Arbeidslivsmodellen; Handlekraft i møte med framtidens utfordringer



Organisasjonsutvalgets vurderinger av Samfunnsviternes organisasjonsstruktur for beslutninger, påvirkning og representativitet

Innholdsfortegnelse

1. Mandat og utgangspunkt side 3
2. Oppsummering av organisasjonsutvalgets anbefalinger side 5
3. Dagens organisasjon side 6
4. Innspill til utvalgets arbeid side 11
5. Vurdering av dagens organisasjonsmodell side 15
6. Vurderinger av tidligere diskuterte modeller side 17
7. Organisasjonsutvalgets anbefalinger side 20
8. Økonomiske og administrative konsekvenser side 34
9. Vedlegg:

Vedlegg 1) Oversikt over foreslåtte vedtektsendringer side 36
Vedlegg 2) sammenligning av organisasjonskart; dagens og anbefalt side 48
Vedlegg 3) Utvikling i organisasjonsstrukturen side 49
Vedlegg 4) Samfunnsviternes medlemmer side 52

Samfunnsviternes organisasjonsutvalg 2017-2019

Organisasjonsutvalget ble nedsatt av hovedstyret i sak 30-17 og sak 48-17 og har vært sammensatt slik:

Leder for utvalget:

- Anne Folkvord

Medlemmer av utvalget:

- Hanne Røtvold Farstad
- Ingvild Strømsnes Maden
- Knut Lindelien
- Carl-Erik Westgren
- Linda Evebø
- Bjørgulv Vinje Borgundvaag

Observatører i utvalget:

- Merete Nilsson, leder for Samfunnsviterne
- Gunn Elisabeth Myhren, generalsekretær

Elisabeth Østreng har vært sekretær for utvalget.

-oO*Oo-

Organisasjonsutvalget overleverte sine anbefalinger til hovedstyret 6. desember 2018.

Forsidefoto: maxpixel.net

Arbeidslivsmodellen; Handlekraft i møte med framtidens utfordringer

1 Mandat og prosess

Hovedstyret har gitt organisasjonsutvalget mandat til å foreta en grundig og helhetlig gjennomgang av Samfunnsviternes organisering:

> *«Hovedstyret vedtar å nedsette et organisasjonsutvalg for perioden 2017-2019 med sju medlemmer som gjenspeiler medlemsmassen.*
>
> *Alle medlemmer og tillitsvalgte kan oppnevnes som medlemmer av utvalget, med unntak av de øvrige medlemmene av hovedstyret, medlemmer av fylkesstyrene, kontrollkomiteen, valgkomiteen eller arbeidslivsutvalget. Hovedstyret oppnevner en leder for utvalget.*
>
> *Foreningens leder deltar i utvalget som observatør med tale- og forslagsrett.*
>
> *Organisasjonsutvalget skal foreta en grundig og helhetlig gjennomgang av Samfunnsviternes organisering.*
>
> *Hovedstyret ber utvalget*
>
> - *Vurdere om dagens organisering er den mest hensiktsmessige for å oppnå foreningens målsettinger og håndtere framtidige utfordringer*
> - *Vurdere om andre organisasjonsløsninger er bedre egnet til å fremme representativitet, legitimitet og understøtte foreningens mål og kjerneoppgaver*
> - *Utrede og drøfte de samlede økonomiske og administrative konsekvensene av alternative organisasjonsløsninger i et mer langsiktig perspektiv*
>
> *Organisasjonsutvalget velger selv sin arbeidsform. Organisasjonsutvalget rapporterer regelmessig til hovedstyret. Hovedstyret vedtar sammensetningen av utvalget på sitt møte 23.-24. mai 2017.*
>
> *Hovedstyret vedtar at organisasjonsutvalget konstituerer seg og starter opp sitt arbeid høsten 2017. Hovedstyret ber organisasjonsutvalget levere sin sluttrapport innen 15. desember 2018.*
>
> *Hovedstyret kan velge å knytte til seg en ekstern prosessveileder dersom styret eller organisasjonsutvalget finner dette formålstjenlig.*
>
> *Organisasjonsutvalgets arbeid forankres godt i fylkesavdelingene, og det legges opp til bred prosess på alle nivåer i foreningen.*
>
> *Sekretariatet innehar sekretærfunksjonen for utvalget. Hovedstyret avsetter budsjettmidler til utvalget på bakgrunn av vedtatt mandat og arbeidsprosess.»*

Organisasjonsutvalget startet sitt arbeid i september 2017 og har hatt 9 møter.

Organisasjonsutvalget har i samsvar med mandatet foretatt en evaluering av dagens organisasjonsmodell og vurdert om andre måter å organisere foreningen på er bedre egnet til å fremme representativitet og legitimitet og bygge opp under foreningens mål og oppgaveløsning. Organisasjonsutvalget legger med dette fram sine vurderinger og forslag. Utvalgets anbefalinger er enstemmige.

Bakgrunn og utgangspunkt for organisasjonsutvalgets vurderinger
Arbeidslivet preges av økende kompleksitet, hurtig omstillingstakt og behov for effektivisering, fornyelse og bedre ressursbruk. Det nye arbeidslivet har elementer av ny organisering og nye tilknytningsformer som utfordrer tradisjonell tankegang omkring fast tilsetting, verne- og arbeidstidsbestemmelser, avtaleverk og rolleforståelse. Stadig flere medlemmer omfattes av store omstillings- og nedbemanningsprosesser.

Endringene innebærer at Samfunnsviterne både må være i stand til å yte effektiv og profesjonell bistand og opplæring til medlemmer og tillitsvalgte, samt at vi som organisasjon har god oversikt over utviklingstrekkene i arbeidsmarkedet og evner å jobbe politisk for gode rammevilkår for våre medlemmer. Det politiske påvirkningsarbeidet omfatter lov- og avtaleverk innenfor lønns- og arbeidsvilkår, som for eksempel arbeidstid, stillingsvern, lønnspolitikk, pensjon, medbestemmelse og tariffesting. I tillegg omfattes arbeidet med å synliggjøre fagenes plass og rolle i arbeidsliv og oppgaveløsning, utvikling av et godt og relevant etter- og videreutdanningstilbud, samt gode studievilkår, praksisplasser og andre tiltak som letter overgangen fra studier til arbeid. Vi må bidra i alle faser i medlemmenes yrkesliv, slik at de sikres kvalifiserende studier, et godt arbeidsmarked med etterspørsel etter medlemmenes kompetanse, samt gode lønns- og arbeidsvilkår og muligheter for faglig oppdatering gjennom hele karrieren. Vi må vise vei for våre medlemmer slik at de er mobile, fleksible og i utvikling, slik at de kan navigere trygt gjennom omstillinger og samfunnsendringer.

Samfunnsviterne har de senere årene opplevd nedgang i medlemsveksten. I perioden 2001 til 2016 hadde vi i åtte år en medlemsvekst på over ni prosent, tre år med syv til åtte prosent vekst og fem år med vekst på fem til seks prosent. I 2017 hadde vi en vekst på bare 2,84 prosent. Dette utfordrer oss til enda høyere bevissthet om å være relevante for vår samtid og å ha en organisasjon som evner å skape opplevd medlemsverdi og trygghet i en turbulent tid. Det er et viktig utgangspunkt for organisasjonsutvalget at organiseringen av foreningen understøtter hensynet til å få mest mulig ut av foreningens tilgjengelige ressurser.

Organisasjonsutvalget har invitert til dialog med organisasjonens ulike ledd om hva som er Samfunnsviternes viktigste oppgaver i tiden framover og hvordan endringer i organiseringen eventuelt kan understøtte oppgaveløsningen og fremme legitimitet og demokratisk deltakelse.

Organisasjonsutvalgets viktigste utgangspunkt i vurderingene av alternative organisasjonsmodeller er hensiktsmessighet i forhold til de *oppgavene* foreningen skal løse. Basert på vedtektenes formålsparagraf og foreningens øvrige styringsdokumenter, er de viktigste oppgavene for foreningen å yte individuell bistand til medlemmer og tillitsvalgte innenfor lønns- og arbeidsvilkår, arbeid med inngåelse og utvikling av tariffavtaler, føre lønnsforhandlinger og drive med politisk påvirkningsarbeid for gode rammebetingelser og utvikling av lov- og avtaleverk, fremme fagenes posisjon og rolle i høyere utdanning, forskning og arbeidsliv, samt tilby faglige medlemsaktiviteter og sørge for medlemsvekst.

Daglig legges det ned et betydelig arbeid med stort engasjement fra foreningens mange tillitsvalgte i fylkesavdelinger, lokallag, studentlag og ulike arbeidsgrupper og rådgivende utvalg. Dette engasjementet er selve ryggraden i organisasjonen. Derfor er det et av de aller viktigste premissene for organisasjonsutvalgets arbeid at det legges best mulig til rette for dette engasjementet, slik at det kommer enda bedre effekt ut av det til det beste for den enkelte og for fellesskapet.

2 Sammendrag av organisasjonsutvalgets anbefalinger

Den frivillige innsatsen er foreningens viktigste ressurs. Utvalget mener denne må forvaltes bedre og foreslår noen endringer for å få større effekt av det store engasjementet og innsatsen som hvert år nedlegges til felleskapets beste av tillitsvalgte og andre frivillige i Samfunnsviterne.

Organisasjonsutvalget vil realisere potensialet for deltakelse og påvirkning ved å styrke dialoglinjene mellom de ulike organene og leddene i foreningen. Kommunikasjonen mellom folk og organisasjoner blir stadig raskere, mer umiddelbar og mindre hierarkisk. For omfattende formelle strukturer kan hindre den direkte, umiddelbare dialogen som gir medlemmene tilhørighet og eierskap til Samfunnsviterne. Utvalgets modell styrker medlemmenes påvirkningsmuligheter uten å fragmentere beslutningsmyndigheten eller å gå veien om å skape flere formelle strukturer.

Organisasjonsutvalget anbefaler enstemmig:

- Samfunnsviterforum opprettes som et nytt lokalt organisasjonsledd for faglig aktivitet og nettverk nær medlemmene. Samfunnsviterforum erstatter dagens fylkesavdelinger og frikobler det lokale leddet fra organisasjonspolitiske oppgaver. Dette frigjør tid til faglig engasjement og gjør det enklere å etablere lokale nettverk. Innsatsen som legges ned rundt i landet, blir på denne måten direkte synlig i medlemmenes hverdag og vil dermed styrke medlemsidentiteten og medlemsverdien.

- Som en naturlig følge av at fylkesavdelingene erstattes med et nytt organisasjonsledd, nedlegges fylkesledermøtet som rådgivende organ for saker som gjelder strategi og organisasjonsbygging.

- Samfunnspolitisk utvalg opprettes for å styrke arbeidet med synliggjøring av samfunnsansvar og fagenes plass og rolle i samfunnsutvikling. Sammen med arbeidslivsutvalget får foreningen en slagkraftig rådgivende struktur som ivaretar foreningens to hovedoppgaver; lønns- og arbeidsvilkår og faglige interesser. Arbeidslivsutvalget har allerede en naturlig kobling til lokallagene, blant annet gjennom tariffkonferansen. Samfunnspolitisk utvalg vil tilsvarende få en naturlig kobling til de nye samfunnsviterforaene.

- For å styrke de rådgivende utvalgene og deres samhandling med hovedstyret og organisasjonen for øvrig, gis utvalgslederne observatørstatus i hovedstyret og på landsmøtet.

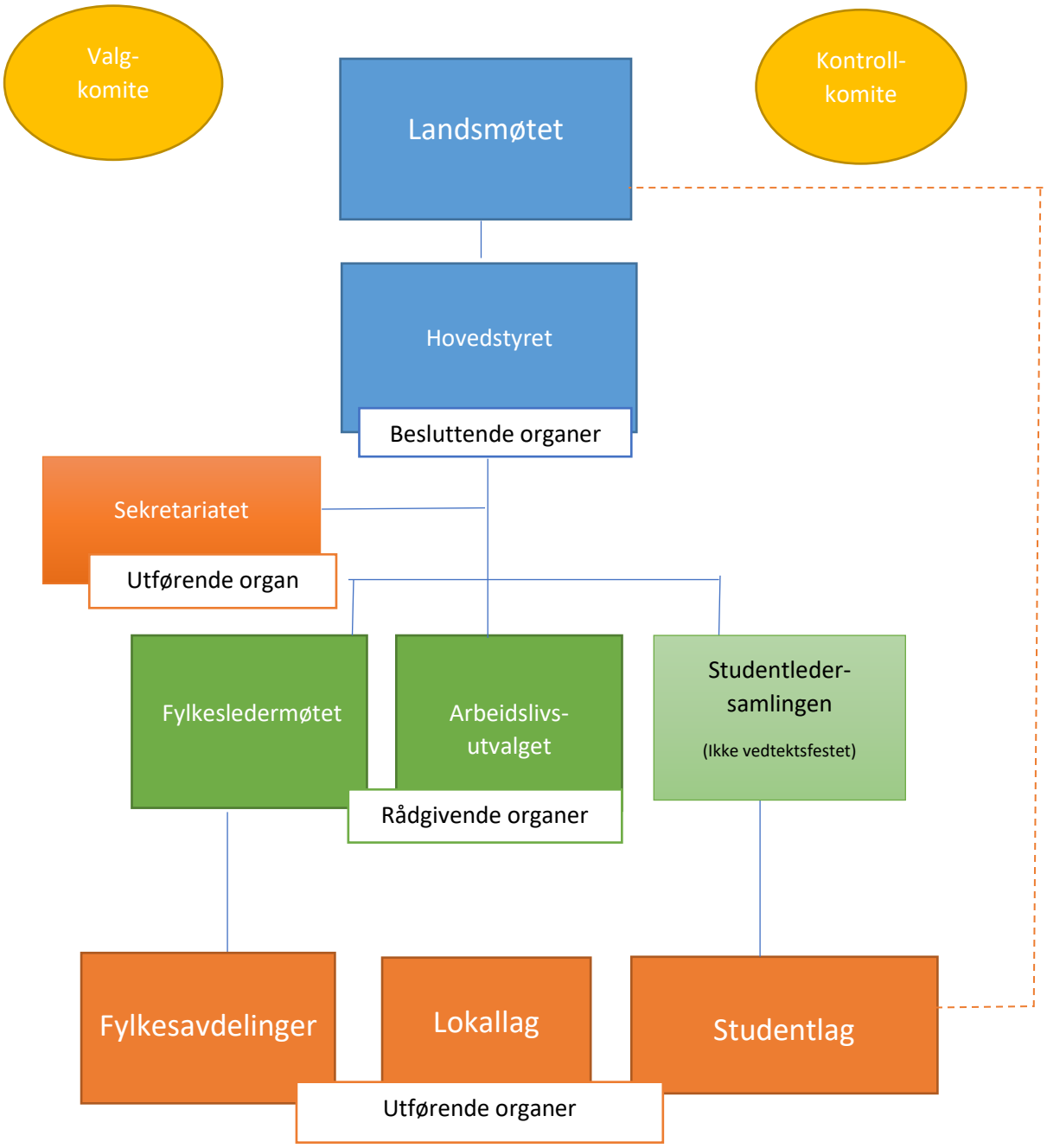
- Valg av delegater til landsmøtet legges om til direkte demokrati, med elektroniske valg innenfor geografiske valgkretser. Forslaget gjør det lettere å stille som delegat og velge delegater uten fysiske valgmøter, ofte langt unna der medlemmene bor. Antall ordinære delegater (75) beholdes. Valgkretsene samsvarer med de nye fylkene for å sikre bedre medlemsrepresentasjon enn i dag. Samtidig reduseres valgkretsenes maksimale antall delegater fra 30 til 25 prosent for å videreføre god geografisk representasjon.

- Organisasjonsutvalget mener det er en avgjørende styrke ved dagens organisering at hovedstyret er et kollegialt organ som fører en helhetlig politikk. Det er avgjørende for å møte framtidens utfordringer og bygge en enda sterkere og mer slagkraftig organisasjon, at foreningen bygger videre på prinsippene om en samlende og helhetlig ledelse.

- Lokallagene og studentlagene er medlemmenes primære kontaktpunkter og grunnpilarer i organisasjonen. Utvalget foreslår ingen endringer i denne strukturen.

3 Dagens organisasjon

3.1 Dagens vedtektsfestede organisasjonsledd



3.2 Besluttende organer

Landsmøtet er foreningens øverste besluttende organ. Landsmøtet trer sammen hvert tredje år. Det er inntil 75 ordinære delegater til landsmøtet som velges av fylkesavdelingene, samt inntil fem studentdelegater. Landsmøtets oppgaver er å peke ut retningen for neste landsmøteperiode gjennom å vedta overordnet politikk og strategi, gjøre nødvendige endringer i vedtektene og velge nytt hovedstyre for kommende periode. Landsmøtet har også formelle oppgaver i driften av foreningen, som å godkjenne regnskaper og beretninger og fastsette rammebudsjett for neste periode.

Hovedstyret er foreningens besluttende organ mellom landsmøtene. Hovedstyret velges av landsmøtet og skal iverksette landsmøtets overordnede vedtak. Hovedstyret tar stilling til tariffkrav og politiske standpunkter som må fattes i perioden, nedsetter utvalg og arbeidsgrupper og sørger for at foreningen driftes i tråd med landsmøtets føringer og foreningens styringsdokumenter.

Hovedstyret består av leder og nestleder, seks ordinære styremedlemmer og fem varamedlemmer. I tillegg er studentlederen observatør i hovedstyret, med tale- og forslagsrett. Hovedstyret møtes normalt seks til åtte ganger per år.

3.3 Rådgivende organer

Samfunnsviterne har i dag to vedtektsfestede rådgivende organer; fylkesledermøtet og arbeidslivsutvalget.

Fylkesledermøtet er et vedtektsfestet rådgivende organ for hovedstyret i saker som gjelder organisasjonsbygging og strategi. Fylkesledermøtene er en arena for erfaringsutveksling om hvordan man skal få til god aktivitet lokalt og hvordan man skal arbeide for å nå vekstmålene i strategisk plan. Både i foregående og i inneværende periode har fylkesledermøtet hatt fokus på innspill til, og forankring av, organisasjonsutvalgets arbeid.

Arbeidslivsutvalget er et vedtektsfestet rådgivende organ for hovedstyret innen lønns- og arbeidsvilkår. Dette utvalget ble besluttet opprettet på landsmøtet 2016. Utvalget er bredt sammensatt av medlemmer fra ulike arbeidslivsområder og har ansvar for å gi råd som bidrar til en samlet og helhetlig arbeidslivspolitikk. Arbeidslivsutvalget har en sentral rolle i planlegging og gjennomføring av tariffkonferansen.

3.4 Utførende organer

Sekretariatet er utførende organ for hovedstyret med ansvar for daglig drift av foreningen og iverksettelse av hovedstyrets beslutninger. Sekretariatet har en tilretteleggende, forberedende og koordinerende sekretærfunksjon for alle politiske organer, arbeidsgrupper og utvalg.

Sekretariatet ledes av generalsekretæren og har per oktober 2018 26 ansatte fordelt på fire avdelinger; arbeidslivsavdelingen, økonomi- og administrasjonsavdelingen, medlem og marked, samt fagpolitisk avdeling.

Fylkesavdelingene er vedtektsfestede organer med en utførende, operativ rolle. Fylkesavdelingene har ansvar for faglig aktivitet, rekruttering, nettverksbygging og organisasjonsbygging innenfor en geografisk enhet, avgrenset til et fylke eller en region. Flere av fylkesavdelingene dekker to eller flere fylker. Landsmøtet 2016 besluttet at det ikke lenger var medlemmenes arbeidsplasser som var grunnlaget for fylkestilhørigheten, men deres bostedsadresse.

Fylkesavdelingene har i dag en todelt rolle. De har ansvaret for faglig aktivitet og har også en organisasjonspolitisk rolle ved å være utgangspunktet for delegatsordningen til landsmøtet og fylkesledermøtets rådgivende funksjon. Fylkesavdelingene drives på frivillig basis av et fylkesstyre og en fylkesleder som velges av medlemmene i fylkesavdelingen.

Aktiviteten i fylkesavdelingene omfatter årsmøter, medlemsmøter, nettverk for tillitsvalgte, fagkvelder og frokostmøter. Noen aktiviteter arrangeres i samarbeid med sekretariatet og noen på fylkesavdelingenes eget initiativ. I inneværende periode er aktiviteten i noen grad

dreid fra rene medlemsaktiviteter til mer utadrettet aktivitet med åpne debattmøter for å skape synlighet og sette dagsorden.

