

LM-sak 3.4-19 Samfunnsviternes beretning for første halvår 2019

Innledning/bakgrunn

I henhold til Samfunnsviternes vedtekter § 4 pkt. Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver bokstav a skal landsmøtet godkjenne hovedstyrets årsberetning og regnskap for perioden.

Hovedstyret vedtok i sak 40-19 beretningen for første halvår 2019.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet tar hovedstyrets beretning for første halvår 2019 til orientering.

Vedlegg: Samfunnsviternes beretning for første halvår 2019

Samfunnsviternes beretning for første halvår 2019

1. Innledning

Samfunnsviternes styres mellom landsmøteperiodene (tre år) av foreningens hovedstyre bestående av åtte medlemmer og fem varamedlemmer. Hovedstyrets leder, Merete Nilsson, er fullt frikjøpt for perioden 2016-2019.

Hovedstyret har forskjellige rådgivende organ, hvorav to vedtektsfestede: Fylkesledermøtet, som gir råd til hovedstyret i saker relatert til organisasjon og strategiutvikling, og arbeidslivsutvalget, som gir råd til hovedstyret i saker relatert til arbeidsrelaterte problemstillinger.

Samfunnsviternes kontrollkomite foretar årlig forvaltings- og økonomikontroll av hovedstyrets arbeid.

Samfunnsviternes overordnede formål er å skape trygghet og muligheter i medlemmenes arbeidsliv. Samfunnsviternes arbeid med å fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, herunder synliggjøring av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse, er derfor hovedformålet i alle foreningens aktiviteter.

Hovedstyret har for perioden 2017-2019 identifisert fire innsatsområder som bygger opp under dette:



ARBEIDSLIV

Samfunnsviternes arbeidslivspolitik og aktiviteter organiseres rundt lokale og sentrale tiltak.

Arbeidslivsutvalget

Hovedstyret har, i tråd med foreningens vedtekter, nedsatt et arbeidslivsutvalg bestående av sju medlemmer. Utvalget er rådgivende for hovedstyret i spørsmål knyttet til foreningens arbeidslivspolitik. Arbeidslivsutvalget forbereder de årlige tariffkravene i offentlig sektor og avgir fortløpende uttalelser knyttet til generelle arbeidslivsspørsmål. Utvalget har så langt avholdt seks møter i 2019, hvorav ett i forbindelse med tariffoppgjøret i offentlig sektor. Utvalget deltok dessuten på felles møte med hovedstyret og fylkeslederne i mars om ny organisasjonsmodell for foreningen.

Samfunnsviternes tariffkonferanse

Tariffkonferansen er en viktig arena for å belyse dagsaktuelle temaer innenfor arbeidslivet. Tariffkonferansen 2019 ble gjennomført i begynnelsen av mars som en åpen, inntektspolitisk konferanse og samlet nær 120 deltakere. Aktuelle innledere var invitert til å snakke om

utviklingen i norsk økonomi, livslang læring, behovet for nye ledelsesformer, samt ledelse og medvirkning.

Samfunnsviternes tariffsamling for tillitsvalgte

Tariffsamlingen for tillitsvalgte dagen etter tariffkonferansen samlet om lag 80 tillitsvalgte med sektorvise sesjoner og plenumsdiskusjon med tema som fremtidig organisasjonsmodell, medvirkning og ledelse samt tariffoppgjøret 2019.

Lønnsoppgjøret 2019

Årets sentrale lønnsoppgjør var et mellomoppgjør. Lønnsoppgjørene for KS Bedrift og helseforetakene medførte resultater på om lag 3,2 prosent årslønnsvekst. For KS, stat og Oslo kommune innebar oppgjøret mekling, med tilpasning av ny pensjonsordning som krevende tema. For Oslo kommune innebar oppgjøret også en kortvarig streik for Akademikerne, først og fremst med krav om full lokal lønnsdannelse. For alle tariffområder ble det økonomiske resultatet samlet sett på om lag 3,2 prosent årslønnsvekst og implementering av ny tjenestepensjon. Oslo kommune har fortsatt sentral lønnsdannelse.

Ny offentlig tjenestepensjon er gjort gjeldende fra 1. januar 2020. Ytterligere tilpasninger av pensjon i offentlig sektor vil i det videre i hovedsak omfatte særaldersgrenser.

Lønnsundersøkelsen

Samfunnsviterne utarbeider årlig en lønnsstatistikk som viser gjennomsnittlig lønn for våre medlemmer. Statistikken viser Samfunnsviternes medlemmer samlede lønnsvekst i løpet av året. Den nominelle lønnsveksten for Samfunnsviternes medlemmer fra 2017 til 2018 var på 3,7 prosent. Gjennomsnittslønnen for Samfunnsviternes medlemmer ved utgangen av 2018 var kr 624 694. Lønnsundersøkelsen er tilgjengelig for medlemmene på Min side.

Medlemsbistand innen lønns- og arbeidsvilkår

Både foreningens sekretariat og lokale tillitsvalgte håndterer årlig et høyt antall medlemshenvendelser. Foreningen legger i stor grad opp til hjelp til selvhjelp, slik at medlemmene og de tillitsvalgte bygger kompetanse rundt arbeidsrelaterte problemstillinger.

