilkår, og fokus er i stor grad å synliggjøre samfunnsvitenskapelig kompetanse i arbeidslivet. Samfunnsviterne kommuniserer med sine medlemmer og interessenter på følgende flater:



Bygge tilstedeværelse og øke synligheten

I 2018 har foreningen arbeidet ytterligere med å etablere kjennskap til Samfunnsviternes, blant annet gjennom å streame frukostmøter og konferanser direkte via foreningens Facebook-side. Med temaer som kjønn og lønn, balansen mellom arbeidsliv og fritid,

bærekraft og samfunnsansvar har foreningen jobbet for å etablere seg som en forening som aktualiserer temaer som pågår i samfunnsdebatten. I etterkant har filmene blitt lagt ut på Samfunnsviternes YouTube-kanal.

Digitale flater/kommunikasjonskanaler

Medlemskontakten foregår primært gjennom digitale kommunikasjonskanaler. Nettsiden er hovedkommunikasjonskanal og understøttes av aktiv bruk av sosiale medier, da primært Facebook. I kommunikasjonen med medlemmene er målet at medlemskapet skal oppleves som relevant, og foreningen etterstreber derfor å segmentere medlemsmassen slik at medlemmene mottar best mulig målrettet informasjon om medlemstilbudene.

I 2018 har foreningen satset ytterligere på video som format, med mål om å gjøre det faglige medlemstilbudet tilgjengelig for flere.

I mai 2018 gjennomførte foreningen for første gang en målrettet rekrutteringskampanje i digitale kanaler, der målgruppen var potensielle medlemmer i privat sektor som jobber innenfor fagområdene kommunikasjon og HR. Kampanjen ble gjennomført i mai måned. Målet var primært å øke kunnskapen og bevisstgjøre målgruppen om hvorfor det er viktig å organisere seg. Sekundært var målet å øke kjennskap til Samfunnsviternes som en relevant og troverdig fagforening. Det ble blant annet utarbeidet tre filmer som ble delt på Samfunnsviternes Facebook-side i løpet av kampanjeperioden. Filmene og den øvrige kampanjen ga gode resultater; 211 000 mennesker i målgruppen ble eksponert for annonsene på Facebook. Medlemmer som meldte seg inn i mai måned, fikk de tre første månedene av medlemskapet var gratis, og denne måneden ble det registrert over 140 innmeldinger. I hele andre kvartal opplevde foreningen en god innmeldingsrate, og dette fortsatte inn i andre halvår. I tillegg registrerte sekretariatet et økende antall henvendelser om spørsmål om medlemskap.

Ekstern informasjon

Å bygge tilstedeværelse og delta i samfunnsdebatten for å gjøre Samfunnsviternes mer kjent for potensielle medlemmer, er også et viktig ledd i arbeidet med medlemsvekst. I tillegg til en rekke kommentarer på våre nettsider, distribuert gjennom nyhetsbrev til medlemmer og via sosiale medier, hadde Samfunnsviternes noen oppslag i studentmedier i 2018, samt noen innslag fra tillitsvalgte i lokale medier.

ORGANISASJONSUTVIKLING

Styrking av demokratisk deltakelse og aktivitet i foreningens politiske og lokale ledd er en prioritering for foreningen, så vel som fortsatt høy medlemsvekst og kjennskap til medlemsmassen.

Arbeidsgrupper og utvalg

Hovedstyret har følgende rådgivende arbeidsgrupper og utvalg for perioden 2017-2019:

Arbeidslivsutvalget er rådgivende organ for hovedstyret i spørsmål knyttet til foreningens arbeidslivspolitik. Består av sju medlemmer. Ledes av Imi Vegge.	Fylkesledermøtet er rådgivende organ for hovedstyret i saker som gjelder strategi og organisasjonsbygging. Avholdes min. to ganger årlig. Fylkeslederne deltar i planleggingen av fylkesledermøtene sammen med foreningens leder.	Organisasjonsutvalget skal vurdere om foreningens organisering er hensiktsmessig for å oppnå foreningens mål. Rapport fra utvalget ble leveret til hovedstyret desember 2018. Består av åtte medlemmer. Ledes av Anne Folkvord.
Arbeidsgruppe for pedagogiske tjenester skal bidra til å synliggjøre Samfunnsviterne og styrke medlemmenes profesjonsidentitet i de pedagogiske tjenestene. Består av sju medlemmer. Ledes av Merete Nilsson, foreningens leder.	Redaksjonsråd for magasinet Samfunnsviteren skal bidra til å planlegge og utgi fire årlige utgaver av Samfunnsviteren. Består av fem medlemmer i tillegg til redaktøren. Ledes av Merete Nilsson, foreningens leder.	Arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnsansvar skal arbeide med foreningens samfunnsansvar og fagenes samtidsrelevans og betydning for bærekraftig samfunnsutvikling. Består av sju medlemmer. Ledes av Erik F. Øverland, hovedstyret.