Minstekravet til aktivitet for få delegater til landsmøtet, er at det er avholdt årsmøte og valgt et fylkesstyre med en fylkesleder. Bare i korte perioder har alle fylkesavdelinger hatt tilstrekkelig aktivitet. I inneværende periode ble Vestfold, Buskerud og Telemark slått sammen til én fylkesavdeling slik at Buskerud og Telemark, som lenge hadde vært uten fylkesavdeling, ble inkludert i en aktiv avdeling. Samfunnsviterne har dermed 13 aktive fylkesavdelinger. Medlemsgrunnlaget varierer sterkt fra over 6500 medlemmer i Oslo og Akershus til 81 medlemmer i Sogn og Fjordane:

Oslo og Akershus	55 prosent av medlemmene
Hordaland	8 prosent
Trøndelag	8 prosent
Buskerud, Vestfold og Telemark	7 prosent
Rogaland	5 prosent
Troms	4 prosent
Agder	3 prosent
Østfold	3 prosent
Hedmark og Oppland	3 prosent
Nordland	2 prosent
Møre og Romsdal	1 prosent
Finnmark	1 prosent
Sogn og Fjordane	1 prosent

Fylkesavdelingenes oppgaver har endret seg over tid, i tråd med organisasjonens vekst og rammeverket rundt de oppgavene foreningen skal løse. Den historiske begrunnelsen for å opprette fylkesavdelingene var å sikre representasjon i lønnsforhandlingene over hele landet. Denne oppgaven har falt bort for mange år siden på grunn av endret avtalestruktur.

Ansvaret for studentaktiviteter ble fjernet fra fylkesavdelingene ved vedtektsendring på landsmøtet 2016 for å rydde i ansvarsdelingen mellom fylkesavdelinger og studentlag.

I organisasjonsutvalgets dialog med fylkesavdelinger har det kommet fram at enkelte fylkesavdelinger får noen henvendelser fra enkeltmedlemmer om lønns- og arbeidsvilkår. Det ble i etterkant sendt ut en spørreundersøkelse til fylkesavdelingene om hvilke oppgaver som i praksis løses i regi av fylkesavdelinger. Samlet gis det et anslag på 30 medlemshenvendelser til fylkesavdelingene per år. Dette utgjør en svært liten andel av medlemsmassen (i underkant av 13.000 ved utgangen av 2017). Med få unntak henvises disse henvendelsene videre til sekretariatet, som bistår og følger opp videre. Til sammenligning ble det i 2017 opprettet om lag 1300 bistandssaker i sekretariatet.

Lokallagene på arbeidsplassene er vedtektsfestede organer som har en utførende, operativ funksjon. Et lokallag utgjør medlemmene på samme arbeidsplass. Samfunnsviternes lokallag på arbeidsplassene er en sentral arena for tillitsvalgtarbeid, rekruttering og nettverksbygging. Lokallagene yter bistand til medlemmene på arbeidsplassen og deltar i medbestemmelsesapparatet. Mange medlemmer gir uttrykk for at det først og fremst er i lokallagene de føler tilhørighet og ønsker å engasjere seg. Lokallagene blir dermed det viktigste kontaktpunktet med foreningen for mange medlemmer.

Lokallagene ble formalisert på landsmøtet 2005 da de overtok rollen som utøvende organ i tariffarbeidet. Det ble i vedtektene nedfelt formelle lokallag tilknyttet arbeidsplassen basert på at lokale forhandlinger i større og større grad ble ført ute i virksomhetene.

Lokallagene er ikke hierarkisk underlagt fylkesavdelingene.

Arbeidet med oppbygging og drift av lokallag har høy prioritet, og sekretariatet arbeider aktivt med å rekruttere tillitsvalgte i virksomheter uten tillitsvalgte. Samfunnsviterne har totalt 860 tillitsvalgte i offentlig og privat sektor. I tillegg er en del av medlemmene ivaretatt gjennom lokalt Akademiker-samarbeid.

På landsmøtet 2016 ble det vedtatt en språklig endring i første avsnitt slik at ordlyden ble endret fra «Lokallag etableres» til «Lokallag bør etableres». Det ble også lagt til en ny bokstav e under lokallagenes oppgaver for å synliggjøre lokallagenes ansvar for å rekruttere nye medlemmer og tillitsvalgte. Dette innebar kun en stadfestelse av praksis.

Lokallagene har ingen formell kobling til noe rådgivende organ, men har kanaler for politisk påvirkning gjennom tariffkonferansen og løpende dialog i forbindelse med kurs, forhandlinger og lokale aktiviteter.

Studentlagene er vedtektsfestede organer med et operativt ansvar for faglige aktiviteter og rekruttering av nye medlemmer på sine studiesteder. Studentlagenes ledere velger studentdelegater til landsmøtet og studentobservatør til hovedstyrets møter.

Per 1. august 2018 er det fem aktive studentlag fordelt på Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU), Universitetet i Bergen, Universitetet i Stavanger, Universitetet i Tromsø - Norges Arktiske Universitet, Nord Universitet og Universitetet i Agder.

Samfunnsviterne har per 31. desember 2017 registrert 851 studentmedlemmer. Reglene for studentkontingent ble endret fra årlig- til engangskontingent, med virkning fra 1. januar 2017, for å hindre frafall i studieperioden.

Samfunnsviternes studentlag arrangerte i 2017 i overkant av 100 ulike aktiviteter på studiestedene gjennom året, både karrierearrangementer, faglige og sosiale arrangementer og rene verveaktiviteter.

På landsmøtet i 2016 ble vedtektene justert for å presisere at studentlagene har ansvaret for studentaktiviteter på studiestedene. Endringen innebar ikke noen materiell endring i studentlagenes oppgaver, kun en stadfestelse av eksisterende forventninger.

Studentlagene har flere kanaler for politisk påvirkning, gjennom å ha en studentobservatør i styret, egne delegater på landsmøtet og ved at det har sin egen studentledersamling som i praksis kan fungere som rådgivende organ for styret.

3.5 Arbeidsgrupper og utvalg nedsatt av hovedstyret

I tillegg til de vedtektsfestede organene, har foreningen også arbeidsgrupper og utvalg som er nedsatt av hovedstyret og som har en delvis rådgivende og delvis operativ funksjon. I inneværende periode har hovedstyret oppnevnt redaksjonsrådet for Samfunnsviteren, arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnsansvar, faggruppen for pedagogiske tjenester og organisasjonsutvalget.

3.6 Andre organer

Valgkomiteen har fire medlemmer valgt av landsmøtet. Valgkomiteen konstituerer seg selv. Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteens innstilling bekjentgjøres for medlemmene senest fire uker før landsmøtet.

Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan og er kun ansvarlig overfor landsmøtet. Komiteen består av en leder og to medlemmer som velges for landsmøteperioden på tre år. Komiteen konstituerer seg selv.

Kontrollkomiteen skal etter eget skjønn vurdere om hovedstyret styrer foreningens virksomhet i overensstemmelse med foreningens vedtekter og overordnede politikkdokumenter. Kontrollkomiteen skal også vurdere om hovedstyret gjennomfører landsmøtets vedtak og følger opp dets henstillinger og om hovedstyret forvalter foreningens midler og øvrige ressurser forsvarlig og i samsvar med anerkjent forretningsskikk.

Kontrollkomiteen skal fastsette foreningens regnskap endelig for hvert kalenderår etter avsluttet gjennomgang av hovedstyret. Kontrollkomiteen avgir en skriftlig rapport hvert år.

4 Innspill til utvalgets arbeid

Organisasjonsutvalget har i sitt arbeid fokusert på å danne seg et bredest mulig bilde av styrker og svakheter ved dagens organisasjon sett opp mot de oppgavene som skal løses og de utfordringene organisasjonen vil møte framover. Medlemmer, tillitsvalgte, fylkesavdelinger, lokallag og rådgivende organer er invitert til innspill og dialog. Representanter for organisasjonsutvalget har besøkt fylkesavdelingene i Troms, Oslo og Akershus, Østfold, Rogaland og Trøndelag. Disse fylkesavdelingene har også gitt skriftlige innspill som refereres nedenfor under punkt 4.2. Utvalgets leder har også deltatt på samlingen for erfarne tillitsvalgte høsten 2017 og på tariffkonferansen 2018 og har på den måten fått direkte innspill fra mange tillitsvalgte.

I tillegg til å vurdere modeller som har vært drøftet i organisasjonen tidligere, har organisasjonsutvalget fått presentert og drøftet organisasjonsmodellene i Juristforbundet, Samfunnsøkonomene og Econa.

4.1 Medlemsundersøkelsen

Det ble i desember 2017 gjennomført en medlemsundersøkelse til alle medlemmer og tillitsvalgte for å kartlegge deres ønsker og behov. Medlemsundersøkelsen viser at medlemmene er mest opptatt av å få individuell bistand i lønns- og arbeidsvilkår og at de er opptatt av at foreningen skal være en aktiv og synlig aktør for gode rammebetingelser og for å synliggjøre fagenes betydning i samfunnets oppgaveløsning.

Rangering av *medlemstilbud* er i samsvar med stabile funn over tid:

- Individuell bistand rangeres som et svært viktig medlemstilbud av 85 prosent av medlemmene
- Lønnsstatistikken skårer nest høyest med 69 prosent
- Kurs i arbeidsrettslige temaer ønskes av 45 prosent av medlemmene
- Fag- og temakvelder i regi av fylkesavdelingene anses som et viktig medlemstilbud av 20 prosent av medlemmene

På spørsmål om hva det er viktig at Samfunnsviterne *jobber med*, svarer

- 93 prosent at det er veldig viktig å jobbe med bistand til medlemmer og tillitsvalgte
- 89 prosent at det er veldig viktig å jobbe med politisk påvirkningsarbeid
- 68 prosent at det er veldig viktig å jobbe med synliggjøring av fagenes betydning

4.2 Innspill fra fylkesavdelingene

Organisasjonsutvalget har gjennom hele sitt arbeid lagt stor vekt på tett og god dialog med fylkesavdelingene. I tillegg til at organisasjonsutvalget har deltatt på to møter med fylkeslederne, har alle fylkesavdelingene fått tilbud om direkte dialog med organisasjonsutvalget på styremøter eller medlemsmøter. Fylkesavdelingene har også fått invitasjon til å sende skriftlige innspill til utvalget. Det har kommet innspill fra fylkesavdelingene i Troms, Østfold, Rogaland, Trøndelag og Oslo og Akershus.

Innspill fra fylkesavdelingen i Troms

Fylkesavdelingen i Troms mener at «nåværende organisasjonsmodell med fylkeslag, ikke lenger tjener sin hensikt. Norge blir nå redusert fra 19 til 11 fylker gjennom siste reform, og ny organisasjonsmodell må ivareta «røstene fra alle fylker», samtidig ser de fleste fylkeslag at de oppgaver som fylkeslagene nå skal ivaretar, opptar få medlemmer. Allikevel bør «periferiens» røst og meninger kunne sikres som talerør inntil hovedstyret. Ny

organisasjonsmodell bør arbeide på nåværende og fremtidig «veikart». En mulighet er å se på «Helse-organiseringen» med 4 helse-distrikt, hvorav det i hver av 4-5 regioner, finnes «sektortillitsvalgte» som igjen har sine «kontaktpersoner pr nytt fylke», slik at meninger fra «grasrota» kan ivaretas inn til hovedstyret.»

Videre foreslår fylkesavdelingen i Troms at det skal være avdelingsledere per sektor og en regionleder i hver region, med mulighet for avdelingsledere pr. sektor også til å møtes etter behov. Hver avdelingsleder har igjen kontaktpersoner/tillitsvalgte pr. fylke, som kan rådføres med fra store og små arbeidsplasser. Aktiviteter fastsettes pr. region, med delegasjon fra regionleder til ulike steder.

Innspill fra fylkesavdelingen i Østfold
Fylkesavdelingen i Østfold trekker i sitt innspill fram at «det viktigste målet for foreningen er arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår. Å møte og tilpasse seg fremtidens arbeidsmarked er et viktig arbeid fremover. Arbeidsmarkedet vil bli mer fragmentert og det bør kanskje tenkes litt nytt i forhold til at det vil bli langt flere medlemmer som ikke er ansatte. Langt flere vil være frilansere og være i ulike kombinasjonsstillinger. Det medlemmene anser som den viktigste oppgaven for foreningen er først og fremst å ivareta rettssikkerheten og tryggheten man har som medlem.

Under punktet om å sikre demokrati i foreningen, ble det på nytt i Østfold stilt spørsmål ved om organiseringen etter geografi er det beste. Inndeling i sektorer ble diskutert. Dette ville kunne passe for noen medlemsgrupper men for andre grupper vil ikke denne inndelingen være det rette.»

Innspill fra fylkesavdelingen i Oslo og Akershus
Fylkesavdelingen i Oslo og Akershus uttaler i sitt innspill at «medlemmene opplever økt fokus på kontinuerlig endring på de fleste arbeidsplasser, og mange virksomheter har endring som en del av sin strategi. Arbeidsgiverne forventer stor omstillingsevne, men det kommer ikke alltid klart fram på hvilken måte. Når ny metode eller modell ikke er på plass, driftes det videre på gamlemåten, og en får parallellkjøring mellom gammelt og nytt. Dette innebærer at «omstilling» krever dobbelt opp av ressurser; man drifter altså etter to modeller i stedet for én. For Samfunnsviterne som fagforening blir det viktigere å gjøre medlemmene bevisste sin rolle i utviklingen og sin kompetanse enn ferdigheter i å løse forutsigbare eller rutinepregede oppgaver.

Medlemmene uttrykte ønske om at Samfunnsviterne skal være en forening i vinden, som kan lese samfunnsutviklingen. Inntrykket at fagforeningsoppgavene langt på veg er ivaretatt, men at det er et potensial i å utvikle en tydeligere overordnet profil, gjennom ulike aktiviteter og i samfunnsdebatten.

Fylkesavdelingen i Oslo og Akershus mener at Samfunnsviterne bør konsentrere ressursene om å ivareta medlemmenes faglige interesser og særlige tilbud til medlemmene, eventuelt gjennom et tettere samarbeid med andre akademikerforeninger. Deltagerne på workshopen var ikke opptatt av om de møtte foreningen i lokallaget, sekretariatet eller fylkeslaget. Dette kan tyde på at dagens organisering fungerer greit. Inntrykket er at det er viktigere for medlemmene hvilket tilbud foreningen gir, ut over å ivareta medlemmenes interesser i lønns- og arbeidslivsspørsmål. For å imøtekomme ønsket om flere medlemskvelder og aktiviteter, bør det vurderes å styrke sekretariatsfunksjonen for fylkeslagene, da disse er en viktig arena for slike aktiviteter.»

Innspill fra fylkesavdelingen i Trøndelag
Fylkesavdelingen i Trøndelag trekker i sitt innspill fram at «det er viktig å tenke helhetlig på hva gode betingelser i arbeidslivet innebærer; ikke bare lønn, men også arbeidstidsordninger, videreutdanning, redusert arbeidstid i stedet for lønnsøkning**,** overkommelig omfang og praktiske tilrettelegginger i livsfasepolitikk for småbarnsforeldre, nyutdannede og andre.

Fylkesavdelingen i Trøndelag ønsker en mer åpen organisasjon med dialog og engasjement fra ulike nivå, som også er involvert i politikk og politikkutforming lokalt, regionalt og nasjonalt. De foreslår blant annet å etablere heltidsansatte fylkesledere i åremålsstillinger som kan bygge nettverk regionalt med lokallagene, møte de store arbeidsgiverne og synliggjøre Samfunnsviterne lokalt og regionalt.»

Innspill fra fylkesavdelingen i Rogaland
Det viktigste Samfunnsviterne bør jobbe med er arbeidsliv og lønn, midlertidighet og innleie, pensjonsspørsmål, lønnsutviklingen i offentlig sektor, at folk med høyere utdanning sakter akterut, endring i arbeidssituasjonen (omstilling – usikkert arbeidsmarked, det å stå lengre i arbeid, arbeidsledighet), etablere tariffavtaler i privat sektor. Det er viktig at sekretariatet har kapasitet til å bistå medlemmer.

Rogaland peker på behovet for å sikre bedre rekruttering til organisasjonen, legge til rette for å utvikle/etablere ulike faglige nettverk, tilby flere kurs for tillitsvalgte i privat sektor, etablere nettverk på tvers av regioner/nasjonalt og lokalt, etter- og videreutdanning, samt involvere medlemmene gjennom undersøkelser.

Rogaland mener det er viktig å bevare det som fungerer bra i dagens organisering, blant annet opprettholde fylkesavdelingene. Digitalisering er ikke det eneste saliggjørende, det må også finnes møteplasser lokalt.

4.3 Modeller i andre Akademiker-foreninger

Organisasjonsutvalget har som en del av sin kartlegging fått presentert og drøftet organisasjonsmodellene i Juristforbundet, Samfunnsøkonomene og Econa. De ulike modellene som er valgt i andre organisasjoner er basert på ulike utfordringer og behov, blant annet forskjellig størrelse, ulik medlemsmasse og ulike fagtradisjoner. Alle modeller vil også ha både styrker og svakheter, og det har vært nyttig og inspirerende for utvalget å bli nærmere kjent med de erfaringene andre foreninger har gjort seg.

Econa
Econa er interesse- og arbeidstakerorganisasjonen for siviløkonomer og masterutdannede innen økonomisk-administrative fag. De har 21 000 medlemmer og jobber for å tydeliggjøre økonomifagenes betydning i samfunnet. I de senere årene har Econa tatt skritt mot større grad av direkte demokrati, blant annet gjennom direkte valg til representantskapet, som avholdes årlig og er Econas høyeste organ. I tillegg til 22 medlemmer som velges direkte fra de ulike regionene, består representantskapet av 14 lokalavdelingsledere og 6 studentrepresentanter. Valg av representanter skjer ved at det går ut informasjon per e-post og nyhetsbrev. Interesserte melder seg ved å fylle ut et skjema på nettsiden. Alle medlemmer kan deretter stemme elektronisk innenfor sin valgregion. Det er fire valgregioner. Mulighetene til å stemme sendes ut via lenke i e-post til alle medlemmer.

Styret leder foreningen mellom representantskapsmøtene.

Econa har tre vedtektsfestede rådgivende organer: Lønns- og arbeidslivsutvalget er rådgivende på inntektspolitikk og arbeidsforhold, studentutvalget er rådgivende i saker av interesse for studentmedlemmer og fagutvalget er rådgivende på faglige spørsmål. Styret følger opp den daglige virksomheten.

Lokalavdelingene i Econa har et sterkt fokus på medlemsvekst og medlemsnytte, gjennom å tilby relevante arenaer med et sosialt, kulturelt og faglig innhold. Lokalavdelingene er vedtektsfestede, men har ingen rådgivende funksjon. Flere nettverk er tilknyttet lokalavdelingene.

Samfunnsøkonomene
Samfunnsøkonomenes forening er med sin 2400 medlemmer en liten forening som er organisert svært ulikt fra andre Akademiker-foreninger på den måten at den er delt i en fagforeningsdel og en profesjonsdel hvor man kan være medlem av begge eller bare profesjonsforeningen. Alle medlemmer med unntak av studentmedlemmer er i utgangspunktet medlemmer av fagforeningen, men man kan etter eget ønske fritas for medlemskap i fagforeningen.

Det øverste politiske organet for hele foreningen er generalforsamlingen, hvor alle medlemmer kan møte. Samfunnsøkonomene har også et foreningsstyre, men tariffutvalget er fagforeningens høyeste organ mellom generalforsamlingene.

Profesjonsarbeidet i Samfunnsøkonomene ledes av et profesjonsutvalg som har ansvaret for at foreningen skal være et samlende forum for medlemmene og andre med tilknytning til samfunnsøkonomi som fag/arbeidsfelt, samt bidra til medlemmenes kompetanseutvikling innenfor faget og virke for fagets og utøvernes anseelse og innflytelse i samfunnet.

Samfunnsøkonomenes operative ledd ute på arbeidsplassene er lokale grupper som ivaretar lønnsspørsmål og andre saker av interesse for medlemmene, samt tillitsvalgte og arbeidslasskontakter som er bindeleddet mellom medlemmene og tariffutvalg/sekretariat. Arbeidsplasskontakten samordner medlemmenes krav ved lokale lønnsoppgjør. Disse lokale representantene har ingen rådgivende funksjon i forhold til tariffutvalget eller foreningsstyret.

Juristforbundet
Juristforbundet er interesse- og arbeidstakerorganisasjonen for 21 000 jurister, advokater og jusstudenter. Landsmøtet er Juristforbundets øverste organ. Medlemmene i Juristforbundet er organisert i fem seksjoner, som alle er representert i hovedstyret. Forbundet har seksjoner for statsansatte jurister, kommuneansatte jurister, jurister i privat sektor, jusstudenter og Den norske Dommerforening.