En økende grad av omstillings- og nedbemanningsprosesser i offentlig sektor medfører økt behov for aktiviteter i lokallagene. Det er følgelig stor etterspørsel fra lokallagene etter bistand, råd og veiledning fra sekretariatet.

Det ble i første halvår 2019 opprettet noe over 900 medlemsbistandssaker til behandling i sekretariatet. I første halvår 2019 er det en økning på 53 saker, eller drøyt 6 prosent økning, sammenlignet med første halvår 2018.

Halvparten av saken omhandler et bredt spekter av juridiske saker fra ansettelse til oppsigelse. 29 prosent av sakene dreier seg om lønn og lokale forhandlinger. 22 prosent av sakene er av så forskjellig juridisk og tariffmessig art at det er vanskelig å samle disse under hensiktsmessige emner. Når det gjelder omorganisering kommer halvparten av saken fra kommunal sektor, 40 prosent fra statlig sektor og 10 prosent fra privat sektor.

31 prosent av den totale mengden henvendelser kommer fra tillitsvalgte.

Karrieretjenester for studenter og medlemmer

Foreningens karrieretjenester bidrar til opplevd medlemsverdi og økt trygghet og karrierebevissthet for medlemmene.

Min side: Foreningen deler kunnskap om arbeidsmarked, jobbsøkerprosess og karriereutvikling med medlemmene på Min side. Her får medlemmene tilgang til konkrete

eksempler, maler og fremgangsmåter for å fremme sin kompetanse og tips til hvordan de kan gå frem for å finne ut mer om sine karrieremuligheter.

CV- og søknadssjekk: Foreningen tilbyr tilbakemelding på CV og søknad i forbindelse med jobbsøkerprosess for medlemsgruppene nyutdannede, arbeidsledige, samt medlemmer som står i omstillings- og nedbemanningsprosesser. I løpet av første halvår 2019 ble det i tillegg til løpende CV- og søknadssjekk for disse medlemsgruppene også holdt CV-sjekk og gjennomført fag- og karrieresamtaler på stand på ANSAs karrieredag i Oslo.

Karrierkurs: I første halvår 2019 er det avholdt 20 karriererelaterte kurs/foredrag med totalt nærmere 200 deltakere. Deltakerne har vært både studenter, ordinære medlemmer og potensielle medlemmer.

Nettverk for HR og ledelse: I første halvår har foreningen arbeidet med å planlegge årets lederkonferanse for akademikere innen offentlig og privat sektor. Konferansen er et samarbeid mellom Juristenes utdanningssenter (JUS), Juristforbundet, Samfunnsøkonomiene, Naturviterne og Samfunnsviterne. Konferansen avholdes 29. august.

Politisk påvirkningsarbeid

Høringer og innspill utføres av sekretariatet og av foreningens arbeidsgrupper og utvalg. Arbeidsgruppen for pedagogiske tjenester bistår i saker som angår deres fagområde. Samfunnsviterne har i første halvår 2019 gitt høringsinnspill om følgende:

- Innspill til Akademikerne vedrørende stortingsmelding om tidlig innsats og inkluderende fellesskap. Innspill fra Samfunnsviterne ble også sendt direkte til Kunnskapsdepartementet. Foreningens leder deltok i juni på Kunnskapsdepartementets innspillsmøte vedrørende arbeidet med ny stortingsmelding om tidlig innsats og inkluderende fellesskap.
- Innspill til Akademikerne til høring om NOU 2019:3, Nye sjanser - bedre læring. Kjønnsforskjeller i skoleprestasjoner og utdanningsløp (Stoltenbergutvalget, ekspertutvalget om kjønnsforskjeller i skoleprestasjoner).
- Høringssvar til Kunnskapsdepartementet om stortingsmelding om arbeidsrelevans i høyere utdanning.
- Et utvalg i Akademikerne skal gi innspill til Kommunal- og moderniseringsdepartementet om stortingsmelding om innovasjon, som kommer i 2020, og Samfunnsviterne har på forespørsel fra utvalget utarbeidet et forslag om NAV som case på tillitsvalgtes deltakelse i innovasjonsarbeid.

Deltakelse i arbeidsgrupper i Akademikerne: Samfunnsviterne er representert i en arbeidsgruppe i Akademikerne som skal utarbeide forslag til nytt klimastrategidokument for Akademikerne, i en arbeidsgruppe i Akademikerne om etter- og videreutdanning, samt i Akademiker-utvalget som skal gi innspill til Kommunal- og moderniseringsdepartementets stortingsmelding om innovasjon.

Deltakelse i eksterne utvalg, arbeidsgrupper etc.:

Foreningens leder ble høsten 2018 valgt inn som styremedlem i Akademikernes styre. og foreningen deltar i flere utvalg og arbeidsgrupper i Akademikerne. Foreningens leder deltar også i en arbeidsgruppe på hovedsammenslutningsnivå med formål å styrke og videreutvikle trepartssamarbeidet.