Tillitsvern og lokallag

Samfunnsviternes lokallag på arbeidsplassene er en viktig arena for tillitsvalgtarbeid og nettverksbygging. Lokallagene yter bistand og kompetansebygging i lønns- og arbeidsrelaterte problemstillinger.

Arbeidet med oppbygging og drift av lokallag har derfor høy prioritet, og sekretariatet arbeider aktivt med å rekruttere tillitsvalgte i virksomheter uten tillitsvalgte. I 2018 hadde Samfunnsviterne totalt 900 tillitsvalgte i offentlig og privat sektor. I tillegg til er en del av medlemmene ivaretatt av lokalt Akademiker-samarbeid.

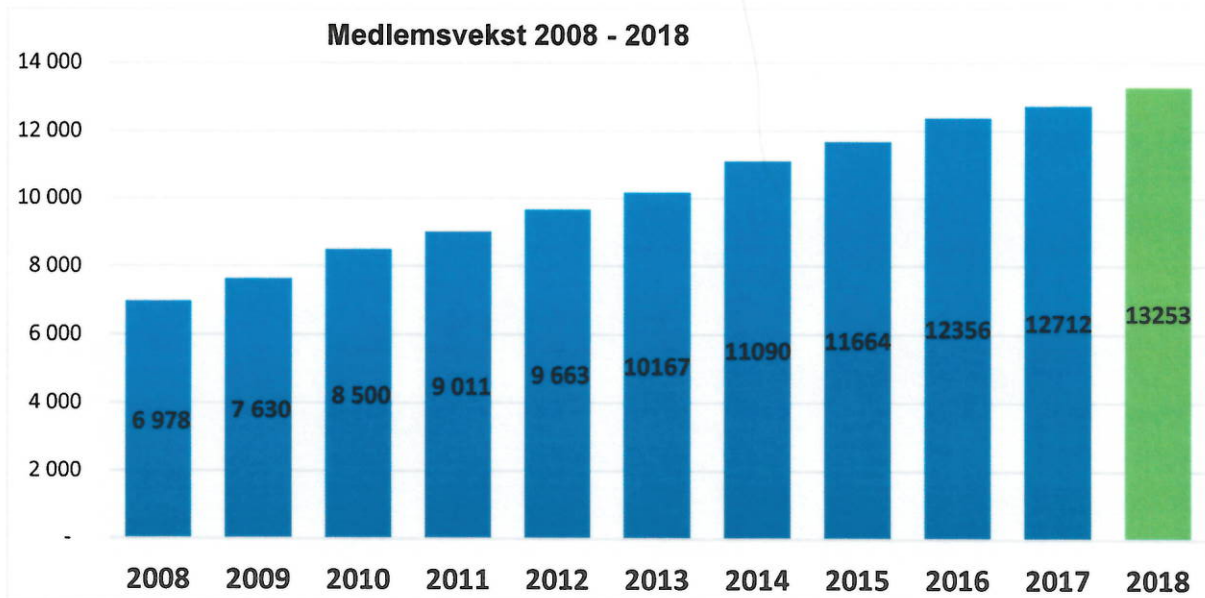