Seksjonene er ikke rådgivende organer, men organer med selvstendig ansvar. Hver seksjon har eget styre, egne vedtekter og skal ivareta sine medlemmer innenfor lønns-, pensjons- og arbeidsforhold, kompetanseutvikling, profesjonsetiske spørsmål og andre saker som angår medlemmenes interesser. Styret i seksjonene velges av medlemmene på seksjonens årsmøte, og seksjonslederne er medlemmer av hovedstyret.

Juristforbundet har elleve lokale juristnettverk i hele landet som arrangerer JuristForum.

5 Vurdering av dagens organisasjonsmodell

Organisasjonsutvalget mener at viktige styrker ved dagens organisering er en samlet og samlende beslutningsmyndighet, et stort frivillig engasjement fra medlemmer og tillitsvalgte og et profesjonelt sekretariat. Disse styrkene ønsker organisasjonsutvalget å bevare i ny modell.

Det er særlig to utfordringer som kommer til uttrykk i dialogen med foreningens ulike ledd; det ene er en manglende påvirkningskanal for lokallagene og det andre er utfordringene med å skape faglig aktivitet nær medlemmene.

Organisasjonsutvalget mener det er avgjørende for å møte framtidens utfordringer at foreningen bygger videre på prinsippene om en samlende ledelse med enhetlig beslutningsmyndighet.

Det er viktig for Samfunnsviterne å ha en organisering som forankrer det politiske påvirkningsarbeidet i medlemsmassen og sikrer reell representasjon for alle medlemsgrupper, både i besluttende og rådgivende organer. Det er viktig at medlemmer og tillitsvalgte i en medlemsorganisasjon har innflytelse og mulighet for å delta i og utvikle organisasjonen. Samtidig er det viktig for organisasjonen å ha et profesjonelt og kompetent sekretariat som kan bistå medlemmer og tillitsvalgte innenfor de formelle rammene av personvern og datasikkerhet, og som kan følge opp hovedstyrets og landsmøtets pålegg på best mulig måte.

Det er gjennom mange år etterlyst en mer direkte påvirkningskanal for lokallagene. Lokallagenes tillitsvalgte er tettest på medlemmene og sitter med erfaringer og behov som må fanges opp av organisasjonen.

Organisasjonsutvalget er opptatt av at det i bør legges til rette for tett og god dialog mellom foreningens ulike organisasjonsledd slik at det er mulig å påvirke og delta lett og direkte uten at det opprettes formelle, strukturelle rammer rundt all kommunikasjon. Medlemmene ønsker å målrette sitt engasjement, for eksempel ved å bidra på ett tema de brenner for. De forventer rask og umiddelbar kommunikasjon, som er krevende når dialogen i foreningen er knyttet til verv og formaliserte innspillsarenaer.

En av de virkelige styrkene i Samfunnsviterne, er det store engasjementet og innsatsen som legges ned av foreningens tillitsvalgte og frivillige i lokallag og fylkesavdelinger. Mange medlemmer bidrar med mye og utrettelig arbeid gjennom mange år. Likevel er det slik at utfordringene med å skape faglig og organisasjonspolitisk aktivitet i fylkesavdelingene har vært et tilbakevendende tema i hele organisasjonens historie. Det er en stor utfordring for dette frivillige arbeidet at medlemmene bor spredt og at avstandene er store. Denne utfordringen har fylkesavdelingene og fylkeslederne jobbet kontinuerlig med over mange år. Dette har også vært et tilbakevendende tema for hovedstyrene, sekretariatet og de organisasjonsutvalgene som tidligere har vært i arbeid for å vurdere organisasjonsstrukturen.

Etter hvert som flere fylkesavdelinger har slått seg sammen, har fylkesavdelingene blitt større, og dermed har utfordringene med geografisk avstand økt. I tillegg til at store geografiske avstander er en betydelig utfordring, er det et faktum at mange medlemmer ikke har tid eller interesse for organisasjonspolitisk arbeid og at mange av dem som *er* interessert, velger å engasjere seg i sin lokalavdeling på arbeidsplassen. Dette er en utfordring som ikke er spesiell for Samfunnsviterne, men som gjenspeiler et generelt utviklingstrekk i samfunnet.

Organisasjonsutvalget mener foreningen har et potensial for større faglig engasjement og ønsker en organisasjonsmodell som legger bedre til rette for å ta ut dette potensialet.

Organisasjonsutvalget er opptatt av at innsatsen fra de frivillige ressursene må gi direkte medlemsnytte og det er derfor viktig å fokusere mindre på innadrettede organisasjonsoppgaver og mer på å skape aktivitet for medlemmer og synliggjøre medlemmene i lokalmiljøet.

Geografisk representasjon har en sterk tradisjon i Samfunnsviterne. Organisasjonsutvalget anerkjenner dette behovet, men vil samtidig peke på at det også er andre relevante kriterier for representativitet som bør tillegges vekt ved utformingen av en modell for rådgivende organer, slik som tilhørighet til ulike deler av arbeidslivet, lokallagstilknytning, fag og kjønn. Det geografiske elementet kan imidlertid både sikres og styrkes i andre modeller enn dagens.

En utfordring organisasjonsutvalget har sett på, er den ujevne og i noen grad usikre, representasjonen i dagens delegatsordning. Aktivitetskravet til fylkesavdelingene for å stille med delegater på landsmøtet, innebærer at det ved de fleste landsmøter er fylkesavdelinger som ikke er representert med delegater. Dagens delegatsfordeling gir store sprik i hvor mange medlemmer som representeres av hver delegat. Organisasjonsutvalget har sett på løsninger for å gi sikker representasjon for alle deler av landet og for å jevne ut forholdet mellom delegater og medlemmer.

Organisasjonsutvalget foreslår på denne bakgrunn noen endringer for å skape bedre representasjon, enklere dialog og større effekt av det store engasjementet og innsatsen som hvert år nedlegges til felleskapets beste av tillitsvalgte og andre frivillige i Samfunnsviterne.

6 Vurdering av tidligere diskuterte modeller

6.1 Sektormodellen

Den siste store gjennomgangen av Samfunnsviternes organisering ble foretatt i 2004-2005 og resulterte i at daværende organisasjonsutvalg anbefalte en sektormodell som ligner på den sektormodellen Juristforbundet har i dag.

Sektormodellen ble behandlet på landsmøtet i 2006. Forslaget fikk ikke tilstrekkelig kvalifisert flertall. I korte trekk gikk modellen ut på å opprette sektorstyrer innenfor hver tariffsektor, da konkretisert til sektorene Kommune, Stat og Privat/Navo. Sektorstyrene skulle ha selvstendig beslutningsmyndighet for sin sektor, med egne handlingsplaner, aktiviteter og budsjett. De skulle også ha ansvar for organisasjonsutvikling og være initiativtaker til diskusjon og politikkutforming innen området lønns- og arbeidsvilkår.

Sektorlederne skulle være medlemmer av hovedstyret og delta i Akademikernes forhandlingsutvalg.

Vurdering av sektormodellen

Forslaget om en sektormodell sprang ut av ønsket om å styrke arbeidslivsfokuset og de tillitsvalgtes politiske deltakelse og innflytelse i foreningen. Disse behovene hadde foreningen kjent på lenge da forslaget ble behandlet på landsmøtet i 2006.

Mange sider ved rammebetingelsene i arbeidslivet er imidlertid endret siden 2006, både i medlemmenes arbeidshverdag og i forutsetningene for å drive fagforeningsarbeid. Med endrede forutsetninger, blir modellen etter organisasjonsutvalgets vurdering mindre relevant. Den svarer dårligere på de behovene medlemmene og organisasjonen har og vil ha framover.

Organisasjonsutvalget mener at opprettelse av sektorstyrer med egen beslutningsmyndighet vil svekke hovedstyrets handlingsrom og dets evne til å lede foreningen, samt at en slik organisasjonsform erfaringsvis er svært ressurskrevende. Ressursene som må til for å drifte sektorstyrer, ville gått på bekostning av all annen kjernevirksomhet i foreningen, herunder politisk påvirkningsarbeid og ikke minst muligheten til å yte individuell bistand til medlemmer og tillitsvalgte.

Organisasjonsutvalget er av den oppfatning at en sektordelt beslutningsmyndighet etter sin art er egnet til å fremme interne konflikter, maktkamp mellom snevrere hensyn og interessemotsetninger mellom medlemsgrupper. I en sektormodell hvor sektorlederne er medlemmer av hovedstyret, vil hovedstyrets handlingsrom ikke bare svekkes ved at deler av myndigheten er lagt til sektorstyrene, men også gjennom at hovedstyremedlemmene i kraft av sine sektorverv stiller i hovedstyret med bundne mandater fra sine sektorer. I tillegg oppstår en uheldig rolleblanding når sektorlederne både har en rådgivende og besluttende myndighet i kraft av å være medlemmer av hovedstyret, i tillegg til å ha selvstendig beslutningsmyndighet på sektorstyrets ansvarsområde.

Organisasjonsutvalget mener det er en stor styrke ved dagens organisasjonsmodell at hovedstyret ikke representerer særinteresser, medlemsgrupper, fag eller sektorer, men at styret som kollegialt organ har et helhetlig ansvar for å representere og ivareta alle medlemmer. Dette behovet for en samlende politikk blir kanskje enda mer uttalt i en forening som Samfunnsviterne, som i utgangspunktet har en svært fragmentert medlemsmasse sammenlignet med mange andre foreninger.

I tillegg til at evnen til å føre en helhetlig og overordnet politikk svekkes, blir det utadrettede tariffarbeidet vanskeligere med en sektormodell hvor også ansvaret for å representere Samfunnsviterne i Akademikernes forhandlingsutvalg er lagt på sektorstyrene. Arbeidet inn mot forhandlingsutvalgene må være koordinert, og foreningen må snakke med en stemme i alle utvalg.

På bakgrunn av disse vurderingene fraråder utvalget en sektormodell. Fremtidige utfordringer vil i stor grad ligge nettopp i overordnet politisk arbeid med fag og rammebetingelser og behov for helhetlige løsninger. Det blir viktig med en sterk og tydelig organisasjon og dette behovet ivaretas dårlig i en modell med fragmentert beslutningsmyndighet og desentraliserte ressurser.

6.2 Ulike forslag om en regionmodell

Det fremgår av rapporten fra 2004-2005-utvalget at det daværende organisasjonsutvalget så store utfordringer med fylkesstrukturen, samt at de vurderte, men forkastet, en regionmodell. Man vurderte at denne modellen snarere ville forsterke problemene med fylkesstrykturen, heller enn å bøte på utfordringer med store avstander og for små ressurser.

Organisasjonsutvalget har i sitt arbeid ikke gått dypt inn i spørsmålene om en regionmodell, men nevner den likevel fordi også to av fylkesavdelingene skisserer varianter av en regionmodell med forsterkning av det regionale leddet i sine innspill til organisasjonsutvalget.

Det er ønskelig at det i foreningen er et godt samspill og hensiktsmessig arbeidsfordeling mellom tillitsvalgte og ansatte. Oppgavenes natur og medlemmenes og foreningens behov bør være utgangspunktet for hvordan oppgavene skal løses og hvem som løser dem.

Nærheten til medlemmene blir ikke nødvendigvis bedre i et regionapparat. Avstandene også innenfor regionene blir store. Et eventuelt lokalt apparat, enten det består av frikjøpte tillitsvalgte eller regionalt ansatte, innebærer mange utfordringer i forhold til faglig og juridisk kvalitetssikring, samt ressurs- og oppgavestyring.

Organisasjonsutvalget vurderer at frikjøp av fylkesledere for å bygge et regionalt politisk apparat, eller innføring av en regionmodell med regionledere og sektorvise avdelingsledere, vil ha for høye kostnader for en så liten forening som Samfunnsviterne. Å spre kapasiteten til å bistå medlemmer og tillitsvalgte fra sekretariatet til frikjøpte tillitsvalgte fremstår som lite hensiktsmessig og lite egnet til å skape et sterkt og profesjonelt fagmiljø for å løse disse oppgavene. Organisasjonsutvalget vil blant annet trekke fram følgende:

- Det er ingen forhandlingsoppgaver som i henhold til avtaleverket skal ivaretas av et regionalt ledd. Fylkesavdelinger eller regionlag har ingen formell eller reell funksjon i medbestemmelse eller forhandlinger på arbeidsplassene.
- Rådgivning til medlemmer innenfor lov- og avtaleverk vil innebære et altfor stort kunnskapsspenn dersom avtaleverket i alle tariffområder, samt arbeidsrettslige spørsmål skal dekkes. Det er ingen faglige eller organisatoriske fortrinn eller gevinster ved å legge et slikt rådgivningsapparat ut i et lokalt eller regionalt apparat.
- Domstolsloven setter begrensninger for hvem som kan opptre som prosessfullmektiger i saker og hvem som kan gi systematisk rettshjelp. Tillitsvalgte kan i kraft av å være tillitsvalgt bistå egne medlemmer med generelle råd og veiledning på sin arbeidsplass, men det vil ikke være adgang for frikjøpte tillitsvalgte å tilby rettshjelp som sådan. Trygderetten har for eksempel i noen saker avslått å godkjenne ansatte på et fylkeskontor i en større fagforening som prosessfullmektiger i saker for medlemmene fordi de ikke fyller domstolslovens krav.

Organisasjonsutvalget er av den oppfatning at en slik modell heller ikke er egnet til å skape en samlet og slagkraftig organisasjon. Den ville kunne styrket det lokale, politiske engasjementet, men på bekostning av det nasjonale, samlede og overordnede. For en arbeidstakerorganisasjon er det etter organisasjonsutvalgets vurdering avgjørende å ha et hovedfokus i det politiske påvirkningsarbeidet på overordnede rammebetingelser i arbeidslivet. Lokale forhold er viktig, men med begrensede ressurser må det prioriteres strengt i retning av de rammebetingelsene som har størst betydning for flest medlemmer.

Organisasjonsutvalget vurderer at en regionmodell hvor foreningens ressurser spres utover regionene, vil fragmentere og svekke organisasjonen fremfor å samle og styrke den, og utvalget fraråder derfor en slik modell. I fagbevegelsen er det kun store organisasjoner med langt over 100 000 medlemmer som har et lokalt apparat med ansatte, og selv i så store organisasjoner er det utfordringer knyttet til å skape et tilstrekkelig profesjonelt apparat når ressursene og kompetansen fordeles på mange autonome enheter.

Ingen av de Akademiker-foreningene organisasjonsutvalget har vært i dialog med, har et lokalt politisk ledd som jobber med lokalpolitikk eller har en rådgivende politisk funksjon i forhold til hovedstyret. Alle har operative lokallag på arbeidsplassen som ivaretar medlemmer og deltar i forhandlinger og medbestemmelsesapparatet på arbeidsplassen, men de har ingen politisk funksjon utover dette. Felles for alle er også at de har et regionalt apparat som er aktivt engasjert i faglige nettverk og faglige arrangementer.

7 Organisasjonsutvalgets anbefalinger

7.1 Oppgaver og ambisjoner

Samfunnsviternes hovedoppgaver er å

- Bistå medlemmer og tillitsvalgte
- Sørge for et dyktig og operativt tillitsvalgtapparat
- Jobbe politisk for best mulig rammevilkår i arbeidslivet, herunder utvikling av lov- og avtaleverk
- Synliggjøre fagenes betydning for oppgaveløsningen i samfunnet
- Bygge identitet og nettverk for medlemmene
- Bygge en sterk og slagkraftig organisasjon

Strukturen for beslutninger og deltakelse må understøtte oppgaveløsningen slik at ressursene utnyttes optimalt, til det beste for medlemmene.

Organisasjonsutvalgets ambisjoner med arbeidslivsmodellen er å skape en åpen og fremtidsrettet organisasjon, med en enkel og ryddig organisasjonsstruktur som sikrer demokratisk deltakelse og representasjon i besluttende og rådgivende organer. Utvalget ønsker en ressurseffektiv organisering for å understøtte foreningens politiske slagkraft, sørge for effektiv og profesjonell bistand til medlemmer og tillitsvalgte og skape aktivitet og sterke nettverk nær medlemmene.

7.2 Hovedelementer i ny modell

Organisasjonsutvalget har kalt sin modell *arbeidslivsmodellen*, basert på at den setter medlemmene og det arbeidslivet de er en del av, i sentrum. Arbeidslivsmodellen tar utgangspunkt i at de gamle strukturene i arbeidslivet, med sterk sektordeling, er i endring. Samfunnsviternes organisering må innrettes for å samsvare med det nye, omskiftelige og omstillingsdyktige arbeidslivet hvor det er flyt og mobilitet. Modellen kalles arbeidslivsmodellen fordi den er basert på at foreningens ressurser skal brukes effektivt og målrettet for å bidra til at medlemmene har trygge og utviklende karriere, med gode lønns- og arbeidsvilkår og god anledning til å bruke sin kompetanse. Fokuset ligger på oppgaven med å vise vei for medlemmene. Aktivitet, nærhet til medlemmene, direkte dialog og bistand prioriteres.

Organisasjonsutvalget konstaterer et tydelig ønske fra organisasjonens ulike ledd om god arbeidslivsforankring og styrket representasjon for tillitsvalgte. Arbeidslivsmodellen legger til rette for reelle påvirkningsmuligheter uten å fragmentere beslutningsmyndigheten eller å gå veien om å skape flere, formelle strukturer. For omfattende formelle strukturer kan være til hinder for den mer direkte, umiddelbare dialogen som kan bidra til opplevelsen av tilhørighet og eierskap til Samfunnsviterne og som dagens og framtidens medlemmer i økende grad vil etterspørre. Kommunikasjonen mellom folk og organisasjoner blir stadig raskere, mer umiddelbar og mindre hierarkisk. Med nye teknologiske løsninger kan dialog og kommunikasjon frikobles fra fysiske møteplasser og formaliserte innspillsarenaer.

Den nye organisasjonsmodellen vil etter organisasjonsutvalgets vurdering også legge bedre til rette for faglig aktivitet i hele landet, gjennom å prioritere aktiviteter som gir direkte opplevd medlemsnytte framfor internt rettet organisasjonspolitisk virksomhet.

De bærende elementene i arbeidslivsmodellen er disse:

- Modellen tar utgangspunkt i at den overordnede oppgaven for foreningen er å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og deres faglige interesser.

- Ressursene dreies mot å skape bedre og mer målrettet effekt av det store engasjementet og innsatsen som hvert år nedlegges til felleskapets beste av tillitsvalgte og andre frivillige i Samfunnsviterne. Direkte opplevd medlemsnytte prioriteres framfor internt rettet organisasjonspolitisk virksomhet.

- Lokallag og studentlag består som medlemmenes primære kontaktpunkter og grunnpilarer i organisasjonen.

- Samfunnsviterforum opprettes som et nytt lokalt organisasjonsledd for faglig aktivitet og nettverk nær medlemmene. Samfunnsviterforum erstatter dagens fylkesavdelinger. Det legges bedre til rette for økt faglig aktivitet rundt i landet gjennom å skille ut den organisasjonspolitiske rollen og dermed gi rom for å rendyrke det faglige engasjementet og nettverksbyggingen lokalt. På denne måten fjernes strukturelle, organisatoriske hindringer for aktivitet.

- Fylkesledermøtet nedlegges som rådgivende organ for saker som gjelder strategi og organisasjonsbygging som en naturlig følge av at fylkesavdelingene erstattes med et nytt organisasjonsledd.

- Den enhetlige og samlende beslutningsmyndigheten er intakt ved at landsmøtet og hovedstyret videreføres som besluttende organer med samlet og enhetlig beslutningsmyndighet.

- Samfunnspolitisk utvalg opprettes for å styrke arbeidet med synliggjøring av samfunnsansvar og fagenes plass og rolle i samfunnsutvikling. Sammen med arbeidslivsutvalget får foreningen en slagkraftig rådgivende struktur som ivaretar foreningens to hovedoppgaver; lønns- og arbeidsvilkår og faglige interesser. Arbeidslivsutvalget har allerede en naturlig kobling til lokallagene, blant annet gjennom tariffkonferansen. Samfunnspolitisk utvalg vil tilsvarende få en naturlig kobling til de nye Samfunnsviterforaene.

- For å styrke de rådgivende utvalgene og deres samhandling med hovedstyret og organisasjonen for øvrig, gis utvalgslederne observatørstatus i hovedstyret og på landsmøtet.