KUNNSKAP, FAG OG KOMPETANSEUTVIKLING

Arbeidet med å styrke forståelsen av samfunnsfagenes og humanioras betydning og samtidsrelevans er svært viktig for våre medlemmers posisjon i arbeidslivet.

Samfunnsviterne ønsker også gjennom sitt arbeid med samfunnsansvar å synliggjøre samfunnsvitenskapens betydning i utviklingen av en bærekraftig samfunnsutvikling.

Utgivelser

Medlemsmagasinet Samfunnsviteren utgis digitalt (<https://samfunnsviteren.no>) og skal bl.a. vise betydningen av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse for samfunns- og arbeidsliv og formidle faglige aktuelle saker for medlemmer og øvrige interesserte. I første halvår 2019 ble det utgitt to utgaver av Samfunnsviteren. I tillegg har det i forbindelse med 25-årsjubileet blitt laget et spesialnummer av magasinet som utgis i august, med innkjøpte artikler fra kjente og ukjente samfunnsskribenter. I den forbindelse har foreningen også filmet korte intervjuer med flere av skribentene for å skape mer interesse og oppmerksomhet om artiklene i sosiale medier.

Prosjekter

Samfunnsansvar: I forbindelse med operasjonalisering av Samfunnsviternes strategi for samfunnsansvar, har arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnsansvar spesielt jobbet med tematikk knyttet til kunstig intelligens, som vil kunne ut i tre frokostmøter høsten 2019. Dette vil også være tema for Premiss 2019 (se under).

Prosjekter som *Student Activist Academy*, som vi støtter gjennom SAIH, og ytringsfrihetsprosjektet *Dokuz8NEWS* i Tyrkia i samarbeid med norske PEN, er videreført.

Gjennom foreningens samarbeid med *Faktisk.no* er det i første halvår av 2019 arrangert to kurs i kildekritikk og faktasjekk, med god deltakelse. Flere kurs er planlagt for høsten.

Faglige arrangementer

Premiss 2019: Årets store Premiss-konferanse har i første halvår 2019 vært under planlegging. Premiss 2019 arrangeres som halvdagskonferanse på Thon Hotel Bristol i Oslo 30. oktober, samme dag som landsmøtet åpner. Årets tema er kunstig intelligens: Hvordan kan kunstig intelligens endre politisk praksis og politikkutvikling? Hvilke langsiktige konsekvenser har det for demokratiet? Hvordan påvirker kunstig intelligens de ulike delene av arbeidslivet?

Frokostmøter, fagkvelder og lokale aktiviteter:

Lokale frokostmøter viser seg å engasjere mange medlemmer, og i første halvår 2019 har foreningen videreført fokuset på frokostmøter og faglige kurs. Prinsippene som er lagt til grunn er nærhet til medlemmene, kortvarige arrangementer og temaer som enten har bred samfunnsrelevans eller som er tett på medlemmenes arbeidshverdag. Det viser seg at frokostmøtet er en egnet form for debattmøter og korte foredrag som ikke er direkte arbeidsrelatert, fordi dette ellers er en type arrangement som medlemmene ikke får fri fra arbeidet til å delta på. Oppmøtet har vært godt.

Foreningen arrangerer også i 2019 kurs av lengre varighet i ferdigheter som medlemmene har praktisk nytte av i arbeidet sitt. Det viser seg at disse kursene blir raskt fulltegnet, i tillegg med ventelister. Kurs med direkte nytte får medlemmene fri til å delta på, og det antas at de også får dekket kursavgiften av arbeidsgiver.

Aktiviteter i fylkesavdelingene:

I første halvår av 2019 hadde foreningen fylkesstyrer i alle 13 fylkesavdelinger i foreningen. I tillegg til årsmøter for medlemmer, har fylkesavdelingene arrangert ulike typer medlemsmøter, fagkvelder og sosiale samlinger for medlemmene lokalt. I fylkesavdelingene

har det i første halvår vært avholdt ni årsmøter, tre sosiale sammenkomster, samt 14 faglige medlemsmøter/temamøter. Ti av disse var medlemsmøter om ny organisasjonsmodell i samarbeid med fylkesavdelingene og sekretariatet, der foreningens leder og generalsekretær deltok. Noen av disse var avholdt i kombinasjon med fylkesavdelingenes årsmøter. Aktivitetene i fylkesavdelingene har best påmeldingsrate i de større byene.

Aktiviteter i studentlagene:

Samfunnsviternes har pr. 30. juni 2019 aktive studentlag ved NTNU, Nord Universitet, Universitetet i Agder og Universitetet i Stavanger. Disse studentlagene arrangerte i første halvår 37 ulike aktiviteter på studiestedene. Dette var både karrierearrangementer, faglige og sosiale arrangementer og rene verveaktiviteter. I tillegg har det vært avholdt en sentral studentrepresentantsamling og en vervesamling for studentlagene i første halvår.

SYNLIGHET, INFORMASJON OG MARKEDSFØRING

Foreningens synlighetsarbeid knyttes opp mot satsingsområdene innen lønns- og arbeidsvilkår, og fokus er i stor grad å synliggjøre samfunnsvitenskapelig kompetanse i arbeidslivet. Samfunnsviterne kommuniserer med sine medlemmer og interessenter på følgende flater:

samfunnsviterne.no

Innmeldinger, informasjon om foreningen, medlemstilbud, kurspåmelding.