Kurs og opplæring til tillitsvalgte

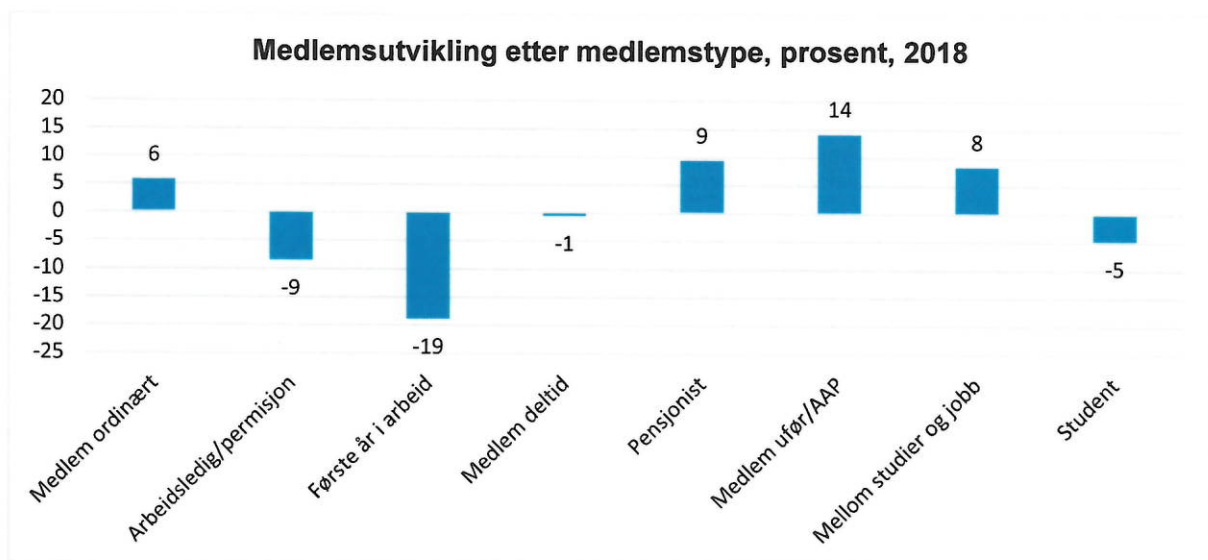
I 2018 arrangerte Samfunnsviterne til sammen 31 kurs, konferanser og samlinger der 944 tillitsvalgte og medlemmer deltok. Det arrangeres også felles kurs i regi av Akademikerne og andre medlemsforeninger, og mange av våre tillitsvalgte har deltatt på disse. Kursporteføljen er tilgjengelig på foreningens nettsider.

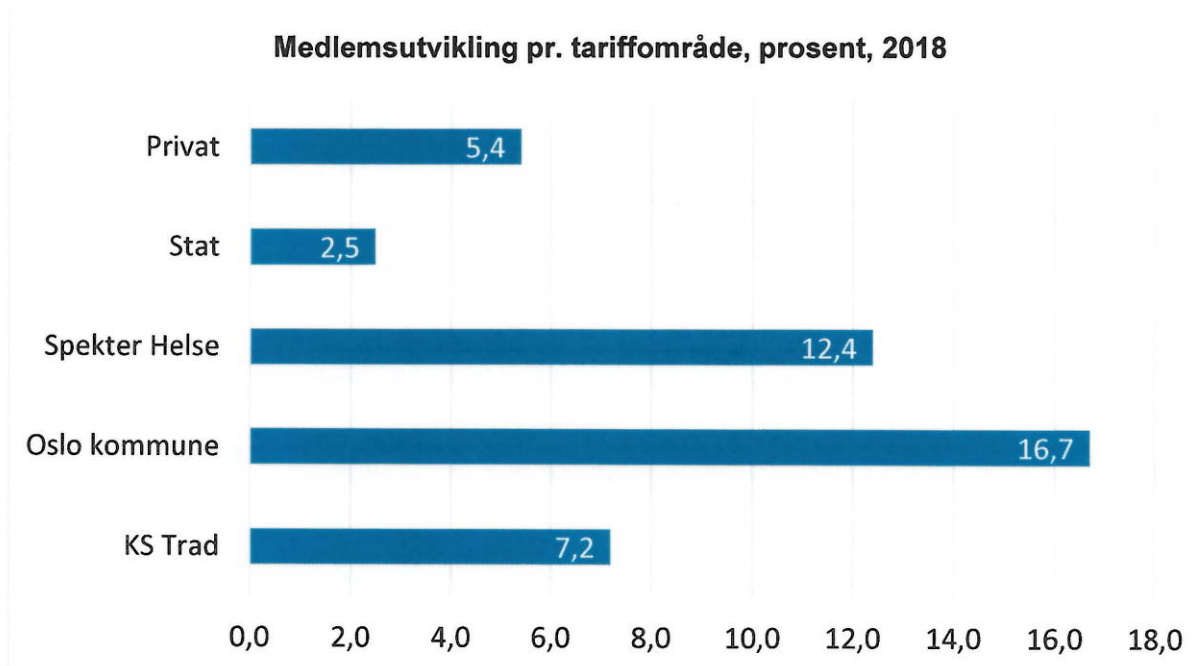
Medlemsutvikling og rekrutteringstiltak

Samfunnsviterne hadde ved utgangen av 2018 i alt 13 253 medlemmer. Det tilsvarer en prosentvis vekst i løpet av året på 4,1 prosent.