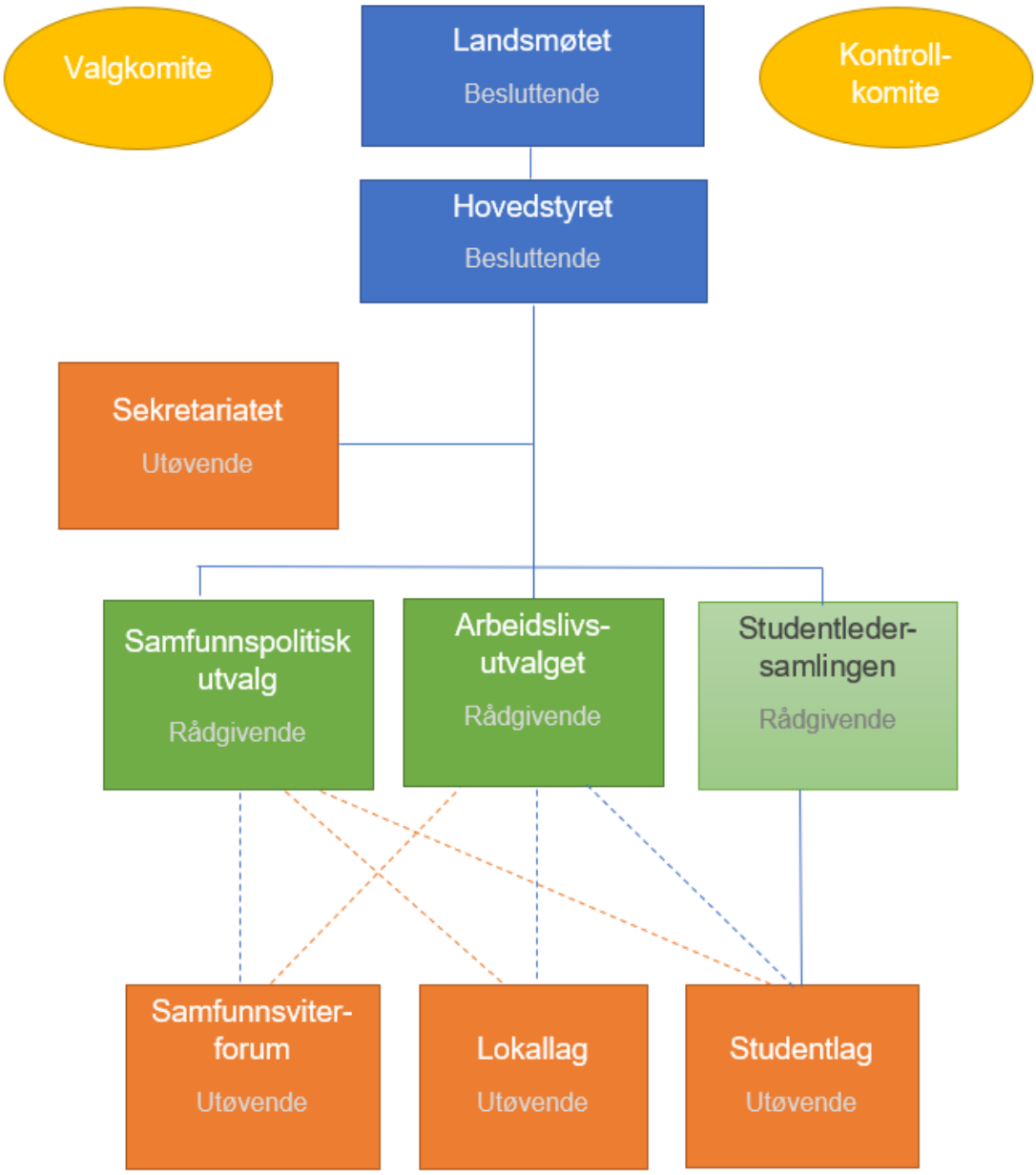
- Medlemmenes representasjon og deltakelse, deres faglige interesser og foreningens arbeid med synliggjøring av fagene og foreningens samfunnsansvar, styrkes gjennom opprettelsen av samfunnspolitisk utvalg fokuset på direkte dialog og utvalgsledernes observatørstatus i hovedstyret og på landsmøtet.

- Representasjon og deltakelse for tillitsvalgte og lokallag ivaretas bedre ved at dialoglinjene til rådgivende og besluttende organer styrkes.

- Representasjon og demokratiske deltakelse for alle medlemmer styrkes gjennom direkte valg av delegater til landsmøtet.

- Valg av delegater til landsmøtet legges om til direkte demokrati, med elektroniske valg innenfor geografiske valgkretser. Forslaget gjør det lettere å stille som delegat og velge delegater uten fysiske valgmøter, ofte langt unna der medlemmene bor. Antall ordinære delegater (75) beholdes. Valgkretsene samsvarer med de nye fylkene for å sikre bedre medlemsrepresentasjon enn i dag. Samtidig reduseres valgkretsenes maksimale antall delegater fra 30 til 25 prosent for å videreføre god geografisk representasjon.

Arbeidslivsmodellen ser slik ut:



Stiplede linjer angir dialoglinjer og påvirkningskanaler i arbeidslivsmodellen. De blå er åpenbar dialog som det bør tilrettelegges for, og de oransje er mulig dialog som det kan inviteres til.

I tillegg til de organene som er tegnet inn i dette organisasjonskartet, kommer arbeidsgrupper og utvalg nedsatt av hovedstyret, samt uformelle, ikke vedtektsfestede nettverk for medlemmer innenfor ulike fag, arbeidsområder og faglige interessefelt som kan opprettes digitalt, lokalt, regional eller nasjonalt.

7.3 Faglig aktivitet, lokale møteplasser og nettverksbygging

Samfunnsviterforum
Den faglige aktiviteten i foreningen skal i størst mulig grad skje med nærhet til medlemmene og baseres på frivillighet og felles interesser. I hele Samfunnsviternes historie har det vært en utfordring for aktiviteten at medlemmene bor spredt og at frivillighetsprinsippet begrenser hvor mye arbeid som kan legges ned lokalt.

Teknologiutviklingen åpner muligheter for å i større grad benytte sosiale nettverk og digitale møteplasser som utgangspunkt for faglig aktivitet og engasjement, og slike digitale møteplasser bør det jobbes videre med. Likevel mener organisasjonsutvalget det er viktig med en lokal arena og et lokalt organisasjonsledd.

Organisasjonsutvalget ønsker å legge bedre til rette for faglig aktivitet og foreslår at *Samfunnsviterforum* opprettes som et nytt *vedtektsfestet organisasjonsledd* som skal ha ansvar for faglig aktivitet og nettverksbygging lokalt, og eventuelt regionalt. De lokale foraene skal konstituere seg selv med en leder eller kontaktperson og ha ansvar for faglige arrangementer og lokal nettverksbygging.

Samfunnsviterforaene skal ikke være utgangspunkt for rådgivende, organisasjonspolitisk virksomhet eller for delegatsordningen, men de kan etter eget ønske diskutere alle saker de ønsker å ta opp og spille dette inn til både samfunnspolitikk utvalg og arbeidslivsutvalget. Ved at disse foraene kan konstituere seg lokalt, uavhengig av en fylkes- eller regionstruktur, og ikke minst uavhengig av delegatsordningen som innebære formelle begrensninger, er antallet lokale enheter ikke lenger begrenset. Dermed er det mulighet for å skape større nærhet til medlemmene enn i dagens fylkesavdelinger som dekker veldig store geografiske områder. Dersom medlemmene ønsker det, kan Samfunnsviterforaene også være regionale, nasjonale eller digitale, i tillegg til de lokale møteplassene. Det enkelte Samfunnsviterforum dimensjoneres og tilpasses etter formål, tema og geografiske forhold.

Når fokuset dreies fra interne, organisasjonspolitiske oppgaver, mot direkte medlemsnytte og samfunnsdebatt, blir den frivillige innsatsen mer synlig.

Navnet Samfunnsviterforum signaliserer faglighet og fellesskap og kan kommunisere både internt til medlemmer og eksternt til samfunnet. Navnet *Samfunnsviterforum,* som kan kombineres med stedsnavn, for eksempel *Samfunnsviterforum Stavanger, Samfunnsviterforum Narvik,* etc., og gir i seg selv rom for å kommunisere at det finnes en lokal arena for aktuell samfunnsdebatt hvor fagretningene fremheves mer enn foreningen som sådan. Foraene skal både være et medlemstilbud og en arena for samfunnsdebatt, synlighet og omdømmebygging.

Organisasjonsutvalget legger til grunn at det legges godt til rette for oppstart og drift fra sekretariatets side, med gode rammer og all nødvendig oppfølging for å stifte, starte, informere om og drifte de lokale foraene. Det vil bli gitt økonomisk, praktisk og faglig bistand til å lage gode faglige arrangementer.

Organisasjonsutvalget mener Samfunnsviterforaene skal bidra med nettverksbygging, fellesskap og faglig aktivitet for medlemmer, samt skape synlighet og vekst lokalt. Det daglige arbeidet kan drives omtrent som fylkesavdelingene drives i dag, ved at det arrangeres medlemsmøter, fagkvelder, åpne debattmøter og gjerne møteplasser for segmenterte grupper, som for eksempel egne arrangementer for arbeidsledige, pensjonister,

medlemmer i foreldrepermisjon, etc. Det kan som tidligere søkes om penger til arrangementer og sekretariatet kan bistå med praktisk bistand til å informere, ta imot påmeldinger, diskutere form og innhold, stille med innledere osv.

Modellen med lokale Samfunnsviterfora er utformet på samme måte som Juristforeningens *Juristforum*. De har elleve juristnettverk i hele landet som arrangerer Juristforum. Det faglige programmet utarbeides i samarbeid mellom juristnettverkene og sekretariatet.

I Econa er faglig lokal aktivitet bygget opp rundt lokalavdelinger som arrangerer medlemsmøter. I Oslo er det 12 ulike medlemsdrevne nettverk som ikke er organisert som politiske organer, men fagnettverk, blant annet *Innovasjon- og entreprenørskapsnettverket*, *Smarte og bærekraftige samfunn-nettverket, Ledelsesnettverket, Kulturnettverket*, med flere. Hvert nettverk har en leder. Les mer på https://www.econa.no/nettverkene-i-oslo.

I dialogen med fylkesavdelingene er det gitt uttrykk for bekymring for at organisasjonsutvalgets forslag om å erstatte fylkesavdelingene med Samfunnsviterfora, kan *svekke* engasjementet lokalt, samt at det er få incentiver for å engasjere seg. Dette er bekymringer organisasjonsutvalget har viet stor oppmerksomhet i sitt arbeid. Utvalget vil derfor understreke følgende:

- Samfunnsviterforaene foreslås som *vedtektsfestede* organer. Det utnevnes en leder eller kontaktperson. Det enkelte Samfunnsviterforum bestemmer for øvrig selv sin arbeidsform. De kan dermed velge et styre om de selv ønsker det, eller la være. Det er også anledning til å lage så få eller så mange planer man selv ser behov for.
- Medlemmer som ønsker å etablere et lokalt Samfunnsviterforum, vil få bistand til å planlegge, invitere, starte opp og drifte forumet.
- Lederne vil bli invitert til årlige samlinger med faglig påfyll og erfaringsutveksling og det kan legges opp til målrettet informasjon fra sekretariatet og en egen kanal for løpende erfaringsutveksling mellom lederne.
- Muligheten for organisasjonspolitisk engasjement faller *ikke* bort, men vil ikke lenger være en plikt. Det er opp til hvert Samfunnsviterforum å invitere til medlemsmøter om alle slags temaer, det være seg politiske, organisasjonspolitiske eller faglige saker, og det vil ikke være noe til hinder for å ta opp alle saker med sekretariatet eller ta initiativ og spille inn synspunkter til de rådgivende utvalgene eller til hovedstyret. Det vil spesielt være naturlig med dialog mellom Samfunnsviterforaene og Samfunnspolitisk utvalg.
- Det vil fortsatt være mulig å rekruttere delegater og jobbe med landsmøtesaker i regi av det lokale Samfunnsviterforumet.

Det er i dag et problem at medlemmene bor spredt og at store avstander hindrer deltakelse på fylkesavdelingenes arrangementer. Det er også i dagens struktur på det rene at koblingen til delegatsordningen og fylkesledermøtet begrenser muligheten for å opprette flere lokale ledd.

Engasjement kan ikke vedtas i et organisasjonskart, men organisasjonsmodellen kan legge til rette for aktivitet gjennom å fjerne strukturelle og organisatoriske hindringer. Ved å legge til rette for aktivitet nær medlemmene gjennom å fjerne den organisasjonspolitiske begrensningen i muligheten til å opprette nye lokale ledd, reduseres de geografiske avstandene som hinder for aktivitet.

Forslag til vedtektsendringer:

Ny § 6 SAMFUNNSVITERFORUM
Samfunnsviterforum opprettes ~~lokalt~~ som organisasjonsledd for faglig aktivitet og nettverksbygging ~~der medlemmene bor~~.

Samfunnsviterforaene skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer:

Medlemmer kan opprette Samfunnsviterforum. Hvert Samfunnsviterforum utpeker selv en leder eller kontaktperson og velger utover dette sin arbeidsform.

Samfunnsviterforaene kan søke om økonomisk støtte til de aktiviteter som er beskrevet ovenfor og kan ikke pådra Samfunnsviterne økonomisk ansvar utover dette.

Lokallag
Organisasjonsutvalget anbefaler ingen endringer som gjelder lokallagenes oppgaver eller mandat. Lokallagene skal fortsatt ha sin operative rolle i tariffarbeidet og være medlemmenes viktigste kontaktpunkt med foreningen. Organisasjonsutvalget anbefaler at dialogen mellom arbeidslivsutvalget og lokallagene styrkes. Dette vil gi lokallagene en påvirkningskanal, samtidig som arbeidslivsutvalget gis kanaler for forankring av sitt arbeid.

Studentlag
Organisasjonsutvalget anbefaler heller ingen endringer som gjelder studentlagenes oppgaver eller mandat. Studentlagene har en viktig operativ rolle i arbeidet med å skape faglig aktivitet, nettverk og medlemsvekst på studiestedene og er studentmedlemmenes primære kontaktpunkt med foreningen.

7.4 Rådgivende organer i arbeidslivsmodellen
Arbeidslivsmodellen har to vedtektsfestede, rådgivende organer som gjenspeiler de to hovedsatsningsområdene i formålsparagrafen og andre styringsdokumenter, nemlig arbeidslivspolitikk og fagpolitikk, herunder fagenes rolle og samfunnsansvar. Denne modellen er logisk i forhold til å ivareta foreningens formål og kjerneoppgaver. Modellen bidrar til både faglig og geografisk representasjon og legger til rette for å ta i bruk medlemmenes kompetanse på ulike fag- og arbeidsområder.

I modellen står hovedstyret fritt til å innhente råd om organisasjons og strategi fra rådgivende utvalg og andre organisasjonsledd, fremfor å ha et eget rådgivende organ for organisasjon og strategi.

Fram til og med 2016 hadde Samfunnsviterne et sentralt fagutvalg som var rådgivende organ for hovedstyret. På landsmøtet i 2016 ble fagutvalget nedlagt som vedtektsfestet organ. Begrunnelsen for var behovet for en mer fleksibel organisasjonsstruktur som ikke var låst over tid gjennom vedtektfesting.

Organisasjonsutvalget foreslår å skille mellom utvalg som skal løse permanente behov og arbeidsgrupper som skal løse aktuelle eller midlertidige behov. Både arbeidslivsutvalget og samfunnspolitikk utvalg ivaretar hovedoppgaver i formålsparagrafen og det er derfor gode grunner til å vedtektsfeste disse som permanente rådgivende organer. Øvrige utvalg og arbeidsgrupper oppnevnes som før av hovedstyret etter behov.

Organisasjonsutvalget anbefaler at begge de vedtektsfestede, rådgivende organene oppnevnes av hovedstyret, på samme måte som i dag. Etter invitasjon til alle medlemmer om å melde sitt kandidatur, utpekes utvalgene av hovedstyret. I tillegg til motivasjon og

kompetanse vil denne modellen legge til rette for vekting og bred, balansert representasjon. Organisasjonsutvalget anbefaler at utvalgene velges for hele landsmøteperioden og at de kan suppleres av hovedstyret etter behov.

Alle medlemmer i foreningen som ikke har verv valgt av landsmøtet, kan stille seg til disposisjon for deltakelse i utvalgene. Denne valgordningen er kjent, brukes i dag og gir mulighet til å vekte representasjonshensyn på en god måte. Den er også lett å administrere og lite ressurskrevende.

For å styrke den rådgivende funksjonen og utvalgenes innflytelse, anbefaler organisasjonsutvalget at utvalgslederne har møte- og talerett i hovedstyret og på landsmøtet. Dette vil bidra til å synliggjøre de rådgivende utvalgenes rolle og skape god dialog mellom utvalgene og de besluttende organene. Denne løsningen sikrer også dialog mellom de to utvalgene som vil ha mange overlappende interessefelt.

Arbeidslivsutvalget består i inneværende periode av seks medlemmer, inkludert utvalgslederen. Fordi utvalgene har en lang funksjonstid og brede ansvarsområder, bør utvalgene utnevnes med minst ni medlemmer, slik at utvalgene er operative også ved naturlige forfall til møtene. Utvalget foreslår imidlertid ikke å vedtektsfeste hvor mange medlemmer utvalgene skal ha, da antallet bør bero på hovedstyrets vurdering av hvilke oppgaver som skal løses og de ressursene som er til disposisjon i hver periode.

Arbeidslivsutvalget
Arbeidslivsutvalget er et rådgivende organ for hovedstyret for saker som gjelder lønns- og arbeidsvilkår. Utvalget har ansvar for å gi råd som bidrar til en helhetlig arbeidslivspolitikk som kommer alle medlemsgrupper til gode, på tvers av arbeidsområder. Utvalget ble vedtektsfestet på landsmøtet i 2016 og ble første gang oppnevnt i inneværende periode.

Organisasjonsutvalget anbefaler at arbeidslivsutvalget videreføres, med den endringen at utvalgslederen gis observatørplass i hovedstyret og på landsmøtet for å knytte utvalgsarbeidet tettere på resten av organisasjonen.

Arbeidslivsutvalget skal være representativt for arbeidslivet og bør være sammensatt av medlemmer fra ulike bransjer og sektorer. Personlige egenskaper for deltakelse vil være motivasjon og erfaring fra tillitsverv og organisasjonsarbeid.

Organisasjonsutvalget anbefaler at det legges mer til rette for kontakt og dialog mellom arbeidslivsutvalget og lokallag, tillitsvalgte og medlemmer. Dette vil både gi en påvirkningskanal for lokallagene og god forankring av arbeidslivspolitikken.

Dagens vedtekter:

§ 10 ARBEIDSLIVSUTVALG:
Hovedstyret nedsetter for hver styreperiode et arbeidslivsutvalg som er et rådgivende organ for hovedstyret innen lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidslivsutvalget skal ha en sammensetning som er representativ for arbeidslivet.

Organisasjonsutvalget foreslår følgende endring av mandatet:

§ 10 ARBEIDSLIVSUTVALG
Hovedstyret nedsetter for hver styreperiode et arbeidslivsutvalg som er et rådgivende organ for hovedstyret innen lønns- og arbeidsvilkår. Utvalgslederen utnevnes særskilt.

Arbeidslivsutvalget skal ha en sammensetning som er gjenspeiler bredden i arbeidslivet.

Utvalgets leder er observatør i hovedstyret med forslags- og talerett og har forslags- og talerett på landsmøtet.

Samfunnspolitisk utvalg
Organisasjonsutvalget mener det er viktig at den rådgivende strukturen i Samfunnsviterne gjenspeiler hovedoppgavene til foreningen. Det er derfor viktig med et rådgivende organ som har ansvar for arbeid med fagenes rolle og utvikling, samt samfunnspolitiske spørsmål og foreningens samfunnsansvar. Den todelte utvalgsstrukturen er logisk og vi finner den igjen hos *Samfunnsøkonomene* og i *Econa* og i mange andre, sammenlignbare foreninger.

Samfunnspolitisk utvalg anbefales derfor opprettet som et vedtektsfestet, rådgivende organ for hovedstyret. Organisasjonsutvalget vurderer at det er viktig å sette sammen et slikt utvalg på en måte som sikrer nødvendig faglig bredde.

Det må legges til rette for at samfunnspolitisk utvalg kan ha nødvendig dialog med medlemsmassen til å mobilisere medlemsmassens ressurser og kompetanse og skape engasjement og forankring for de sakene det jobbes med.

Organisasjonsutvalget anbefaler at arbeidet med samfunnsansvar innlemmes i ansvarsområdet til samfunnspolitisk utvalg. Dette innebærer at foreningen tar et ytterligere skritt for å inkorporere samfunnsansvar som en helt integrert del av ordinær drift. Dette er i tråd med samtidens syn på samfunnsansvar som en kjerneoppgave, ikke et separat og løsrevet prosjekt.

Organisasjonsutvalget foreslår at samfunnspolitisk utvalg vedtektsfestet med følgende vedtektsbestemmelse:

§ 9 SAMFUNNSPOLITISK UTVALG
Hovedstyret nedsetter for hver styreperiode et samfunnspolitisk utvalg som er et rådgivende organ for hovedstyret innenfor fag- og samfunnspolitikk. Utvalgslederen utnevnes særskilt.