Min side

Medlemmenes tilgang til registrerte medlemsopplysninger og hvor de kan oppdatere sine medlemsdata. Tilgangsstyrte mapper for styrende organ, utvalg og arbeidsgrupper.

Info til medlemmer

Nyhetsbrev
Lønn og arbeidsliv
Medlemsinformasjon
Lokale aktiviteter i fylkesavd. og lokallag
Magasinet Samfunnsviteren
Kampanjer og tilbud på vegne av samarbeidspartnere.

Sosiale medier

Foreningen prioriterer Facebook som informasjons- og markedskanal med en egen Facebook-side og to Facebook-grupper for segmenterte grupper (gründere og studenter/nyutdannede), men har også aktive kontoer på Instagram, Twitter og LinkedIn.

Bygge tilstedeværelse og øke synligheten – digitale flater/kommunikasjonskanaler

Medlemskontakten foregår primært gjennom digitale kommunikasjonskanaler. Nettsiden er hovedkommunikasjonskanal. Arbeidet med å videreutvikle Min side med ny funksjonalitet har fortsatt i første halvår 2019.

I første halvår 2019 har foreningen fortsatt det langsiktige arbeidet å etablere kjennskap til Samfunnsviterne. Blant annet har foreningen satset på en økning av bruken av film i sosiale medier for å vise fram aktivitet og medlemsengasjement. Det har blitt laget filmer som rapporterte fra tariffkonferansen i mars, og under streiken i Oslo kommune i mai, da det ble laget flere filmer for å bidra til informasjon om streikegrunnlaget og støtte de streikende medlemmene. Konferanser og arrangementer som streames, blir gjort tilgjengelig på foreningens YouTube-side i etterkant. For første gang har foreningen i år tatt i bruk webinar som kommunikasjonskanal. Foreningen inviterte i første kvartal til to webinarer der foreningens leder informerte om organisasjonsutvalgets rapport og hovedstyrets arbeid med forslagene i rapporten fram mot landsmøtet, og medlemmene fikk mulighet til å stille spørsmål og komme med innspill til arbeidet.

Intensivert tilstedeværelse i sosiale kanaler har bidratt til å gjøre foreningen mer synlig, både overfor medlemmer og andre følgere.

Samfunnsviterne 25 år

Samfunnsviterne fyller i 2019 25 år, og et viktig element i markeringen av 25-årsjubileet gjennom året er å vise betydningen av samfunnsvitenskapelig kompetanse. I mars måned lanserte foreningen en egen reklamefilm, med målsetting om å nå bredt ut via sosiale medier. Budskapet i filmen ble utformet med tanke på å nå en større målgruppe og potensielle medlemmer. Filmen «Gode svar starter med kloke spørsmål» tar på en enkel og vittig måte på kornet samfunnsviteridentiteten og tenkemåten til en samfunnsviter, og illustrerer samtidig samfunnsvitenskapelig kompetanse. Filmen ble lansert på sosiale medier 9. mars, den dagen da Samfunnsviterne fylte 25 år, sammen med en kampanje med budskap om tre måneders gratis medlemskap for de som meldte seg inn i mars måned.

Foreningen har også inngått et annonsesamarbeid med Aftenpodden, der budskapet i reklamespøter i mars og april måned var sentrert rundt fri innmelding i mars og synliggjøring av samfunnsviteridentiteten.

Se for øvrig også «*Medlemsmagasinet Samfunnsviteren*» under «Kunnskap, fag og kompetanseutvikling».

ORGANISASJONSUTVIKLING

Styrking av demokratisk deltakelse og aktivitet i foreningens politiske og lokale ledd er en prioritering for foreningen, så vel som fortsatt høy medlemsvekst og kjennskap til medlemsmassen.

Arbeidsgrupper og utvalg

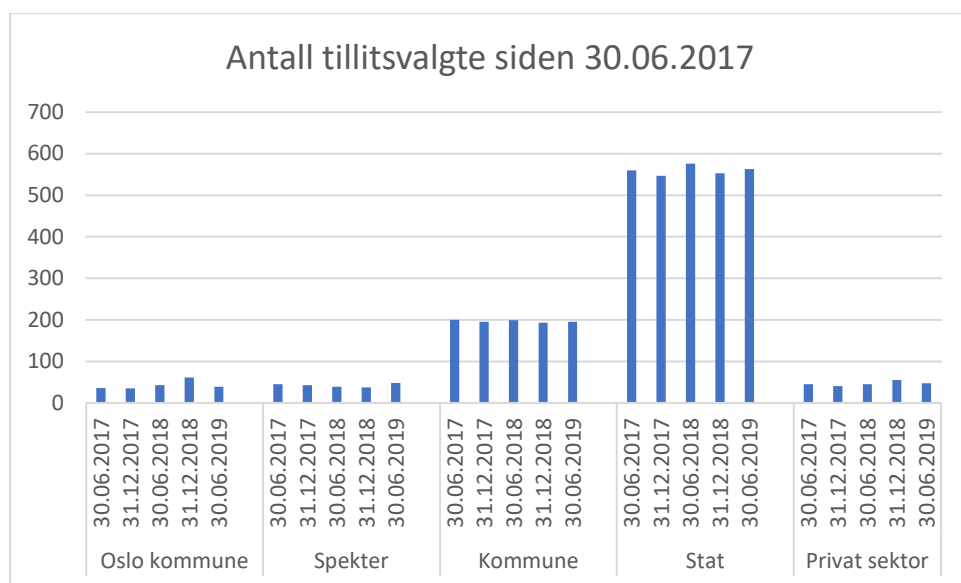
Hovedstyret har følgende rådgivende arbeidsgrupper og utvalg for perioden 2017-2019:

Arbeidslivsutvalget er rådgivende organ for hovedstyret i spørsmål knyttet til foreningens arbeidslivspolitik. Består av sju medlemmer. Ledes av Imi Vegge.	Fylkesledermøtet er rådgivende organ for hovedstyret i saker som gjelder strategi og organisasjonsbygging. Avholdes min. to ganger årlig. Fylkeslederne deltar i planleggingen av fylkesledermøtene sammen med foreningens leder.	Organisasjonsutvalget skal vurdere om foreningens organisering er hensiktsmessig for å oppnå foreningens mål. Består av åtte medlemmer. Ledes av Anne Folkvord. Rapporten fra utvalget ble levert til hovedstyret desember 2018.
Arbeidsgruppe for pedagogiske tjenester skal bidra til å synliggjøre Samfunnsviterne og styrke medlemmenes profesjonsidentitet i de pedagogiske tjenestene. Består av sju medlemmer. Ledes av Merete Nilsson, foreningens leder.	Redaksjonsråd for magasinet Samfunnsviteren skal bidra til å planlegge og utgi fire årlige utgaver av Samfunnsviteren. Består av fem medlemmer i tillegg til redaktøren. Ledes av Merete Nilsson, foreningens leder.	Arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnsansvar skal arbeide med foreningens samfunnsansvar og fagenes samtidsrelevans og betydning for bærekraftig samfunnsutvikling. Består av sju medlemmer. Ledes av Erik F. Øverland, hovedstyret.

Tillitsverv og lokallag

Samfunnsviternes lokallag på arbeidsplassene er en viktig arena for tillitsvalgтарbeid og nettverksbygging. Lokallagene yter bistand og kompetansebygging i lønns- og arbeidsrelaterte problemstillinger.

Arbeidet med oppbygging og drift av lokallag har høy prioritet, og sekretariatet arbeider aktivt med å rekruttere tillitsvalgte i virksomheter uten tillitsvalgte. Pr. 30. juni 2019 hadde Samfunnsviterne totalt 888 tillitsvalgte i offentlig og privat sektor. I tillegg til er en del av medlemmene ivaretatt av lokalt Akademiker-samarbeid.