I et marked der fagforeningene taper terreng, er Samfunnsviternes fortsatt blant de fagforenigner som har medlemsvekst.





Samfunnsviterne har fortsatt et stort vekstpotensial, særlig blant studenter og i privat sektor. Dette er også prioriterte målgrupper i foreningens strategiske plan.

Samfunnsviterne har lenge prioritert strategisk opp mot studentsegmentet for å nå dette målet. Å vise foreningens faglige tilbud samt synliggjøre betydningen av å være medlem av en fagforening når man går ut i arbeidslivet, er en viktig del av arbeidet inn mot denne gruppen.

Ved utgangen av året hadde foreningen aktive studentlag ved NTNU, Universitetet i Agder, Nord Universitet og Universitetet i Stavanger. Studentlagene står for brorparten av rekrutteringen av nye studentmedlemmer gjennom året. Det var også i 2018 god aktivitet i studentlagene.

Samfunnsviternes tillitsvalgte jobber kontinuerlig med rekruttering av nye medlemmer i offentlig sektor, og foreningens gode vekstresultater tilskrives i stor grad tillitsvalgtes aktivitet.

ADMINISTRASJON

Sekretariatet

Ved utgangen av 2018 hadde sekretariatet 27 ansatte fordelt på 25,5 årsverk. Av disse var 23 fast ansatte i 100 prosent stilling, en fast ansatt i 80 prosent stilling og en fast ansatt i 50 prosent stilling. I tillegg er en midlertidig stilling i 20 prosent og en på 100 prosent for å dekke opp for sykdom og permisjoner.

Det er etablert lovpliktig pensjonsordning for samtlige ansatte.

Sekretariatet har som mål å jobbe for et inkluderende og variert arbeidsmiljø, en livsfasepolitikk som legger til rette for ansatte i forskjellige aldre og livsfaser, samt full likestilling mellom kjønnene i alle stillingskategorier.

Det totale sykefraværet i 2018 var på 3,4 prosent og skyldes blant annet to langtidssykemeldinger. Arbeidsmiljøet anses som godt.

Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Virksomheten medfører ikke forurensing eller utspill som kan være til skade for det ytre miljø. Samfunnsviterne er sertifisert Miljøfyrtårn og medlem av Grønt Punkt Norge.

Informasjonssikkerhet og personvern

Informasjonssikkerhet og medlemmenes personvern blir godt ivaretatt. Det er oppnevnt både informasjonssikkerhetsansvarlig og personvernombud. Behandlingen av medlemmenes personopplysninger har vært nøye gjennomgått, uten å finne større risikoelementer. Det er likevel satt i gang tiltak for å bedre personvernet ytterligere, og dermed være i forkant av det som kan regnes som bransjestandard, og godt innenfor de ambisjoner som er satt av GDPR.

Økonomi og regnskap

Samfunnsviterne er ikke skattepliktig, men regnskapspliktig. Regnskapet følger retningslinjer for god regnskapsskikk. Den økonomiske situasjonen i foreningen er stabilt god.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Samfunnsviternes samlede inntekter i 2018 var på kr 59 875 786

Samfunnsviternes regnskap 31/12 2018 viser et overskudd på kr 2 983 028

Foreningens formålskapital er på kr 30 693 827

Sikringsfondets formålskapital er på kr 14 536 614

Juridisk bistandsfonds formålskapital er på kr 3 008 601

Foreningen har god likviditet.

Oslo, 11. april 2019,

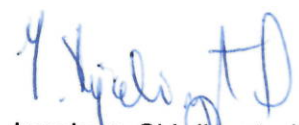

Merete Nilsson
Leder


Tryggve Eng Kielland
Nestleder


Anne Karine Wilson
Styremedlem

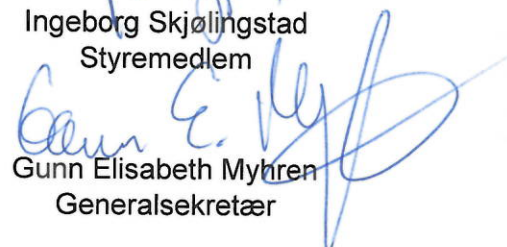

Frode Svartvatn
Styremedlem


Carina Sandberg
Styremedlem


Ingeborg Skjølingstad
Styremedlem


Terje Møien
Styremedlem


Dag Kristiansen
Styremedlem


Gunn Elisabeth Myhren
Generalsekretær