Samfunnspolitisk utvalg skal ha en sammensetning som gjenspeiler bredden i medlemsmassen.

Utvalgets leder er observatør i hovedstyret med forslags- og talerett og har forslags- og talerett på landsmøtet.

Studentledersamlingen
Studentledersamlingen er ikke et vedtektsfestet rådgivende organ, men er omtalt i vedtektene i § 9 Studentlag. Organisasjonsutvalget mener at studentledersamlingen har et potensial for en tydeligere politisk, rådgivende rolle, men mener at dette potensialet kan aktiveres når studentene selv eller hovedstyret ønsker det, uten at det er nødvendig med vedtektsendringer. En tydeliggjøring av en slik rolle i vedtektene kan legge et uhensiktsmessig stort press og økte forventninger på studentrepresentantene. Organisasjonsutvalget mener det er viktig at studentlagene viderefører fokuset på aktiviteter og rekruttering på sine studiesteder, men at de bevisstgjøres på adgangen til dialog og innspill.

7.5 Andre organer

Valgkomiteen

Valgkomiteens sammensetning og mandat ble vurdert i forrige landsmøteperiode av arbeidsgruppen som så på foreningens organisering og oppgaveløsning. Organisasjonsutvalget mener det ikke foreligger behov for vedtektsendringer utover at det er behov for en bestemmelse om supplering av valgkomiteen ved frafall. Valgkomiteen velges mer enn to år før komiteen starter sitt arbeid, og i inneværende periode oppsto det et behov for supplering av komiteen. Strengt tatt må det innkalles til ekstraordinært landsmøte for suppleringsvalg fordi det er landsmøtet som velger valgkomiteen.

En varaordning synes å være lettest å administrere og mest ryddig.

Forslag til vedtektsendring:

§ 11 VALGKOMITÉ

Valgkomiteen har fire medlemmer og to varamedlemmer valgt av landsmøtet. Valgkomiteen konstituerer seg selv.

Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteens innstilling bekjentgjøres for medlemmene senest fire uker før landsmøtet.

Kontrollkomiteen
Organisasjonsutvalget foreslår ingen endringer som gjelder kontrollkomiteens funksjon og oppgaver.

7.6 Delegatsordningen

Dagens ordning
I dagens ordning er det 75 ordinære delegater til landsmøtet i tillegg til fem studentdelegater. I tillegg har hovedstyret stemmerett i mange saker. De ordinære delegatene velges av fylkesavdelingene. Valg av delegater gjennomføres normalt på medlemsmøter i fylkesavdelingene, blant dem som er til stede på møtet.

Ingen fylkesavdeling kan i dagens ordning få mer enn 30 prosent av det samlede antallet delegater og ingen kan få mindre enn to delegater. Oslo og Akershus får med disse utjevningsreglene færre delegater enn medlemstallet tilsier, mens de minste, Finnmark, Møre og Romsdal og Sogn og Fjordane, får flere delegater enn medlemstallet tilsier. Disse utjevningsreglene medfører at det er stor forskjell på hvor mange medlemmer som står bak hver delegat i de ulike fylkeslagene.

Organisasjonsutvalgets vurderinger
I organisasjonsutvalgets anbefalte modell er det ikke noe organisatorisk fylkesledd på samme måte som i dag. Dermed faller det organisasjonspolitiske grunnlaget for delegatsordningen bort. Regionreformen vil også endre fylkesinndelingen, noe som forsterker behovet for å se på grunnlaget for delegatsordningen.

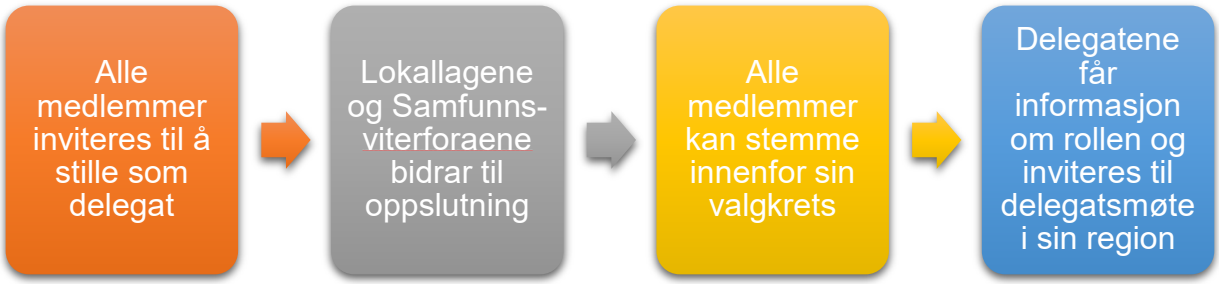
Det er et overordnet hensyn å sikre demokratisk deltakelse, og valgprosessen må foregå på en enkel, forutsigbar og ressurseffektiv måte. I dag gjør digitale løsninger det mulig å foreta nominasjonsprosesser og valg uten at man samles fysisk. Det senker terskelen for medlemsdeltakelse betraktelig.

Geografisk representasjon er tradisjonelt viktig for medlemmene og det er viktig med en delegatsordning som sikrer at medlemmer i hele landet er representert i foreningens øverste, besluttende organ.

Ny delegatsordning
På grunn av de store kostnadene forbundet med å avholde landsmøtet, har utvalget diskutert om antallet delegater bør reduseres. Landsmøtet er det øverste politiske organet i foreningen og dermed viktig for den demokratiske deltakelsen. Organisasjonsutvalget anbefaler derfor at antallet delegater beholdes, altså med inntil 75 ordinære delegater og inntil fem studentdelegater. Dersom man reduserer antallet ordinære delegater, eller studentdelegater, endres maktbalansen mellom delegatene og hovedstyret i de sakene hvor styremedlemmene har stemmerett. En reduksjon av delegatstallet ville dermed være egnet til å redusere medlemmenes demokratiske innflytelse i organisasjonens øverste politiske organ. En ny delegatsordning må sikre også disse hensynene.

Organisasjonsutvalget foreslår at delegatsordningen legges om slik at delegatene velges gjennom direkte, elektronisk valg blant medlemmene innenfor valgkretser. Alle medlemmer som ikke innehar verv gitt av landsmøtet (medlemmer av hovedstyret, valgkomiteen, kontrollkomiteen og eventuelt utvalgsledere) kan stille som kandidater til valg av delegater. Direkte elektroniske valg er en ordning som Econa har innført og har gode erfaringer med, se kap. 4.3. Terskelen for å melde sitt kandidatur og for å stemme på kandidater vil forhåpentligvis synke, og det legges til rette for både økt deltakelse og bredere deltakelse.

Praktisk kan valget gjennomføres slik:



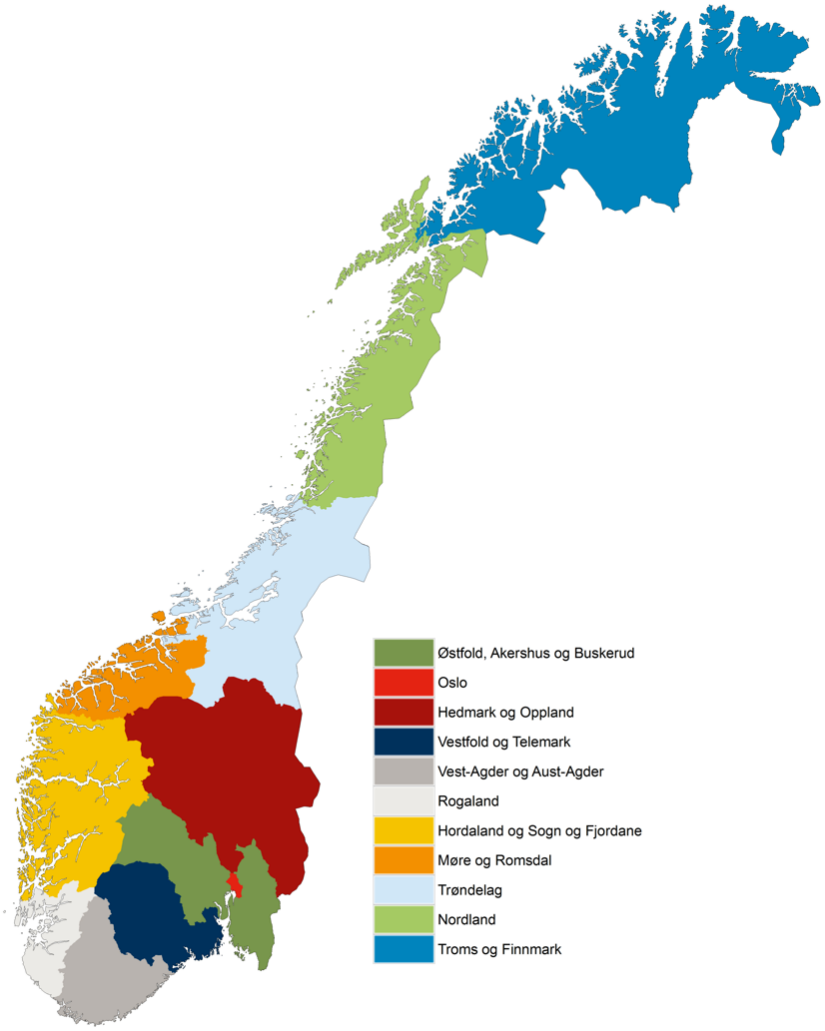
Valgkretser
Organisasjonsutvalget vurderer det som naturlig at det opprettes geografiske valgdistrikter for valg av delegater til landsmøtet. Det er den modellen som i størst grad sikrer demokratisk representasjon.

Fylkesavdelingene som er valgkretser i dagens delegatsordning, følger verken dagens fylker eller de sammenslåtte fylkene som etableres fra 2020 etter at regionreformen er gjennomført. De minste av dagens fylkesavdelinger har svært små medlemsgrunnlag med mindre enn 100 medlemmer. Dette gjør gir få mulige kandidater og potensielt få som stemmer.

I møtet med fylkeslederne, arbeidslivsutvalget og hovedstyret i september 2018, kom det innvendinger mot at det er ulogisk å velge valgkretser som ikke følger andre, eksterne inndelinger.

Organisasjonsutvalget har diskutert ulike måter å dele inn valgkretsene på og anbefaler å ta utgangspunkt i den nye fylkesstrukturen som regionreformen legger opp til fra 2020. Dette er et logisk utgangspunkt for valgkretser.

I tillegg kan eventuelle senere endringer i fylkesinndelingen medføre endringer i valgkretsene uten at det er behov for å gå veien om vedtektsendringer. De 11 valgkretsene vil da få følgende inndeling:



Fylkesavdelingene som i dag er utgangspunktet for delegatsordningen, følger ikke fylkesstrukturen, men er ikke nærmere definert eller angitt i vedtektene. Når fylkesavdelinger slår seg sammen, endres i realiteten valgkretsene og mandatsfordelingen. Dersom delegatsfordelingen skal løsrives fra den organisasjonspolitiske strukturen slik organisasjonsutvalget anbefaler, anbefaler organisasjonsutvalget at valgkretsene angis i vedtektene.

Både inndelingen av valgkretsene og begrensningen på hvor mange delegater en valgkrets kan få, påvirker representativiteten i delegatsordningen. Organisasjonsutvalget mener det er viktig at hele landet er godt representert, men at det også er viktig at det er en relativt lik fordeling av hvor mange medlemmer som står bak hver delegat. Som tabellen under viser, står det i dagens ordning 41 medlemmer bak hver delegat i Sogn og Fjordane, mens det er hele 286 medlemmer bak hver delegat i Oslo og Akershus. Gjennomsnittlig er de 159 delegater bak hvert medlem.

Delegatenes vekt i gjeldende ordning

Dagens fylkesavdelinger	Medlemmer	Andel av medlemmene	Delegater gjeldene regler	Medlemmer per delegat
Sogn og Fjordane	81	0,7 %	2	41
Finnmark	138	1,2 %	2	69
Møre og Romsdal	178	1,5 %	2	89
Agder	378	3,2 %	4	95
Hordaland	925	7,8 %	9	103
BVT	835	7,0 %	8	104
Troms	427	3,6 %	4	107
Rogaland	539	4,5 %	5	108
Hed/Opp	325	2,7 %	3	108
Trøndelag	897	7,5 %	8	112
Østfold	344	2,9 %	3	115
Nordland	245	2,1 %	2	123
Hele landet	**11898**	**100,0 %**	**75**	**159**
Oslo og Akershus	6586	55,4 %	23	286

Samfunnsviterne. Vi viser vei for våre medlemmer.

Inndeling av valgdistrikter etter mal av den nye fylkesinndelingen fra 2020 resulterer i at Oslo og Akershus blir to separate valgdistrikter. For at dette ikke skal gi en uforholdsmessig styrking av representasjonen for det sentrale østlandsområdet, anbefaler organisasjonsutvalget at grensen for hvor mange delegater hvert distrikt kan få, endres fra 30 prosent av delegatene til 25 prosent av delegatene.

DELEGATER

Fylke	Medl	DAGENS	NYE FYLKER
Oslo	4768	23	18
Akershus	1817		18
Buskerud	304	*med i BVT	
Østfold	344	3	
Hedmark	181	3	3
Oppland	143		
Vestfold	412	8*innkl	4
Telemark	118	Buskerud	
Agder	377	4	3
Rogaland	539	5	5
Hordaland	925	9	8
Sogn og Fj	81	2	
Møre og R	178	2	2
Trøndelag	897	8	7
Nordland	245	2	2
Troms	431	4	5
Finnmark	138	2	
Landet	**11898**	**75**	**75**

Organisasjonsutvalgets forslag om nye valgkretser gir jevnere fordeling av hvor mange medlemmer som står bak hver delegat. Figuren nedenfor viser hvordan inndelingen av valgkretser påvirker dette forholdet. Også i denne tabellen er dagens ordning beregnet med dagens regler (maksimalt 30 prosent av alle delegatene til en krets), mens den anbefalte inndelingen er beregnet med maksbegrensningen på 25 prosent.

MEDLEMMER BAK HVER DELEGAT

Fylke	Medl	DAGENS	NYE FYLKER
Oslo	4768	286	265
Akershus	1817		137
Buskerud	304	*med i BVT	
Østfold	344	115	
Hedmark	181	108	108
Oppland	143		
Vestfold	412	104*inkl. Buskerud	133
Telemark	118		
Agder	377	94	94
Rogaland	539	108	108
Hordaland	925	103	126
Sogn og Fj	81	41	
Møre og R	178	89	89
Trøndelag	897	112	112
Nordland	245	123	123
Troms	431	108	114
Finnmark	138	69	
Landet	**11898**	159	**159**

Delegatsfordelingen i dagens ordning er angitt i vedtektene under § 4 Landsmøtet. Her fremgår følgende:

Antallet delegater til landsmøtet fordeles på følgende måte:

Delegatene til landsmøtet fordeles forholdsmessig mellom fylkesavdelingene avhengig av antallet medlemmer i fylkesavdelingen.

Antall valgte delegater beregnes ut fra medlemstallet i fylkesavdelingen pr. 01.01. det år landsmøtet avholdes.

Antallet delegater fra en fylkesavdeling kan ikke overstige 30 prosent av det samlede antallet delegater til landsmøtet.

Det kan maksimum utnevnes til sammen 75 delegater utenom studentdelegatene.

Det kan utnevnes to delegater fra hver aktive fylkesavdeling.

Organisasjonsutvalgets forslag til nytt avsnitt:

Antallet delegater til landsmøtet fordeles på følgende måte:

Valgdistriktene følger fylkesgrensene. Delegatene til landsmøtet fordeles forholdsmessig mellom ~~fylkesavdelingene~~ valgdistriktene avhengig av antallet medlemmer med bosted i valgdistriktet ~~fylkesavdelingen~~.

Antall valgte delegater beregnes ut fra medlemstallet i valgdistriktet ~~fylkesavdelingen~~ ~~pr. 01.01.~~ per første januar det år landsmøtet avholdes.

*Antallet delegater fra et valgdistrikt ~~en fylkesavdeling~~ kan ikke overstige ~~30~~ **25** prosent av det samlede antallet delegater til landsmøtet.*

Det kan utnevnes to delegater fra hvert valgdistrikt. ~~aktive fylkesavdeling~~. (Flyttet opp slik at maksbegrensning og minimumssikring står samlet))

Det kan maksimum utnevnes til sammen 75 delegater utenom studentdelegatene.

7.6 Samlet vurdering av arbeidslivsmodellen

Samlet sett er den nye modellen etter organisasjonsutvalgets vurdering bedre egnet til å møte kriteriene i mandatet og bygge opp under foreningens viktigste oppgaver enn dagens modell, gjennom

- Styrkede påvirkningsmuligheter for medlemmer og tillitsvalgte uten fragmentering av beslutningsmyndigheten.
- Et sterkt og samlende hovedstyre som kan føre en overordnet og helhetlig politikk.
- Et overordnet og koordinert arbeid med lønns- og arbeidsvilkår.
- Direkte, elektronisk valg på delegater slik at geografisk avstand ikke er til hinder for deltakelse.
- Alle medlemmer vil være representert på landsmøtet uavhengig av om de tilhører en «aktiv fylkesavdeling».
- Et eget samfunnspolitisk utvalg styrker arbeidet med å synliggjøre fagene og foreningens samfunnsansvar.
- Økt samsvar mellom kjerneoppgaver og organisering styrker medlemmenes innflytelse og påvirkning.
- Økt faglig aktivitet gjennom større nærhet til medlemmene og redusert arbeidsbelastning for dem som engasjerer seg lokalt.
- Faglig aktivitet basert på interesseområder kan lettere genereres nedenfra når det kan oppstå mer spontant og er løsrevet fra på den rådgivende, organisasjonspolitiske strukturen.

Organisasjonsutvalget mener at den foreslåtte modellen på denne måten vil fremme representativitet og legitimitet og styrke arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår og faglige spørsmål. Gjennom å beholde en enhetlig og helhetlig beslutningsstruktur, vil foreningen evne til å fremstå som sterk og samlet organisasjon, med en tydelig stemme i samfunnsdebatten.

Arbeidslivsmodellen kan bidra til å skape en åpen og fremtidsrettet organisasjon, med en enkel og ryddig organisasjonsstruktur som sikrer demokratisk deltakelse og representasjon i besluttende og rådgivende organer. Modellen er basert på ressurseffektiv organisering som understøtter foreningens politiske slagkraft, sørger for effektiv og profesjonell bistand til medlemmer og tillitsvalgte og skaper aktivitet og sterke nettverk nær medlemmene.

8 Økonomiske og administrative konsekvenser av organisasjonsutvalgets anbefalinger

Organisasjonsutvalget har i tråd med mandatet foretatt en vurdering av de økonomiske og administrative konsekvensene av sine anbefalinger. Utvalget har i tillegg vurdert konsekvensene for de frivillige ressursene, som er en betydelig innsatsfaktor i foreningens daglige virksomhet og oppgaveløsning.

Samlet sett er organisasjonsutvalget av den oppfatning at de foreslåtte endringene ikke vil innebære økning eller innsparing av administrative eller økonomiske ressurser av vesentlig betydning. Endringene kan i hovedsak gjennomføres ved prioriteringer innenfor de budsjettmessige og personellmessige ressurser som er til rådighet per i dag. Endringene kan også gjennomføres innenfor de frivillige resursene som er tilgjengelig for organisasjonen, men endringene antas å gi større effekt av denne innsatsen, og samtidig legges det til rette for at det skal være lett og mer attraktivt å engasjere seg som frivillig og tillitsvalgt.

Omleggingen fra fylkesavdelinger til Samfunnsviterfora vil kreve faglige, administrative og økonomiske ressurser. Særlig i oppstartsfasen vil det være behov for ekstra oppfølging og støtte fra sekretariatet. Dette kan løses gjennom intern prioritering.

Organisasjonsutvalget mener at denne omleggingen vil stimulere til større aktivitet for medlemmene og kostnadene til aktiviteter vil dermed kunne øke. Det er imidlertid underforbruk til fylkesaktivitet i dag, og aktivitetene må øke betydelig før det er behov for å utvide kostnadsrammen i dagens budsjetter. Utvalget vil også peke på at økt aktivitet ikke automatisk medfører en proporsjonal økning i kostnadene. Det er i inneværende periode gjort erfaringer fra de frokostmøtene som arrangeres av sekretariatet, og tilsvarende fra omleggingen av den årlige konferansen, at det er mulig å skape større aktivitet for flere deltakere innenfor en lavere kostnadsramme.