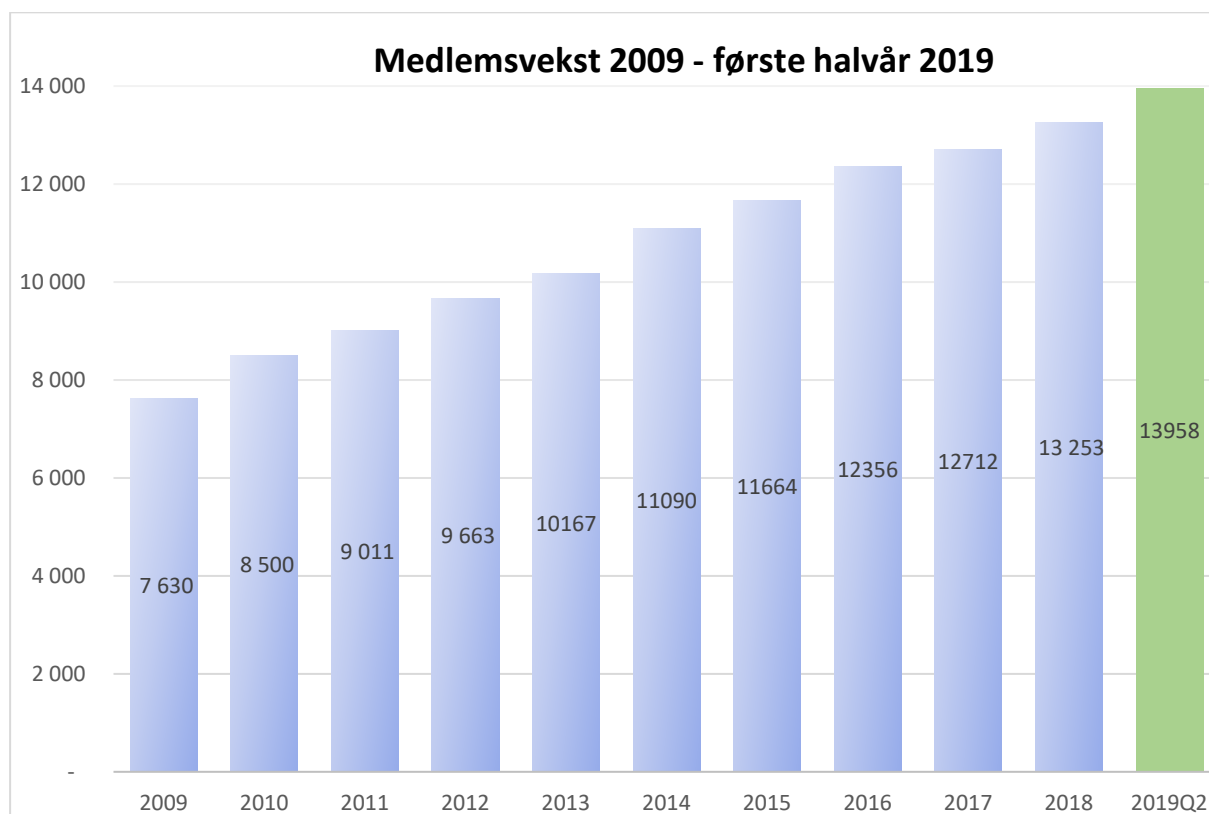


Kurs og opplæring til tillitsvalgte

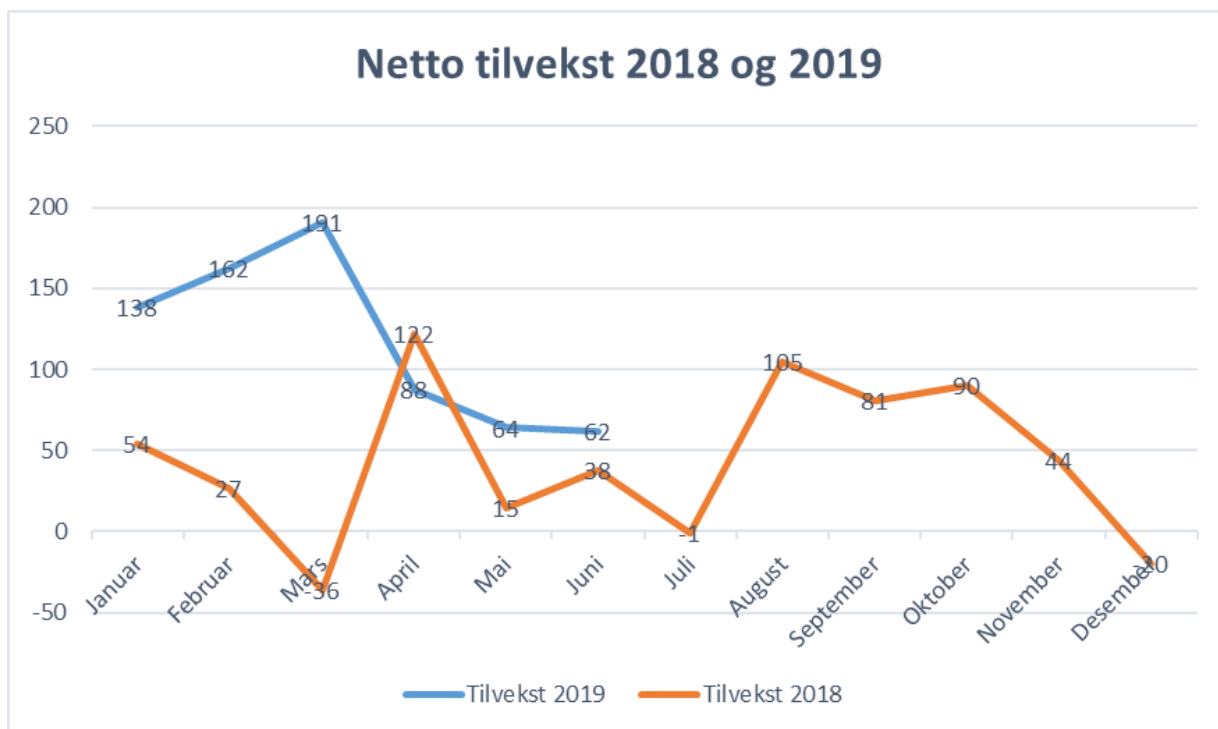
I første halvår 2019 arrangerte Samfunnsviterne til sammen 24 kurs, konferanser og samlinger for tillitsvalgte og medlemmer. Det arrangeres også felles kurs i regi av Akademikerne og andre medlemsforeninger, og mange av våre tillitsvalgte har deltatt på disse. Kursporteføljen er tilgjengelig på foreningens nettsider.

Medlemsutvikling og rekrutteringstiltak

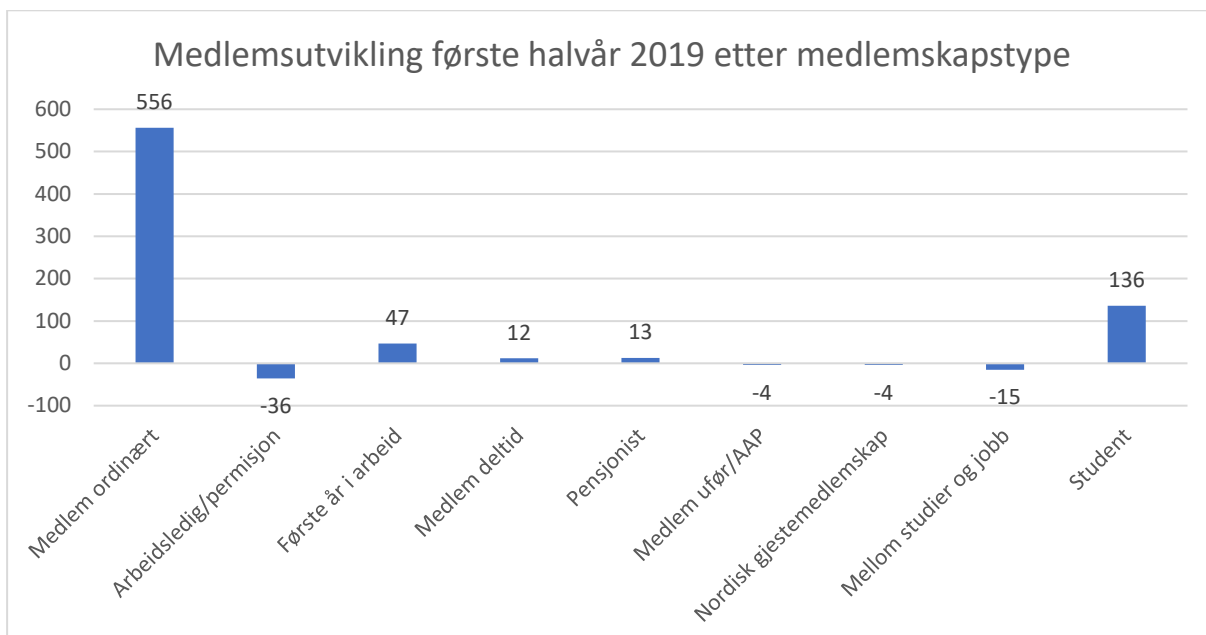
Samfunnsviterne hadde ved utgangen av juni 2019 i alt 13 958 medlemmer. Det er en prosentvis vekst i løpet av året på hele 5,3 prosent. Til sammenligning var veksten første halvår 2018 på 1,73 prosent.



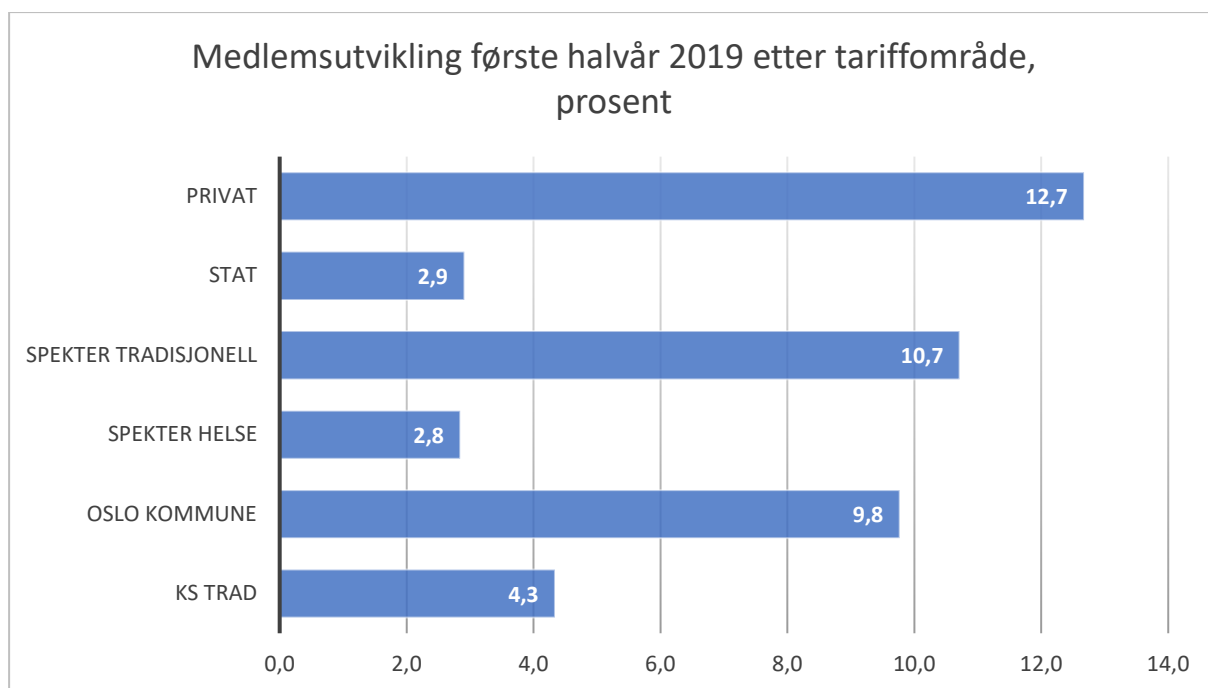
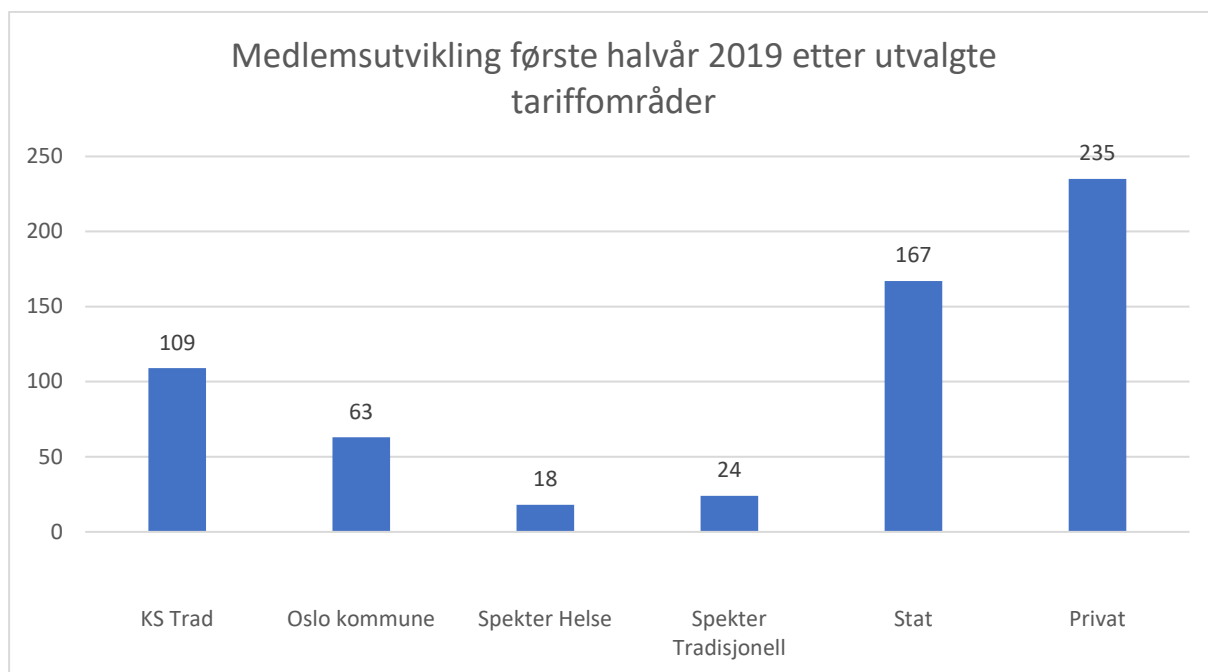
Tabellen under viser netto medlemstilvekst til foreningen i 2018 og første halvår 2019 (i antall medlemmer):