Organisasjonsutvalget mener også at medlemmene i ny modell vil få større direkte nytte av den innsatsen som nedlegges både lokalt og i sekretariatet, og løsningen er dermed kostnadseffektiv og egnet til å skape større effekt av både frivillige og administrative ressurser.

Organisasjonsutvalget har foreslått at antallet delegater til landsmøtet opprettholdes, men at lederen for arbeidslivsutvalget og lederen for samfunnspolitisk utvalg gis møte- og talerett på landsmøtet. Dette forslaget anses ikke å ha økonomiske eller administrative konsekvenser av betydning. Det påløper merutgifter til opphold og reise for disse to, men det samlede antall deltakere varierer uansett.

To nye observatører i hovedstyret gir økte kostnader til reise og opphold.

Administrativt vil opprettelsen av et nytt rådgivende utvalg kreve at det avsettes faglige og administrative sekretariatsressurser til planlegging, koordinering og oppfølging av utvalget, men samtidig nedlegges fylkesledermøtet. Organisasjonsutvalget anser det også som formålstjenlig at arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnsansvar ikke videreføres i ny modell, men at dette ansvarsområdet inngår i mandatet til samfunnspolitisk utvalg.

De økonomiske og administrative kostnader som spares inn ved å legge ned fylkesledermøtet og samfunnsansvarsgruppen, anses å kunne gå opp i opp med de

opprettelsen av samfunnspolitisk utvalg og de koordinerende tiltak som er tenkt iverksatt for lederne av lokale Samfunnsviterfora.

Organisasjonsutvalget foreslår omlegging til en digital valgordning. Så langt utvalget har klart å bringe på det rene, kan valget gjennomføres med de digitale løsninger og verktøy organisasjonen har til sin disposisjon allerede. Det bør derfor ikke påløpe vesentlige kostnader til prosjektering, innkjøp eller drift av digitale verktøy.

Forslaget vil innebære noe økt administrativ innsats for å informere og gjennomføre utvelgelsen.

Dersom det skal arrangeres informasjonsmøter for delegatene i valgregionene, vil det innebære administrative og økonomiske kostnader. Her kan det imidlertid tenkes mange løsninger, alt fra webinarer, Skype-møter eller kombinasjoner med faglige aktiviteter i lokale ledd. Også i dagens delegatsordning arrangeres det møter, både for å velge delegater og for å diskutere landsmøtesaken. Den foreslåtte omleggingen kan derfor kunne bli kostnadsnøytral.

9 Vedlegg

Vedlegg 1) Oversikt over foreslåtte vedtektsendringer side 36

Vedlegg 2) Sammenstilling av nytt og gammelt organisasjonskart side 48

Vedlegg 3) Historisk utvikling i organisasjonsstrukturen side 49

Vedlegg 4) Samfunnsviternes medlemmer side 52

Vedlegg 1 Oversikt over foreslåtte vedtektsendringer

Endringer er markert med rød skrift.

GJELDENDE VEDTEKTER	ORGANISASJONSUTVALGETS FORSLAG
§ 1 FORMÅL OG VERDIGRUNNLAG Samfunnsviterne har til formål å arbeide for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, og å fremme medlemmenes økonomiske og faglige interesser. Samfunnsviterne skal bidra til demokrati, ytringsfrihet og rettssikkerhet. Samfunnsviterne skal bidra til verdiskapning, innovasjon og bærekraftig utvikling, hvor samfunnshensyn som miljø, arbeidstakerrettigheter, likestilling og mangfold, helse og velferd, global rettferdighet og sosial sikkerhet ivaretas. Samfunnsviterne skal i all aktivitet være etisk reflektert og fatte beslutninger som tåler offentlig oppmerksomhet. Samfunnsviterne er partipolitisk uavhengig og er tilsluttet Akademikerne.	**§ 1 FORMÅL OG VERDIGRUNNLAG** Samfunnsviterne har til formål å arbeide for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, og å fremme medlemmenes økonomiske og faglige interesser. Samfunnsviterne skal bidra til demokrati, ytringsfrihet og rettssikkerhet. Samfunnsviterne skal bidra til verdiskapning, innovasjon og bærekraftig utvikling, hvor samfunnshensyn som miljø, arbeidstakerrettigheter, likestilling og mangfold, helse og velferd, global rettferdighet og sosial sikkerhet ivaretas. Samfunnsviterne skal i all aktivitet være etisk reflektert og fatte beslutninger som tåler offentlig oppmerksomhet. Samfunnsviterne er partipolitisk uavhengig og er tilsluttet Akademikerne.
§ 2 MEDLEMSKAP **§ 2.1 Medlemskap** I foreningen kan opptas: a. Ordinære medlemmer: Personer med mastergrad eller tilsvarende fra universitet eller høgskole innen samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag b. Studentmedlemmer: Studenter med påbegynt bachelorgrad fra universitetet eller høgskole innen samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag c. Medlemskap på særlige vilkår: Personer med minimum fullført bachelorgrad eller tilsvarende utdanning fra universitet eller høgskole kan tas opp på særskilt grunnlag dersom de etter en helhetsvurdering av utdanningslengde, fagkombinasjon og arbeidserfaring har tilegnet seg kompetanse som kan sidestilles med	**§ 2 MEDLEMSKAP** **§ 2.1 Medlemskap** I foreningen kan opptas: a. Ordinære medlemmer: Personer med mastergrad eller tilsvarende fra universitet eller høgskole innen samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag b. Studentmedlemmer: Studenter med påbegynt bachelorgrad fra universitetet eller høgskole innen samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag c. Medlemskap på særlige vilkår: Personer med minimum fullført bachelorgrad eller tilsvarende utdanning fra universitet eller høgskole kan tas opp på særskilt grunnlag dersom de etter en helhetsvurdering av utdanningslengde, fagkombinasjon og arbeidserfaring har tilegnet seg kompetanse som kan sidestilles med

opptakskriteriene for ordinært medlemskap. **§ 2.2 Rettigheter og plikter** a. Foreningens aktiviteter og tilbud er åpne for alle medlemmer b. Individuell juridisk assistanse ved arbeidskonflikt er tilgjengelig etter tre måneders ordinært medlemskap c. Medlemmer som ikke har betalt forfalt kontingent kan ikke påberope seg medlemsrettigheter d. Utmelding skal skje skriftlig med tre måneders varsel, som løper fra og med første dag i måneden etter at utmeldingen fant sted. **§ 2.3 Eksklusjon** Hovedstyret kan ekskludere medlemmer som opptrer i strid med foreningens vedtekter.	opptakskriteriene for ordinært medlemskap. **§ 2.2 Rettigheter og plikter** a. Foreningens aktiviteter og tilbud er åpne for alle medlemmer b. Individuell juridisk assistanse ved arbeidskonflikt er tilgjengelig etter tre måneders ordinært medlemskap c. Medlemmer som ikke har betalt forfalt kontingent kan ikke påberope seg medlemsrettigheter d. Utmelding skal skje skriftlig med tre måneders varsel, som løper fra og med første dag i måneden etter at utmeldingen fant sted. **§ 2.3 Eksklusjon** Hovedstyret kan ekskludere medlemmer som opptrer i strid med foreningens vedtekter.
§ 3 ORGANISASJON Samfunnsviterne har følgende organ: Landsmøtet Kontrollkomité Hovedstyret Fylkesledermøtet Fylkesavdelinger Lokallag Studentlag Arbeidslivsutvalget	**§ 3 ORGANISASJON** Samfunnsviterne har følgende organ: Landsmøtet Kontrollkomité Hovedstyret ~~Fylkesledermøtet~~ (strykes) ~~Fylkesavdelinger~~ (strykes) Samfunnsviterforum (ny) Lokallag Studentlag Arbeidslivsutvalget Samfunnspolitisk utvalg (ny)
§ 4 LANDSMØTET Landsmøtet er Samfunnsviternes øverste organ. Landsmøtet sammenkalles av hovedstyret hvert tredje år. Sted og tidspunkt gjøres kjent med tre måneders varsel. Dersom minst fire hovedstyremedlemmer, eller mer enn halvparten av fylkesavdelingene eller minst 20 prosent av	**§ 4 LANDSMØTET** Landsmøtet er Samfunnsviternes øverste organ. Landsmøtet sammenkalles av hovedstyret hvert tredje år. Sted og tidspunkt gjøres kjent med tre måneders varsel. Dersom minst fire hovedstyremedlemmer, ~~eller mer enn halvparten av fylkesavdelingene~~ eller minst 20 prosent av

medlemmene ber om det, kalles det inn til ekstraordinært landsmøte.	medlemmene ber om det, kalles det inn til ekstraordinært landsmøte.
Saker som skal behandles på landsmøtet må være hovedstyret i hende åtte uker før landsmøtet. Sakene fra hovedstyret sendes ut senest fire uker før møtet med hovedstyrets innstilling.	Saker som skal behandles på landsmøtet må være hovedstyret i hende åtte uker før landsmøtet. Sakene fra hovedstyret sendes ut senest fire uker før møtet med hovedstyrets innstilling.
Landsmøtet vedtar sin egen forretningsorden.	Landsmøtet vedtar sin egen forretningsorden.
Landsmøtet består av følgende:	Landsmøtet består av følgende:
Landsmøtedelegater med tale, forslags- og stemmerett: a. Hovedstyrets faste medlemmer b. Valgte delegater c. Inntil fem studentdelegater	**Landsmøtedelegater med tale, forslags- og stemmerett:** a. Hovedstyrets faste medlemmer b. Valgte delegater c. Inntil fem studentdelegater
Delegater etter pkt a, b og c har én stemme. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet avholdes omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet har leder dobbeltstemme.	Delegater etter pkt a, b og c har én stemme. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet avholdes omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet har leder dobbeltstemme.
Hovedstyrets medlemmer har stemmerett i alle saker unntatt årsmelding, regnskap og annet som angår tidligere disposisjoner gjort av hovedstyret. Hovedstyrets ordinære medlemmer og varamedlemmer kan ikke stille som valgte delegater.	Hovedstyrets medlemmer har stemmerett i alle saker unntatt årsmelding, regnskap og annet som angår tidligere disposisjoner gjort av hovedstyret. Hovedstyrets ordinære medlemmer og varamedlemmer kan ikke stille som valgte delegater.
Hovedstyrets varamedlemmer har møterett, men ikke tale- eller stemmerett.	Hovedstyrets varamedlemmer har møterett, men ikke tale- eller stemmerett.
Landsmøtedeltakere med tale- og forslagsrett: a. Kandidater til hovedstyret b. Medlemmer av kontrollkomiteen	**Landsmøtedeltakere med tale- og forslagsrett:** a. Kandidater til hovedstyret b. Medlemmer av kontrollkomiteen c. Lederen av arbeidslivsutvalget d. Lederen av samfunnspolitisk utvalg
Landsmøtedeltakere med talerett: a. Generalsekretæren i foreningen b. Landsmøtet kan etter forslag gi talerett til andre enn dem som er nevnt	**Landsmøtedeltakere med talerett:** a. Generalsekretæren i foreningen b. Landsmøtet kan etter forslag gi talerett til andre enn dem som er nevnt
Landsmøtet er vedtaksdyktig når over 50 prosent av delegatene er til stede.	Landsmøtet er vedtaksdyktig når over 50 prosent av delegatene er til stede.

Antallet delegater til landsmøtet fordeles på følgende måte: Delegatene til landsmøtet fordeles forholdsmessig mellom fylkesavdelingene avhengig av antallet medlemmer i fylkesavdelingen. Antall valgte delegater beregnes ut fra medlemstallet i fylkesavdelingen pr. 01.01. det år landsmøtet avholdes. Antallet delegater fra en fylkesavdeling kan ikke overstige 30 prosent av det samlede antallet delegater til landsmøtet. Det kan maksimum utnevnes til sammen 75 delegater utenom studentdelegatene. Det kan utnevnes to delegater fra hver aktive fylkesavdeling. Fylkesavdelinger uten tilstrekkelig aktivitet etter vedtekt § 7 skal ikke ha delegatplasser. Studentdelegater på landsmøtet er fem studenter inkl. studentobservatøren i hovedstyret. **Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:** Behandle hovedstyrets årsberetning og godkjenne regnskap med eventuelle avsetninger a. Vedta rammebudsjett for landsmøteperioden b. Fastsette medlemskontingent for landsmøteperioden c. Vedta overordnede mål og strategier for Samfunnsviternes virksomhet d. Velge leder, nestleder, seks styremedlemmer og fem	**Antallet delegater til landsmøtet fordeles på følgende måte:** Delegatene til landsmøtet fordeles forholdsmessig mellom ~~fylkesavdelingene~~ valgdistriktene avhengig av antallet medlemmer med bosted i valgdistriktet. ~~fylkesavdelingen~~. **(Diskuteres og tilpasses utvalgets endelige anbefaling):** Hvert fylke utgjør et valgdistrikt. To eller flere nabofylker kan slås sammen til ett valgdistrikt dersom det er mindre enn x medlemmer bosatt i et fylke, eller dersom det ikke er aktuelle delegater. Hovedstyret avgjør om dette er nødvendig for å sikre representasjon fra alle valgdistrikter. Antall valgte delegater beregnes ut fra medlemstallet i valgdistriktet ~~fylkesavdelingen~~ pr. 01.01. det år landsmøtet avholdes. Antallet delegater fra et valgdistrikt ~~en fylkesavdeling~~ kan ikke overstige 25 prosent av det samlede antallet delegater til landsmøtet. Det kan maksimum utnevnes til sammen 75 delegater utenom studentdelegatene. Det kan utnevnes to delegater fra hvert valgdistrikt hvor det bor medlemmer. ~~hver aktive fylkesavdeling.~~ ~~Fylkesavdelinger uten tilstrekkelig aktivitet etter vedtekt § 7 skal ikke ha delegatplasser.~~ Studentdelegater på landsmøtet er fem studenter inkl. studentobservatøren i hovedstyret. **Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:** d. Behandle hovedstyrets årsberetning og godkjenne regnskap med eventuelle avsetninger e. Vedta rammebudsjett for landsmøteperioden f. Fastsette medlemskontingent for landsmøteperioden g. Vedta overordnede mål og strategier for Samfunnsviternes virksomhet

varamedlemmer til hovedstyret. Funksjonstiden er tre år. Alle arbeidslivsområder bør være representert blant hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer e. Velge statsautorisert revisor og kontrollkomité. Funksjonstiden er tre år f. Velge fire medlemmer til valgkomité. Funksjonstiden er tre år g. Vedta vedtektsendringer h. Behandle og fatte vedtak i saker som fremmes for landsmøtet i. Fastsette satser for godtgjøring av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av foreningens ledelse j. Føre protokoll over landsmøtets vedtak. Protokollen skal signeres av to protokollunderskrivere som velges av landsmøtet Ingen kan velges til mer enn ett fast verv på landsmøtet.	h. Velge leder, nestleder, seks styremedlemmer og fem varamedlemmer til hovedstyret. Funksjonstiden er tre år. Alle arbeidslivsområder bør være representert blant hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer i. Velge statsautorisert revisor og kontrollkomité. Funksjonstiden er tre år j. Velge fire medlemmer og to varamedlemmer til valgkomité. Funksjonstiden er tre år k. Vedta vedtektsendringer l. Behandle og fatte vedtak i saker som fremmes for landsmøtet m. Fastsette satser for godtgjøring av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av foreningens ledelse n. Føre protokoll over landsmøtets vedtak. Protokollen skal signeres av to protokollunderskrivere som velges av landsmøtet Ingen kan velges til mer enn ett fast verv på landsmøtet.
§ 5 HOVEDSTYRET Hovedstyret er Samfunnsviternes øverste politiske organ når landsmøtet ikke er samlet. Hovedstyret avgjør selv sin arbeidsform. **Hovedstyret består av:** a. leder b. nestleder c. seks styremedlemmer d. én studentobservatør e. fem varamedlemmer Første vara har møte-, tale- og forslagsrett. Studentobservatøren velges for ett år av gangen av studentlagenes ledere. Studentobservatøren har møte- og talerett. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Hovedstyret er vedtaksdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.	**§ 5 HOVEDSTYRET** Hovedstyret er Samfunnsviternes øverste politiske organ når landsmøtet ikke er samlet. Hovedstyret avgjør selv sin arbeidsform. **Hovedstyret består av:** a. leder b. nestleder c. seks styremedlemmer d. én studentobservatør e. fem varamedlemmer f. lederen for arbeidslivsutvalget er observatør g. lederen for samfunnspolitisk utvalg er observatør Første vara og lederne for arbeidslivsutvalget og samfunnspolitisk utvalg har møte-, tale- og forslagsrett. Studentobservatøren velges for ett år av gangen av studentlagenes ledere. Studentobservatøren har møte- og talerett.

Hovedstyret sammenkalles minimum fire ganger pr. år, eller hvis minst to av styrets medlemmer ønsker det. Hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer kan ikke samtidig være fylkesledere. **Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver:** a. Ledelse av Samfunnsviterne mellom landsmøtene b. Følge opp vedtak fattet av landsmøtet c. Vedta styringsdokumenter d. Nedsette arbeidsgrupper, komiteer, råd og utvalg e. Føre protokoll over styremøtene f. Vedta ekstraordinær kontingentøkning i forbindelse med streik og lockout g. Overordnet ansvar for foreningens arbeidsgiverpolitikk, herunder ansette foreningens generalsekretær. Hovedstyret utarbeider instruks og fastsetter lønns- og arbeidsvilkår for generalsekretæren h. Vedta budsjett innenfor rammer fastsatt av landsmøtet i. Motivere til rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte j. I samarbeid med revisor påse at regnskap føres i samsvar med landsmøtets vedtak k. Forberede alle saker til landsmøtet l. Avgjøre søknader om medlemskap på særlige vilkår m. Ekskludere medlemmer fra Samfunnsviterne som opptrer i strid med vedtektene n. Fastsette retningslinjer for Samfunnsviterne o. Vedta frikjøp og godtgjøring av tillitsvalgte ved behov innenfor rammer satt på landsmøtet	Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Hovedstyret er vedtaksdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Hovedstyret sammenkalles minimum fire ganger pr. år, eller hvis minst to av styrets medlemmer ønsker det. ~~Hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer kan ikke samtidig være fylkesledere.~~ **Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver:** a. Ledelse av Samfunnsviterne mellom landsmøtene b. Følge opp vedtak fattet av landsmøtet c. Vedta styringsdokumenter d. Nedsette arbeidsgrupper, komiteer, råd og utvalg e. Føre protokoll over styremøtene f. Vedta ekstraordinær kontingentøkning i forbindelse med streik og lockout g. Overordnet ansvar for foreningens arbeidsgiverpolitikk, herunder ansette foreningens generalsekretær. Hovedstyret utarbeider instruks og fastsetter lønns- og arbeidsvilkår for generalsekretæren h. Vedta budsjett innenfor rammer fastsatt av landsmøtet i. Motivere til rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte j. I samarbeid med revisor påse at regnskap føres i samsvar med landsmøtets vedtak k. Forberede alle saker til landsmøtet l. Avgjøre søknader om medlemskap på særlige vilkår m. Ekskludere medlemmer fra Samfunnsviterne som opptrer i strid med vedtektene n. Fastsette retningslinjer for Samfunnsviterne o. Vedta frikjøp og godtgjøring av tillitsvalgte ved behov innenfor rammer satt på landsmøtet

§ 6 FYLKESLEDERMØTET Fylkesledermøte avholdes minst to ganger i året og er et rådgivende organ for hovedstyret i saker som angår strategi og organisasjonsbygging. Fylkesledermøtet kan selv ta opp alle typer saker som kan oversendes hovedstyret til videre behandling. Fylkesledermøtet innkalles av hovedstyret, eller når en fjerdedel av fylkeslederne krever det.	~~**§ 6 FYLKESLEDERMØTET**~~ ~~Fylkesledermøte avholdes minst to ganger i året og er et rådgivende organ for hovedstyret i saker som angår strategi og organisasjonsbygging.~~ ~~Fylkesledermøtet kan selv ta opp alle typer saker som kan oversendes hovedstyret til videre behandling.~~ ~~Fylkesledermøtet innkalles av hovedstyret, eller når en fjerdedel av fylkeslederne krever det.~~
	§ 6 SAMFUNNSVITERFORUM *Samfunnsviterforum opprettes som organisasjonsledd for faglig aktivitet og nettverksbygging.* *Samfunnsviterforaene skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer:* *Medlemmer kan opprette Samfunnsviterforum. Hvert Samfunnsviterforum utpeker selv en leder eller kontaktperson og velger utover dette sin arbeidsform.* *Samfunnsviterforaene kan søke om økonomisk støtte til de aktiviteter som er beskrevet ovenfor og kan ikke pådra Samfunnsviterne økonomisk ansvar utover dette.*
§ 7 FYLKESAVDELINGER En fylkesavdeling består av medlemmer av Samfunnsviterne innenfor en geografisk enhet, avgrenset til et fylke eller en region. Opprettelse av fylkesavdelinger godkjennes av hovedstyret.	~~**§ 7 FYLKESAVDELINGER**~~ ~~En fylkesavdeling består av medlemmer av Samfunnsviterne innenfor en geografisk enhet, avgrenset til et fylke eller en region.~~ ~~Opprettelse av fylkesavdelinger godkjennes av hovedstyret.~~

Fylkesavdelingene skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer, med hovedfokus på: a. Organisasjonsbygging b. Rekruttering c. Nettverksbygging d. Faglige aktiviteter	~~Fylkesavdelingene skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer, med hovedfokus på:~~ ~~e. Organisasjonsbygging~~ ~~f. Rekruttering~~ ~~g. Nettverksbygging~~ ~~h. Faglige aktiviteter~~
Fylkesavdelingene skal holde seg innenfor årlige økonomiske rammer fastsatt av landsmøtet/hovedstyret og kan utover dette ikke pådra Samfunnsviterne økonomisk ansvar.	~~Fylkesavdelingene skal holde seg innenfor årlige økonomiske rammer fastsatt av landsmøtet/hovedstyret og kan utover dette ikke pådra Samfunnsviterne økonomisk ansvar.~~
Fylkesavdelingene avholder årsmøte hvert år. Det må avholdes årsmøte minst ti uker før landsmøtet. Innkalling skjer med seks ukers varsel. Sakene sendes ut senest to uker før årsmøtet.	~~Fylkesavdelingene avholder årsmøte hvert år. Det må avholdes årsmøte minst ti uker før landsmøtet. Innkalling skjer med seks ukers varsel. Sakene sendes ut senest to uker før årsmøtet.~~
Fylkesavdelingene skal søke om økonomisk støtte til de aktiviteter som er beskrevet ovenfor.	~~Fylkesavdelingene skal søke om økonomisk støtte til de aktiviteter som er beskrevet ovenfor.~~
På årsmøtet behandles: a. Årsberetning b. Oversikt over utgifter og inntekter i perioden c. Oppstilling av inntekter og utgifter i neste periode d. Handlingsprogram e. Årsmøtesaker f. Saker som ønskes framlagt for landsmøtet, herunder forslag til vedtektsendringer og valg av delegater til landsmøtet. Fylkesavdelingene bør etterstrebe at delegatene er representative for medlemsmassen. Årsmøtet kan gi styret fullmakter i slike saker g. Valg av styre	~~**På årsmøtet behandles:**~~ ~~h. Årsberetning~~ ~~i. Oversikt over utgifter og inntekter i perioden~~ ~~j. Oppstilling av inntekter og utgifter i neste periode~~ ~~k. Handlingsprogram~~ ~~l. Årsmøtesaker~~ ~~m. Saker som ønskes framlagt for landsmøtet, herunder forslag til vedtektsendringer og valg av delegater til landsmøtet. Fylkesavdelingene bør etterstrebe at delegatene er representative for medlemsmassen. Årsmøtet kan gi styret fullmakter i slike saker~~ ~~n. Valg av styre~~
Styret skal bestå av minimum en leder og en nestleder. Styrets sammensetning bør gjenspeile medlemsmassen i regionen. Studentlag i fylket/regionen kan representeres i fylkesstyret av representant valgt av studentmedlemmene.	~~Styret skal bestå av minimum en leder og en nestleder. Styrets sammensetning bør gjenspeile medlemsmassen i regionen. Studentlag i fylket/regionen kan representeres i fylkesstyret av representant valgt av studentmedlemmene.~~
§ 8 LOKALLAG	~~**§ 8 LOKALLAG**~~ **§ 7 LOKALLAG**

Lokallag bør etableres i virksomheter der Samfunnsviterne har tre eller flere medlemmer. Lokallagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer. **Lokallagene har ansvar for følgende oppgaver:** a. Gjennomføre lokale forhandlinger b. Søke om økonomisk støtte til lokale aktiviteter c. Sette lokale saker på dagsorden d. Foreslå kandidater til fylkesstyret e. Rekruttering av nye medlemmer og tillitsvalgte Lokallagene kan avholde årsmøte som da velger leder og styre. Leder av lokallaget opptrer som hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt for medlemmene i lokallaget.	Lokallag bør etableres i virksomheter der Samfunnsviterne har tre eller flere medlemmer. Lokallagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer. **Lokallagene har ansvar for følgende oppgaver:** f. Gjennomføre lokale forhandlinger g. Søke om økonomisk støtte til lokale aktiviteter h. Sette lokale saker på dagsorden i. Foreslå kandidater til fylkesstyret j. Rekruttering av nye medlemmer og tillitsvalgte Lokallagene kan avholde årsmøte som da velger leder og styre. Leder av lokallaget opptrer som hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt for medlemmene i lokallaget.
§ 9 STUDENTLAG Ved landets universiteter og høgskoler kan det opprettes studentlag for studenter som har studentmedlemskap i Samfunnsviterne. Studentlagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer og har ansvar for faglige aktiviteter og rekruttering av nye medlemmer på sine studiesteder. Studentlagene bør representeres i styret til den fylkesavdelingen som geografisk omslutter universitetet/høgskolen hvor studentlaget er etablert. Studentlagene kan avholde årsmøte som velger leder. Det avholdes en årlig samling for studentlagenes ledere. Studentlagenes ledere velger studentdelegater til landsmøtet og studentobservatør til hovedstyrets møter.	~~**§ 9 STUDENTLAG**~~ **§ 8 STUDENTLAG** Ved landets universiteter og høgskoler kan det opprettes studentlag for studenter som har studentmedlemskap i Samfunnsviterne. Studentlagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer og har ansvar for faglige aktiviteter og rekruttering av nye medlemmer på sine studiesteder. Studentlagene bør representeres i styret til den fylkesavdelingen som geografisk omslutter universitetet/høgskolen hvor studentlaget er etablert. Studentlagene kan avholde årsmøte som velger leder. Det avholdes en årlig samling for studentlagenes ledere. Studentlagenes ledere velger studentdelegater til landsmøtet og studentobservatør til hovedstyrets møter.

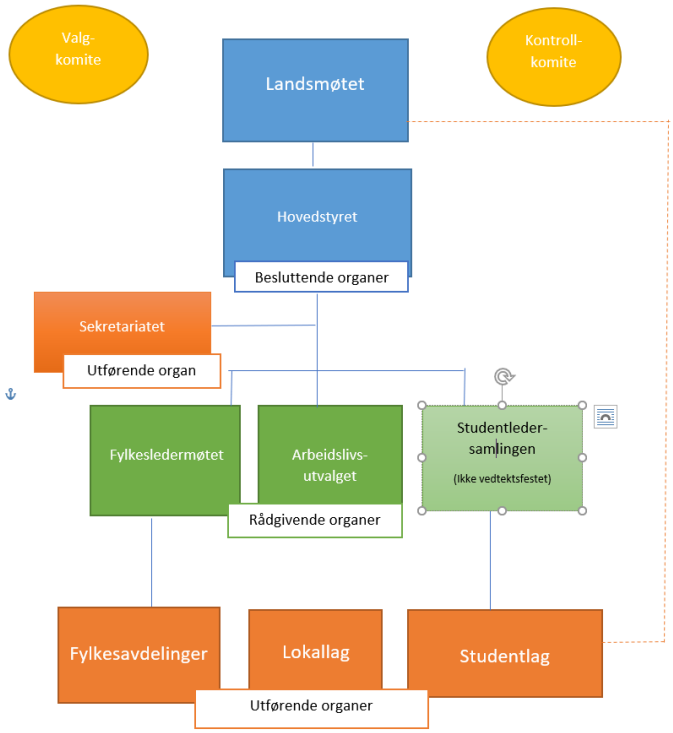
	§ 9 SAMFUNNSPOLITISK UTVALG Hovedstyret nedsetter for hver styreperiode et samfunnspolitisk utvalg som er et rådgivende organ for hovedstyret innenfor fag- og samfunnspolitikk. Utvalgslederen utnevnes særskilt. Samfunnspolitisk utvalg skal ha en sammensetning som gjenspeiler bredden i medlemsmassen. Utvalgets leder er observatør i hovedstyret med forslags- og talerett og har forslags- og talerett på landsmøtet.
§ 10 ARBEIDSLIVSUTVALG Hovedstyret nedsetter for hver styreperiode et arbeidslivsutvalg som er et rådgivende organ for hovedstyret innen lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidslivsutvalget skal ha en sammensetning som er representativ for arbeidslivet.	**§ 10 ARBEIDSLIVSUTVALG** Hovedstyret nedsetter for hver styreperiode et arbeidslivsutvalg som er et rådgivende organ for hovedstyret innen lønns- og arbeidsvilkår. Utvalgslederen utnevnes særskilt. Arbeidslivsutvalget skal ha en sammensetning som gjenspeiler bredden i arbeidslivet. Utvalgets leder er observatør i hovedstyret med forslags- og talerett og har forslags- og talerett på landsmøtet.
§ 11 VALGKOMITÉ Valgkomiteen har fire medlemmer valgt av landsmøtet. Valgkomiteen konstituerer seg selv. Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteens innstilling bekjentgjøres for medlemmene senest fire uker før landsmøtet.	**§ 11 VALGKOMITÉ** Valgkomiteen har fire medlemmer og to varamedlemmer valgt av landsmøtet. Valgkomiteen konstituerer seg selv. Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteens innstilling bekjentgjøres for medlemmene senest fire uker før landsmøtet.
§ 12 KONTROLLKOMITÉ Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan og er kun ansvarlig overfor landsmøtet. Komiteen består av en leder og to medlemmer som velges for landsmøteperioden på tre år. Komiteen konstituerer seg selv. Bare medlemmer av foreningen kan velges som medlemmer til komiteen. Medlemmene av kontrollkomiteen kan ikke samtidig være	**§ 12 KONTROLLKOMITÉ** Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan og er kun ansvarlig overfor landsmøtet. Komiteen består av en leder og to medlemmer som velges for landsmøteperioden på tre år. Komiteen konstituerer seg selv. Bare medlemmer av foreningen kan velges som medlemmer til komiteen. Medlemmene av kontrollkomiteen kan ikke samtidig være

medlem av hovedstyret, fylkesstyrer eller andre utvalg i foreningen. Kontrollkomiteen skal få tilsendt alle relevante dokumenter, herunder: a. Innkallinger og saksdokumenter til hovedstyrets møter b. Hovedstyrets møteprotokoller med alle vedlegg c. Møteinnkallinger og saksdokumenter til landsmøtet Dersom kontrollkomiteen mener å ha behov for informasjon utover det som er nevnt over, kan den kreve ytterligere informasjon fra hovedstyret. **Kontrollkomiteens oppgaver:** a. Kontrollkomiteen skal etter eget skjønn vurdere om hovedstyret styrer foreningens virksomhet i overensstemmelse med foreningens vedtekter og overordnede politikkdokumenter. b. Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret gjennomfører landsmøtets vedtak og følger opp dets henstillinger. c. Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret forvalter foreningens midler og øvrige ressurser forsvarlig og i samsvar med anerkjent forretningsskikk. d. Kontrollkomiteen skal fastsette foreningens regnskap endelig for hvert kalenderår etter avsluttet gjennomgang av hovedstyret. Hvis kontrollkomiteen avdekker vesentlige uregelmessigheter, kan den la være å fastsette regnskapet som endelig. Kontrollkomiteen skal i slike tilfeller umiddelbart og skriftlig underrette hovedstyret, foreningens revisor og generalsekretæren om sin konklusjon. e. Kontrollkomiteen skal avgi en skriftlig rapport til hvert ordinære landsmøte og en egen melding til hovedstyret og generalsekretæren i årene mellom to ordinære landsmøter, senest 1. mai.	medlem av hovedstyret, fylkesstyrer eller andre utvalg i foreningen. Kontrollkomiteen skal få tilsendt alle relevante dokumenter, herunder: d. Innkallinger og saksdokumenter til hovedstyrets møter e. Hovedstyrets møteprotokoller med alle vedlegg f. Møteinnkallinger og saksdokumenter til landsmøtet Dersom kontrollkomiteen mener å ha behov for informasjon utover det som er nevnt over, kan den kreve ytterligere informasjon fra hovedstyret. **Kontrollkomiteens oppgaver:** f. Kontrollkomiteen skal etter eget skjønn vurdere om hovedstyret styrer foreningens virksomhet i overensstemmelse med foreningens vedtekter og overordnede politikkdokumenter. g. Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret gjennomfører landsmøtets vedtak og følger opp dets henstillinger. h. Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret forvalter foreningens midler og øvrige ressurser forsvarlig og i samsvar med anerkjent forretningsskikk. i. Kontrollkomiteen skal fastsette foreningens regnskap endelig for hvert kalenderår etter avsluttet gjennomgang av hovedstyret. Hvis kontrollkomiteen avdekker vesentlige uregelmessigheter, kan den la være å fastsette regnskapet som endelig. Kontrollkomiteen skal i slike tilfeller umiddelbart og skriftlig underrette hovedstyret, foreningens revisor og generalsekretæren om sin konklusjon. j. Kontrollkomiteen skal avgi en skriftlig rapport til hvert ordinære landsmøte og en egen melding til hovedstyret og generalsekretæren i årene mellom to ordinære landsmøter, senest 1. mai.
§ 13 SEKRETARIATET Samfunnsviterne skal ha et sekretariat som ledes av en generalsekretær.	**§ 13 SEKRETARIATET** Samfunnsviterne skal ha et sekretariat som ledes av en generalsekretær.

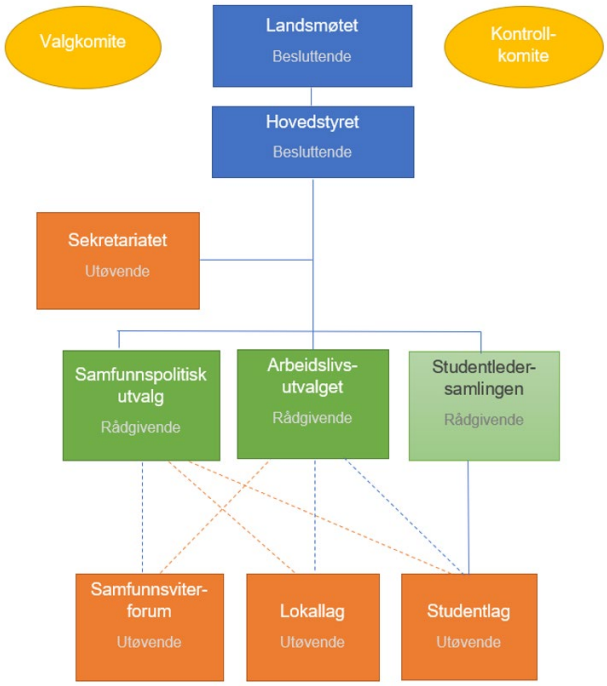
§ 14 SAMFUNNSVITEREN Samfunnsviterne utgir magasinet Samfunnsviteren, som er foreningens medlemsmagasin og en av foreningens viktigste kommunikasjonskanaler. Samfunnsviteren formidler fagstoff, foreningens politikk og andre saker som er av interesse for medlemmene. Hovedstyret er ansvarlig for faglig kvalitet og nivå på foreningens magasin og utarbeider retningslinjer for Samfunnsviteren.	**§ 14 SAMFUNNSVITEREN** Samfunnsviterne utgir magasinet Samfunnsviteren, som er foreningens medlemsmagasin og en av foreningens viktigste kommunikasjonskanaler. Samfunnsviteren formidler fagstoff, foreningens politikk og andre saker som er av interesse for medlemmene. Hovedstyret er ansvarlig for faglig kvalitet og nivå på foreningens magasin og utarbeider retningslinjer for Samfunnsviteren.
§ 15 VEDTEKTSENDRINGER Endringer eller dispensasjoner fra disse vedtektene kan vedtas av landsmøtet med to tredjedels flertall, eller med simpelt flertall to landsmøter på rad. Endringsforslag må være hovedstyret i hende senest åtte uker før landsmøtet.	**§ 15 VEDTEKTSENDRINGER** Endringer eller dispensasjoner fra disse vedtektene kan vedtas av landsmøtet med to tredjedels flertall, eller med simpelt flertall to landsmøter på rad. Endringsforslag må være hovedstyret i hende senest åtte uker før landsmøtet.
§ 16 OPPLØSNING Eventuell oppløsning av Samfunnsviterne kan besluttes av landsmøtet med minst 3/4 flertall i to påfølgende møter. Landsmøtet bestemmer hvordan foreningens midler skal disponeres.	**§ 16 OPPLØSNING** Eventuell oppløsning av Samfunnsviterne kan besluttes av landsmøtet med minst 3/4 flertall i to påfølgende møter. Landsmøtet bestemmer hvordan foreningens midler skal disponeres.

Vedlegg 2) Sammenligning av organisasjonskart

Dagens:



Anbefalt:



Vedlegg 3) Historisk utvikling i organisasjonsstrukturen

Landsmøtet 1999

- **Fylkesavdelingene** erstatter forhandlingsutvalgets operative kompetanse. Mål om landsdekkende forhandlingskompetanse.
- **Fylkesledermøtet** blir nytt politisk rådgivende organ for hovedstyret.
- **Tariffutvalget** erstatter det sentrale forhandlingsutvalgets strategiske oppgaver
- **Fagutvalget** erstatter opplæringsutvalget for utvikling av all læring og kurs inkludert tillitsvalgtskurs.

Landsmøtet 2003

- **Tariffpolitisk nettverk** erstatter tariffutvalget som rådgivende organ i tariffspørsmål.
- **Fylkesavdelingene** får ansvar for faglige aktiviteter, og skal sikre forhandlingskapasitet i fylkene
- **Fagutvalget** mister ansvaret for tillitsvalgtskurs, men skal utvikle foreningens fag og kompetansetilbud.

LM 2003 opprettet et **organisasjonsutvalg** som arbeidet i 2004 og 2005. I sitt mandat ble utvalget bedt om å vektlegge profesjonalisering, kostnadseffektivitet, demokratisering, representativitet i foreningens organer, samt engasjement og kompetanse blant tillitsvalgte og medlemmer.

Utvalget foreslo en sektormodell med tre sektorstyrer for stat, kommune og privat/Navo, valgt på tariffkonferansen. Forslaget var begrunnet i ønsket om å forankre foreningens kjerneområder bedre. Organisasjonsutvalget foreslo også en ny delegatsordning. Ingen av forslagene fikk tilstrekkelig tilslutning på LM 2005.

Landsmøtet 2005

- **Lokallagene** vedtektsfestes
- **Sekretariatet** vedtektsfestes som organisasjonsledd, § 3

LM 2005 vedtok ikke forslagene fra 2005-utvalget, men ønsket at det skulle jobbes videre med ideene og nedsatte **et nytt organisasjonsutvalg** for å oppnå fortsatt

- Profesjonalisering
- Demokratisering
- Motivering
- Sterkere tarifforankring
- Lokalforankring

Landsmøtet 2007

- **Samfunnsviternes fagforening** døpes om til Samfunnsviterne.
- **Tariffkonferansen** erstatter tariffpolitisk nettverk som rådgivende organ i tariffspørsmål.
- **Arbeidsutvalget** oppheves som vedtektsfestet organ.
- **Studentlagene** vedtektsfestes.
- **Sekretariatet** fjernes fra vedtektenes § 3, men settes inn igjen som egen § 14.

Landsmøtet 2013

- Landsmøtet settes for første gang med **ny delegatsordning vedtatt på LM 2011.**
- **Kontrollkomitéen** erstatter desisor som fra 2009 stod som eget vedtektsfestet kontrollorgan.
- Overgang til **treårige landsmøteperioder.**

Hovedstyret for perioden 2013-2015 nedsetter en arbeidsgruppe som skal se på foreningens organisering og arbeidsmåter.