Med unntak av april måned, hadde foreningen en vesentlig bedre tilvekst i første halvår 2019 enn i første kvartal 2019.



Medlemsveksten i første halvår fant sted først og fremst blant fullt betalende ordinære medlemmer.



Det har vært god vekst i alle tariffområder, men ekstraordinær stor vekst i privat sektor i første halvår.

Samfunnsviterne har fortsatt et stort vekstpotensial, særlig blant studenter og i privat sektor. Dette er også prioriterte målgrupper i foreningens strategiske plan.

Samfunnsviterne har lenge prioritert strategisk opp mot studentsegmentet for å nå dette målet. Å vise foreningens faglige tilbud samt synliggjøre betydningen av å være medlem av

en fagforening når man går ut i arbeidslivet, er en viktig del av arbeidet inn mot denne gruppen.

Ved utgangen av året hadde foreningen aktive studentlag ved NTNU, Universitetet i Agder, Nord Universitet og Universitetet i Stavanger. Studentlagene står for brorparten av rekrutteringen av nye studentmedlemmer gjennom året. Det var også i 2019 god aktivitet i studentlagene.

Samfunnsviternes tillitsvalgte jobber kontinuerlig med rekruttering av nye medlemmer i offentlig sektor, og foreningens gode vekstresultater tilskrives i stor grad tillitsvalgtes aktivitet.

ADMINISTRASJON

Sekretariatet

Sekretariatet hadde ved utgangen av andre halvår 2019 30 ansatte. Av disse var 25 fast ansatte i 100 prosent stilling, en fast ansatt i 80 prosent stilling og en fast ansatt i 60 prosent stilling. I tillegg er en midlertidig stilling i 20 prosent og to på 100 prosent for å dekke opp for sykdom og permisjoner. Foreningen har også to studenter ansatt i midlertidige stillinger på timebasis i inntil 20 prosent stilling for å bistå med verving og synlighet på studiestedene.

Det er etablert lovpliktig pensjonsordning for samtlige ansatte.

Det totale sykefraværet i første halvår 2019 var på 3,86 prosent.

Arbeidsmiljøet anses som godt.

Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Informasjonssikkerhet og personvern

Informasjonssikkerhet og medlemmenes personvern blir godt ivaretatt. Det er likevel satt i gang utviklingsarbeid på medlemssystem og nettsider for å bedre personvernet ytterligere, og dermed være i forkant av det som kan regnes som bransjestandard, og godt innenfor de ambisjoner som er satt av GDPR.