Landsmøtet 2016

- **Arbeidslivsutvalget** opprettes som et nytt rådgivende organ for hovedstyret i saker som gjelder lønns- og arbeidsvilkår.
- Arbeidslivsutvalget erstatter **tariffkonferansen** som rådgivende organ.
- **Fylkesledermøtets mandat presiseres** til å gjelde strategi og organisasjonsbygging.
- Landsmøtet ber om at det nedsettes et **nytt organisasjonsutvalg** med mandat til å foreta en helhetlig gjennomgang av foreningens organisering

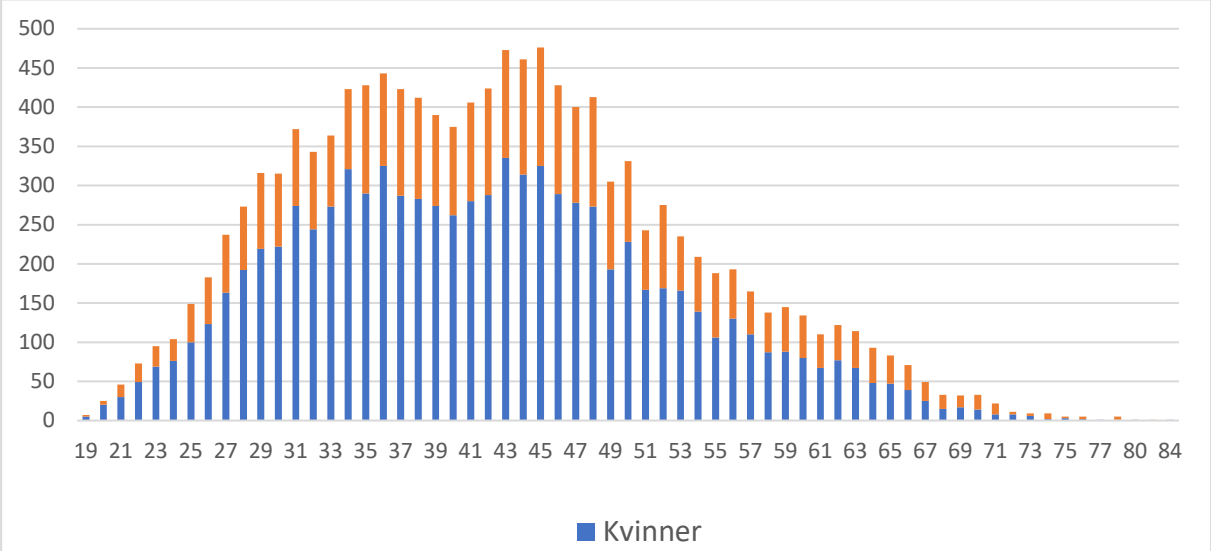
Vedlegg 4

Samfunnsviternes medlemmer ved oppstart av utvalgets arbeid

Innledning
Samfunnsviterne hadde ved årsskiftet 2016/2017 12 290 medlemmer, etter en netto tilvekst på 626 medlemmer i 2016. Det gir en prosentvis vekst på 5,4 prosent. Til sammenligning var veksten i 2015 på 5,2. Av de 12.290 medlemmene var 10397 ordinære medlemmer, 376 medlemmer med deltidsarbeid eller første år i arbeid, 272 pensjonister eller arbeidsuføre, 182 var arbeidsledige eller i permisjon og 1054 var studentmedlemmer.

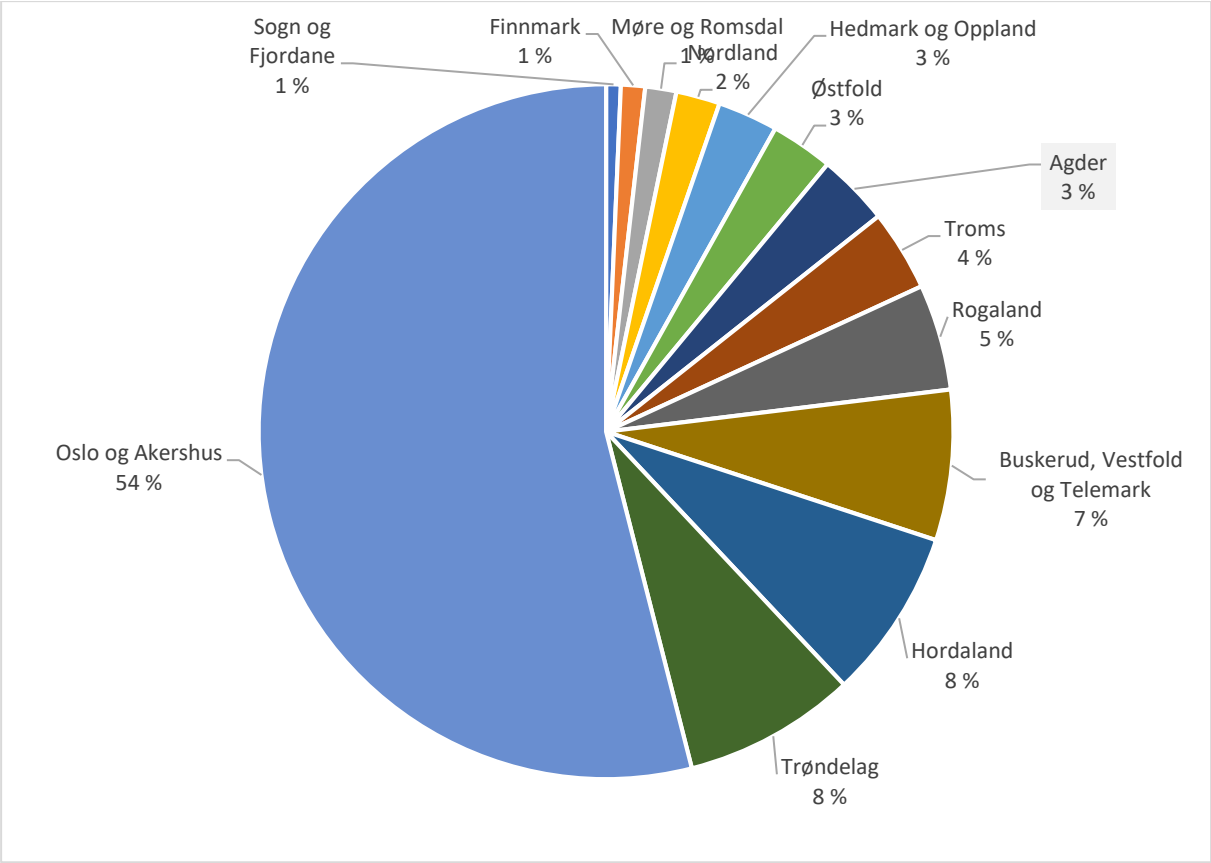
Kjønn og alder
Det er flest kvinner som er medlem av Samfunnsviterne. Ved årsskiftet 2016/2017 var kvinneandelen på 66,5 prosent og dette bildet har vært stabilt over tid.

Medlemmenes snittalder i 2016 på 42,5 år. Figuren viser alderssammensetning fordelt på kjønn for alle medlemmer ved utgangen av tredje kvartal 1017.



Bosted
Samfunnsviternes medlemmer er bosatt over hele landet, men med størst konsentrasjon i Oslo og Akershus, hvor 54 prosent av medlemmene bor.

Fylkesavdeling	Andel medlemmer	Fylkesavdeling	Andel medlemmer
Oslo og Akershus	54 prosent	Østfold	3 prosent
Hordaland	8 prosent	Hedmark og Oppland	3 prosent
Trøndelag	8 prosent	Nordland	2 prosent
Buskerud, Vestfold og Telemark	7 prosent	Møre og Romsdal	1 prosent
Rogaland	5 prosent	Finnmark	1 prosent
Troms	4 prosent	Sogn og Fjordane	1 prosent
Agder	3 prosent		



Kriterier for medlemskap

Medlemskap i Samfunnsviterne er basert på utdanningsbakgrunn. Vilkåret for ordinært medlemskap er at man har en mastergrad innenfor samfunnsvitenskapelige eller humanistiske fag.

Personer med minimum fullført bachelorgrad eller tilsvarende utdanning fra universitet eller høgskole kan tas opp som medlemmer på særskilt grunnlag dersom de etter en helhetsvurdering av utdanningslengde, fagkombinasjon og arbeidserfaring har tilegnet seg kompetanse som kan sidestilles med opptakskriteriene for ordinært medlemskap. Andelen av medlemmene som ikke har utdanning på masternivå eller høyere er på 18 prosent av de yrkesaktive medlemmene. Denne andelen har vært relativt stabil over tid, men var noe høyere tidligere fordi cand. mag-graden som ikke lenger eksisterer, tilfredsstilte vilkårene for opptak på særskilt grunnlag.

Studenter innenfor samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag kan tas opp som studentmedlemmer.

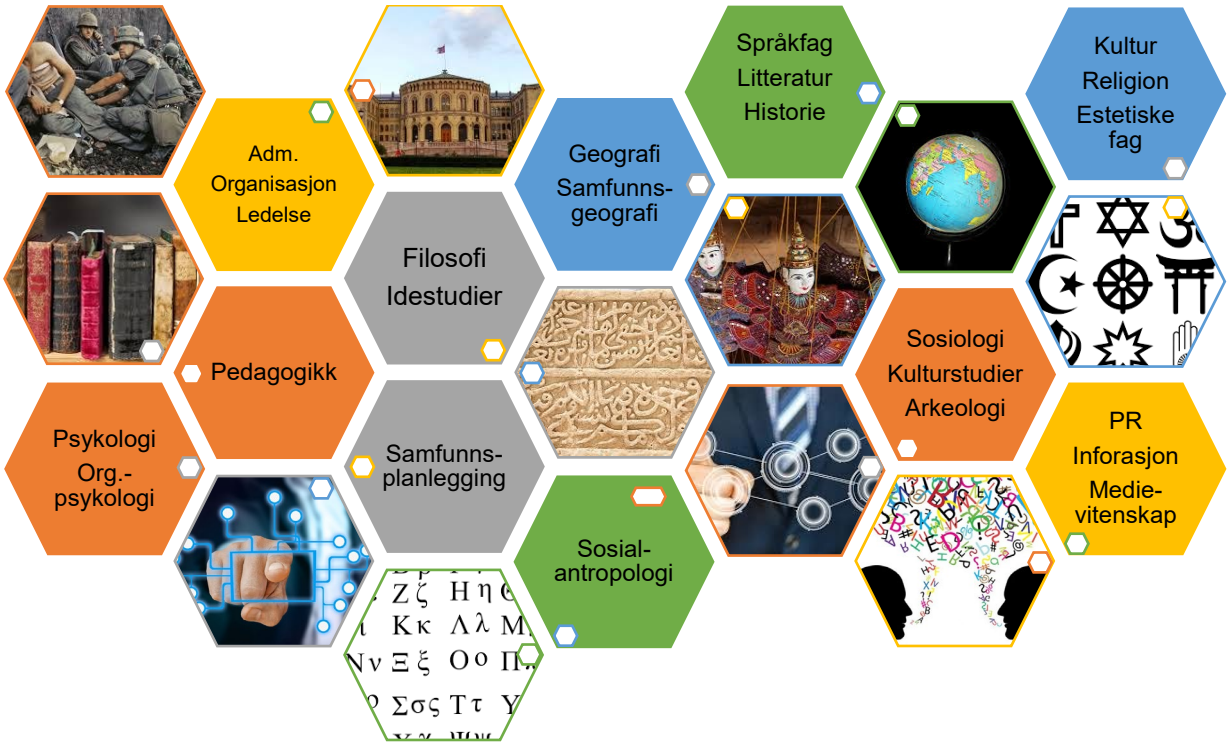
Fagbakgrunn

Samfunnsviterne var opprinnelig en forening for statsvitere. Statsviternes Yrkesorganisasjon (SY) ble etablert på midten av 1970-tallet. På midten av 1990-tallet utvidet foreningen sitt medlemsgrunnlag ved opprettelsen av Samfunnsviternes fagforening.

I dag utgjør statsviterne en tredjedel av medlemmene og er den desidert største medlemsgruppen i foreningen. Deretter følger pedagogikk/spesialpedagogikk og sosiologi med rundt ti prosent hver. Humanistene, som har vært velkommen som medlemmer siden

2007, utgjør rundt 10 prosent av medlemsmassen, med historikerne som den største gruppen.

Av de 177 ulike mastergradene som er registrert i vårt medlemssystem, er dette de største fagområdene:



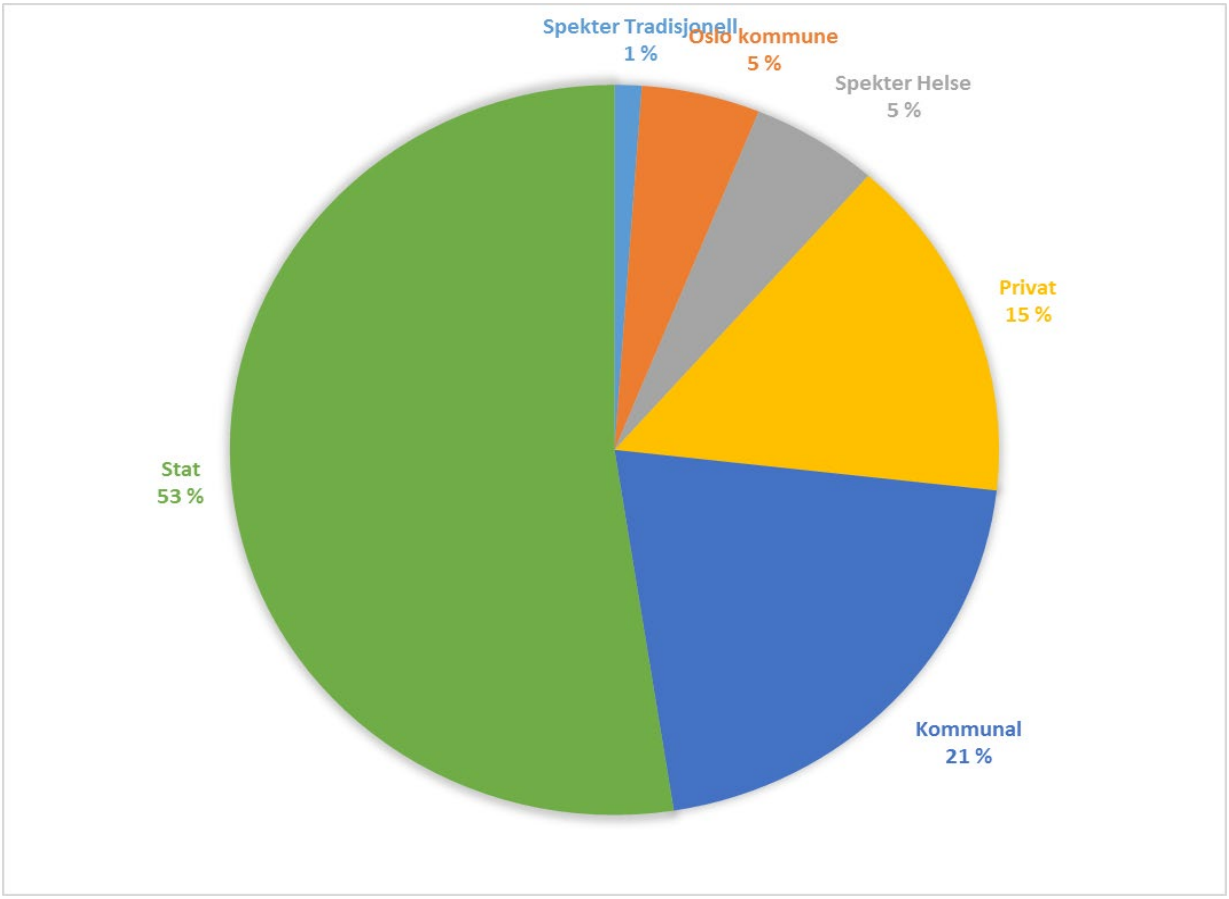
Innenfor hvert fagområde er det mange underkategorier og i tillegg er det mange ulike tverrfaglige mastergrader.

Sektortilhørighet
I overkant av halvparten av de sysselsatte medlemmene i Samfunnsviterne jobber i statlig sektor og i underkant av en fjerdedel i kommunal sektor. Nesten 13 prosent jobber i privat sektor. Veksten i privat og kommunal har gjennom de siste årene vært litt større enn i staten. 20 prosent av medlemmene i statlig sektor jobber i departementene og det er her Samfunnsviterne har den høyeste organisasjonsgraden. Dette gjelder særlig i Utenriksdepartementet og i Kommunal- og moderniseringsdepartementet. Videre jobber nesten 18 prosent av medlemmene i stat i NAV.

Blant medlemmene i privat jobber nesten 40 prosent i stiftelser og organisasjoner, ofte omtalt som «tredje sektor», spesielt humanitære organisasjoner, fagforeninger og lignende. Store arbeidsplasser for våre medlemmer er for eksempel Norsk Folkehjelp, Kreftforeningen, Sykepleierforeningen og Tekna. De frivillige organisasjonene kan ha tilknytning til ulike tariffområder, for eksempel Virke og Abelia.

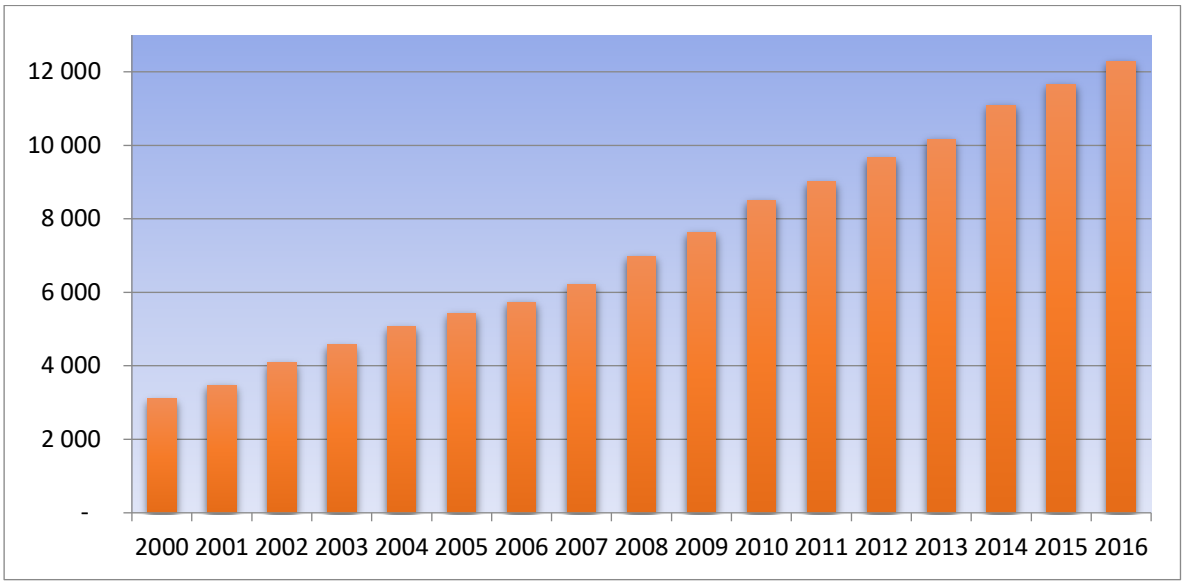
Innenfor virksomheter som er organisert i arbeidsgiverforeningen Spekter, har vi medlemmer i to tariffområder; *Spekter Helse* som organiserer helseforetakene og *Spekter tradisjonell*

som organiserer utskilte, statlige foretak, for eksempel Norges Bank, Avinor, NRK, NSB og Posten.



Medlemsutvikling over tid

Samfunnsviterne er blant de hurtigst voksende fagforeningene i Norge. Vi har sett en dobling av medlemsmassen på under ti år. Tabellen nedenfor viser medlemsutvikling i perioden 2000-2016:



Studentmedlemmer
Studenter innenfor samfunnsvitenskap og humaniora kan tas opp som studentmedlemmer i foreningen. Samfunnsviterne har ved utgangen av tredje kvartal ca. 1000 studentmedlemmer. Også for denne medlemskategorien er vekstpotensialet stort.

Verving av studentmedlemmer har hatt høy prioritet de seneste årene. Det er særlig to grunner til dette, for det første fordi det er viktig å skape tilknytning og lojalitet til Samfunnsviterne på et tidlig tidspunkt, for det andre fordi nettopp ungdom er en viktig målgruppe for den samlede organiseringsgraden i samfunnet.

Figuren nedenfor viser antall høyere grads studenter innenfor humaniora og samfunnsvitenskap, samt antall medlemmer, på de fire utdanningsinstitusjonene der Samfunnsviterne i dag har flest studentmedlemmer.

Tallene er ikke nødvendigvis helt eksakte da det ligger medlemspotensial *utenfor* disse fakultetene (for eksempel utdanningsvitenskap), mens det er grupper *innenfor* som i realiteten ikke er en del av potensialet fordi de tradisjonelt føler naturlig tilhørighet til andre foreninger, for eksempel samfunnsøkonomene, lektorlaget, Utdanningsforbundet, osv.

Det eksisterer per i dag ikke god nok statistikk som matcher antall studenter på høyere grad innenfor våre fagområder med campus. Med unntak av UiO som opererer med egen statistikk på nettsider, er det for de andre institusjonene derfor satt opp det totale antallet studenter innenfor humaniora og samfunnsvitenskap, og ikke bare høyere grad.

I tillegg til det potensialet som fremgår av denne figuren, er det også studenter innenfor våre fagretninger på andre universiteter og høyskoler, samt norske studenter i utlandet.

